

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 265 DEL 14/02/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ESITO DELL'AVVISO PER L'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE A PERCORSI DI TIROCINIO FINALIZZATI ALL'ASSUNZIONE, RISERVATO A PERSONE ISCRITTE ALL'ELENCO DI CUI ALL'ARTICOLO 8 DELLA LEGGE 12 MARZO 1999, N. 68 IN POSSESSO DI PARTICOLARI REQUISITI E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI. BANDO N. 110/2024.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 281/25

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- l'articolo 3 della legge 12 marzo 1999, n. 68 e successive modificazioni intervenute, stabilisce che i datori di lavoro pubblici che occupano più di cinquanta dipendenti, sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori con disabilità (appartenenti alle categorie di cui all'articolo 1 della medesima legge) nella misura del sette per cento dei lavoratori occupati;
- per l'adempimento del suddetto obbligo di legge, l'Azienda ha stipulato con il Servizio per il collocamento mirato di Veneto lavoro un'apposita convenzione di programma ai sensi dell'articolo 11, comma; 1, della legge n. 68 del 1999, il cui testo è stato approvato con precedente deliberazione n. 2246 del 29 dicembre 2023;
- in coerenza all'intesa del 16 novembre 2006 della Conferenza unificata tra il governo, le regioni, le province, i comuni e le comunità montane, la convenzione stipulata con il Servizio per il collocamento mirato territorialmente competente consente il ricorso alla modalità della chiamata nominativa riservata ad alcune categorie di persone iscritte nell'elenco di cui all'articolo 8 della legge 12 marzo 1999, n. 68, fino al quaranta per cento delle scoperture della quota di riserva;
- in adempimento agli obblighi previsti dalla suddetta convenzione, con deliberazione n. 1996 del 31 ottobre 2024 è stata indetta la procedura riservata a persone iscritte all'elenco di cui all'articolo 8 della legge 12 marzo 1999, n. 68, in possesso dei particolari requisiti richiesti, per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse a percorsi di tirocinio finalizzati alla chiamata nominativa al Servizio per il collocamento mirato territorialmente competente, per l'inserimento finalizzato all'assunzione di 1 coadiutore amministrativo;
- con deliberazione n. 2341 del 22 dicembre 2024, si è provveduto all'ammissione delle candidature pervenute e alla nomina della commissione incaricata della valutazione di idoneità dei candidati;
- in data 6 febbraio 2025 si è riunita la commissione, la quale ha espletato la prevista prova di idoneità finalizzata all'accertamento delle iniziali capacità dei candidati da sviluppare nel corso dell'eventuale tirocinio;
- la commissione ha rassegnato il verbale delle operazioni svolte dal quale risulta la regolarità dei lavori e il giudizio di idoneità dei candidati ammessi, come da elenco allegato al presente provvedimento del quale forma parte integrante e sostanziale.

Considerato che:

- l'articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica n. 27 marzo 2001, n. 220 dispone che il Direttore generale, riconosciuta la regolarità degli atti del concorso, li approva;
- i provvedimenti sono soggetti a pubblicazione con modalità che assicurano il rispetto della riservatezza dei dati personali degli interessati;
- ai sensi delle vigenti disposizioni per l'acquisizione del personale nelle Aziende del Servizio sanitario regionale del Veneto di cui alla deliberazione della giunta regionale n. 65 del 27 gennaio 2025, l'acquisizione del personale disabile fino al raggiungimento della quota di riserva prevista dalla legge n. 68 del 1999 non richiede preventiva autorizzazione dell'Area Sanità e Sociale.

Ritenuto pertanto che:

- l'avviamento dei lavoratori all'iniziale tirocinio – finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato in qualità di coadiutore amministrativo – avviene mediante chiamata nominativa al Servizio per il collocamento mirato territorialmente competente in conformità all'esito della procedura di trasparenza espletata;

- il periodo di tirocinio è disciplinato dalla specifica convenzione individuale che viene sottoscritta - relativamente a ciascun avente diritto - tra il Direttore generale e il Centro per l'impiego territorialmente competente;
- il Servizio di integrazione lavorativa aziendale (SIL) definisce con il Servizio per il collocamento mirato dei disabili il contenuto della convenzione integrativa individuale disciplinante il tirocinio finalizzato di cui all'art. 11, comma 4, legge 68 del 1999; la convenzione individuale definisce la durata e le modalità di espletamento del tirocinio, nonché le procedure di valutazione di esito del tirocinio e le condizioni per l'eventuale rinnovo o proroga del tirocinio alla scadenza prevista;
- il trattamento economico per il periodo di durata della convenzione individuale resta a carico del Centro per l'impiego mentre compete all'Azienda l'assicurazione del tirocinante per la responsabilità civile nonché la tutela presso l'INAIL - Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali;
- in coerenza alle finalità dell'inserimento lavorativo, la relazione finale del tirocinio può prevedere che il periodo di prova del contratto di lavoro a tempo indeterminato dell'avente diritto sia ampliato fino a una durata massima di sei mesi, previo parere del comitato tecnico;
- acquisita l'attestazione della valutazione finale positiva dell'esito del tirocinio, l'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" provvede ai conseguenti adempimenti assegnando al candidato un termine non inferiore a trenta giorni ai sensi dell'articolo 39 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022 per la stipula del contratto individuale di lavoro, previa acquisizione del nulla osta all'assunzione da parte del Servizio per il collocamento mirato e verifica degli ulteriori requisiti per l'assunzione, ivi compresa l'idoneità specifica alle mansioni;
- la sussistenza di limitazioni all'idoneità alle specifiche mansioni o la presenza di condizioni che comportino la riduzione dell'orario di lavoro dell'avente diritto al di sotto delle diciannove ore settimanali potrà essere causa ostativa all'assunzione a tempo indeterminato.

Dato atto che:

- l'acquisizione del personale con disabilità necessario al raggiungimento della quota di riserva prevista per legge è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 65 del 27 gennaio 2025;
- si richiama il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025.

Visti e richiamati:

- l'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- gli articoli 3, 8 e 11 della legge 12 marzo 1999, n. 68;
- l'intesa del 16 novembre 2006 della Conferenza unificata tra il governo, le regioni, le province, i comuni e le comunità montane;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione n. 1/2019;
- la convenzione di programma stipulata con il Servizio per il collocamento mirato territorialmente competente ai sensi dell'articolo 11, comma 1, della legge n. 68 del 1999;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 65 del 27 gennaio 2025;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di provvedere all'approvazione dell'esito delle procedure di trasparenza per l'avviamento mediante chiamata nominativa al Servizio per il collocamento mirato e all'avvio del tirocinio finalizzato

all'assunzione a tempo indeterminato in qualità di coadiutore amministrativo del primo candidato utilmente collocato nell'elenco dei sei idonei approvato con verbale del 6 febbraio 2025.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di recepire e approvare, per quanto esposto in premessa, gli atti posti in essere, nonché il verbale in data 06 febbraio 2025 reso dalla commissione incaricata della procedura, dai quali risulta l'esito delle valutazioni di idoneità dei candidati di cui all'elenco allegato al presente provvedimento, del quale costituisce parte integrante;
2. di disporre conseguentemente la chiamata nominativa del primo lavoratore riconosciuto idoneo nell'elenco di cui al precedente punto 1. avviando il tirocinio finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato in qualità di coadiutore amministrativo, previo nulla osta del Servizio per il collocamento mirato, disciplinato dalla specifica convenzione individuale che viene sottoscritta - relativamente a ciascun avente diritto - tra il Direttore generale dell'Azienda e il Centro per l'impiego territorialmente competente;
3. di precisare che il Servizio di integrazione lavorativa aziendale (SIL) definisce con il Servizio per il collocamento mirato delle persone con disabilità il contenuto della convenzione integrativa individuale disciplinante il tirocinio finalizzato di cui all'art. 11, comma 4, legge 68 del 1999 nella quale sono indicate la durata e le modalità di espletamento del tirocinio, nonché le procedure di valutazione di esito del tirocinio e le condizioni per l'eventuale rinnovo o proroga del tirocinio alla scadenza prevista;
4. di precisare che il trattamento economico per il periodo di durata della convenzione individuale di tirocinio resta a carico degli appositi fondi del Servizio per il collocamento mirato mentre compete all'Azienda l'assicurazione del tirocinante per la responsabilità civile nonché la tutela presso l'INAIL - Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali;
5. di comunicare il provvedimento al Servizio per il collocamento mirato di Veneto lavoro territorialmente competente, nonché ai Servizi di integrazione lavorativa dell'Azienda, per quanto di rispettiva ragione e competenza;
6. di precisare che la spesa derivante dall'adozione del provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025;
7. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.

**ELENCO IDONEI**

Avviso pubblico per la manifestazione di interesse diretta ad individuare personale iscritto all'elenco di cui all'articolo 8 della legge 12 marzo 1999, n. 68 interessato ad un percorso di tirocinio formativo/di orientamento finalizzato all'assunzione di un coadiutore amministrativo all'interno dell'Azienda ULSS 7 Pedemontana - Bando n. 110/2024

C.L.	IDONEO
M.B.	IDONEO
M.A.	IDONEO
P.A.	IDONEO
T.M.	IDONEO
U.D.	IDONEO