

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 297 DEL 17/02/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ANNULLAMENTO DEL PROVVEDIMENTO DI COLLOCAMENTO A RIPOSO D'UFFICIO PER RAGGIUNTI LIMITI DI ETÀ ORDINAMENTALI DEL DIRIGENTE INGEGNERE A TEMPO INDETERMINATO T.D..

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 263/25

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue:

Premesso che:

- con deliberazione n. 1665 del 13.09.2024 si era disposto il collocamento d'ufficio del Dirigente Ingegnere a tempo indeterminato Tempia Danilo, in servizio presso l'UOC Servizio Igiene e Sanità Pubblica, sede di Thiene, a decorrere dal 01.03.2025 (ultimo giorno di servizio: 28.02.2025) per raggiunti limiti di età ordinamentale (65 anni);
- nella Gazzetta Ufficiale n. 305 del 31 dicembre 2024 è stata pubblicata la legge 30 dicembre 2024 n. 207 *"Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027"*, che contiene, tra le altre, disposizioni riguardanti il personale delle pubbliche amministrazioni;
- l'art. 1, comma 162, della summenzionata legge 207/2024, con le modifiche apportate all'art. 24, comma 4 del DL 201/2011, conferma per i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni, i limiti ordinamentali previsti dai rispettivi settori di appartenenza, ma nel contempo stabilisce che dal 1° gennaio 2025 gli stessi si intendono elevati, ove inferiori, al requisito anagrafico per il raggiungimento della pensione di vecchiaia, innalzando così il requisito anagrafico a 67 anni di età, in luogo dei 65 anni precedentemente previsti;
- il Dipartimento della Funzione Pubblica con Direttiva del 20 gennaio 2025 ad oggetto *"Indicazioni applicative del ricorso al trattenimento in servizio di cui all'articolo 1, comma 165, della legge 30 dicembre 2024, n. 207"* fa presente, tra le altre cose che: *"....[omissis] si fa presente che il comma 162 della legge n. 207 del 2024, alla lettera a) ha abrogato l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di collocare a riposo d'ufficio i dipendenti che hanno maturato, a qualsiasi titolo, i requisiti per il diritto alla pensione al raggiungimento del limite ordinamentale e, alla lettera b) ha innalzato il predetto limite ordinamentale, a decorrere dal 1° gennaio 2025, a 67 anni di età. Ciò posto, ne consegue che restano confermati i provvedimenti di cessazione dal servizio già adottati dalle amministrazioni per i dipendenti che hanno maturato il diritto alla pensione alla data del 31 dicembre 2024, cioè in presenza del previgente limite ordinamentale di 65 anni di età."*;
- dallo stato matricolare, dalla documentazione contenuta nel fascicolo personale e dalla domanda di pensione on line del dipendente di cui trattasi, si evince che lo stesso alla data del 31 dicembre 2024 ha maturato il diritto alla pensione anticipata ma non ha raggiunto il previgente limite ordinamentale di 65 anni di età.

Richiamati:

- l'art. 1, comma 162, Legge 207/2024;
- la Direttiva della Funzione Pubblica del 20 gennaio 2025;
- l'art. 24, comma 4, D.L. 201/2011 convertito in L. 214/2011.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone, pertanto di annullare la deliberazione n. 1665 del 13.09.2024 di collocamento a riposo d'ufficio per raggiunti limiti di età ordinamentali previsto a decorrere dal 01.03.2025 (ultimo giorno di servizio: 28.02.2025) del Dirigente Ingegnere a tempo indeterminato, Tempia Danilo, in servizio presso l'UOC Servizio Igiene e Sanità Pubblica, sede di Thiene.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del UO competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della

pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di annullare la deliberazione n. 1655 del 13.09.2024 di collocamento a riposo d'ufficio per raggiunti limiti di età ordinamentali previsto a decorrere dal 01.03.2025 (ultimo giorno di servizio: 28.02.2025) del Dirigente Ingegnere a tempo indeterminato, Tempia Danilo, in servizio presso l'UOC Servizio Igiene e Sanità Pubblica, sede di Thiene;
2. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.