

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 266 DEL 14/02/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: NOMINA COLLEGIO TECNICO PER LA VALUTAZIONE DI SECONDA
ISTANZA DI DIRIGENTE MEDICO IN SERVIZIO ALL'INTERNO DELLA U.O.C. CHIRURGIA
GENERALE DEL PRESIDIO OSPEDALIERO SANTORSO - AZIENDA U.L.SS. 7
PEDEMONTANA.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 283/25

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane relazione quanto segue.

Premesso che:

- l'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità Triennio 2019-2021 sottoscritto il 23 gennaio 2024 al comma 1 prevede che, "fatto salvo per quanto previsto dal presente articolo", l'indennità di esclusività del rapporto di lavoro resta disciplinata dall'art. 5 del CCNL dell'8/6/2000, II biennio, articolo 8, comma 1), lett. e) del CCNL del 22.02.2001, art. 36 del CCNL del 3.11.2005 e art. 12 del CCNL del 6.5.2010 (Indennità di esclusività del rapporto di lavoro) per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;
- al comma 2 prevede che l'esperienza professionale/anzianità richiesta in tali disposizioni contrattuali si deve intendere riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità;
- la dott.ssa Micol Masciavè, dirigente medico a rapporto non esclusivo nella disciplina di Chirurgia Generale, dipendente a tempo indeterminato in questa Azienda U.L.SS. - U.O.C. Chirurgia Generale del Presidio Ospedaliero Santorso, ha maturato i 15 anni di esperienza professionale;
- dato atto che la valutazione in parola avrà efficacia ai fini della superiore fascia di esclusività nell'ipotesi in cui il Dirigente opti successivamente per il regime di esclusività;
- i criteri generali che informano i sistemi di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti, nonché dei relativi risultati raggiunti, sono stati definiti dai Contratti Collettivi Integrativi Aziendali dell'Azienda incorporante ULSS n. 3 in attuazione del C.C.N.L. 8.6.2000 dell'area della dirigenza medica e veterinaria, sottoscritto il 31.10.2007 per la dirigenza medica e veterinaria che rimangono garantiti nelle more dell'adeguamento del nuovo sistema di valutazione previsto dal nuovo Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali adottato con deliberazione nr. 2417 di reg. del 30.12.2024;
- l'art. 57 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019, a tutt'oggi in vigore, prevede, tra l'altro, che il Collegio Tecnico sia deputato alla verifica e alla valutazione in seconda istanza;
- l'art. 16 del Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi della Dirigenza Area Sanità "Verifica e Valutazione dei dirigenti" disciplina la composizione del Collegio Tecnico per la valutazione di II^ istanza di cui all'art. 57 del C.C.N.L. 19 dicembre 2019.

Considerato che la dott.ssa Micol Masciavè è stata sottoposta alla valutazione di prima istanza, che si è conclusa positivamente, risulta necessario procedere alla costituzione del Collegio Tecnico incaricato della valutazione di seconda istanza, tenuto conto delle indicazioni contenute nel Contratto Collettivo dell'Area Sanità triennio 2016-2018 sottoscritto il 19.12.2019, nel Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali adottato con deliberazione nr. 2417 di reg. del 30.12.2024 e delle indicazioni date dal Direttore Sanitario.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di costituire, come segue, il Collegio Tecnico quale valutatore di seconda istanza della dott.ssa Micol Masciavè – Dirigente Medico a rapporto non esclusivo nella disciplina di Chirurgia Generale dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda U.L.SS. relativamente alla scadenza in premessa indicata:

Presidente: dott. Andrea Micaglio – Dirigente Medico Direttore del Dipartimento Chirurgico Presidio Ospedaliero Santorso - Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana;

Componenti: dott. Michele Antoniutti - Dirigente Medico Direttore U.O.C. Chirurgia Generale Presidio Ospedaliero Bassano - Azienda U.L.SS. 8 Berica - Vicenza;

dott. Enrico Di Marzio - Dirigente Medico Direttore U.O.C. Chirurgia Senologica Presidio Ospedaliero Santorso - Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana.

Segretario verbalizzante: un dipendente dell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Collaboratore Amministrativo Professionale (cat. D) Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana;

2. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22 luglio 2022.