

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 268 DEL 14/02/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: AVVIO DELLE PROCEDURE PER L'ASSUNZIONE DI TRE MEDICI ISCRITTI ALLA SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE AFFERENTE LA DISCIPLINA DI CHIRURGIA GENERALE MEDIANTE UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DI AVVISO PUBBLICO DI CUI AL BANDO N. 115/2024.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 291/25

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 2033 dell'8 novembre 2024 è stata indetta una selezione di avviso pubblico finalizzata alla formazione di una graduatoria utilizzabile per l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di dirigenti medici nella disciplina di chirurgia generale, a fronte della scopertura di sette posti a tempo indeterminato nell'organico dei dirigenti medici in servizio nell'Azienda, autorizzati dall'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto con note prot. n. 163378 del 23 marzo 2023, n. 355791 del 11 agosto 2022, n. 392348 del 21 luglio 2023, n. 128314 del 12 marzo 2024 e n. 402674 del 8 agosto 2024;
- con deliberazione n. 51 del 17 gennaio 2025 è stata data approvazione all'esito della selezione, mediante pubblicazione della graduatoria dei medici specialisti, costituita da due candidati idonei e dei medici specializzandi, composta da 3 candidati idonei;
- con la medesima deliberazione è stata disposta l'assunzione di entrambi i medici specialisti, uno dei quali ha tuttavia rinunciato all'assunzione;
- considerata la necessità di reclutamento di personale, resasi ancor più stringente dalle dimissioni in corso di ulteriori due medici che interessa entrambi i presidi ospedalieri aziendali, il Direttore sanitario ha chiesto di procedere all'assunzione dei tre medici specializzandi utilmente collocati nella graduatoria di avviso, nelle more dell'immissione in ruolo di dirigenti medici a seguito di procedure di reclutamento a tempo indeterminato.

Considerato che:

- l'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- l'articolo 19, commi 1 e 2, del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 – nel testo applicabile alle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'articolo 1, comma 3, del decreto-legge 12 luglio 2018, n. 87, convertito dalla legge 9 agosto 2018, n. 96 - prevede che al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a trentasei mesi;
- l'Azienda ha accertato l'indisponibilità di graduatorie di specialisti a cui ricorrere, anche mediante utilizzo di eventuali graduatorie a disposizione delle altre Aziende del Servizio sanitario regionale ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- le UOC di Chirurgia generale aziendali sono inserite nella rete formativa dell'Università di Verona.

Dato atto che:

- l'assunzione in servizio avviene mediante la stipula del contratto di lavoro a tempo determinato disciplinato dagli articoli 84 e seguenti del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 23.01.2024;
- il Direttore dell'unità operativa complessa di assegnazione assume i provvedimenti organizzativi necessari a garantire la fruizione delle ferie e degli altri istituti contrattuali da parte del dipendente assunto a tempo determinato entro il termine di scadenza del contratto;
- il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale nonché – per i rapporti di lavoro connessi alla

sostituzione di personale temporaneamente assente dal lavoro – con il rientro in servizio del dipendente sostituito che si verifichi precedentemente al termine previsto dal contratto;

- per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle esigenze di servizio e della vigente normativa, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi.

Dato infine atto che l'assunzione di cui trattasi è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della Giunta regionale del Veneto n. 65 del 27 gennaio 2025 e rientra nel limite del costo complessivo previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025;

Visti e richiamati:

- l'art. 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, che detta la disciplina del lavoro a tempo determinato;
- il C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 23.01.2024 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 65 del 27 gennaio 2025;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025.

Per quanto sopra il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di avviare le procedure finalizzate all'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato dei tre medici iscritti alla scuola di specializzazione afferente la disciplina di chirurgia generale utilmente collocati nella graduatoria di avviso approvata con deliberazione n. 51 del 17 gennaio 2025.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di avviare le procedure per l'assunzione a tempo determinato, a garanzia della temporanea copertura di tre dei posti vacanti indicati in premessa e nelle more dell'immissione in ruolo di dirigenti medici a seguito di procedure di reclutamento a tempo indeterminato, i candidati utilmente collocati nella graduatoria riservata ai medici iscritti alla scuola di specializzazione afferente alla disciplina di chirurgia generale approvata con deliberazione n. 51 del 17 gennaio 2025;
2. di precisare che, trattandosi di assunzione disposta mediante utilizzo di una graduatoria formata esclusivamente per il solo fabbisogno di medici a tempo determinato, non trova applicazione

l'ultimo periodo dell'articolo 1, comma 548-*bis*, della legge n. 145 del 2018 il quale prevede che il contratto di lavoro a tempo determinato stipulato con il medico specializzando è destinato a consolidarsi a tempo indeterminato con l'acquisizione della specializzazione;

3. di delegare il Direttore sanitario nel corso della durata del rapporto di lavoro a tempo determinato, ove occorrendo in ragione della continuità delle esigenze organizzative, ad assegnare ai dipendenti assunti la temporanea copertura di altri posti vacanti ovvero la supplenza di dipendenti temporaneamente assenti, ferma restando la scadenza del termine del contratto;
4. di delegare il Direttore dell'unità operativa complessa di assegnazione ad assumere i provvedimenti organizzativi necessari a garantire la fruizione delle ferie e degli altri istituti contrattuali da parte di ciascun dipendente entro il termine di scadenza del contratto;
5. di precisare che la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.