

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 267 DEL 14/02/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA VALUTAZIONE POSITIVA DI DIRIGENTI MEDICI AI FINI DEL PASSAGGIO ALLA FASCIA SUPERIORE DELL'INDENNITA' DI ESCLUSIVITA' E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 284/25

Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce quanto di seguito.

Premesso che:

- l'art. 5 del C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria 08.06.2000 – II Biennio Economico 2000-2001 dispone per i Dirigenti Medici e Veterinari la necessità della valutazione ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività al compimento del quinto o del quindicesimo anno di esperienza professionale nel S.S.N. a tempo determinato e indeterminato;
- il comma 2 dell'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 23 gennaio 2024 – triennio 2019-2021, ha confermato che l'esperienza professionale/anzianità richiesta deve intendersi riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità;
- il citato C.C.N.L. 23 gennaio 2024 – triennio 2019-2021 nel prevedere le tipologie di incarichi conferibili ai dirigenti della citata area negoziale all'art. 22, comma 2 stabilisce, tra l'altro, che per i dirigenti con almeno cinque anni di anzianità, entro e non oltre sessanta giorni dall'avvenuta verifica e valutazione, ferma restando la necessità di valutazione positiva, deve essere conferito, in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare nonché delle attitudini e capacità professionali del singolo dirigente, e senza attivazione della procedura di cui al comma 9 dell'art. 23 (Affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa – Criteri e procedure) l'incarico di cui al paragrafo II lett. c) del medesimo articolo. Per i rimanenti incarichi conferma l'attivazione della procedura di cui al comma 9 del citato art. 23.
- inoltre, l'art. 22 del CCNL triennio 2019/2021 al comma 5 recita: *“Nel computo degli anni ai fini del conferimento degli incarichi, fermi i requisiti previsti dalle disposizioni legislative in materia, rientrano i periodi di effettiva anzianità di servizio maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e/o a tempo ridotto con incarico dirigenziale, nella medesima disciplina relativa all'incarico da conferire, presso Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione); altre amministrazioni di comparti diversi: ospedali privati accreditati; ospedali, Aziende Ospedaliere-universitarie pubbliche e private o altre strutture pubbliche dei paesi dell'Unione Europea. Tale esperienza deve essere maturata con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali nonché certificata dalle strutture stesse e riconosciuta in base alle disposizioni legislative vigenti”*.
- preso atto che i criteri generali che informano i sistemi di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti, nonché dei relativi risultati raggiunti, sono stati definiti dal Contratto Collettivo Integrativo Aziendale dell'Azienda incorporante ex U.L.SS. 3 in attuazione del C.C.N.L. 08.06.2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, sottoscritto il 31.10.2007 e che rimane garantito nelle more dell'adeguamento del nuovo sistema di valutazione previsto dal nuovo Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali adottato con deliberazione nr. 2417 di reg. del 30.12.2024.

Considerato che:

- è stata completata la procedura di valutazione di prima e seconda istanza inerente la maturazione dei primi **5 anni di attività ai fini dell'indennità di esclusività**, per i seguenti Dirigenti Medici, a rapporto esclusivo:
 - **dott.ssa Dal Molin Francesca** dirigente medico a rapporto esclusivo nella disciplina di Malattie Metaboliche e Diabetologia in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.S.Dt. Diabetologia del Distretto 2 Alto Vicentino – decorrenza giuridica 31 dicembre 2024);

- **dott. Brozzi Lorenzo** dirigente medico a rapporto esclusivo nella disciplina di Gastroenterologia in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.S.D. Endoscopia Digestiva del Presidio Ospedaliero Santorso – decorrenza giuridica 31 dicembre 2024;
- **dott. Simonetto Federico** dirigente medico a rapporto esclusivo nella disciplina di Cardiologia in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.C. Cardiologia del Presidio Ospedaliero Bassano – decorrenza giuridica 31 dicembre 2024;
- è stata completata la procedura di valutazione di prima e seconda istanza inerente la maturazione dei **15 anni di esperienza professionale** ai fini dell'indennità di esclusività, per i seguenti dirigenti:
 - **dott.ssa Spinello Mariacristina**, dirigente medico a rapporto esclusivo nella disciplina di Pediatria in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.C. Pediatria del Presidio Ospedaliero Santorso - decorrenza giuridica 24 maggio 2023;
 - **dott.ssa Rosin Rita** dirigente medico a rapporto esclusivo nella disciplina di Medicina Fisica e Riabilitazione in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.C. Recupero e Riabilitazione Funzionale del Presidio Ospedaliero Santorso – decorrenza giuridica 23 ottobre 2024;
 - **dott.ssa Dal Zotto Alessandra** dirigente medico a rapporto esclusivo nella disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.C. Servizio Igiene e Sanità Pubblica del Dipartimento di Prevenzione - decorrenza giuridica 01 gennaio 2024;
- l'esito dei procedimenti di valutazione è riassunto nella seguente tabella:

<i>Dirigente</i>	<i>Valutazione di prima istanza</i>	<i>Valutazione Collegio Tecnico</i>	<i>Proposta funzioni dirigenziali conseguenti alla valutazione di fine incarico</i>
dott.ssa Dal Molin Francesca	effettuata con esito positivo	Concluso il 07.02.2025 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività Dirigente fascia 5-15 anni Conferimento incarico di Specialista Dirigente Formato (>5 anni)
dott. Brozzi Lorenzo	effettuata con esito positivo	Concluso il 07.02.2025 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività Dirigente fascia 5-15 anni Conferimento incarico di Specialista Dirigente Formato (>5 anni)
dott. Simonetto Federico	effettuata con esito positivo	Concluso il 28.01.2025 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività Dirigente fascia 5-15 anni Conferimento incarico di Specialista Dirigente Formato (>5 anni)
dott.ssa Spinello Mariacristina	effettuata con esito positivo	Concluso il 07.02.2025 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività dirigente fascia oltre 15 anni
dott.ssa Rosin Rita	effettuata con esito positivo	Concluso il 07.02.2025 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività dirigente fascia oltre 15 anni
dott.ssa Dal Zotto Alessandra	effettuata con esito positivo	Concluso il 29.01.2025 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività dirigente fascia oltre 15 anni

Per quanto sopra esposto, il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane propone, pertanto di:

- prendere atto della valutazione a fronte del giudizio positivo espresso dai valutatori di prima e seconda istanza nei confronti dei suindicati Dirigenti Medici;
- riconoscere ai Dirigenti Medici: dott.ssa *Dal Molin Francesca*, dott. *Brozzi Lorenzo* e dott. *Simonetto Federico* la posizione giuridica maturata di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 Area Dirigenza Medica e Veterinaria innovato, da ultimo, dall'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021, (scadenza dei primi cinque anni di servizio ai fini del riconoscimento dell'indennità di esclusività) e, di procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività a decorrere dal primo giorno del mese successivo alle rispettive date di maturazioni dell'esperienza richiesta;
- attribuire, sulla base di quanto previsto dal C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021 e dall'art. 13.3 del Regolamento aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi della Dirigenza Area Sanità adottato con deliberazione nr. 2417 del 30 dicembre 2020, ai Dirigenti Medici dott.ssa *Dal Molin Francesca*, dott. *Brozzi Lorenzo* e dott. *Simonetto Federico* un incarico professionale quinquennale di Specialista Dirigente Formato (>5 anni) – Codice C4 con decorrenza dalla data che verrà indicata nel contratto di incarico
- riconoscere ai Dirigenti Medici: dott.ssa *Spinello Mariacristina*, dott.ssa *Rosin Rita* e dott.ssa *Dal Zotto Alessandra* la posizione giuridica maturata di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 Area Dirigenza Medica e Veterinaria innovato, da ultimo, dall'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021, (quindici anni di servizio ai fini del riconoscimento dell'indennità di esclusività) e di procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività a decorrere dal primo giorno del mese successivo alle rispettive date di maturazioni dell'esperienza richiesta;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto dell'esito positivo della valutazione espressa dai valutatori di 1^a e 2^a istanza in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti dai dirigenti medici a rapporto esclusivo sottoelencati, come risultante dai verbali dei Collegi Tecnici, acquisiti agli atti presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane, che hanno maturato i 5 anni di esperienza professionale e, conseguentemente, procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività (>5 anni) a decorrere dalle seguenti decorrenze:
 - Dal Molin Francesca, dirigente medico – decorrenza economica 01.01.2025;
 - dott. Brozzi Lorenzo, dirigente medico – decorrenza economica 01.01.2025;
 - dott. Simonetto Federico dirigente medico – decorrenza economica 01.01.2025;
2. di conferire ai suindicati dirigenti medici un incarico professionale ai sensi dell'art. 22 Par. II) lett. c del CCNL 23.01.2024 dell'Area Sanità di specialista dirigente formato (>5 anni) con decorrenza dalla data che verrà indicata nel contratto di incarico professionale e secondo la graduazione prevista dal Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali adottato con deliberazione nr. 2417 di reg. del 30.12.2024;
3. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di comunicare, ai Dirigenti interessati rispettivamente l'esito positivo della valutazione e il conferimento dell'incarico nonché di

predisporre lo schema di contratto da far sottoscrivere ai medesimi dirigenti secondo le disposizioni di cui all'art. 23, comma 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità – 23 gennaio 2024 - triennio 2019-2021, e di cui alla deliberazione della Giunta Regionale del Veneto nr. 2621 del 18 dicembre 2012 così come sostituita dalla DGR nr. 342 del 19 marzo 2013;

4. di precisare che il trattamento economico corrispondente agli incarichi è finanziato con le risorse del fondo contrattuale art. 72 C.C.N.L. 2016/2018 “Fondo per la retribuzione degli incarichi” Area Sanità, per l'esercizio 2024 e seguenti, senza ulteriori oneri a carico del bilancio aziendale;
5. di dare atto che, a seguito di diversa organizzazione aziendale l'attuale assetto organizzativo potrà essere rivisto con possibile revisione/modifica/cessazione degli attuali incarichi dirigenziali presenti nell'Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana anche prima della loro naturale scadenza
6. di prendere atto dell'esito positivo della valutazione espressa in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti dai dirigenti medici a rapporto esclusivi sottoelencati, come risultante dai verbali dei Collegi Tecnici, acquisiti agli atti presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane, che hanno maturato i **15 anni di esperienza professionale** e, conseguentemente, procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività (> 15 anni) a decorrere dalle seguenti decorrenze:
 - dott.ssa Spinello Mariacristina, dirigente medico, decorrenza economica 01.06.2023;
 - dott.ssa Rosin Rita, dirigente medico, decorrenza economica 01.11.2024
 - dott.ssa Dal Zotto Alessandra, dirigente medico, decorrenza economica 01.02.2024
7. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di comunicare, ai Dirigenti interessati l'esito positivo della valutazione;
8. di dare atto che la spesa complessiva di €. 76.499.47= verrà registrata nelle competenti voci del costo del personale in sede di chiusura del bilancio di esercizio 2024 per €. 17.670.72 e al Bilancio Economico Preventivo esercizio 2025 per €. 58.828.75;
9. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.