

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 330 DEL 21/02/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI f.f. dott. EMANUELE BARBIERATO

OGGETTO: AVVISO PER L'INDIVIDUAZIONE DI COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO B E FATTORIE SOCIALI, CON ESPERIENZA NELLA GESTIONE DEI SERVIZI DI ORIENTAMENTO, FORMAZIONE, INSERIMENTO AL LAVORO, INCLUSIONE SOCIALE, A FAVORE DI PERSONE CON DISABILITÀ O SVANTAGGIO, INTERESSATE AD OSPITARE TIROCINI DI INSERIMENTO/REINSERIMENTO LAVORATIVO E TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE PER GLI ANNI 2025, 2026 E 2027.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOSD SOCIALE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 251/25

Il Dirigente U.O.S.D. per il Sociale, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Evelino Perri

Il Dirigente UOSD per il Sociale relazione quanto segue.

Premesso che la Regione del Veneto:

- con DGR 1816 del 07 novembre 2017 ha recepito i contenuti dell'Accordo Stato Regioni e Province autonome del 25 maggio 2017 "Linee guida in materia di tirocini" dove in particolare le Aziende Ulss tramite il proprio Servizio Integrazione Lavorativa sono individuati come soggetti promotori per tirocini di inserimento/reinserimento lavorativo limitatamente agli utenti che stanno effettuando percorsi terapeutici, riabilitativi e di inserimento sociale e lavorativo;
- con DGR 1406 del 09 settembre 2016 ha emanato le disposizioni in materia di tirocini di inclusione sociale, ai sensi dell'accordo Conferenza Stato Regioni e Province autonome del 22 gennaio 2015 "Linee guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione";

Richiamata la precedente Delibera n 170 del 04/02/2022 con cui l'Azienda ULSS n. 7 Pedemontana ha approvato la pubblicazione di una manifestazione di interesse finalizzata a costituire un Albo di Enti, Cooperative Sociali di tipo B e Fattorie Sociali, con esperienza nella gestione dei servizi di orientamento, formazione, inserimento al lavoro, inclusione sociale, a favore di persone con disabilità o svantaggio, interessate ad ospitare tirocini di inserimento/reinserimento lavorativo e tirocini di Inclusione Sociale per gli anni 2022, 2023 e 2024;

Precisato che, nell'ambito della suddetta Delibera n. 170/2022, i SILAS dei Distretti 1 e 2 provvedono ad individuare i percorsi rivolti a persone che hanno difficoltà di permanere in un ambiente lavorativo "ordinario", in autonomia ed in condizioni di sicurezza, e necessitano di un ambiente protetto che garantisca affiancamento, addestramento e supervisione da parte di operatori competenti e che permetta di acquisire abilità relazionali e lavorative spendibili nel mondo del lavoro. Per le persone per le quali è precluso uno sbocco occupazionale, i percorsi sono stati finalizzati all'inclusione sociale in ambiente lavorativo;

Vista la nota prot. 1353 del 08/01/2025 agli atti, con la quali i Direttori delle UOC Disabilità e non Autosufficienza dei Distretti 1 e 2 chiedono di dare continuità agli interventi anche nel triennio 2025-2026-2027, aggiornando l'Albo di Enti, Cooperative Sociali di tipo B e Fattorie Sociali interessati e aggiornando i percorsi attivabili come segue:

1. **Percorso A:** percorsi personalizzati di orientamento e formazione in cooperativa o Fattoria Sociale con riconoscimento dei costi di tutoraggio aziendale per la cooperativa tramite tirocini di inserimento/reinserimento lavorativo ai sensi della DGRV 1816 del 07/11/2017;
2. **Percorso B** in aggiunta al percorso A quando è previsto anche il supporto al tutoraggio didattico del Silas tramite tirocini di inserimento/reinserimento lavorativo ai sensi della DGRV 1816 del 07/11/2017;
3. **Percorso C** percorsi personalizzati di integrazione sociale in contesto lavorativo in cooperativa o Fattoria Sociale con tutoraggio tramite tirocini di Inclusione Sociale ai sensi della DGRV 1406 dello 09/09/2016;

Ricordato che l'Azienda ULSS n. 7 Pedemontana prevede i seguenti impegni per l'ente ospitante nei rispettivi percorsi:

- individuare il Tutor Aziendale (maestro del lavoro): affiancamento, addestramento, preparazione del lavoro, gestione aspetti comportamentali, compilazione reportistica prevista, confrontarsi con tutor didattico del Silas;

- individuare l'operatore di supporto al tutor didattico, interno o esterno alla cooperativa che partecipa ad incontri di verifica al Silas, si rapporta alla famiglia ed ai servizi di riferimento dell'utente, partecipa alle UVMD, compila schede monitoraggio ed esito tirocinio;
- tutoraggio aziendale di un maestro del lavoro: affiancamento, addestramento, preparazione del lavoro, gestione aspetti comportamentali; registri monitoraggio e valutazione, rapporti famiglia di riferimento, eventuale partecipazione ad UVMD;

Ricordato inoltre che sono competenze dell'Azienda Ulss n. 7, relative a ciascun percorso di tirocinio:

- promuovere il tirocinio;
- individuare il tutor didattico;
- sostenere gli oneri della borsa lavoro e assicurativi;
- curare la gestione amministrativa del tirocinio;

Ritenuto di riconoscere all'Ente ospitante un rimborso mensile, oltre IVA se dovuta, per ciascuno dei tre percorsi definiti, come da tabella seguente:

DETERMINAZIONE DEL COSTO PERCORSI (Applicazione per fasce di adeguamento del CCNL cooperative Sociali)								
PERCORSO		Ore frequenza tirocinante	Ore mensili impegno ETS	Figura professionale	Costo orario 2025 €	Costo orario 2026 €	Costo mensile 2025 €	Costo mensile 2026 e seguenti €
A	Percorsi personalizzati di orientamento e formazione con riconoscimento costi di tutoraggio aziendale.	Min. 12 ore settimanali	5	"Maestro del Lavoro" C2	20,96	21,26	104,80	106,30
B	In aggiunta ai percorsi di tipo A con supporto al tutoraggio didattico del Silas.	Min. 12 ore settimanali	4	Educatore Professionale D2 o Assistente Sociale	22,82	23,13	91,28	92,52
C	Percorsi personalizzati di integrazione sociale in contesto lavorativo con riconoscimento costi di tutoraggio	Fino a 24 ore settimanali	4	"Maestro del Lavoro" C2	20,96	21,26	83,84	85,04
		Da 25 ore settimanali	8	"Maestro del Lavoro" C2	20,96	21,26	167,68	170,08

Precisato che il contributo sarà erogato come segue:

- 100% per frequenze superiori a 9 giorni mensili,
- 50% per frequenze da 5 a 9 giorni,
- 0% per frequenze inferiori a 5 giorni.

Ritenuto opportuno procedere con un avviso di manifestazione di interesse al fine di costituire un Albo Pubblico di Enti del Terzo Settore aggiornando i contenuti ai nuovi percorsi come più sopra specificati e alle condizioni economiche più sopra esposte.

Visto l'allegato A al presente provvedimento "Avviso per l'individuazione di cooperative sociali di tipo b e fattorie sociali, con esperienza nella gestione dei servizi di orientamento, formazione, inserimento al lavoro, inclusione sociale, a favore di persone con disabilità o svantaggio, interessate ad ospitare tirocini di inserimento/reinserimento lavorativo e tirocini di inclusione sociale per gli anni 2025, 2026 e 2027."

Dato atto che l'avviso esplorativo non costituisce proposta contrattuale ma è finalizzato unicamente ad esprimere un'indagine di mercato e pertanto non vincola l'Azienda Ulss n. 7.

Precisato che il servizio SILAS dell'Azienda Ulss7 attingerà a tale Albo per individuare gli Enti con cui sottoscrivere le convenzioni di inserimento lavorativo secondo i seguenti criteri:

- compatibilità tra l'attività svolta dalla Cooperativa/Fattoria ed il profilo del soggetto disabile/svantaggiato da inserire;
- distanza tra il luogo di inserimento/inclusione e domicilio del soggetto destinatario con particolare riferimento ai collegamenti e tempi di percorrenza del servizio pubblico di trasporto.

Per quanto sopra il Dirigente della UOSD Sociale propone, pertanto, di:

1. approvare l'allegato A "Avviso per l'individuazione di cooperative sociali di tipo b e fattorie sociali, con esperienza nella gestione dei servizi di orientamento, formazione, inserimento al lavoro, inclusione sociale, a favore di persone con disabilità o svantaggio, interessate ad ospitare tirocini di inserimento/reinserimento lavorativo e tirocini di inclusione sociale per gli anni 2025, 2026 e 2027."
2. pubblicare l'allegato A di cui al punto precedente, nel sito dell'Azienda Ulss 7 Pedemontana
3. dare atto che:
 - scaduti i termini di presentazione delle manifestazioni di interesse, il Direttore Generale su proposta del Direttore dei servizi socio sanitari nominerà apposita commissione che valuterà il possesso dei requisiti richiesti nell'avviso e proporrà un elenco di soggetti idonei alla realizzazione dei percorsi personalizzati;
 - con successivo provvedimento si procederà all'approvazione di tale elenco, che non costituirà graduatoria, attribuzione di punteggio o altre classificazioni di merito;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza.

DELIBERA

1. di dare atto che le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di approvare l'allegato A "Avviso per l'individuazione di cooperative sociali di tipo b e fattorie sociali, con esperienza nella gestione dei servizi di orientamento, formazione, inserimento al lavoro, inclusione sociale, a favore di persone con disabilità o svantaggio, interessate ad ospitare tirocini di inserimento/reinserimento lavorativo e tirocini di inclusione sociale per gli anni 2025, 2026 e 2027."

3. di pubblicare l'allegato A di cui al punto precedente, nel sito dell'Azienda Ulss 7 Pedemontana;
4. di dare atto che:
 - scaduti i termini di presentazione delle manifestazioni di interesse, il Direttore Generale su proposta del Direttore dei servizi socio sanitari nominerà apposita commissione che valuterà il possesso dei requisiti richiesti nell'avviso e proporrà un elenco di soggetti idonei alla realizzazione di percorsi personalizzati;
 - con successivo provvedimento si procederà all'approvazione di tale elenco, che non costituirà graduatoria, attribuzione di punteggio o altre classificazioni di merito;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22/07/2022.

Allegato A

AVVISO PER L'INDIVIDUAZIONE DI COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO B E FATTORIE SOCIALI, CON ESPERIENZA NELLA GESTIONE DEI SERVIZI DI ORIENTAMENTO, FORMAZIONE, INSERIMENTO AL LAVORO, INCLUSIONE SOCIALE, A FAVORE DI PERSONE CON DISABILITÀ O SVANTAGGIO, INTERESSATE AD OSPITARE TIROCINI DI INSERIMENTO/REINSERIMENTO LAVORATIVO E TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE PER GLI ANNI 2025, 2026 E 2027.

Il presente avviso è finalizzato alla creazione di un Albo di soggetti disponibili con cui concludere convenzioni di:

a) inserimento/reinserimento lavorativo ex DGR 1816/17;

b) tirocini di Inclusione Sociale ex DGR 1406/16;

PERIODO Dalla data di approvazione al 31/12/2027

N.B: Il presente avviso non costituisce proposta contrattuale ma è finalizzato unicamente ad esprimere un'indagine di mercato e pertanto non vincola l'azienda Ulss n. 7 promotrice dell'indagine.

Denominazione: Ulss n. 7 Pedemontana

Responsabile del Procedimento Dr. Evelino Perri Dirigente UOSD per il sociale

Riferimenti: Tel. 0424 883024 Silas Distretto n. 1, Tel. 0445 509628 Silas Distretto n. 2

Mail sil@aulss7.veneto.it distretto 1

Mail silas@aulss7.veneto.it distretto 2

Pec protocollo@aulss7.veneto.it

Termine ultimo per la richiesta di chiarimenti _____

Termine dal quale si può presentare la manifestazione di interesse _____

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale del Ulss n. 7 Pedemontana:

<https://www.aulss7.veneto.it/bandi-di-gara>

Il presente avviso si rivolge a:

1. Cooperative sociali costituite ai sensi della legge n. 381/1991 art. 1 lettera b) iscritte all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali;
2. Consorzi iscritti all'Albo Regionale delle cooperative sociali che abbiano tra le proprie associate le cooperative sociali in possesso dei requisiti di cui alla lettera a);
3. Fattorie sociali di cui alla Legge regionale 28 giugno 2013 n. 14, iscritte alla Sezione a) "Inserimento socio-lavorativo" dell'apposito albo regionale.

Allegato A

Con il presente avviso non è indetta alcuna procedura di gara. La manifestazione di interesse hanno l'unico scopo di individuare fattorie sociali, cooperative sociali di tipo B e loro consorzi disponibili a sottoscrivere convenzioni ai sensi:

dell'art. 11 DGR n. 1816/17 per tirocini di inserimento e reinserimento lavorativo;

dell'art. 8 DGR n. 1606/16 per tirocini di inclusione sociale.

L'individuazione del soggetto con cui addivenire alla sottoscrizione della Convenzione avverrà a cura del SILAS dell'Ulss n. 7 "Pedemontana" che individuerà la controparte secondo i seguenti criteri:

a) compatibilità tra l'attività svolta dalla Cooperativa/Fattoria ed il profilo del soggetto disabile/svantaggiato da inserire;

b) distanza tra il luogo di inserimento/inclusione e domicilio del soggetto destinatario con particolare riferimento ai collegamenti e tempi di percorrenza del servizio pubblico di trasporto.

1) OGGETTO DELL'ATTIVITÀ

Il presente avviso si rivolge a:

1. Cooperative sociali costituite ai sensi della legge n. 381/1991 art. 1 lettera b) iscritte all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali
2. Consorzi iscritti all'Albo Regionale delle cooperative sociali che abbiano tra le proprie associate le cooperative sociali in possesso dei requisiti di cui alla lettera a)
3. Fattorie sociali di cui alla Legge regionale 28 giugno 2013 n. 14, iscritte alla Sezione a) "Inserimento socio-lavorativo" dell'apposito albo regionale.

Con il presente avviso non è indetta alcuna procedura di gara. La manifestazione di interesse hanno l'unico scopo di individuare fattorie sociali, cooperative sociali di tipo B e loro consorzi disponibili a sottoscrivere convenzioni ai sensi:

- dell'art. 11 DGR n. 1816/17 per tirocini di inserimento e reinserimento lavorativo;
- dell'art. 8 DGR n. 1606/16 per tirocini di inclusione sociale.

Il SILAS (Servizio di Integrazione Lavorativa) dell'Ulss n. 7 cura l'attività di inserimento lavorativo di persone svantaggiate attraverso i seguenti strumenti:

- tirocini di inserimento/reinserimento lavorativo, secondo le modalità di attuazione definite nel D.G.R. n. 1816 del 07/11/2017;
- tirocini di inclusione sociale, secondo le modalità di attuazione definite con D.G.R. n. 1406 del 09/09/2016.

Destinatari degli inserimenti sono:

- persone con disabilità fisica, psichica, intellettuale, sensoriale (art. 1 legge 68/99) che necessitano di un sistema di servizi socio sanitario di supporto e di accompagnamento;
- persone con svantaggio sociale ai sensi della 381/91 in carico ai servizi socio sanitari (area salute mentale, area dipendenze, etc.);
- persone con svantaggio sociale per le quali sia stata data delega all'azienda Ulss da parte degli Enti competenti;

Allegato A

- persone destinatarie di interventi di integrazione sociale in ambiente lavorativo come individuate nella DGRV del 9 Settembre 2016, n.1406 avente per oggetto “Disposizioni in materia di tirocini di Inclusione Sociale...”.

Attualmente i servizi SILAS dei due distretti dell’Ulss n. 7 nell'anno 2024 un totale di 195 come di seguito dettagliati:

	Percorsi			
Distretto	A	B	C	Totale
D1	16	11	80	107
D2	24	14	50	88
Totale	40	25	130	195

2) PERCORSI DI INSERIMENTO LAVORATIVO

I percorsi personalizzati sono:

1. **Percorso A:** percorsi personalizzati di orientamento e formazione in cooperativa o Fattoria Sociale con riconoscimento dei costi di tutoraggio aziendale per la cooperativa tramite tirocini di inserimento/reinserimento lavorativo ai sensi della DGRV 1816 del 7/11/2017;
2. **Percorso B** in aggiunta al percorso A quando è previsto anche il supporto al tutoraggio didattico del Silas tramite tirocini di inserimento/reinserimento lavorativo ai sensi della DGRV 1816 del 7/11/2017;
3. **Percorso C** percorsi personalizzati di integrazione sociale in contesto lavorativo in cooperativa o Fattoria Sociale con tutoraggio tramite tirocini di Inclusione Sociale ai sensi della DGRV 1406 dello 09/09/2016;

Tabella riassuntiva dei percorsi utilizzati specificando le attività richieste agli enti e il relativo riconoscimento economico.

DETERMINAZIONE DEL COSTO PERCORSI (applicazione per fasce di adeguamento del CCNL cooperative Sociali)							
PERCORSO		Ore frequenza tirocinante	Ore mensili impegno ETS	Figura professionale	Costo orario 2025	Costo orario 2026	Costo mensile 2025 e Costo mensile 2026 e seguenti
A	Percorsi personalizzati di orientamento e formazione con riconoscimento costi di tutoraggio aziendale.	Min. 12 ore settimanali	5	"Maestro del Lavoro" C2	20,96	21,26	104,80 e 106,30

Allegato A

DETERMINAZIONE DEL COSTO PERCORSI (applicazione per fasce di adeguamento del CCNL cooperative Sociali)								
PERCORSO		Ore frequenza tirocinante	Ore mensili impegno ETS	Figura professionale	Costo orario 2025	Costo orario 2026	Costo mensile 2025	Costo mensile 2026 e seguenti
B	In aggiunta ai percorsi di tipo A con supporto al tutoraggio didattico del Silas.	Min. 12 ore settimanali	4	Educatore Professionale D2 o Assistente Sociale	22,82	23,13	91,28	92,52
C	Percorsi personalizzati di integrazione sociale in contesto lavorativo con riconoscimento costi di tutoraggio	fino a 24 ore settimanali	4	"Maestro del Lavoro" C2	20,96	21,26	83,84	85,04
		Da 25 ore settimanali	8	"Maestro del Lavoro" C2	20,96	21,26	167,68	170,08

Precisato che il contributo sarà erogato come segue:

- 100% per frequenze superiori a 9 giorni mensili,
- 50% per frequenze da 5 a 9 giorni,
- 0% per frequenze inferiori a 5 giorni.

Modalità/criteri di definizione dell'impegno di tutoraggio richiesto: A), B) e C):

- presenza di menomazioni durevoli e certificate che incidono fortemente sul profilo di funzionamento in particolare se in presenza di disabilità intellettiva o mentale;
- continuità della presenza del tirocinante: es. continue assenze "a singhiozzo" comportano maggior sforzo organizzativo e comunicativo con utente, famiglia, referenti socio-sanitari;
- stabilità comportamentale: frequenza di problemi di ordine comportamentale che richiedono intervento educativo (una o più volte la settimana; 2 volte al mese; una volta al mese...);
- quantità di affiancamento da parte di un "tutor" con compiti di istruttore per migliorare la comprensione del compito, l'applicazione o l'impegno (più ore la settimana; qualche volta al mese; mai...), per realizzare obiettivi formativi.

Obiettivo del percorso personalizzato e relative funzioni richieste ai tutor:

Percorso A attività:

Allegato A

☐ “tutoraggio aziendale” affiancamento, addestramento, preparazione del lavoro, gestione aspetti comportamentali, compilazione reportistica prevista, confrontarsi con tutor didattico del Silas. Ore medie mensili dedicate: 5;

Percorso B attività:

☐ in aggiunta al percorso A “supporto al tutor didattico del Silas”: incontri di verifica al Silas, rapporto con famiglia e servizi di riferimento dell’utente, partecipazione alle UVMD, compilazione schede monitoraggio ed esito tirocinio (il tutor del Silas “affida” la persona alla cooperativa, non si reca di regola nella sede della stessa e le verifiche vengono svolte nella sede del Silas). Ore medie mensili dedicate: ulteriori 4;

Percorso C attività:

☐ affiancamento, addestramento, preparazione del lavoro, gestione aspetti comportamentali; registri monitoraggio e valutazione, rapporti famiglia di riferimento, eventuale partecipazione ad UVMD,

☐ Tempo Pieno a partire da 25 ore settimanali di frequenza utente: 8 ore tutoraggio mensili forfetarie.

☐ Part time fino a 24 ore settimanali di frequenza utente: 4 ore tutoraggio (metà del tempo).

3) DURATA DELL’ISCRIZIONE ALL’ALBO AZIENDALE

L’iscrizione all’Albo avrà durata dalla data di approvazione al 31/12/2027.

4) MISURA DEL COMPENSO

L’importo del compenso riconosciuto all’ente che ospita il soggetto inserito è quantificato come segue:

- € 104,80 anno 2025 e 106,30 anni 2026 e 2027 mensili IVA esclusa percorso A).
- € 91,28 anno 2025 e 92,52 anni 2026 e 2027 mensili IVA esclusa percorso B).
- € 83,84 anno 2025 e 85,04 anni 2026 e 2027 mensili (part time fino a 24 ore settimanali) oppure € 167,68 anno 2025 e 170,08 anni 2026 e 2027 mensili (da 25 ore settimanali) IVA esclusa percorso C).

5) REQUISITI MINIMI DI PARTECIPAZIONE:

Per poter procedere alla manifestazione d’interesse e candidarsi all’inserimento nell’Albo che verrà conseguente creato con i soggetti disponibili ed idonei, le cooperative e le fattorie dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- essere iscritte all’albo regionale di cui alla legge 381/1991 (cooperative B e Consorzi) e legge regionale n. 13/14 (Fattorie Sociali) per un’attività che consenta lo svolgimento dell’attività in oggetto;
- insussistenza dei motivi di esclusione di cui all’art. 80 del D: Lgs. 50/2016 e smi;
- dimostrare documentata esperienza nella gestione dei servizi di orientamento, formazione, inserimento al lavoro, inclusione sociale e disporre di sedi operative nel territorio dell’Ulss n. 7 Pedemontana o in territori di Aziende Sanitarie contermini;
- essere in possesso e/o avere la disponibilità dei mezzi, delle attrezzature tecniche, dei materiali e dell’equipaggiamento per l’esecuzione dei servizi oggetto dell’avviso;
- I candidati, che avranno manifestato entro il termine previsto, l’interesse a partecipare, selezionati con le modalità di cui al presente avviso, riceveranno tramite nota formale conferma dell’inserimento nell’Albo.

Allegato A

6) TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

L'operatore economico dovrà presentare:

Manifestazione di interesse e dichiarazione sostitutiva unica da rendersi ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i., utilizzando l'allegato "Modello domanda" **A PARTIRE dal gg/mm/aaaa h. 12.30** cliccando sulla voce "manifesta interesse" accedendo all'indirizzo web: <https://www.aulss7.veneto.it/bandi-di-gara>, con riferimento all'oggetto, allegando il modulo di "Dichiarazione manifestazione di interesse", debitamente compilato e firmato, accompagnato da fotocopia documento di identità del sottoscrittore in corso di validità e dalla documentazione comprovante il possesso della capacità tecnico professionale richiesta dall'avviso;

Tutti i documenti dovranno essere sottoscritti digitalmente dal legale rappresentante della ditta. Nel caso di sottoscrizione effettuata da un procuratore del legale rappresentante deve essere allegata la relativa procura.

L'Ente si riserva la facoltà di modificare, sospendere, annullare, revocare, anche parzialmente la presente procedura, dandone comunicazione ai concorrenti, senza che gli stessi possano avanzare pretese e diritti di sorta.

Relativamente ai requisiti di ordine generale, speciale, economici, tecnici e professionali, l'Amministrazione procedente si riserva, in ogni fase della procedura, la facoltà di richiedere la documentazione dimostrativa di quanto dichiarato e di procedere alle necessarie verifiche.

Ai sensi e per gli effetti del Codice sulla Privacy adottato con D.lgs. 30 giugno 2003, n.196 come modificato e integrato a seguito del recepimento del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati 2016/679 i dati personali acquisiti saranno trattati anche con strumenti elettronici esclusivamente per finalità istituzionali.

Bassano del Grappa __/02/2025

Allegato A

Modello di domanda Manifestazione Interesse

OGGETTO: Avviso per l'individuazione di Cooperative Sociali di tipo B e Fattorie Sociali, con esperienza nella gestione dei servizi di orientamento, formazione, inserimento al lavoro, inclusione sociale, a favore di persone con disabilità o svantaggio, interessate ad ospitare tirocini di inserimento/reinserimento lavorativo e tirocini di Inclusione Sociale per gli anni 2025; 2026 e 2027. - Invito a manifestare interesse.

Autocertificazione – dichiarazione sostitutiva di certificazione resa ai sensi degli artt. 46 e 47, DPR 28/12/2000 n. 445

Il/la sottoscritto/a

in qualità di Legale Rappresentante dell'Ente

Sede legale _____

CF o Partiva IVA _____

Pec _____

Telefono _____

consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci

Dichiara di:

1. Non trovarsi in alcuna delle cause di esclusione di cui all'art. 80 del D.Lgs. n. 50 del 2016 per quanto applicabile;
2. Non trovarsi in alcuna delle situazioni di non regolarità fiscale e/o di altri oneri normativamente previsti;
3. Essere iscritto negli appositi albi o registri prescritti da disposizioni di legge nazionale o regionale, con data non anteriore a 6 mesi dalla data di pubblicazione del presente Avviso di interesse e di essere in possesso di tutte le autorizzazioni di legge per l'esercizio dell'attività, ai sensi dell'art. 83 del D.Lgs. n. 50/2016;
4. Essere nel pieno e libero esercizio delle proprie attività, cioè non risultare in stato di fallimento, concordato preventivo o di amministrazione controllata, o avere in corso un procedimento per la dichiarazione di una di tali situazioni;
5. Se in possesso di una posizione INAIL o INPS attiva, essere in regola in materia di contribuzione previdenziale, assicurativa e infortunistica;
6. Essere in regola con l'applicazione della normativa relativa alla sicurezza sul luogo di lavoro e di rispettare le norme per il diritto al lavoro delle persone con disabilità;
7. Applicare al personale dipendente il contratto nazionale del settore e i contratti integrativi, territoriali e aziendali vigenti, con particolare riferimento ai salari minimi contrattuali, CCNL applicato _____;
8. dichiara di essere edotto degli obblighi derivanti dal Codice di comportamento adottato dalla stazione appaltante con delibera n. 361 del 06.03.2019 reperibile al seguente link

Allegato A

<https://www.aulss7.veneto.it/lapiswebgestione-atti/DL33/atticodice.xml> e si impegna, in caso di aggiudicazione, ad osservare e a far osservare ai propri dipendenti e collaboratori, per quanto applicabile, il suddetto codice, pena la risoluzione del contratto;

9. Impegnarsi a far rispettare ai propri dipendenti e/o collaboratori il codice di comportamento in vigore per i dipendenti del Pubblico impiego;

10. Impegnarsi ad assicurare, contestualmente alla sottoscrizione della convenzione con questa Azienda ULSS 7 Pedemontana, il personale dipendente o incaricato, i volontari (ex Legge 266/1991), nonché le persone destinatarie delle attività oggetto del presente bando, contro gli infortuni e le malattie connessi allo svolgimento delle attività stesse, nonché per la responsabilità civile verso i terzi, esonerando l'Azienda ULSS 7 Pedemontana da ogni responsabilità correlata a tali eventi.

Chiede

di partecipare all'Avviso in oggetto per l'individuazione di Cooperative Sociali di tipo B e Fattorie Sociali, con esperienza nella gestione dei servizi di orientamento, formazione, inserimento al lavoro, inclusione sociale, a favore di persone con disabilità o svantaggio, interessate ad ospitare tirocini di inserimento/reinserimento lavorativo e tirocini di Inclusione Sociale per gli anni 2025, 2026 e 2027.

A tal fine precisa:

- Requisiti;
- Oggetto delle attività;
- Percorsi di inserimento – tipologia e quantità;

Allega

- ☐ Fotocopia del documento di identità di chi rende la dichiarazione.

Dichiara inoltre di

- ☐ aver letto il presente avviso e si impegna ad accettare quanto in esso previsto.
- ☐ accettare che le comunicazioni per il presente bando siano inviate all'indirizzo PEC.
- ☐ comunicare ogni eventuale variazione dei dati e dei requisiti sopra indicati.

Data _____ Firma _____

Dichiara di essere informato, ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 196/2003, che i dati raccolti saranno trattati anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la dichiarazione viene resa, e autorizza espressamente al trattamento dei dati personali di cui al D.lgs 196/2003 e s. m. i.

Data _____ Firma _____