

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1552 DEL 16/08/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO f.f.

dr. ENZO APOLLONI

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ESITO DELL' AVVISO PUBBLICO DI CUI AL BANDO N. 25/2024 PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA UTILIZZABILE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI COLLABORATORI AMMINISTRATIVI PROFESSIONALI (AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI – RUOLO AMMINISTRATIVO) E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 1591/24

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: per il Dirigente, f.to Cristiano Galizian

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- in considerazione delle 28 scoperture di collaboratori amministrativi professionali e al fine di garantire il regolare svolgimento delle attività amministrative aziendali, con deliberazione n. 698 del 12 aprile 2024 è stata indetta una selezione di avviso pubblico finalizzata alla formazione di una graduatoria utilizzabile per l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di collaboratori amministrativi professionali;
- la programmazione dell'acquisizione, prevista dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024, è stata riscontrata con le note dell'Area Sanità e Sociale n. 163378 del 23 marzo 2023, n. 392348 del 21 luglio 2023, n. 527699 del 29 settembre 2023, n. 629031 del 23 novembre 2023, n. 128314 del 12 marzo 2024, n. 271626 del 5 giugno 2024 e n. 402674 del 8 agosto 2024;
- con deliberazione n. 1327 del 18 luglio 2024 è stata disposta l'ammissione di 20 candidature pervenute e si è provveduto alla nomina della commissione esaminatrice chiamata a formare una graduatoria mediante valutazione dei titoli e prova d'esame.

Considerato che:

- il giorno 09 agosto 2024 si è riunita la commissione esaminatrice, la quale all'esito dei lavori ha rassegnato il verbale conservato agli atti della procedura selettiva dal quale risulta la seguente graduatoria finale di merito:

POSIZ.	CANDIDATO	ID DOMANDA	PUNTI
1	CORDARO SEBASTIANO	4301711	70,833
2	VANIN SOFIA	4024604	69,657
3	RIGODANZO SILVIA	4328018	64,563
4	DALLA VIA MAXIMILIAN	4326345	60,000

Precisato che:

- l'assunzione si perfeziona mediante la stipula del contratto individuale di lavoro previsto dagli articoli 39 e 70 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2.11.2022;
- per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle esigenze di servizio e della normativa sopra indicata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi;
- il rapporto di lavoro è soggetto alla condizione che permangano nel periodo di durata tra la data di inizio e il termine finale previsto le esigenze temporanee di servizio disciplinate agli articoli 70 e 71 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2.11.2022;
- la cessazione del rapporto di lavoro a tempo determinato avviene senza preavviso né indennità sostitutiva alla scadenza del termine indicato o, prima di tale data, comunque con il rientro in servizio del lavoratore sostituito in caso di rapporto di lavoro stipulato per la sostituzione di personale temporaneamente assente (articolo 70, comma 10, del C.C.N.L. 2.11.2022); il venir meno delle esigenze temporanee di servizio prima della scadenza del termine previsto, in caso di rapporto a tempo determinato connesso alla temporanea copertura di posti vacanti, è causa di

recesso dell'Azienda nel rispetto del termine di preavviso previsto (articolo 71, comma 4, del C.C.N.L. 2.11.2022);

- l'assunzione a tempo determinato di cui al presente provvedimento è coerente con il Piano triennale dei fabbisogni del personale e con gli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024.

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 e l'art. 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il decreto del Presidente della Repubblica 27 marzo 2001, n. 220 e s.m.i – *“Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale”*;
- l'articolo 1, comma 2, del regolamento regionale 15 settembre 2017, n. 3 recante *“Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19”*;
- il Regolamento approvato con deliberazione dell'incorporata Azienda U.L.S.S. 4 “Alto Vicentino” n. 127 di reg. del 5 febbraio 2015, unico regolamento presente in Azienda;
- l'art. 39 del C.C.N.L. “Area comparto sanità” del 2 novembre 2022 avente ad oggetto il “contratto individuale di lavoro”;
- gli articoli 70 e 71 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità sottoscritto il 21.05.2018 in tema di rapporto di lavoro a tempo determinato;
- la D.G.R.V. n. 22 del 16 gennaio 2024;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 adottato con deliberazione n. 159 del 29 gennaio 2024.

Per quanto sopra il Direttore dell'Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” propone di provvedere in merito all'adozione dei provvedimenti indicati in premessa in esito ai lavori della commissione esaminatrice incaricata alla formazione della graduatoria finale dell'avviso per collaboratori amministrativi di cui al bando n. 25/2024 e all'assunzione a tempo determinato dei 4 candidati utilmente collocati in graduatoria a garanzia della temporanea copertura di quattro dei posti vacanti indicati nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di approvare, ai sensi dell'articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 27 marzo 2001, n. 220, gli atti dell'avviso pubblico di cui al bando n. 25/2024 per la formazione di una graduatoria utilizzabile per l'assunzione a tempo determinato di collaboratori amministrativi professionali e il

verbale della commissione esaminatrice riunitasi il 09 agosto 2024 contenente la relativa graduatoria di merito di seguito riportata:

POSIZ.	CANDIDATO	ID DOMANDA	PUNTI
1	CORDARO SEBASTIANO	4301711	70,833
2	VANIN SOFIA	4024604	69,657
3	RIGODANZO SILVIA	4328018	64,563
4	DALLA VIA MAXIMILIAN	4326345	60,000

2. di disporre la pubblicazione dell'esito della selezione nel bollettino ufficiale della Regione del Veneto ai sensi dell'articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 27 marzo 2001, n. 220;
3. di assumere, per quanto riportato in premessa, i 4 collaboratori amministrativi a tempo determinato utilmente collocati nella graduatoria di merito a garanzia della temporanea copertura di quattro dei posti vacanti indicati nelle premesse;
4. di dare atto che le assunzioni saranno disciplinate dal contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 39 e degli articoli 70 e 71 del C.C.N.L. comparto sanità del 2 novembre 2022;
5. di stabilire che la durata prevista del contratto di lavoro a tempo determinato è di dodici mesi, salve le ipotesi di cessazione anticipata previste nei contratti collegati alla temporanea vacanza di posti a tempo indeterminato per recesso anticipato con preavviso da parte dell'Azienda ai sensi dell'articolo 71, comma 4, del C.C.N.L. 2.11.2022 o alle altre cause di cessazione previste dal C.C.N.L. applicabile in caso di rientro in servizio del titolare temporaneamente assente;
6. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione di cui al presente provvedimento rientra nel costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024;
7. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.