

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1675 DEL 13/09/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: AVVIO DELLE PROCEDURE PER L'ASSUNZIONE DI DUE MEDICI ISCRITTI
ALLA SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE AFFERENTE ALLA DISCIPLINA DI ONCOLOGIA.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 1735/24

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- l'attuale fabbisogno di dirigenti medici di questa Azienda U.L.S.S. evidenzia – tra gli altri - la scopertura di due posti a tempo indeterminato nella disciplina di oncologia per i quali, ai sensi delle vigenti disposizioni per l'acquisizione del personale previste dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024, risultano acquisite le autorizzazioni all'assunzione di personale a garanzia del relativo *turn over* (nota dell'Area Sanità e sociale prot. n. 128314 del 12 marzo 2024);
- l'Azienda dispone di una graduatoria di concorso pubblico, approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 617 del 12 ottobre 2023, composta esclusivamente da due medici iscritti alla scuola di specializzazione, come da elenco allegato al presente provvedimento;
- entrambe le candidate, interpellate con nota n. 88183 di protocollo del 20 ottobre 2023, hanno confermato la propria disponibilità all'assunzione, chiedendo tuttavia di rinviare di circa un anno l'effettiva immissione in servizio alla luce degli impegni formativi.

Premesso altresì che:

- il Direttore sanitario, su conforme richiesta del Direttore dell'unità operativa complessa di oncologia del presidio ospedaliero di Santorso, ha indicato di procedere all'avvio delle procedure di assunzione delle due candidate specializzande, previa verifica dell'indisponibilità di medici oncologi specialisti collocati in altre graduatorie regionali;
- è stata verificata l'indisponibilità di graduatorie di medici specialisti a cui ricorrere, ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350; si richiamano le note n. 4350 di protocollo del 16 gennaio 2024 e le successive note n. 64627 di protocollo del 15 luglio 2024 e n. 69781 di protocollo del 31 luglio 2024, con le quali sono state inoltrate - senza esito favorevole - a tutte le Aziende del Servizio sanitario regionale le richieste di attingere alle eventuali graduatorie a disposizione;
- l'attuale indisponibilità di medici oncologi specialisti nelle Aziende del Servizio sanitario regionale è confermata dall'indizione di un nuovo concorso pubblico per la copertura di almeno sedici posti vacanti nelle nove Aziende U.L.S.S. della regione (procedure indette con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 497 del 31 luglio 2024).

Considerato che:

- in tema di assegnazione dei posti e di scorrimento delle graduatorie di concorso pubblico nonché di adempimenti degli assunti, trovano applicazione le disposizioni degli articoli 18 e 19 del regolamento concorsuale per l'accesso alla dirigenza del Servizio sanitario nazionale approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483;
- l'articolo 36, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 dispone che il ricorso da parte delle pubbliche amministrazioni alle forme flessibili dei rapporti di lavoro è giustificato soltanto a fronte di comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale connessa alla permanenza delle temporanee esigenze di garanzia della continuità dell'erogazione dei livelli essenziali dell'assistenza sanitaria, con rinvio alla disciplina del Capo III del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- per i candidati collocati nelle separate graduatorie di concorso riservate agli iscritti alle scuole di specializzazione si richiama inoltre la specifica disciplina prevista dall'articolo 1, comma 548, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 (assunzione a tempo indeterminato subordinata alla verifica

dell'avvenuta acquisizione del titolo di specializzazione) ovvero dall'articolo 1, commi 548-*bis* e 548-*ter*, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 (assunzione a tempo determinato con prestazione di lavoro a tempo ridotto dei candidati che risultano ancora iscritti alle scuole di specializzazione);

- l'assunzione dei candidati iscritti alle scuole di specializzazione è possibile presso le strutture delle Aziende del Servizio sanitario nazionale inserite nelle reti formative delle scuole di specializzazione, nell'ambito di appositi accordi tra le regioni e le università; in mancanza di specifici accordi, si procede all'assunzione con le modalità previste dal decreto del Ministro dell'università e della ricerca di concerto con il Ministro della salute 10 dicembre 2021;
- il contratto a tempo determinato non può avere durata superiore alla durata residua della formazione specialistica; per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle temporanee esigenze di servizio derivanti dalla scoperta di posti vacanti e della normativa sopra richiamata, si propone che la durata iniziale del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi;
- l'acquisizione della specializzazione che interviene nel corso del contratto di lavoro a tempo determinato comporta il definitivo inquadramento a tempo indeterminato in qualità di dirigente sanitario nel profilo e nella disciplina indicati dal bando del concorso; l'inquadramento avviene mediante stipula di nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Dato pertanto atto che:

- il contratto individuale di lavoro è stipulato in forma scritta con i contenuti previsti dall'articolo 86 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 23 gennaio 2024;
- l'unità operativa complessa di oncologia del presidio ospedaliero di Santorso è inserita nella rete formativa dell'Università di Verona;
- l'avvio delle procedure per l'assunzione di cui trattasi è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024;
- si richiama il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024.

Visti:

- gli articoli 18 e 19 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483;
- l'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, in tema di rapporti di lavoro a tempo determinato;
- l'articolo 1, commi 548, 548-*bis* e 548-*ter*, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- il decreto del Ministro dell'università e della ricerca di concerto con il Ministro della salute 10 dicembre 2021 recante *“Adozione dell'Accordo quadro disciplinante le modalità di svolgimento della formazione per l'assunzione a tempo determinato degli specializzandi”*;
- l'art. 86 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 23.01.2024 in tema di assunzioni a tempo determinato ai sensi della Legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 adottato con deliberazione n. 159 del 29 gennaio 2024.

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa “Gestione risorse umane”, quale dirigente responsabile del procedimento, propone di recepire la graduatoria del concorso pubblico per dirigente medico nella disciplina di oncologia approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 617 del 12 ottobre 2023 e di provvedere all'avvio delle procedure di assunzione

delle due candidate aventi titolo a garanzia della copertura, in via temporanea, dei due posti vacanti indicati nelle premesse fino all'individuazione del titolare a tempo indeterminato.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di recepire la graduatoria del concorso pubblico per dirigente medico nella disciplina di oncologia approvata per conto di questa Azienda U.L.S.S. con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 617 del 12 ottobre 2023, come da elenco allegato al presente provvedimento;
2. di disporre, verificata l'indisponibilità di medici oncologi specialisti nelle graduatorie regionali, l'avvio delle procedure di assunzione delle due candidate iscritte alla scuola di specializzazione collocate nella suddetta graduatoria, a garanzia della temporanea copertura dei due posti vacanti indicati nelle premesse, fino all'individuazione dei nuovi titolari a tempo indeterminato;
3. di precisare che l'assunzione sarà perfezionata – secondo quanto previsto all'articolo 1, commi 548, 548-*bis* e 548-*ter* della legge n. 145 del 2018 - con le modalità indicate nel testo del provvedimento e che si confermano anche per la determinazione della durata iniziale prevista di dodici mesi del rapporto a tempo determinato;
4. di precisare inoltre che i candidati assunti ai sensi del comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018 che conseguono la specializzazione nel corso della durata del contratto a tempo determinato sono definitivamente inquadrati nel ruolo sanitario dell'Azienda in qualità di dirigenti del ruolo sanitario nel profilo e nella disciplina del concorso, mediante stipula di un nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato;
5. di precisare che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 adottato con deliberazione n. 159 del 29 gennaio 2024;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.



AZIENDA ULSS N. 7 PEDEMONTANA

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 11 POSTI DI DIRIGENTE MEDICO - DISCIPLINA DI
ONCOLOGIA - AREA MEDICA E DELLE SPECIALITA' MEDICHE - RUOLO SANITARIO

GRADUATORIA SPECIALIZZANDI

Posizione	Cognome	Nome	Punteggio Totale
1	CATTELAN	ANNA CHIARA	73,330
2	BONATO	ADELE	71,860