

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1665 DEL 13/09/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO D'UFFICIO DEL DIRIGENTE INGEGNERE A TEMPO INDETERMINATO TEMPIA DANILO, A DECORRERE DAL 01.03.2025, PER RAGGIUNTI LIMITI DI ETA' ORDINAMENTALE.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 1701/24

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue:

Premesso che:

- con nota prot. n. 58825 del 26.06.2024 questa Azienda aveva comunicato al Dirigente Ingegnere a tempo indeterminato, Tempia Danilo, in servizio presso l'UOC Servizio Igiene e Sanità Pubblica, sede di Thiene, che ai sensi dell'art. 24, comma 4, secondo periodo, del D.L. 06.12.2011, nr. 201, convertito in L. 22.12.2011, nr. 214, così come interpretato autenticamente dal D.L. 31.08.2013, n. 101, convertito in L. 30.10.2013 n. 125, per i dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni il limite ordinamentale, previsto dai singoli settori di appartenenza per il collocamento a riposo d'ufficio (65 anni d'età) costituisce il limite non superabile;
- con la nota citata sopra, questa Azienda aveva comunicato altresì che l'Amministrazione, al raggiungimento del predetto limite, deve far cessare, dal primo giorno del mese successivo al compimento del 65° anno d'età, ovvero a decorrere dal 01.03.2025, il rapporto d'impiego se il lavoratore ha conseguito, a qualsiasi titolo, i requisiti per il diritto a pensione anticipata;
- è presente agli atti, nota prot. n. 67770/24 del 24.07.2024, la domanda di pensione on line presentata in data 23.07.2024 con decorrenza 01.03.2025;
- dallo stato matricolare, dalla documentazione contenuta nel fascicolo personale e dalla domanda di pensione on line del dipendente di cui trattasi, si evince che lo stesso alla data di cessazione, avranno raggiunto il 65° anno di età unitamente a una anzianità contributiva utile per il diritto a pensione anticipata.

Richiamati:

- l'art. 24, comma 4, D.L. 201/2011 convertito in L. 214/2011;
- l'art. 2, comma 5, D.L. 101/2013, convertito in L. n. 125/2013;
- l'art. 34 del C.C.N.L. Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa del Comparto Sanità del 05.12.1996.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone, pertanto, di:

- collocare a riposo d'ufficio il Dirigente Ingegnere a tempo indeterminato, Tempia Danilo, in servizio presso l'UOC Servizio Igiene e Sanità Pubblica, sede di Thiene, a decorrere dal 01.03.2025 (ultimo giorno di servizio: 28.02.2025) ai fini dell'ottenimento del trattamento pensionistico per raggiunti limiti di età ordinamentale;
- dare mandato all'Ufficio Gestione Trattamento Previdenziale dell'UOC Gestione Risorse Umane di attivare l'iter procedurale atto all'ottenimento del trattamento pensionistico per raggiunti limiti di età ordinamentale, nonché della liquidazione del Trattamento di Fine Servizio/Trattamento di Fine Rapporto;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del UO competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di collocare a riposo d'ufficio il Dirigente Ingegnere a tempo indeterminato, Tempia Danilo, in servizio presso l'UOC Servizio Igiene e Sanità Pubblica, sede di Thiene, a decorrere dal 01.03.2025 (ultimo giorno di servizio: 28.02.2025) ai fini dell'ottenimento del trattamento pensionistico per raggiunti limiti di età ordinamentale;
2. di dare mandato all'Ufficio Gestione Trattamento Previdenziale dell'UOC Gestione Risorse Umane di attivare l'iter procedurale atto all'ottenimento del trattamento pensionistico per raggiunti limiti di età ordinamentale, nonché della liquidazione del Trattamento di Fine Servizio/Trattamento di Fine Rapporto;
3. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.