

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1646 DEL 06/09/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI ALLA TERZA SCADENZA DEL BANDO DI AVVISO PUBBLICO N. 141/2023. ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI QUATTRO TECNICI DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO (AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI).

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 1696/24

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- questa Azienda dispone, tra le altre, delle autorizzazioni all'assunzione a tempo indeterminato di 4 tecnici della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro riscontrate con le note dell'Area Sanità e Sociale n. 163378 del 23 marzo 2023 e n. 527699 del 29 settembre 2023;
- non è stato possibile coprire i posti vacanti mediante utilizzo della graduatoria del concorso pubblico di Azienda Zero, approvata con deliberazione n. 249 del 27.04.2024, né mediante utilizzo di graduatorie a eventuale disposizione delle altre Aziende del Servizio Sanitario regionale ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- con deliberazione n. 2038 del 01 dicembre 2023 è stata quindi indetta una selezione di avviso pubblico finalizzata alla formazione di più graduatorie utilizzabili per l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di tecnici della prevenzione al fine di garantire la regolare erogazione delle prestazioni connesse ai livelli essenziali di assistenza nell'attesa della copertura di posti vacanti;
- le graduatorie formate a seguito della prima e seconda scadenza dell'avviso pubblico in oggetto, approvate rispettivamente con deliberazioni n. 252 del 16.02.2024 e n. 718 del 19.04.2024, non hanno consentito il soddisfacimento dell'intero fabbisogno aziendale;
- con deliberazione n. 1427 del 2 agosto 2024 è stata disposta l'ammissione di 43 candidature pervenute entro il 30 aprile 2024, terza e ultima scadenza dell'avviso in oggetto.

Considerato che:

- il giorno 8 agosto 2024 si è riunita la commissione esaminatrice, nominata con deliberazione n. 98 del 23 gennaio 2024, la quale all'esito dei lavori ha rassegnato il verbale conservato agli atti della procedura selettiva dal quale risulta la seguente graduatoria finale di merito:

POSIZ.	CANDIDATO	PUNTI
1	CERABONA VITO	17,303
2	FRATARCANGELI SIMONE	6,019
3	SESA SALVATORE	5,870
4	ADRIANI VALENTINA	3,076
5	TISSELLI RICCARDO	2,802
6	PEPPOLONI FRANCESCO	1,552
7	NARDONI GIULIA	0,738
8	LAURENZIELLO BRUNO	0,582
9	CAFARO NICOLÒ	0,476
10	DE GENNARO MARILISA	0,361
11	DEL ROSSO FRANCESCO	0,308
12	DI GIOVANNANTONIO ANGELICA	0,300
13	LONGO MARCO	0,299

14	FERRAIUOLO ROBERTA	0,288
15	PASQUA ENRICO	0,277
16	CICARDO ROBERTO	0,277
17	GATTUSO MARCO	0,208
18	CAPPELLA PIERLUIGI	0,192
19	MANSI ROBERTA	0,191
20	CAMPISANO FABIOLA	0,130
21	PONTOLILLO GIOVANNI	0,092
22	ULLO VALENTINA	0,023
23	FARAONE VALERIO	0,016
24	ALFONZO ALESSANDRO	0,014
25	CELI FRANCESCO PAOLO	0,013
26	CILIONE GIUSEPPE	0,012
27	BARTOLOTTA SONIA	0,012
28	GERMANOTTA ALESSANDRO	0,012
29	LICATA SALVATORE	0,012
30	PONTANI NATALIA	0,011
31	CAPOMAGGI FEDERICA	0,009
32	GIACOMI SARA	0,004
33	DI PAOLA GIUSEPPE	0,000
34	D'AMICO FRANCESCA	0,000
35	GLORIOSO GRETA	0,000
36	GRIECO MICHELE VINCENZO	0,000
37	COMPAGNONI MARTINA	0,000
38	PROVENZANO FABIOLA	0,000
39	DEL PRIORE FRANCESCO	0,000
40	BRANCHETTI CECILIA	0,000
41	CATANIA LUCA	0,000
42	DE CARLI JOSHUA	0,000
43	LAPORTA LUCA	0,000

- con nota n. 77282 di prot. del 28 agosto 2024, acquisita all'istruttoria del presente provvedimento, il dirigente dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie", con il parere favorevole del Direttore sanitario, ha chiesto di procedere all'assunzione di 4 tecnici della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro mediante contratto di lavoro a tempo determinato.

Precisato che:

- l'assunzione si perfeziona mediante la stipula del contratto individuale di lavoro previsto dagli articoli 39 e 70 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2.11.2022;

- per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle esigenze di servizio e della normativa sopra indicata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi;
- il rapporto di lavoro è soggetto alla condizione che permangano nel periodo di durata tra la data di inizio e il termine finale previsto le esigenze temporanee di servizio disciplinate agli articoli 70 e 71 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2.11.2022 con riferimento alla temporanea assenza dal servizio di personale a tempo indeterminato;
- la cessazione del rapporto di lavoro a tempo determinato avviene senza preavviso né di indennità sostitutiva alla scadenza del termine indicato o, prima di tale data, comunque con il rientro in servizio del lavoratore sostituito in caso di rapporto di lavoro stipulato per la sostituzione di personale temporaneamente assente (articolo 70, comma 10, del C.C.N.L. 2.11.2022); il venir meno delle esigenze temporanee di servizio prima della scadenza del termine previsto, in caso di rapporto a tempo determinato connesso alla temporanea copertura di posti vacanti, è causa di recesso dell'Azienda nel rispetto del termine di preavviso previsto (articolo 71, comma 4, del C.C.N.L. 2.11.2022);
- nell'ambito della gestione del personale, la Direzione delle professioni sanitarie provvede all'assegnazione del personale assunto a tempo determinato individuando il nominativo del dipendente assente sostituito ovvero il posto vacante da ricoprire temporaneamente fino all'immissione in servizio di nuovi dipendenti; la Direzione delle professioni sanitarie monitora la continuità di servizio comunicando con congruo preavviso l'eventuale previsto rientro in servizio dei dipendenti sostituiti o l'eventuale assegnazione di nuovo personale a tempo indeterminato sui posti vacanti temporaneamente coperti da personale a tempo determinato;
- si richiama il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale e gli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024.

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 e l'art. 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il decreto del Presidente della Repubblica 27 marzo 2001, n. 220 e s.m.i – “*Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale*”;
- l'articolo 1, comma 2, del regolamento regionale 15 settembre 2017, n. 3 recante “*Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19*”;
- il Regolamento approvato con deliberazione dell'incorporata Azienda U.L.S.S. 4 “Alto Vicentino” n. 127 di reg. del 5 febbraio 2015, unico regolamento presente in Azienda;
- l'art. 39 del C.C.N.L. “Area comparto sanità” del 2 novembre 2022 avente ad oggetto il “contratto individuale di lavoro”;
- gli articoli 70 e 71 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità sottoscritto il 21.05.2018 in tema di rapporto di lavoro a tempo determinato;
- la D.G.R.V. n. 22 del 16 gennaio 2024;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 adottato con deliberazione n. 159 del 29 gennaio 2024.

Per quanto sopra il Direttore dell'Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” propone di provvedere in merito all'adozione dei provvedimenti indicati in premessa in esito dei lavori della commissione esaminatrice incaricata della formazione della graduatoria finale alla terza scadenza

dell'avviso per tecnici della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro di cui al bando n. 141/2023 e alla richiesta di assunzione pervenuta dal Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" di 4 tecnici della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro a tempo determinato a garanzia della temporanea copertura dei posti vacanti indicati nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio- Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di approvare, ai sensi dell'articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 27 marzo 2001, n. 220, gli atti dell'avviso pubblico di cui al bando n. 141/2023 per la formazione di una graduatoria utilizzabile per l'assunzione a tempo determinato di tecnici della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro e il verbale della commissione esaminatrice riunitasi il giorno 8 agosto 2024 contenente la relativa graduatoria di merito di seguito riportata:

POSIZ.	CANDIDATO	PUNTI
1	CERABONA VITO	17,303
2	FRATARCANGELI SIMONE	6,019
3	SESA SALVATORE	5,870
4	ADRIANI VALENTINA	3,076
5	TISSELLI RICCARDO	2,802
6	PEPPOLONI FRANCESCO	1,552
7	NARDONI GIULIA	0,738
8	LAURENZIELLO BRUNO	0,582
9	CAFARO NICOLÒ	0,476
10	DE GENNARO MARILISA	0,361
11	DEL ROSSO FRANCESCO	0,308
12	DI GIOVANNANTONIO ANGELICA	0,300
13	LONGO MARCO	0,299
14	FERRAIUOLO ROBERTA	0,288
15	PASQUA ENRICO	0,277
16	CICARDO ROBERTO	0,277
17	GATTUSO MARCO	0,208

18	CAPPELLA PIERLUIGI	0,192
19	MANSI ROBERTA	0,191
20	CAMPISANO FABIOLA	0,130
21	PONTOLILLO GIOVANNI	0,092
22	ULLO VALENTINA	0,023
23	FARAONE VALERIO	0,016
24	ALFONZO ALESSANDRO	0,014
25	CELI FRANCESCO PAOLO	0,013
26	CILIONE GIUSEPPE	0,012
27	BARTOLOTTA SONIA	0,012
28	GERMANOTTA ALESSANDRO	0,012
29	LICATA SALVATORE	0,012
30	PONTANI NATALIA	0,011
31	CAPOMAGGI FEDERICA	0,009
32	GIACOMI SARA	0,004
33	DI PAOLA GIUSEPPE	0,000
34	D'AMICO FRANCESCA	0,000
35	GLORIOSO GRETA	0,000
36	GRIECO MICHELE VINCENZO	0,000
37	COMPAGNONI MARTINA	0,000
38	PROVENZANO FABIOLA	0,000
39	DEL PRIORE FRANCESCO	0,000
40	BRANCHETTI CECILIA	0,000
41	CATANIA LUCA	0,000
42	DE CARLI JOSHUA	0,000
43	LAPORTA LUCA	0,000

2. di disporre la pubblicazione dell'esito della selezione nel bollettino ufficiale della Regione del Veneto ai sensi dell'articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 27 marzo 2001, n. 220;
3. di assumere, per quanto riportato in premessa, attingendo alle candidature utilmente collocate secondo l'ordine di merito della suddetta graduatoria, 4 tecnici della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro a tempo determinato a garanzia del fabbisogno di personale indicato nella motivazione del provvedimento;
4. di dare atto che le assunzioni saranno disciplinate dal contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 39 e degli articoli 70 e 71 del C.C.N.L. comparto sanità del 2 novembre 2022;
5. di stabilire che la durata prevista del contratto di lavoro a tempo determinato è di dodici mesi, salve le ipotesi di cessazione anticipata previste nei contratti collegati alla temporanea vacanza di posti a tempo indeterminato per recesso anticipato con preavviso da parte dell'Azienda ai sensi dell'articolo 71, comma 4, del C.C.N.L. 2.11.2022 o alle altre cause di cessazione previste dal C.C.N.L. applicabile in caso di rientro in servizio del titolare temporaneamente assente;

6. di delegare la gestione del personale assunto a tempo determinato alla Direzione delle professioni sanitarie, che provvede all'assegnazione del personale individuando il nominativo del dipendente assente sostituito ovvero individuando il posto vacante da ricoprire temporaneamente fino all'immissione in servizio di nuovi dipendenti; la Direzione delle professioni sanitarie monitora altresì la continuità di servizio comunicando con congruo preavviso l'eventuale previsto rientro in servizio dei dipendenti sostituiti o l'eventuale assegnazione di nuovo personale a tempo indeterminato sui posti vacanti per l'adozione dei conseguenti provvedimenti di cessazione anticipata del rapporto a tempo determinato;
7. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione dei 4 tecnici della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro collocati nella graduatoria relativa alla terza scadenza del bando n. 141/2023 rientra nel costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024;
8. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.