

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1711 DEL 20/09/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO
DETERMINATO DI DUE DIRIGENTI MEDICI NELLA DISCIPLINA DI GERIATRIA.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 1760/24

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- le unità operative complesse di geriatria del presidio ospedaliero di Bassano e di Santorso sono attualmente interessate dall'assenza non prevista di dirigenti medici per i quali il rientro avverrà presumibilmente al termine del prossimo anno;
- l'Azienda dispone di graduatoria di concorso pubblico per l'assunzione di dirigenti medici nella disciplina di geriatria, approvata con deliberazione del Direttore Generale di Azienda Zero n. 234 del 23 aprile 2024, nella quale risultano ancora utilmente collocati uno specialista e undici specializzandi;
- considerate le assenze sopra citate e la disponibilità di due autorizzazioni regionali per la supplenza di personale temporaneamente assente dal servizio che non sono state utilizzate per il rientro dei titolari (n. 572179/2022 e n. 163378/2023), il Direttore Sanitario ha chiesto di procedere con l'assunzione di due medici a tempo determinato al fine di garantire la regolare erogazione delle prestazioni.

Considerato che:

- l'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, il quale prevede che al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a trentasei mesi;
- l'assunzione di due dirigenti medici nella disciplina di geriatria a tempo determinato risulta congruente rispetto alle previsioni del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 adottato con deliberazione n. 159 del 29 gennaio 2024.

Dato atto che:

- l'assunzione in servizio avviene mediante la stipula del contratto di lavoro a tempo determinato disciplinato dagli articoli 84 e 85 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 23.01.2024;
- in relazione ai presupposti per l'assunzione di medici iscritti alle scuole di specializzazione, trova applicazione l'articolo 1, commi 548-bis e 548-ter, della legge n. 145 del 2018;
- il Direttore dell'unità operativa complessa di assegnazione assume i provvedimenti organizzativi necessari a garantire la fruizione delle ferie e degli altri istituti contrattuali da parte del dipendente assunto a tempo determinato entro il termine di scadenza del contratto;
- per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle esigenze di servizio e della vigente normativa, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi;
- il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale nonché al rientro in servizio del dipendente sostituito che si verifichi precedentemente al termine previsto dal contratto;

Visti e richiamati:

- gli articoli 18 e 19 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483;

- l’articolo 1, comma 547, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 in tema di partecipazione ai concorsi pubblici da parte dei medici iscritti alle scuole di specializzazione;
- l’art. 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, che detta la disciplina del lavoro a tempo determinato;
- il C.C.N.L. dell’area sanità sottoscritto il 23.01.2024 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 adottato con deliberazione n. 159 del 29 gennaio 2024.

Per quanto sopra il Direttore dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” propone di procedere all’assunzione di due dirigenti medici nella disciplina di geriatria mediante contratto di lavoro a tempo determinato, a garanzia della temporanea sostituzione di due dipendenti per lunga assenza.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l’attestazione in merito all’assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di assumere due dirigenti medici nella disciplina di geriatria a tempo determinato con contratto della durata prevista di dodici mesi, a garanzia della copertura di personale temporaneamente assente, mediante scorrimento della graduatoria approvata per conto di questa Azienda Ulss con deliberazione del Direttore Generale di Azienda Zero n. 234 del 23 aprile 2024, nella quale risultano ancora utilmente collocati uno specialista e undici specializzandi;
2. di disporre, per le motivazioni indicate nel testo, lo scorrimento della graduatoria per l’avvio delle procedure di assunzione dei candidati che dichiarano la propria disponibilità fino alla concorrenza dei posti vacanti e disponibili richiamati nelle premesse;
3. di dare atto che il rapporto di lavoro a tempo determinato si instaura con la stipula del contratto individuale disciplinato dagli articoli 84 e 85 del C.C.N.L. dell’area sanità stipulato il 23.01.2024;
4. di precisare che l’assunzione dei candidati utilmente collocati nella separata lista dei medici iscritti alle scuole di specializzazione sarà perfezionata secondo quanto previsto all’articolo 1, commi 548-bis e 548-ter della legge n. 145 del 2018, precisando che non trova applicazione l’ultimo periodo dell’articolo 1, comma 548-bis, della legge n. 145 del 2018 il quale prevede che il contratto di lavoro a tempo determinato stipulato con il medico specializzando è destinato a consolidarsi a tempo indeterminato con l’acquisizione della specializzazione;

5. di delegare il Direttore dell'unità operativa complessa di assegnazione ad assumere i provvedimenti organizzativi necessari a garantire la fruizione delle ferie e degli altri istituti contrattuali da parte di ciascun dipendente entro il termine di scadenza del contratto;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.