

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1375 DEL 26/07/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PAOLA DEL PESCHIO LIBERATORE – ASSENSO E FISSAZIONE DELLA DATA DEL TRASFERIMENTO PER MOBILITA' VOLONTARIA ALL'AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA IN QUALITÀ DI TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 1096/24

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin.

Il Direttore dell'Unità operativa complessa Gestione Risorse Umane riferisce quanto segue.

Premesso che:

- con nota n. 98383 di protocollo del 10 novembre 2022 Paola DEL PESCHIO LIBERATORE, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda U.L.S.S. in qualità di tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro in servizio presso l'unità operativa complessa "Servizio di igiene e sanità pubblica" (nella sede di Thiene), ha chiesto il nulla osta per il trasferimento in mobilità presso l'Azienda sanitaria locale di Pescara, essendo risultata vincitrice di un avviso pubblico di mobilità;
- risulta acquisita la comunicazione n. 120016 dell'8 novembre 2022 (registrata con il n. 87575 del protocollo dell'Azienda in pari data) con la quale l'Azienda sanitaria locale di Pescara ha informato dell'accoglimento della domanda di trasferimento per mobilità volontaria della suddetta dipendente;
- con nota n. 102474 di protocollo del 23 novembre 2022 l'Azienda ha comunicato di riservare l'espressione di un definitivo parere in merito alla richiesta di mobilità della quale trattasi, a fronte dell'immissione in servizio di un nuovo tecnico della prevenzione a garanzia della continuità dell'assistenza;
- si dà atto dell'ulteriore corrispondenza (si vedano le note acquisite al fascicolo dell'istruttoria con le registrazioni di protocollo n. 42521 del 17 maggio 2023, n. 53088 del 21 giugno 2023, n. 60496 del 14 luglio 2023, n. 82454 del 2 ottobre 2023, n. 12117 del 6 febbraio 2024) successivamente intercorsa tra l'Azienda, l'Azienda sanitaria locale di Pescara e la dipendente interessata – anche a mezzo di un patrocinatore – a fronte delle sopravvenute difficoltà di reperimento di tecnici della prevenzione per l'incapienza delle graduatorie regionali, nonostante l'espletamento nel corso del 2023 di un nuovo concorso pubblico da parte dell'Azienda Zero;
- successivamente, sono stati acquisiti all'istruttoria del procedimento i pareri favorevoli alla definizione della mobilità della quale trattasi espressi dal Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie", dal Direttore dell'unità operativa complessa "Servizio igiene e sanità pubblica" e dal Direttore sanitario, che hanno proposto la data del 19 agosto 2024 quale data di decorrenza del trasferimento dell'interessata;
- con nota n. 58258 di protocollo del 24 giugno 2024 l'Azienda ha pertanto anticipato alla corrispondente amministrazione di destinazione la proposta di definizione del trasferimento in mobilità dell'interessata con la decorrenza sopra indicata;
- è stata acquisita la risposta dell'Azienda di Pescara (n. 67130 del 16 luglio 2024, registrata in entrata al n. 65430 del protocollo dell'Azienda in pari data) che conferma la definizione del trasferimento in mobilità volontaria con la decorrenza del 19 agosto 2024.

Considerato che:

- l'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 consente il passaggio diretto di dipendenti appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento; per il personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale è sempre richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza;
- il trasferimento diretto del personale dipendente di qualifica non dirigenziale delle Aziende nell'ambito del Servizio sanitario nazionale è contrattualmente disciplinato all'articolo 63 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022.

Dato atto che:

- i Direttori responsabili della sede di lavoro dell'interessata hanno attestato l'avvenuta programmazione dei congedi contrattualmente spettanti; peraltro, in caso di sopravvenienza di circostanze impreviste che non consentono l'integrale fruizione dei congedi programmati, questa Azienda U.L.S.S. non risponderà di eventuali sospesi di ferie, riposi e permessi spettanti alla dipendente all'atto del trasferimento ai sensi dell'articolo 5, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95 (convertito con la legge 7 agosto 2012, n. 135), la cui legittimità è confermata dalla sentenza della Corte costituzionale n. 95/2016;
- dall'adozione del provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio dell'Azienda, trattandosi di trasferimento con conseguente subentro di altra amministrazione negli obblighi del rapporto di lavoro.

Visti e richiamati:

- l'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in tema di mobilità volontaria dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni;
- l'articolo 63 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022;
- l'articolo 5, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95 (convertito con la legge 7 agosto 2012, n. 135) così come confermato dalla sentenza della Corte costituzionale n. 95/2016.

In relazione a quanto sopra riportato il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" in qualità di dirigente responsabile del procedimento propone di provvedere sulla richiesta di assenso (nulla osta) al trasferimento in mobilità volontaria all'Azienda sanitaria locale di Pescara della dipendente Paola DEL PESCHIO LIBERATORE.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di esprimere, per le motivazioni indicate nelle premesse, l'assenso previsto dall'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 al trasferimento in mobilità volontaria della dipendente a tempo indeterminato Paola DEL PESCHIO LIBERATORE - in qualità di tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro – all'Azienda sanitaria locale di Pescara, con decorrenza fissata il giorno 19 agosto 2024;
2. di precisare che, per le motivazioni sopra richiamate, questa Azienda U.L.S.S. non risponde di eventuali sospesi di ferie, riposi e permessi spettanti alla dipendente all'atto del trasferimento, che non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi in conformità a quanto previsto dall'articolo 5, comma 8, del decreto-legge n. 95/2012 (convertito con la legge n. 135/2012);
3. di delegare l'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" all'esecuzione del presente provvedimento;
4. di precisare che dall'adozione del provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio dell'Azienda;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa

esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.