

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1387 DEL 26/07/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: MARCO RIGONI – ASSENSO E FISSAZIONE DELLA DATA DEL TRASFERIMENTO PER MOBILITA' VOLONTARIA AL COMUNE DI SANTORSO IN QUALITÀ FISIOTERAPISTA A TEMPO INDETERMINATO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 1431/24

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin.

Il Direttore dell'Unità operativa complessa Gestione Risorse Umane riferisce quanto segue.

Premesso che:

- con comunicazione pervenuta al n. 65977 del protocollo dell'Azienda il giorno 18 luglio 2024 il comune di Santorso, in persona del Sindaco legale rappresentante dell'Istituzione comunale "Villa Miari" ha informato dell'accoglimento della domanda di trasferimento per mobilità volontaria del dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda U.L.S.S. Marco RIGONI, in qualità di fisioterapista, all'esito di apposito avviso di mobilità volontaria, con richiesta di fissazione della decorrenza del trasferimento dal giorno 1 agosto 2024;
- si dà atto che trattasi di dipendente già temporaneamente assegnato all'Istituzione "Villa Miari" del comune di Santorso in posizione di comando, come da ultimo previsto dalla deliberazione n. 169 dell'1 febbraio 2024;
- sono stati acquisiti all'istruttoria del procedimento i pareri favorevoli espressi al riguardo dalla Direzione delle professioni sanitarie e dal Direttore sanitario;
- con nota n. 66744 di protocollo del 22 luglio 2024 l'Azienda ha comunicato il parere favorevole alla mobilità in uscita dell'interessato confermando la decorrenza indicata dall'Ente di destinazione, subordinatamente all'acquisizione della richiesta di trasferimento da parte del dipendente interessato;
- con dichiarazione pervenuta al n. 67483 del protocollo dell'Azienda il giorno 23 luglio 2024, il dipendente Marco RIGONI ha comunicato la propria volontà di accettare il trasferimento al comune di Santorso nei termini indicati, chiedendo il rilascio del "nulla osta" dell'Azienda.

Considerato che:

- l'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 consente il passaggio diretto di dipendenti appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento; per il personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale è sempre richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza;
- trattandosi di trasferimento diretto verso Ente di altro comparto, non trova applicazione l'articolo 63 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022.
- trattandosi di trasferimento disposto su indicazioni dell'Ente di destinazione e su espressa richiesta del dipendente interessato, questa Azienda U.L.S.S. non risponde di eventuali sospesi di ferie, riposi e permessi spettanti al dipendente all'atto del trasferimento ai sensi dell'articolo 5, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95 (convertito con la legge 7 agosto 2012, n. 135), la cui legittimità è confermata dalla sentenza della Corte costituzionale n. 95/2016;
- dall'adozione del provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio dell'Azienda, trattandosi di trasferimento con conseguente subentro di altra amministrazione negli obblighi del rapporto di lavoro.

Visti e richiamati:

- l'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in tema di mobilità volontaria dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni;
- l'articolo 5, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95 (convertito con la legge 7 agosto 2012, n. 135) così come confermato dalla sentenza della Corte costituzionale n. 95/2016.

In relazione a quanto sopra riportato il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" in qualità di dirigente responsabile del procedimento propone di provvedere sulla richiesta di assenso (nulla osta) al trasferimento in mobilità volontaria al comune di Santorso del dipendente Marco RIGONI con decorrenza dall'1 agosto 2024.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di esprimere, per le motivazioni indicate nelle premesse, l'assenso previsto dall'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 al trasferimento in mobilità volontaria del dipendente a tempo indeterminato Marco RIGONI - in qualità di fisioterapista – al comune di Santorso, con decorrenza fissata per il giorno 1 agosto 2024;
2. di precisare che, per le motivazioni sopra richiamate, questa Azienda U.L.S.S. non risponde di eventuali sospesi di ferie, riposi e permessi spettanti al dipendente all'atto del trasferimento, che non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi in conformità a quanto previsto dall'articolo 5, comma 8, del decreto-legge n. 95/2012 (convertito con la legge n. 135/2012);
3. di delegare l'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" all'esecuzione del presente provvedimento;
4. di precisare che dall'adozione del provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio dell'Azienda;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.