

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1436 DEL 02/08/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ESITO DELLA PRIMA SCADENZA DELL'AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA UTILIZZABILE PER L'ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTI MEDICI NELLA DISCIPLINA DI MEDICINA D'EMERGENZA - URGENZA. BANDO N. 45/2024.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 1499/24

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- l'attuale fabbisogno di dirigenti medici nella disciplina di medicina d'emergenza - urgenza di questa Azienda U.L.S.S. evidenzia la scopertura di 6 posti a tempo indeterminato, per i quali l'Area Sanità e sociale della Regione del Veneto ha concesso l'autorizzazione all'assunzione in conformità alle disposizioni dettate dalla giunta regionale con deliberazione n. 22 del 16 gennaio 2024, con prot. n. 527699 del 29 settembre 2023, n. 629031 del 23 novembre 2023 e n. 128314 del 12 marzo 2024;
- per far fronte alla suddetta situazione, con deliberazione n. 943 del 23 maggio 2024 è stata indetta una selezione di avviso pubblico finalizzata alla formazione di periodiche graduatorie utilizzabili per l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di dirigenti medici nella disciplina di medicina d'emergenza - urgenza, al fine di garantire la regolare erogazione delle prestazioni connesse ai livelli essenziali di assistenza nella disciplina di interesse nelle more della definitiva copertura dei posti attualmente vacanti nell'organico;
- ai sensi dell'articolo 1, comma 2, del regolamento regionale del Veneto 15 settembre 2017, n. 3 recante "Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19, l'avviso è stato indetto in proprio dall'Azienda con conseguente comunicazione all'Azienda Zero e all'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto;
- il bando dell'avviso (bando n. 45/2024) è stato pubblicato nel bollettino ufficiale della Regione del Veneto n. 74 del giorno 07 giugno 2024 ed integralmente sul sito internet aziendale, ed entro primo termine per la presentazione delle domande, scaduto il giorno 27 giugno 2024, è pervenuta una sola candidatura da parte di un medico tuttora iscritto alla scuola di specializzazione, ai sensi del comma 547 della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- con deliberazione n. 1290 del 12 luglio 2024 si è provveduto all'ammissione del candidato in possesso dei requisiti richiesti per l'accesso alla procedura selettiva, nonché alla nomina della commissione esaminatrice;
- il giorno venerdì 26 luglio 2024 si è riunita la commissione esaminatrice previa convocazione dei candidati per l'espletamento della prova colloquio nel rispetto del termine di preavviso previsto dal bando della selezione, notificata con nota n. 65288 di protocollo del 16 luglio 2024 e con avviso pubblicato sul sito aziendale;
- all'esito dei lavori la commissione esaminatrice ha rassegnato il verbale delle operazioni di selezione – conservato agli atti della procedura selettiva – dal quale risulta la formazione della seguente graduatoria finale di merito composta da un medico tuttora iscritto alla scuola di specializzazione:

GRADUATORIA MEDICI SPECIALIZZANDI

POS.	CANDIDATO	PUNTI su 100
1	CHILESE FEDERICO	80,319

Considerato che:

- a fronte della suddetta situazione, il Direttore sanitario ha indicato l'urgenza di procedere all'assunzione dell'unico candidato ritenuto idoneo dalla commissione dell'avviso pubblico espletato, dr. CHILESE Federico, a temporanea garanzia della continuità di servizio;
- l'articolo 36, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 dispone che il ricorso da parte delle pubbliche amministrazioni alle forme flessibili dei rapporti di lavoro è giustificato soltanto a fronte di comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, con rinvio alla disciplina del Capo III del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- in caso di candidati iscritti alle scuole di specializzazione, il rifiuto o il rinvio della disponibilità alla stipula del contratto a tempo determinato comporta la facoltà dell'Azienda di soddisfare il fabbisogno di dirigenti specialisti sia mediante utilizzo di altre graduatorie sia mediante l'indizione di nuove procedure selettive a tempo determinato o a tempo indeterminato (articolo 1, comma 548-ter, della legge 30 dicembre 2018, n. 145).

Ritenuto che:

- trattandosi di assunzione di un candidato collocato nella graduatoria riservata ai medici iscritti alle scuole di specializzazione vanno richiamate le specifiche disposizioni previste dall'articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- ai sensi dell'articolo 1, comma 548-ter, della legge n. 145 del 2018 è accertato il requisito della carenza di medici specialisti che consente l'utilizzo delle graduatorie formate da medici iscritti alle scuole di specializzazione, alla luce dell'indisponibilità di un numero sufficiente di candidati collocati nelle altre graduatorie regionali;
- il buon esito dell'assunzione è subordinato, oltre che alla permanente indisponibilità di medici specialisti anche da altre graduatorie regionali, alla stipula di appositi accordi tra la Regione e gli atenei interessati e all'acquisizione delle indicazioni del consiglio della scuola di specializzazione relativamente agli ambiti di autonomia e tutoraggio del medico specializzando ai fini del completamento del percorso di formazione specialistica.

Dato pertanto atto che:

- il dr. CHILESE, medico di medicina d'emergenza - urgenza collocato nella graduatoria separata, risulta iscritto alla scuola di specializzazione dell'Università di Verona;
- in relazione ai presupposti per l'assunzione di medici iscritti alle scuole di specializzazione, si evidenzia che l'unità operativa di accettazione e pronto soccorso dell'ospedale di Santorso è inserita nella rete formativa della scuola di specializzazione dell'Università degli studi di Verona;
- appare pertanto possibile procedere all'assunzione del candidato ai sensi dell'articolo 1, commi 548-bis e 548-ter, della legge n. 145 del 2018;
- trattandosi di assunzione disposta mediante utilizzo di una graduatoria approvata espressamente per il solo fabbisogno di medici a tempo determinato, non trova applicazione l'ultimo periodo dell'articolo 1, comma 548-bis, della legge n. 145 del 2018 il quale prevede che il contratto di lavoro a tempo determinato stipulato con il medico specializzando è destinato a consolidarsi a tempo indeterminato con l'acquisizione della specializzazione;
- l'assunzione in servizio avviene mediante la stipula del contratto di lavoro a tempo determinato disciplinato dall'art. 86 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 23.01.2024;
- il Direttore dell'unità operativa complessa di assegnazione assume i provvedimenti organizzativi necessari a garantire la fruizione delle ferie e degli altri istituti contrattuali da parte del dipendente assunto a tempo determinato entro il termine di scadenza del contratto;
- il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale nonché – per i rapporti di lavoro connessi alla

sostituzione di personale temporaneamente assente dal lavoro – con il rientro in servizio del dipendente sostituito che si verifichi precedentemente al termine previsto dal contratto;

- per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle esigenze di servizio e della vigente normativa, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi;
- l'avvio delle procedure per l'assunzione di un medico iscritto alla scuola di specializzazione in medicina d'emergenza - urgenza è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024;
- si richiama il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024.

Dato infine atto che:

- l'articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483 prevede che il Direttore generale, riconosciutane la regolarità, approva gli atti del concorso; la graduatoria finale di merito è pubblicata sul bollettino ufficiale della regione ai sensi del comma 6 del citato art. 18;
- la spesa relativa alla pubblicazione dell'esito della selezione sul bollettino ufficiale della Regione del Veneto, preventivata in Euro 25,00 circa è imputato al conto BA1740B03 "Spese per pubblicazioni" e al programma di spesa 428 del Bilancio economico preventivo del 2024.

Visti:

- gli articoli 18 e 19 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483;
- l'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, in tema di rapporti di lavoro a tempo determinato;
- l'articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- il decreto del Ministro dell'università e della ricerca di concerto con il Ministro della salute 10 dicembre 2021 recante *"Adozione dell'Accordo quadro disciplinante le modalità di svolgimento della formazione per l'assunzione a tempo determinato degli specializzandi"*;
- l'art. 86 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 23.01.2024 in tema di assunzioni a tempo determinato ai sensi della Legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 adottato con deliberazione n. 159 del 29 gennaio 2024.

Per quanto sopra il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di adottare i provvedimenti indicati nelle premesse in merito all'esito della prima scadenza prevista dal bando dell'avviso pubblico per l'assunzione di dirigenti medici nella disciplina di medicina d'emergenza - urgenza a tempo determinato (bando n. 45/2024) e alla richiesta del Direttore Sanitario avente ad oggetto l'assunzione dell'avente diritto mediante contratto di lavoro a tempo determinato.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del

budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio- Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di approvare ai sensi dell'articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483 gli atti dell'espletamento dell'avviso pubblico per l'assunzione di dirigenti medici nella disciplina di medicina d'emergenza - urgenza a tempo determinato relativamente alla prima scadenza prevista dal bando n. 45/2024, nonché l'esito della selezione effettuata in data 26 luglio 2024 con conseguente approvazione della seguente graduatoria finale di merito composta da un medico tuttora iscritto alla scuola di specializzazione:

POS.	CANDIDATO	PUNTI su 100
1	CHILESE FEDERICO	80,319

2. di disporre la pubblicazione dell'esito della selezione sul bollettino ufficiale della Regione del Veneto, come previsto dalla vigente normativa, il cui costo pari ad Euro 25,00 circa è imputato al conto BA1740B03 "Spese per pubblicazioni" e al programma di spesa 428 del Bilancio economico preventivo del 2024;
3. di disporre l'avvio delle procedure di assunzione del dr. CHILESE Federico, a garanzia della temporanea copertura di uno dei sei posti vacanti e disponibili richiamati nelle premesse, fino all'individuazione del nuovo titolare a tempo indeterminato;
4. di precisare che l'assunzione sarà perfezionata – secondo quanto previsto all'articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter della legge n. 145 del 2018 – con le modalità indicate nel testo del provvedimento e che si confermano anche per la determinazione della durata prevista di dodici mesi del rapporto a tempo determinato;
5. di delegare il Direttore sanitario, nel corso della durata del rapporto di lavoro a tempo determinato, ove occorrendo in ragione della continuità delle esigenze organizzative, ad assegnare ai dipendenti assunti la temporanea copertura di altri posti vacanti ovvero la supplenza di dipendenti temporaneamente assenti, ferma restando la scadenza del termine del contratto;
6. di delegare il Direttore dell'unità operativa complessa di assegnazione ad assumere i provvedimenti organizzativi necessari a garantire la fruizione delle ferie e degli altri istituti contrattuali da parte di ciascun dipendente entro il termine di scadenza del contratto;
7. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.