

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1425 DEL 02/08/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ESITO DELL'AVVISO PER L'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE A PERCORSI DI TIROCINIO FINALIZZATI ALL'ASSUNZIONE, RISERVATO A PERSONE ISCRITTE ALL'ELENCO DI CUI ALL'ARTICOLO 8 DELLA LEGGE 12 MARZO 1999, N. 68 IN POSSESSO DI PARTICOLARI REQUISITI E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI. BANDO N. 142/2023.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 1442/24

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- l'articolo 3 della legge 12 marzo 1999, n. 68 e successive modificazioni intervenute, stabilisce che i datori di lavoro pubblici che occupano più di cinquanta dipendenti, sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori disabili (appartenenti alle categorie di cui all'articolo 1 della medesima legge) nella misura del sette per cento dei lavoratori occupati;
- per l'adempimento del suddetto obbligo di legge, l'Azienda ha stipulato con il Servizio per il collocamento mirato di Veneto lavoro un'apposita convenzione di programma ai sensi dell'articolo 11, comma; 1, della legge n. 68 del 1999, il cui testo è stato approvato con precedente deliberazione n. 2246 del 29 dicembre 2023;
- in coerenza all'intesa del 16 novembre 2006 della Conferenza unificata tra il governo, le regioni, le province, i comuni e le comunità montane (richiamata anche nella direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione n. 1/2019), la convenzione stipulata con il Servizio per il collocamento mirato territorialmente competente consente il ricorso alla modalità della chiamata nominativa riservata ad alcune categorie di persone iscritte nell'elenco di cui all'articolo 8 della legge 12 marzo 1999, n. 68, fino al quaranta per cento delle scoperture della quota di riserva;
- in adempimento agli obblighi previsti dalla suddetta convenzione, con deliberazione n. 2048 del 01 dicembre 2023 sono state indette le procedure riservate a persone iscritte all'elenco di cui all'articolo 8 della legge 12 marzo 1999, n. 68, in possesso dei particolari requisiti richiesti, per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse a percorsi di tirocinio finalizzati alla chiamata nominativa al Servizio per il collocamento mirato territorialmente competente, per l'assunzione in qualità di operatore tecnico con mansioni di magazziniere e di operatore tecnico con mansioni di archivio e posta;
- con deliberazione n. 929 del 23 maggio 2024, si è provveduto all'ammissione delle candidature pervenute e alla nomina della commissione incaricata della valutazione di idoneità dei candidati;
- in data 6 giugno 2024 si è riunita la commissione - previa convocazione notificata ai candidati con nota n. 49472 di protocollo del 29 maggio 2024 - la quale ha espletato la prevista prova di idoneità finalizzata all'accertamento delle iniziali capacità dei candidati da sviluppare nel corso dell'eventuale tirocinio;
- la commissione ha rassegnato il verbale delle operazioni svolte dal quale risulta la regolarità dei lavori e il giudizio di idoneità dei candidati ammessi, come da elenco allegato al presente provvedimento del quale forma parte integrante e sostanziale.

Considerato che:

- l'articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica n. 27 marzo 2001, n. 220 dispone che il Direttore generale, riconosciuta la regolarità degli atti del concorso, li approva;
- le linee guida approvate dall'Azienda, allegate alla deliberazione di indizione delle procedure di trasparenza mediante manifestazione di interesse (deliberazione n. 482 del 24 marzo 2023) confermano che il Direttore generale, riconosciutane la regolarità, approva con proprio provvedimento gli atti della procedura e individua i candidati ammessi al tirocinio con finalità di assunzione;
- i provvedimenti sono soggetti a pubblicazione con modalità che assicurano il rispetto della riservatezza dei dati personali degli interessati;
- l'articolazione temporale dei percorsi di inserimento dei lavoratori disabili prevista dalla convenzione prevede l'obbligo per l'Azienda di avviare entro il 31 dicembre 2024 due operatori

tecnici con mansioni di magazzino e due operatori tecnici con mansioni di archivio e posta mediante la suddetta procedura di chiamata nominativa;

- occorre pertanto recepire e approvare gli atti espletati dalla commissione in merito alle manifestazioni di interesse pervenute nell'ambito della procedura richiamata nelle premesse per il successivo avviamento dei quattro aventi diritto mediante chiamata nominativa al competente Servizio per il collocamento mirato;
- ai sensi delle vigenti disposizioni per l'acquisizione del personale nelle Aziende del Servizio sanitario regionale del Veneto di cui alla deliberazione della giunta regionale n. 1718 del 30 dicembre 2022, l'acquisizione del personale disabile fino al raggiungimento della quota di riserva prevista dalla legge n. 68 del 1999 non richiede preventiva autorizzazione dell'Area Sanità e Sociale.

Ritenuto pertanto che:

- l'avviamento dei lavoratori all'iniziale tirocinio – finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato in qualità di operatori tecnici con mansioni di magazzinieri e operatori tecnici con mansioni di archivio e posta – avviene mediante chiamata nominativa al Servizio per il collocamento mirato territorialmente competente in conformità all'esito della procedura di trasparenza espletata;
- il periodo di tirocinio è disciplinato dalla specifica convenzione individuale che viene sottoscritta - relativamente a ciascun avente diritto - tra il Direttore generale e il Centro per l'impiego territorialmente competente;
- il Servizio di integrazione lavorativa aziendale (SIL) definisce con il Servizio per il collocamento mirato dei disabili il contenuto della convenzione integrativa individuale disciplinante il tirocinio finalizzato di cui all'art. 11, comma 4, legge 68 del 1999; la convenzione individuale definisce la durata e le modalità di espletamento del tirocinio, nonché le procedure di valutazione di esito del tirocinio e le condizioni per l'eventuale rinnovo o proroga del tirocinio alla scadenza prevista;
- il trattamento economico per il periodo di durata della convenzione individuale resta a carico del Centro per l'impiego mentre compete all'Azienda l'assicurazione del tirocinante per la responsabilità civile nonché la tutela presso l'INAIL - Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali;
- in coerenza alle finalità dell'inserimento lavorativo, la relazione finale del tirocinio può prevedere che il periodo di prova del contratto di lavoro a tempo indeterminato dell'avente diritto sia ampliato fino a una durata massima di sei mesi, previo parere del comitato tecnico;
- acquisita l'attestazione della valutazione finale positiva dell'esito del tirocinio, l'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" provvede ai conseguenti adempimenti assegnando al candidato un termine non inferiore a trenta giorni ai sensi dell'articolo 39 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022 per la stipula del contratto individuale di lavoro, previa acquisizione del nulla osta all'assunzione da parte del Servizio per il collocamento mirato e verifica degli ulteriori requisiti per l'assunzione, ivi compresa l'idoneità specifica alle mansioni;
- la sussistenza di limitazioni all'idoneità alle specifiche mansioni o la presenza di condizioni che comportino la riduzione dell'orario di lavoro dell'avente diritto al di sotto delle diciannove ore settimanali potrà essere causa ostativa all'assunzione a tempo indeterminato.

Dato atto che:

- l'acquisizione del personale disabile necessario al raggiungimento della quota di riserva prevista per legge è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024;

- si richiama il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024.

Visti e richiamati:

- l'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- gli articoli 3, 8 e 11 della legge 12 marzo 1999, n. 68;
- l'intesa del 16 novembre 2006 della Conferenza unificata tra il governo, le regioni, le province, i comuni e le comunità montane;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione n. 1/2019;
- la convenzione di programma stipulata con il Servizio per il collocamento mirato territorialmente competente ai sensi dell'articolo 11, comma 1, della legge n. 68 del 1999, il cui testo è stato approvato con precedente deliberazione n. 2246 del 29 dicembre 2024;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 adottato con deliberazione n. 159 del 29 gennaio 2024.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di provvedere all'approvazione dell'esito delle procedure di trasparenza per l'avviamento mediante chiamata nominativa al Servizio per il collocamento mirato dei quattro lavoratori riconosciuti idonei dall'apposita commissione riunitasi il 06 giugno 2024, da inserire – salvo diverse indicazioni da parte del Servizio stesso -con tirocinio iniziale finalizzato alla successiva assunzione a tempo indeterminato in qualità di operatori tecnici con mansioni di magazzino e operatori tecnici con mansioni di archivio e posta.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di recepire e approvare, per quanto esposto in premessa, gli atti posti in essere, nonché il verbale in data 06 giugno 2024 reso dalla commissione incaricata della procedura, dai quali risulta l'esito delle valutazioni di idoneità dei candidati di cui all'elenco allegato al presente provvedimento, del quale costituisce parte integrante;
2. di disporre conseguentemente, in adempimento alla convenzione stipulata con il Servizio per il collocamento mirato dei disabili e salvo diverse indicazioni dello stesso, la chiamata nominativa dei quattro lavoratori riconosciuti idonei dei quali trattasi, ai sensi dell'articolo 11, comma 2, della legge 12 marzo 1999, n. 68;
3. di dare atto che l'avviamento dei lavoratori avviene mediante tirocinio finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato, in qualità rispettivamente di operatori tecnici con mansioni di magazzino per i signori C.S. e L.D., e in qualità di operatori tecnici con mansioni di archivio e posta per i signori

M.E. e O.E., previo nulla osta del Servizio per il collocamento mirato, disciplinato dalla specifica convenzione individuale che viene sottoscritta - relativamente a ciascun avente diritto - tra il Direttore generale dell'Azienda e il Centro per l'impiego territorialmente competente;

4. di precisare che il Servizio di integrazione lavorativa aziendale (SIL) definisce con il Servizio per il collocamento mirato dei disabili il contenuto della convenzione integrativa individuale disciplinante il tirocinio finalizzato di cui all'art. 11, comma 4, legge 68 del 1999 nella quale sono indicate la durata e le modalità di espletamento del tirocinio, nonché le procedure di valutazione di esito del tirocinio e le condizioni per l'eventuale rinnovo o proroga del tirocinio alla scadenza prevista;
5. di precisare che il trattamento economico per il periodo di durata della convenzione individuale di tirocinio resta a carico degli appositi fondi del Servizio per il collocamento mirato mentre compete all'Azienda l'assicurazione del tirocinante per la responsabilità civile nonché la tutela presso l'INAIL - Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali;
6. di comunicare il provvedimento al Servizio per il collocamento mirato di Veneto lavoro territorialmente competente, nonché ai Servizi di integrazione lavorativa dell'Azienda, per quanto di rispettiva ragione e competenza;
7. di delegare all'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" gli adempimenti conseguenti all'esito favorevole del tirocinio, assegnando al candidato un termine non inferiore a trenta giorni ai sensi dell'articolo 39 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022 per la stipula del contratto individuale di lavoro, previa acquisizione del nulla osta all'assunzione da parte del Servizio per il collocamento mirato e previa verifica degli ulteriori requisiti per l'assunzione, ivi compresa l'idoneità specifica alle mansioni;
8. di precisare che la spesa derivante dall'adozione del provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 adottato con deliberazione n. 159 del 29 gennaio 2024;
9. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.

**ELENCO IDONEI**

avviso per l'acquisizione di manifestazioni di interesse a percorsi di tirocinio finalizzati all'assunzione, riservato a persone iscritte all'elenco di cui all'articolo 8 della legge 12 marzo 1999, n. 68 in possesso di particolari requisiti e provvedimenti conseguenti. bando n. 142/2023.

OPERATORI TECNICI CON MANSIONI DI MAGAZZINO

C.S.	IDONEO
L.D.	IDONEO

OPERATORI TECNICI CON MANSIONI DI ARCHIVIO E POSTA

C.M.	NON IDONEO
G.G.	NON IDONEO
M.E.	IDONEO
O.E.	IDONEO