

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1641 DEL 06/09/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: DR.SSA ANNA VUERICH – DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA DURATA
DEL RAPPORTO DI COLLABORAZIONE LIBERO PROFESSIONALE.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 1689/24

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- in adempimento alla deliberazione n. 1632 del 2 ottobre 2023, è stato conferito alla dr.ssa Anna VUERICH un incarico di collaborazione libero professionale ai sensi dell'articolo 12, comma 2 e seguenti, del decreto-legge 30 marzo 2023, n. 34, a supporto dei servizi ospedalieri di emergenza-urgenza, su base volontaria e al di fuori dell'orario dedicato alla formazione, per un massimo di otto ore settimanali;
- in data 6 ottobre 2023 la professionista ha sottoscritto il contratto libero professionale, registrato al n. 602 di repertorio 2023, con scadenza il 30 giugno 2024, termine successivamente prorogato al 30 settembre 2024, con un massimo di otto ore di presenza settimanali in Azienda;
- con nota di protocollo n. 77665 del 29 agosto 2024 la dr.ssa Anna VUERICH ha comunicato il recesso anticipato dall'incarico di lavoro autonomo citato;
- il recesso dal precedente incarico è contestuale alla stipula di un nuovo contratto di collaborazione libero professionale presso questa Azienda U.L.S.S. ai sensi dell'articolo 2-bis del decreto-legge 18/2020 in qualità di medico iscritto al penultimo anno della scuola di specializzazione in Medicina d'Emergenza-Urgenza, che è stato conferito con deliberazione n. 1530 del 16 agosto 2024 a seguito di selezione espletata dall'Azienda Zero.

Visti e richiamati il Codice civile agli artt. 2222 e seguenti che regolano il lavoro autonomo.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa Gestione Risorse Umane propone, pertanto, di prendere atto del recesso anticipato dall'incarico libero professionale di cui al contratto di collaborazione n. 602 di repertorio del 2023, comunicato dalla dr.ssa Anna VUERICH con effetto dal 2 settembre 2024 (ultimo giorno della collaborazione 1° settembre 2024).

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile dell'Unità operativa competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza.

DELIBERA

1. di prendere atto, per le motivazioni in premessa specificate, del recesso anticipato comunicato dalla dr.ssa Anna VUERICH, con effetto dal 2 settembre 2024, dall'incarico di collaborazione libero professionale ai sensi dell'articolo 12, comma 2 e seguenti, del decreto-legge 30 marzo 2023, n. 34 a supporto dei servizi ospedalieri di emergenza-urgenza di cui al contratto di collaborazione n. 602 di repertorio del 2023;
2. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.