

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1280 DEL 12/07/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: REGOLAMENTO AZIENDALE DISCIPLINANTE IL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE - PIANO AZIENDALE DEI POSTI DISPONIBILI PER L'ANNO 2024 E APPROVAZIONE DEL BANDO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DEGLI AVENTI DIRITTO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 1134/24

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- in coerenza alla disciplina dettata agli articoli 73 e seguenti del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022, l'Azienda determina annualmente il contingente di personale dipendente di qualifica non dirigenziale da destinare al rapporto di lavoro a tempo parziale (part-time) nel limite massimo del venticinque per cento della dotazione organica di ciascun profilo professionale del personale a tempo indeterminato rilevata al 31 dicembre dell'anno precedente;
- nell'ambito del suddetto contingente è stato predisposto il piano aziendale ai fini della trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale per l'anno 2024, che evidenzia la disponibilità di complessivi 58 posti con riduzione dell'impegno orario di presenza da trentasei a ventiquattro o trenta ore settimanali, di cui:
 - n. 28 posti complessivi per il personale del ruolo sanitario nei diversi profili professionali;
 - n. 14 posti complessivi per il personale del ruolo socio sanitario nei diversi profili professionali;
 - n. 8 posti complessivi per il personale del ruolo amministrativo nei diversi profili professionali;
 - n. 8 posti complessivi per il personale del ruolo tecnico nei diversi profili professionali;
- il suddetto piano aziendale è stato presentato alle organizzazioni sindacali dei lavoratori negli incontri del 9 maggio e del 5 giugno 2024.

Considerato che:

- l'articolo 11 del vigente regolamento aziendale demanda al Direttore del dipartimento di prevenzione ovvero a un suo delegato, la valutazione della documentazione di natura medico sanitaria allegata dai candidati a supporto delle candidature;
- il Direttore dell'unità operativa complessa "Medicina legale" è stato indicato quale delegato alla valutazione della suddetta documentazione.

Ritenuto che in adempimento al suddetto piano aziendale si propone l'approvazione del bando di selezione interna per l'individuazione degli aventi diritto ai posti a tempo parziale disponibili nell'ambito del contingente dell'anno 2024, il cui testo è allegato al presente provvedimento e ne costituisce parte integrante e sostanziale, unitamente allo schema della domanda di partecipazione e delle eventuali dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto di notorietà relativamente al possesso di particolari requisiti di priorità dei candidati;

Dato atto che:

- ai sensi del vigente regolamento aziendale - approvato con deliberazione n. 1491 del 12 dicembre 2018 - la partecipazione alla selezione per l'assegnazione di posti a tempo parziale è riservata al personale non dirigente a tempo indeterminato che ha superato il periodo di prova e che ha maturato una anzianità di servizio di almeno un anno in Azienda;
- il bando è pubblicato sul sito internet dell'Azienda per il periodo di venti giorni e disciplina l'assegnazione dei posti disponibili nel rispetto dei criteri di priorità stabiliti dal regolamento nonché le conseguenti modalità di stipula dei contratti individuali degli aventi diritto, integrativi del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato in corso, con durata massima dei rapporti a part-time non oltre i tre anni;
- dall'adozione del provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio dell'Azienda;

Vista e richiamata la normativa applicabile ai rapporti di lavoro a tempo parziale e in particolare:

- l'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con le successive modifiche e integrazioni, in tema di utilizzo di forme di lavoro flessibile da parte delle pubbliche amministrazioni;
- gli articoli 4 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recanti disposizioni in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale del personale a rapporto di lavoro subordinato;
- l'articolo 1, commi da 56 a 65, della legge 23 dicembre 1996, n. 602 con le modifiche e integrazioni sin qui intervenute, recanti specifiche disposizioni per i rapporti di lavoro a tempo parziale dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni;
- gli articoli 73 e seguenti del C.C.N.L. 2 novembre 2022 del comparto sanità;
- il regolamento aziendale disciplinante il rapporto di lavoro a tempo parziale (part-time) del personale non dirigente di questa Azienda U.L.S.S. approvato con deliberazione n. 1491 del 12 dicembre 2018.

In relazione a quanto sopra riportato, il Direttore dell'unità operativa complessa "Gestione risorse umane", in qualità di dirigente responsabile del procedimento, propone di dare atto del piano aziendale dei posti disponibili alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale per l'anno 2024 e di approvare il bando di selezione per l'individuazione degli aventi diritto in conformità al testo allegato al presente provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di dare atto del piano aziendale dei posti disponibili alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale dei dipendenti di qualifica non dirigenziale per l'anno 2024, per come riportato nelle premesse;
2. di approvare il relativo bando di selezione per l'individuazione degli aventi diritto, lo schema della domanda di partecipazione e delle eventuali dichiarazioni sostitutive di certificazione o atto di notorietà, in conformità ai documenti allegati e parti integranti della presente deliberazione, da pubblicare sul sito internet dell'Azienda con assegnazione del termine di venti giorni per la presentazione delle candidature;
3. di delegare l'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" all'esecuzione del presente provvedimento;
4. di precisare che dall'adozione del provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio dell'Azienda;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.

N. _____ di prot.

Bassano del Grappa, _____

SCADENZA _____

Avviso

*riservato al personale dipendente di qualifica non dirigenziale
in servizio a tempo indeterminato da almeno un anno presso questa azienda U.L.S.S.*

PER L'ASSEGNAZIONE DI POSTI A TEMPO PARZIALE (PART-TIME)

Bando n. _____

Pubblicato nel sito www.aulss7.veneto.it/Concorsi/Selezioni per il personale dipendente

In esecuzione alla deliberazione del Direttore generale n. ____ del _____ si pubblica il presente avviso per l'individuazione degli aventi diritto all'assegnazione di posti a tempo parziale per il periodo massimo di tre anni.

La disciplina di riferimento è contenuta nel "Regolamento disciplinante il rapporto di lavoro a tempo parziale (part-time) personale Comparto Sanità" approvato con deliberazione n. 1491 di reg. del 12 dicembre 2018.

L'invio della candidatura comporta l'accettazione senza riserve da parte del candidato di tutte le condizioni indicate nel presente avviso. Il paragrafo "Disposizioni varie e finali" riporta l'informativa sul trattamento dei dati conferiti nell'ambito della presente procedura.

POSTI DISPONIBILI

Il contingente dei posti disponibili è determinato come segue:

Personale del ruolo sanitario		<i>posti</i>
PERSONALE INFERMIERISTICO	INFERMIERE	18
	OSTETRICA	1
PERSONALE TECNICO SANITARIO	TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA	1
	MEDICA	1
	TECNICO DI NEUROFISIOPATOLOGIA	1
	EDUCATORE PROFESSIONALE	1
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	FISIOTERAPISTA	1
	MASSAGGIATORE NON VEDENTE	1
	LOGOPEDISTA	1
	ORTOTTISTA	1
PERSONALE DELLA PREVENZIONE	TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO	1
	ASSISTENTE SANITARIO	1
Personale del ruolo socio sanitario		<i>posti</i>
ASSISTENTE SOCIALE		2
OPERATORE SOCIO SANITARIO		12

(segue alla pagina successiva)

(continua dalla pagina precedente)

Personale del ruolo tecnico		<i>posti</i>
	COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE	1
	ASSISTENTE TECNICO	1
	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	3
	OPERATORE TECNICO	2
	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	1
Personale del ruolo amministrativo		<i>posti</i>
	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	2
	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	5
	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	1

REQUISITI DELLE CANDIDATURE

Il presente avviso è riservato a tutti i dipendenti dell'Azienda di qualifica non dirigenziale e con rapporto di lavoro **a tempo indeterminato** che hanno superato l'iniziale **periodo di prova**.

Sono ammesse le sole candidature dei dipendenti che presentano **almeno un anno di servizio** effettuato in Azienda.

Costituisce requisito eventuale ai fini della valutazione della candidatura ammessa la presenza di una o più delle condizioni previste all'articolo 11 del regolamento aziendale (v. *in dettaglio la sezione "Valutazione e punteggi"*).

Trattasi dei seguenti requisiti eventuali:

- circostanze previste all'articolo 8, comma 4, del decreto legislativo n. 81 del 2015 riferite ad alcuni familiari affetti da **malattia oncologica o altre gravi malattie o all'assistenza di familiari in condizioni di grave disabilità e con permanente inabilità lavorativa** che non sono in grado di compiere gli atti della vita quotidiana;
- circostanze previste all'articolo 8, comma 5, del decreto legislativo n. 81 del 2015 riferite a **figli conviventi di età inferiore agli anni tredici**;
- essere genitore di **figli conviventi portatori di grave disabilità** accertata ai sensi della legge n. 104 del 1992;
- essere genitore di **figli studenti del primo ciclo di istruzione con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA)** riconosciuta da attestazione di un dirigente medico del Servizio sanitario nazionale specialista in neuropsichiatria infantile;
- essere **genitore unico** di figli di età inferiore agli anni diciotto (v. *i casi riportati alla successiva sezione "Ordine di priorità delle candidature ammesse"*);
- essere di rientro a seguito dell'astensione obbligatoria dal lavoro per **congedo di maternità o paternità**;
- essere (il candidato) di **età superiore ai cinquantotto anni**;
- essere (il candidato) impegnato in **attività di volontariato**.

Tutti i requisiti devono essere obbligatoriamente maturati alla data di scadenza del presente bando. Non si terrà conto di requisiti di ammissione o di preferenza che maturano dopo la scadenza del termine indicato.

Ai sensi dell'articolo 9 del regolamento aziendale sono ammessi alla procedura anche **i dipendenti che fruiscono di rapporto di lavoro a tempo parziale in corso, ma prossimo alla scadenza**. Dalla successione dei rapporti a tempo parziale non può derivare il prolungamento del periodo di riduzione dell'orario oltre la durata massima di tre anni dalla stipula del contratto di part-time assegnato in forza della presente selezione. In caso di rinuncia alla stipula del nuovo contratto restano confermati la validità, le condizioni e gli effetti del precedente contratto fino alla scadenza originariamente prevista.

DOMANDA DI AMMISSIONE E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE

Le domande di ammissione vanno indirizzate al Direttore generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 "Pedemontana" – Via dei lotti, 40 – 36061 Bassano del Grappa (VI), devono pervenire entro il **termine perentorio indicato nell'intestazione del presente bando di avviso**.

Le domande possono essere consegnate all'Ufficio Protocollo dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana nelle sedi di:

- Via dei lotti, 40 - 36061 Bassano del Grappa (VI)
- Via Boldrini, 1 – 36016 Thiene (VI)

il cui orario di apertura al pubblico è il seguente:

- da lunedì a giovedì dalle ore 8.30 alle ore 12.30 e dalle 13.00 alle 15.30;
- venerdì dalle ore 8.30 alle ore 13.00.

Le domande di ammissione possono essere altresì recapitate all'Ufficio del protocollo entro il termine sopraindicato:

- a mezzo di trasmissione dell'originale e dei documenti allegati mediante plico raccomandato con avviso di ricevimento (farà in ogni caso fede la data del timbro dell'Ufficio postale di spedizione);
- a mezzo di trasmissione del file contenente la scansione digitale dell'originale e dei documenti allegati tramite posta elettronica all'indirizzo protocollo.aulss7@pecveneto.it;
- a mezzo di trasmissione della scansione dell'originale e dei documenti allegati tramite fax al numero 0424 885223.

L'Azienda U.L.S.S. n. 7 "Pedemontana" declina ogni responsabilità per l'eventuale dispersione della documentazione trasmessa a mezzo servizio postale, nonché per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti dall'errore del candidato o per eventuali disguidi postali, telegrafici e telematici non imputabili a colpe dell'Azienda.

Requisiti richiesti per la validità della domanda di partecipazione:

1. la **domanda va presentata esclusivamente secondo lo schema allegato** al presente avviso;
2. la presenza di una o più delle condizioni di cui all'articolo 11 del regolamento (riportate nella precedente sezione "*Requisiti delle candidature*") dovrà essere attestata con **dichiarazione sostitutiva di autocertificazione e atto di notorietà**;
3. la domanda dovrà essere datata e **validamente sottoscritta**; la firma autografa non è soggetta ad autenticazione laddove risulta allegata la copia di un valido **documento di identità del firmatario**; i documenti informatici con **valida firma digitale** sono equivalenti alle istanze e alle dichiarazioni sottoscritte con firma autografa apposta in presenza del dipendente addetto al procedimento;
4. la documentazione consegnata o trasmessa deve risultare **contestuale e completa**; la riserva di integrazione o l'invio di documenti con successive trasmissioni parziali è priva di ogni effetto; tanto per la consegna a mani all'addetto dell'Ufficio del protocollo quanto per la trasmissione a mezzo del servizio postale, del fax o della posta elettronica, la presentazione della domanda e della documentazione allegata deve consentire all'operatore l'acquisizione al sistema di protocollo mediante un'unica scansione; l'utilizzo di programmi informatici per la creazione di documenti digitali e l'utilizzo di modalità di trasmissione per via telematica delle istanze alla pubblica amministrazione, sono soggetti a limitazioni tecniche di compatibilità;
5. alla domanda dovrà essere allegata **idonea documentazione** comprovante la ricorrenza delle condizioni di cui all'articolo 11 del regolamento delle quali i candidati intendono avvalersi (*riportate nella precedente sezione "Requisiti delle candidature"*).

Il mancato rispetto dei requisiti indicati ai numeri da 1 a 4 della presente sezione comporta l'**inammissibilità della candidatura**.

La mancanza o l'incompletezza della documentazione a supporto della domanda di cui al numero 5 della presente sezione potranno determinare il **mancato riconoscimento del relativo punteggio**.

ORDINE DI PRIORITÀ DELLE CANDIDATURE AMMESSE

Ai sensi dell'articolo 11 del vigente regolamento aziendale, alle candidature ammesse con riferimento all'assegnazione dei posti disponibili per ciascun profilo professionale è riconosciuto il seguente ordine di priorità (con prevalenza del numero precedente sul numero successivo):

1. candidati il cui coniuge, figli o genitori siano affetti da **patologie oncologiche o gravi patologie cronico-degenerative ingravescenti**;
2. candidati che assistono una persona convivente con totale e permanente inabilità lavorativa, in condizione di **disabilità con connotazione di gravità** ai sensi dell'art. 3, comma 3, della legge n. 104 del 1992, che abbia necessità di assistenza continua in quanto non in grado di compiere gli atti quotidiani della vita;
3. candidati con **figli conviventi fino al giorno di compimento di tredici anni di età**, con preferenza di coloro che assistono figli in condizioni di disabilità o figli iscritti al primo ciclo di studi con diagnosi di disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) riconosciuta da un medico specialista in neuropsichiatria infantile del Servizio sanitario nazionale;
4. candidati con **figli conviventi di età compresa tra i tredici anni compiuti e fino al giorno precedente il compimento dei diciotto anni** che sono in condizioni di disabilità non grave riconosciuta ai sensi dell'art. 3, comma 1, della legge n. 104 del 1992;
5. candidati con **figli conviventi che hanno compiuto i diciotto anni di età** che sono in condizioni di disabilità non grave riconosciuta ai sensi dell'art. 3, comma 1, della legge n. 104 del 1992;
6. candidati con **figli studenti del primo ciclo di istruzione dal compimento di quattordici anni di età, con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA)** riconosciuta da un medico specialista in neuropsichiatria infantile del Servizio sanitario nazionale;
7. candidati che sono **genitori unici di figli di età inferiore agli anni diciotto**; la qualità di "genitore unico" è riconosciuta nei casi indicati alle circolari INPS n. 109/2000 e n. 8/2003 e al messaggio INPS n. 22911/2007:

morte dell'altro genitore;

genitore separato o divorziato, cui sono stati affidati i figli anche in via non esclusiva);

abbandono del figlio da parte di uno dei genitori;

non riconoscimento del figlio da parte di un genitore;

affidamento esclusivo del figlio ad un solo genitore, risultante da provvedimento formale;

grave infermità di un genitore che, ancorché circoscritta nel tempo, può, di fatto, impedire al genitore gravemente infermo di prendersi cura del figlio, anche se quest'ultimo è sotto la potestà di entrambi i genitori;

8. candidati che **rientrano a seguito dell'astensione obbligatoria dal lavoro** per congedo di maternità o paternità;
9. **candidati di età maggiore di anni cinquantotto**;
10. **candidati impegnati in attività di volontariato**.

FORMULAZIONE DELL'EVENTUALE GRADUATORIA

Laddove a seguito dell'applicazione dei criteri di priorità indicati alla sezione precedente (v. la sezione "Ordine di priorità delle candidature ammesse") permane un soprannumero di candidature rispetto al numero dei posti disponibili per ciascun profilo professionale (v. la sezione "Posti disponibili"), è redatta una graduatoria con attribuzione dei punteggi previsti all'articolo 11 del vigente regolamento aziendale di seguito riportati.

CRITICITÀ INDIVIDUALI E FAMILIARI

I.1) lavoratore il cui coniuge, figli o genitori siano affetti da patologie oncologiche o gravi patologie cronico-degenerative ingravescenti (art. 8, comma 4, d. lgs. n. 81/2015)		
punteggio		incrementi di punteggio
1,5 punti	per persona affetta da patologia oncologica	incremento di 0,75 punti , per ciascun figlio fino al giorno del compimento di 13 anni

(continua alla pagina successiva)

(segue dalla pagina precedente)

CRITICITÀ INDIVIDUALI E FAMILIARI

I.2) lavoratori che assistono una persona convivente con totale e permanente inabilità lavorativa, con connotazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, della l. n. 104/1992, che abbia necessità di assistenza continua in quanto non in grado di compiere gli atti quotidiani della vita (art. 8, comma 4, d. lgs. n. 81/2015)

punteggio	incrementi di punteggio
1 punto per persona da assistere	incremento di 0,70 punti , per ciascun figlio convivente portatore di handicap grave fino al compimento dei 13 anni di età incremento di 0,60 punti , per ciascun figlio convivente portatore di handicap grave di età compresa tra i 13 anni compiuti e il compimento dei 18 anni incremento di 0,2 punti , per ciascun figlio studente del primo ciclo studi con DSA riconosciuta da attestazione di un dirigente medico del SSN specialista in neuropsichiatria infantile

I.3) lavoratori con figli conviventi di età fino al giorno di compimento dei 13 anni (art. 8, comma 5, d. lgs. n. 81/2015)

età del figlio	punteggio	incrementi di punteggio
fino al compimento dei 3 anni di età	0,75 punti per figlio	incremento di 0,4 punti per figlio con handicap riconosciuto ai sensi dell'art. 3, comma 1, della l. n. 104/1992 incremento di 0,2 punti , per ciascun figlio studente del primo ciclo studi con diagnosi di DSA riconosciuta dal medico del Servizio sanitario nazionale specialista in neuropsichiatria infantile
di età compresa tra i 3 anni compiuti e fino al giorno precedente il compimento dei 6 anni	0,70 punti per figlio	
di età compresa tra i 6 anni compiuti e fino al giorno precedente il compimento degli 8 anni	0,60 punti per figlio	
di età compresa tra gli 8 anni compiuti e fino al giorno precedente il compimento dei 10 anni	0,50 punti per figlio	
di età compresa tra i 10 anni compiuti e fino al giorno di compimento dei 13 anni	0,45 punti per figlio	

lavoratori con figli portatori di handicap riconosciuto non in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 1, della l. n. 104/1992 [per i figli con grave disabilità fino al compimento dei 13 anni, si veda l'incremento di punteggio assegnato al precedente punto I.2]

età del figlio	punteggio attribuito
I.4) di età compresa tra i 13 anni compiuti e fino al giorno precedente il compimento dei 18 anni	0,5 punti per figlio
I.5) dal giorno del compimento dei 18 anni in poi	0,3 punti per figlio

I.6) lavoratori con figli studenti del primo ciclo di istruzione che presentano disturbi specifici di apprendimento (DSA) ai sensi dell'art. 6, l. n. 170/2010 [per i figli con DSA fino al compimento dei 13 anni, si veda l'incremento di punteggio assegnato al precedente punto I.3]

età del figlio	punteggio attribuito
dal giorno successivo al compimento dei 13 anni in poi	0,2 punti per ciascun figlio studente

I.7) essere genitore solo di figlio o figli minorenni

età del figlio	punteggio attribuito
fino al giorno precedente il compimento di 18 anni di età del figlio	1 punti per figlio

I.8) dipendente che rientra dal congedo di maternità o paternità

età del figlio	punteggio attribuito
dipendente che rientra dal periodo di astensione obbligatoria dal lavoro	0,075 punti per figlio

ETÀ ANAGRAFICA E IMPEGNO DI VOLONTARIATO

II. Età anagrafica dei dipendenti

età del dipendente	punteggio attribuito
dipendente che ha un'età anagrafica superiore ai 58 anni (dal giorno del compimento dei 58 anni)	0,070 punti per ciascun anno oltre il cinquantottesimo

III. Impegno nel volontariato

attività di volontariato	punteggio attribuito
dipendente impegnato in attività di volontariato	0,01 punti

A parità di condizioni per ordine di priorità (v. la sezione: “Ordine di priorità delle candidature ammesse”) e per punteggio (v. la presente sezione: “Formulazione dell’eventuale graduatoria”), la preferenza nell’ordine di merito riportato nella graduatoria è assegnata:

1. al candidato che rispetto agli altri di pari priorità e punteggio ha il figlio di età inferiore, considerati l’anno, il mese e il giorno della data di nascita;
2. al candidato che rispetto agli altri di pari priorità e punteggio è di età anagrafica maggiore;
3. al candidato che rispetto agli altri di pari priorità e punteggio presenta maggiore anzianità di servizio svolta presso l’Azienda U.L.S.S. n. 7 (alla quale si cumula l’anzianità maturata presso le ex Aziende U.L.S.S. n. 3 e U.L.S.S. n. 4, non tenendosi conto dell’anzianità maturata presso altri Enti).

INDIVIDUAZIONE DEGLI AVENTI DIRITTO

Il Direttore generale, riconosciuta la regolarità degli atti, approva l’esito della selezione e provvede all’individuazione degli aventi diritto.

Sono individuati come vincitori, fino alla concorrenza del numero dei posti disponibili per ciascun profilo professionale, coloro che all’esito della valutazione delle candidature risultano in possesso dei requisiti di priorità indicati (v. la sezione: “Ordine di priorità delle candidature ammesse”) e, in caso di soprannumero di candidature aventi pari priorità, coloro che risultano utilmente collocati nella graduatoria secondo l’ordine di punteggio assegnato (v. la sezione: “Formulazione dell’eventuale graduatoria”).

La graduatoria sarà utilizzabile per scorrimento nell’ipotesi di rinuncia o decadenza dell’avente diritto.

ADEMPIMENTI DEI VINCITORI

Il rapporto di lavoro a tempo parziale del vincitore si instaura mediante la stipula di apposito contratto individuale integrativo del contratto di lavoro a tempo indeterminato.

La disponibilità dei posti a tempo parziale del contingente è riferita alla riduzione dell’orario di lavoro a trenta o ventiquattro ore a settimana.

Ai sensi dell’articolo 14 del vigente regolamento aziendale, la modifica delle condizioni del rapporto con riguardo all’orario settimanale di lavoro può comportare l’avvio di procedure di mobilità interna a unità operativa diversa rispetto a quella di appartenenza compatibilmente alle esigenze organizzative e di servizio e comunque tenendo conto della professionalità maturata dal dipendente stesso.

La decorrenza del rapporto di lavoro a tempo parziale è fissata sempre dal primo giorno del mese.

La variazione dell’impegno orario settimanale (da tempo pieno a tempo parziale; da una percentuale a un’altra di riduzione dell’orario) **comporta l’obbligo di fruire le ferie maturate nel precedente regime orario** prima della stipula del contratto integrativo a tempo parziale.

DISPOSIZIONI VARIE E FINALI

Per le finalità previste dal decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 (con le modificazioni successivamente intervenute) come integrato dal “Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)” – recepito dal decreto legislativo 18 maggio 2018, n. 51 (e successive modifiche e integrazioni), si informa che:

- i dati personali forniti dai candidati, comprese le categorie particolari di dati di cui all’articolo 9 del Regolamento (UE) 2016/679, saranno raccolti presso l’Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana – U.O.C. “Gestione risorse umane” - per le finalità di gestione della procedura e saranno trattati presso una banca dati autorizzata anche successivamente all’eventuale modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale, per finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo;
- il trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell’interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, per le finalità di gestione del contratto di lavoro con riferimento alla richiesta di modifica delle condizioni contrattuali in corso;

- la durata della conservazione dei dati raccolti e trattati nell’ambito della procedura prevista dal presente bando è la medesima stabilita per la durata della conservazione dei dati trattati nell’ambito del rapporto di lavoro in corso;
- il candidato e ciascuno dei terzi ai quali i dati conferiti si riferiscono conservano i diritti di accesso, rettifica, cancellazione e limitazione di trattamento dei dati conferiti; l’esercizio di tali diritti può comportare la decadenza dal beneficio richiesto o conseguito laddove ne deriva l’impossibilità di assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici dell’Azienda titolare del trattamento in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, per le finalità di gestione del contratto di lavoro.

Ogni comunicazione inerente il presente avviso è validamente notificata agli interessati all’indirizzo di posta elettronica (e-mail) aziendale.

L’Azienda U.L.S.S. n. 7 “Pedemontana” declina ogni responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti dall’inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di recapito o per eventuali disguidi postali, telegrafici e telematici non imputabili a colpe dell’Amministrazione stessa.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Bando, si fa riferimento alla vigente regolamentazione contrattuale nazionale, regionale ed aziendale.

Copia del presente bando con schema per la presentazione della domanda è reperibile nel sito aziendale www.aulss7.veneto.it.

Per eventuali chiarimenti è a disposizione l’unità operativa complessa “Gestione risorse umane” ai seguenti numeri telefonici tel.: 0424-885371 / 0424-885321.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Carlo BRAMEZZA)

DOMANDA DI AMMISSIONE
ALL'AVVISO PER L'ASSEGNAZIONE DI POSTI A TEMPO PARZIALE

AL SIG. DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 7 PEDEMONTANA

☐ Il sottoscritto ☐ La sottoscritta

numero di matricola:

--	--	--	--	--

cognome: _____

nome: _____

data di nascita: ____/____/____

codice fiscale:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

comune di nascita: _____

chiede

[contrassegnare l'ipotesi o le ipotesi appropriate con una "X" in corrispondenza delle caselle "☐" relative]

di concorrere all'assegnazione di un posto a tempo parziale (part-time) tra quelli disponibili
con profilo orario di ☐ 24 ore settimanali ☐ 30 ore settimanali
per la durata di ☐ un anno ☐ due anni ☐ tre anni

**a tal fine sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni previste in caso di
dichiarazioni non veritiere dall'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28
dicembre 2000, n. 445 dichiara la ricorrenza delle seguenti motivazioni della domanda**

[contrassegnare l'ipotesi o le ipotesi appropriate con una X nel riquadro a sinistra in corrispondenza delle relative descrizioni]

[le circostanze relative a condizioni personali di salute, alle condizioni di disabilità o di diagnosi di disturbi specifici dell'apprendimento dei familiari devono risultare da idonea documentazione sanitaria]

riguardo i rapporti familiari, dichiara ricorrere le seguenti circostanze:

☐ **I.1)** lavoratori il cui coniuge, figli o genitori siano affetti da **patologie oncologiche o gravi patologie cronico-degenerative ingratescenti** (articolo 8, comma 4, del decreto legislativo n. 81 del 2015)

[specificare di quali familiari si tratta e allegare la relativa documentazione]

trattasi di numero _____ familiari con **grave patologia** riconosciuta ai sensi articolo 8, comma 4, del decreto legislativo n. 81 del 2015 - **si allega la relativa documentazione**

☐ **I.2)** lavoratori che assistono una persona convivente con totale e permanente **inabilità lavorativa, con connotazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, della legge n. 104 del 1992**, che abbia necessità di assistenza continua in quanto non in grado di compiere gli atti quotidiani della vita (articolo 8, comma 4, del decreto legislativo n. 81 del 2015) – **si allega la relativa documentazione**

[specificare di quali familiari si tratta e allegare la relativa documentazione]

trattasi di numero _____ familiari conviventi con **grave disabilità** riconosciuta ai sensi articolo ai sensi dell'art. 3, comma 3, della legge n. 104 del 1992 - **si allega la relativa documentazione**

DOMANDA DI AMMISSIONE
ALL'AVVISO PER L'ASSEGNAZIONE DI POSTI A TEMPO PARZIALE

☐ **I.3) lavoratori con figli conviventi fino al giorno di compimento di 13 anni di età** (articolo 8, comma 5, del decreto legislativo n. 81 del 2015) – generalità dei figli indicate in calce

[specificare se il figlio o i figli rientrano in uno o in entrambi dei seguenti casi e allegare la relativa documentazione]

☐ trattasi di numero _____ figli fino a 13 anni di età con **disabilità non grave** riconosciuta ai sensi dell'art. 3, comma 1, della legge n. 104 del 1992 - **si allega la relativa documentazione**

☐ trattasi di numero _____ figli fino a 13 anni di età **studenti del primo ciclo studi con diagnosi di DSA** – disturbi specifici dell'apprendimento - riconosciuta da attestazione di un dirigente medico del Servizio sanitario nazionale specialista in neuropsichiatria infantile - **si allega la relativa documentazione**

☐ trattasi di numero _____ figli fino a 13 anni di età (non ricorrono condizioni di disabilità o di disturbi di DSA)

☐ **I.4) lavoratori con figli conviventi di età compresa tra il giorno successivo al compimento di 13 anni e fino al giorno precedente il compimento di 18 anni** con situazione di **disabilità non grave** riconosciuta ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge n. 104 del 1992 - generalità dei figli indicate in calce

[specificare di quali figli si tratta e allegare la relativa documentazione]

☐ trattasi di numero _____ figli di età compresa tra il giorno successivo al compimento di 13 anni e fino al giorno precedente il compimento di 18 anni con **disabilità non grave** riconosciuta ai sensi dell'art. 3, comma 1, della legge n. 104 del 1992 - **si allega la relativa documentazione**

☐ **I.5) lavoratori con figli conviventi di età uguale o maggiore al compimento di 18 anni** con situazione di **disabilità non grave** riconosciuta ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge n. 104 del 1992 - generalità dei figli indicate in calce

[specificare di quali figli si tratta e allegare la relativa documentazione]

☐ trattasi di numero _____ figli di età uguale o maggiore al compimento di 18 anni con **disabilità non grave** riconosciuta ai sensi dell'art. 3, comma 1, della legge n. 104 del 1992 - **si allega la relativa documentazione**

☐ **I.6) lavoratori con figli di età uguale o maggiore al compimento 13 anni, studenti del primo ciclo di istruzione che presentano disturbi specifici di apprendimento (DSA)** ai sensi dell'art. 6, della legge n. 170 del 2010 - generalità dei figli indicate in calce

[specificare di quali figli si tratta e allegare la relativa documentazione]

☐ trattasi di numero _____ figli di età **uguale o maggiore al compimento di 13 anni che sono iscritti al primo ciclo di istruzione, con diagnosi di DSA** – disturbi specifici dell'apprendimento - riconosciuta da attestazione di un dirigente medico del Servizio sanitario nazionale specialista in neuropsichiatria infantile - **si allega la relativa documentazione**

☐ **I.7) genitore unico di figli minorenni** - generalità dei figli indicate in calce

[specificare di quali figli si tratta e allegare la relativa documentazione o l'autocertificazione della condizione di genitore unico]

☐ trattasi di numero _____ figli minori per i quali sussiste la condizione di genitore unico - **si allega la relativa documentazione**

riguardo alla propria condizione, dichiara ricorrere le seguenti circostanze:

☐ **I.8) dipendente che rientra dal congedo di maternità/paternità** - generalità dei figli indicate in calce

[indicare l'ultimo periodo di astensione obbligatoria dal lavoro fruito o in corso alla data di presentazione della domanda]

astensione obbligatoria dal lavoro	dal giorno	___/___/___	al giorno	___/___/___
rientro al lavoro previsto	il giorno	___/___/___		

☐ **II. avere 58 anni di età compiuti alla scadenza del termine di presentazione delle domande previsto dal bando**

[l'età risulta dalla dichiarazione della data di nascita presente nell'istestazione della domanda]

DOMANDA DI AMMISSIONE
ALL'AVVISO PER L'ASSEGNAZIONE DI POSTI A TEMPO PARZIALE

☐ **III. lavoratori impegnati in attività di volontariato**

ente presso il quale si svolge l'attività di volontariato:

[denominazione] _____

[indirizzo] _____

[comune] _____

dichiara lo stato di convivenza con i seguenti familiari:

luogo di abitazione condivisa con i familiari conviventi

[indirizzo] _____

[comune] _____

familiari conviventi:

☐ **figlio** del dichiarante

☐ **altro familiare** del dichiarante [indicare rapporto di coniugio, parentela o affinità] _____

cognome _____

nome _____

data di nascita ____/____/____ codice fiscale

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

☐ **figlio** del dichiarante

☐ **altro familiare** del dichiarante [indicare rapporto di coniugio, parentela o affinità] _____

cognome _____

nome _____

data di nascita ____/____/____ codice fiscale

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

☐ **figlio** del dichiarante

☐ **altro familiare** del dichiarante [indicare rapporto di coniugio, parentela o affinità] _____

cognome _____

nome _____

data di nascita ____/____/____ codice fiscale

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

☐ **figlio** del dichiarante

☐ **altro familiare** del dichiarante [indicare rapporto di coniugio, parentela o affinità] _____

cognome _____

nome _____

data di nascita ____/____/____ codice fiscale

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

DOMANDA DI AMMISSIONE
ALL'AVVISO PER L'ASSEGNAZIONE DI POSTI A TEMPO PARZIALE

☐ figlio del dichiarante																					
☐ altro familiare del dichiarante [indicare rapporto di coniugio, parentela o affinità] _____																					
cognome	_____																				
nome	_____																				
data di nascita	____/____/____ codice fiscale <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>																				

☐ figlio del dichiarante																					
☐ altro familiare del dichiarante [indicare rapporto di parentela o affinità] _____																					
cognome	_____																				
nome	_____																				
data di nascita	____/____/____ codice fiscale <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>																				

☐ figlio del dichiarante																					
☐ altro familiare del dichiarante [indicare rapporto di parentela o affinità] _____																					
cognome	_____																				
nome	_____																				
data di nascita	____/____/____ codice fiscale <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>																				

elenco della documentazione allegata a supporto della domanda:	
1	_____
2	_____
3	_____
4	_____
5	_____
6	_____
7	_____
8	_____
9	_____
10	_____
11	_____
12	_____
13	_____
14	_____
15	_____

DOMANDA DI AMMISSIONE
ALL'AVVISO PER L'ASSEGNAZIONE DI POSTI A TEMPO PARZIALE

dichiara infine

di prendere atto e di confermare che la presentazione della presente domanda comporta l'accettazione senza riserve di tutte le condizioni indicate nel bando dell'avviso;

di riconoscere che l'amministrazione non assume responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario per la dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente o da mancata, oppure tardiva, comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per gli eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore;

di prendere in ogni caso atto che l'Azienda provvede a notificare ogni comunicazione all'indirizzo di posta elettronica aziendale e che tale strumento di notifica soddisfa in ogni caso il requisito di conoscenza della comunicazione trasmessa;

di confermare e convalidare con la sottoscrizione apposta in calce alla presente facciata, il contenuto di tutte le dichiarazioni riportate nelle pagine del presente documento;

di aver letto e compreso l'informativa sul trattamento dei dati personali e particolari conferiti nell'ambito della presente procedura riportata nella sezione "*Disposizioni varie e finali*" del bando dell'avviso.

[luogo e data]

[firma]