

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2079 DEL 15/11/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: NOMINA DEL COLLEGIO TECNICO PER LA VALUTAZIONE DI SECONDA ISTANZA DI DIRIGENTE MEDICO IN SERVIZIO ALL'INTERNO DELLA U.O.C. GERIATRIA DEL PRESIDIO OSPEDALIERO BASSANO PER MATURAZIONE DEI PRIMI 5 ANNI DI SERVIZIO E 5 ANNI A RAPPORTO ESCLUSIVO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 2153/24

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane relazione quanto segue.

Premesso che:

- l'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità Triennio 2019-2021 sottoscritto il 23 gennaio 2024 al comma 1 prevede che, fatto salvo per quanto previsto dal presente articolo, l'indennità di esclusività del rapporto di lavoro resta disciplinata dagli artt. 5 del CCNL dell'8/6/2000, II biennio, articolo 8, comma 1), lett. e) del CCNL del 22.02.2001, art. 36 del CCNL del 3.11.2005 e articolo 12 del CCNL del 6.5.2010 (Indennità di esclusività del rapporto di lavoro) per l'Area IV e dall'art. 5 del CCNL dell'8/6/2000, II biennio, articolo 10, comma 1), lett. b) del CCNL del 22.02.2001 (Indennità di esclusività del rapporto di lavoro), art. 36 del CCNL del 3.11.2005 (Indennità) e articolo 11 del CCNL del 6.5.2010, II biennio (Indennità di esclusività del rapporto di lavoro), per l'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria;
- al comma 2 prevede che l'esperienza professionale/anzianità richiesta in tali disposizioni contrattuali si deve intendere riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità;
- il dott. *Mattia Mazzochin*, Dirigente Medico nella disciplina di Geriatria, dipendente a tempo indeterminato in questa Azienda U.L.SS., assegnato alla U.O.C. Geriatria del Presidio Ospedaliero Bassano, il giorno 2 dicembre 2024 maturerà i primi cinque anni di servizio e cinque anni a rapporto esclusivo;
- la deliberazione della Giunta Regionale del Veneto n. 1969 del 6 dicembre 2016 con la quale è stato approvato il protocollo d'intesa sottoscritto il 24 novembre 2016 dall'Assessore alla Sanità e Programmazione Socio Sanitaria e dalle rappresentanze regionali delle organizzazioni sindacali riguardante i primi interventi in materia di personale alla luce della L. R. 25 ottobre 2016, n. 19, con il quale le parti si sono impegnate a garantire che i contratti integrativi, gli accordi e regolamenti oggetto di relazioni sindacali delle Aziende U.L.SS. soppresse e incorporanti mantengano la loro efficacia in attesa della stipula dei nuovi contratti integrativi e accordi aziendali;
- i criteri generali che informano i sistemi di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti, nonché dei relativi risultati raggiunti, sono stati definiti dal Contratto Collettivo Integrativo Aziendale dell'Azienda incorporante U.L.SS. 3 in attuazione del C.C.N.L. 08/06/2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, sottoscritto il 31/10/2007;
- l'art. 57 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019, a tutt'oggi in vigore, prevede, tra l'altro, che il Collegio Tecnico sia deputato alla verifica e alla valutazione in seconda istanza;

Visto l'art. 12 del Regolamento Aziendale per l'individuazione, la graduazione e l'attribuzione degli incarichi dirigenziali per la Dirigenza Sanitaria in applicazione del C.C.N.L. 19 dicembre 2019 – triennio 2016-2018 – Area Sanità avente ad oggetto “Valutazione a fine incarico dirigenziale” che testualmente recita “..... per la valutazione di II istanza, è costituito il Collegio Tecnico di cui all'art. 57 del C.C.N.L. 19 dicembre 2019, così composto:

- Presidente: Direttore del Dipartimento di afferenza del dirigente affidatario dell'incarico (in caso di assenza del Direttore del Dipartimento o nel caso si debba astenere perché valutatore di I^a istanza del valutato, lo stesso può essere sostituito da un altro Direttore di Dipartimento della medesima area o dal Direttore di Articolazione Aziendale/Direttore di Area);

- Componenti: nr. 2 Direttori di Unità Operativa Complessa, di cui almeno uno della medesima specifica disciplina o profilo del valutato (in caso di assenza, o nel caso si debba astenere perché valutatore di I istanza del valutato, Dirigenti titolari di incarico con graduazione maggiore del valutato, di cui almeno uno nella medesima specifica disciplina o profilo del valutato.....”.

Considerato che il suindicato Dirigente medico è stato sottoposto alla valutazione di prima istanza, che si è conclusa positivamente, si provvede alla costituzione del Collegio Tecnico.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di costituire il seguente Collegio Tecnico, così come indicato in premessa, per la valutazione di seconda istanza del Dirigente Medico dott. *Mattia Mazzochin* relativamente alla maturazione dei prime cinque anni di servizio e di cinque anni a rapporto esclusivo ai fini del riconoscimento dell'indennità di esclusività di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08/06/2000 - II Biennio Economico - della Dirigenza Medica e Veterinaria, innovato dall'art. 89 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 19/12/2019 - triennio 2016-2018 – da maturare alla data del 2 dicembre 2024;

Presidente: dott. Enzo Apolloni – Direttore del Dipartimento Medico (Bassano) – Azienda U.L.SS 7 Pedemontana;

Componenti: dott. Luca Pellizzari – Direttore U.O.C. Geriatria del Presidio Ospedaliero Santorso - Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana;

dott. Fabio Lorico – Direttore U.O.C. Disabilità e Non Autosufficienza del Distretto 1 Bassano - Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana;

Segretario: un dipendente dell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Collaboratore Amministrativo Professionale – Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana;

2. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22/07/2022.