

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2069 DEL 15/11/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: MODIFICA ARTICOLAZIONE ORARIA DEI CONTRATTI DI LAVORO IN
ATTO DI PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 2078/24

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: per il Direttore, f.to Michela Castellan

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che in conformità alla vigente normativa nazionale e regionale e alle clausole dei contratti collettivi nazionali di lavoro applicabili, il Regolamento aziendale sul part-time (area comparto), approvato con deliberazione n. 1491 del 12 dicembre 2018, disciplina – tra le altre ipotesi – la disponibilità di posti a part-time nel limite del dieci per cento (calcolato sul venticinque per cento del contingente ordinario), nel quale confluiscono particolari ipotesi di diritto alla trasformazione del rapporto di lavoro a part-time previste da disposizioni di legge (articolo 5 del regolamento) ovvero altre ipotesi di gravi situazioni connesse a esigenze di salute, familiari o di grave disagio personale (articoli 6 e 7 del regolamento), nonché le procedure e le modalità di variazione dei profili orari dei rapporti di lavoro a part-time (articolo 13 del regolamento) e le condizioni per l'eventuale rientro a tempo pieno (articolo 12 del regolamento) tenuto conto dei conseguenti riallineamenti dell'orario (articolo 9, ultimo comma, del regolamento).

Considerato pertanto che:

- l'Azienda si riserva la possibilità di concedere part-time in via eccezionale, in presenza di particolari gravi motivazioni e compatibilmente con la garanzia dell'organizzazione, per periodi non superiori a un anno;
- a tal fine l'Azienda si avvale del giudizio insindacabile di un'apposita commissione allo scopo costituita;
- nella seduta 28 ottobre 2024 la suddetta commissione ha esaminato alcune richieste motivate da particolari situazioni documentate e ha restituito il verbale – che viene conservato agli atti del procedimento – dal quale risulta, in ragione delle motivazioni addotte e della documentazione a corredo delle stesse, l'espressione del parere favorevole in relazione alle istanze esaminate con il seguente esito:

<i>Richieste di proroga del rapporto di lavoro a part-time in scadenza</i>					
<i>protocollo anno 2024</i>	<i>matricola</i>	<i>nome e cognome</i>	<i>profilo professionale</i>	<i>impegno orario</i>	<i>proroga al</i>
n. 96319	13841	Sonia DALLA VECCHIA	infermiera	30 ore settimanali	31.12.2025
n. 94412	14630	Michela DALLE CARBONARE	infermiera	24 ore settimanali	31.12.2025
n. 94124	13501	Chiara GREGORI	infermiera	30 ore settimanali	31.10.2025
n. 96346	13642	Roberto LUCCHINI	infermiere	30 ore settimanali	31.10.2025
n. 73708	4580	Elena MARINI	infermiera	24 ore settimanali	30.06.2025
n. 88487	15944	Marta PERUZZO	operatore socio-sanitario	24 ore settimanali	31.01.2026
n. 91335	14668	Laura ZENERE	infermiera	24 ore settimanali	31.12.2025

Richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale

<i>protocollo anno 2024</i>	<i>matricola</i>	<i>nome e cognome</i>	<i>profilo professionale</i>	<i>esito</i>
n. 67946	13500	Laura BROCCARDO	infermiera	parere non favorevole
n. 72307	13703	Doriana LAGHETTO	operatore sociosanitario	favorevole alla trasformazione per la durata di un anno
n. 49264	16587	Ylenia Herminia LAUREANO DIAZ	infermiera	favorevole alla trasformazione per la durata di un anno
n. 65808	17614	Giulia PADOVAN	infermiera	parere non favorevole

Considerato inoltre che:

- l'articolo 12 del vigente regolamento aziendale consente ai dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del rapporto a part-time di chiedere il ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno, previa valutazione ed accettazione dell'Azienda, che valuta le esigenze organizzativo-gestionali e gli effetti economici derivanti dall'incremento orario;
- risultano pervenute le richieste delle dipendenti di seguito riportate che attualmente fruiscono di riduzione dell'orario di lavoro settimanale e che chiedono il passaggio al rapporto di lavoro a tempo pieno per le quali la commissione ha espresso parere favorevole alla trasformazione:

<i>protocollo anno 2024</i>	<i>matricola</i>	<i>nome e cognome</i>	<i>profilo professionale</i>
n. 86136	5015	Luisa PRANDINA	educatore professionale
n. 82952	3857	Giovanna TOMMASI	infermiera

Dato atto che:

- l'articolo 9, secondo e ultimo comma, del vigente regolamento aziendale dispone che la trasformazione del rapporto di lavoro che comporta una modifica dell'impegno orario di lavoro settimanale ha effetto dal primo giorno del mese successivo a quello nel quale si completa la fruizione di tutte le ferie maturate nel precedente regime orario;
- va pertanto precisato, per tutte le ipotesi di cui agli elenchi sopra riportati, che la decorrenza effettiva delle modifiche dell'impegno orario previsto dai rispettivi rapporti di lavoro con il passaggio a un diverso impegno orario settimanale (in aumento o in diminuzione) ha effetto con la stipula dei relativi contratti individuali integrativi, previo accertamento dell'avvenuta fruizione di tutte le ferie maturate nel periodo di competenza.

Dato infine atto che:

- il rapporto a part-time è disciplinato da un apposito contratto individuale integrativo del contratto di lavoro;
- nel caso che la modifica delle condizioni del contratto individuale integrativo di part-time già in essere riguardi la sola scadenza del termine, il rapporto resta disciplinato dal contratto già sottoscritto, integrato dalla comunicazione della proroga del termine;
- la scadenza dei rapporti a part-time interessati dal presente provvedimento è determinata con riguardo alla durata individuata dal parere espresso dalla commissione ovvero – per la modifica delle condizioni dei part-time a suo tempo concessi senza scadenza – per la durata massima di tre anni prevista all'articolo 13 del regolamento che sarà determinata dai responsabili delle sedi di servizio d'intesa con le dipendenti interessate;
- l'onere ricadente sul bilancio dell'Azienda per l'aumento dell'impegno orario dei rapporti di lavoro interessati dal presente provvedimento, rientra nel limite del costo del personale previsto

dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 approvato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024 e inserito nel Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 adottato con deliberazione n. 159 del 29 gennaio 2024.

Visti e richiamati:

- il Regolamento aziendale disciplinante il rapporto di lavoro a tempo parziale (part time) del personale non dirigente di questa Azienda U.L.S.S. approvato con deliberazione n. 1491 del 12 dicembre 2018 e i rinvii in esso contenuti alla vigente normativa nazionale;
- il C.C.N.L. 2 novembre 2022 del Comparto Sanità;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 approvato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024, inserito nel Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 adottato con deliberazione n. 159 del 29 gennaio 2024.

Per quanto premesso il Direttore dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane”, quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere in merito ai rapporti di lavoro a part-time dei dipendenti in premessa indicati.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l’attestazione in merito all’assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio- Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto dei pareri espressi dalla commissione prevista agli articoli 6 e 7 del vigente regolamento aziendale disciplinante il rapporto di lavoro a tempo parziale del personale non dirigenziale, relativamente alle pratiche esaminate nella riunione del 28 ottobre 2024, come da relativo verbale conservato agli atti di procedimento;
2. di autorizzare conseguentemente, ai sensi dell’articolo 6 del regolamento aziendale sul part-time (area comparto), la proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale dei dipendenti interessati come di seguito indicato:

<i>matricola</i>	<i>nome e cognome</i>	<i>profilo professionale</i>	<i>impegno orario</i>	<i>proroga al</i>
13841	Sonia DALLA VECCHIA	infermiera	30 ore settimanali	31.12.2025
14630	Michela DALLE CARBONARE	infermiera	24 ore settimanali	31.12.2025
13501	Chiara GREGORI	infermiera	30 ore settimanali	31.10.2025
13642	Roberto LUCCHINI	infermiere	30 ore settimanali	31.10.2025
4580	Elena MARINI	infermiera	24 ore settimanali	30.06.2025
15944	Marta PERUZZO	operatore sociosanitario	24 ore settimanali	31.01.2026
14668	Laura ZENERE	infermiera	24 ore settimanali	31.12.2025

3. di autorizzare altresì, ai sensi dell’articolo 6 del regolamento aziendale sul part-time (Area comparto), la trasformazione da tempo pieno a tempo parziale per la durata di un anno del rapporto di lavoro delle dipendenti di seguito indicate:

<i>matricola</i>	<i>nome e cognome</i>	<i>profilo professionale</i>
13703	Doriana LAGHETTO	operatore sociosanitario
16587	Ylenia Herminia LAUREANO DIAZ	infermiera

4. di disporre, in conformità al parere negativo espresso dalla commissione, l'archiviazione delle seguenti istanze di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale:

<i>matricola</i>	<i>nome e cognome</i>	<i>profilo professionale</i>
13500	Laura BROCCARDO	infermiera
17614	Giulia PADOVAN	infermiera

5. di autorizzare ai sensi dell'articolo 12 del vigente regolamento aziendale, per le motivazioni indicate nelle premesse, il rientro a tempo pieno delle dipendenti di seguito indicate:

<i>matricola</i>	<i>nome e cognome</i>	<i>profilo professionale</i>
5015	Luisa PRANDINA	educatore professionale
3857	Giovanna TOMMASI	infermiera

6. di precisare, ai sensi dell'articolo 9 del vigente regolamento aziendale, che le modifiche del rapporto di lavoro, hanno effetto dal primo giorno del mese successivo a quello nel quale si completa la fruizione di tutte le ferie maturate nel precedente regime orario;
7. di delegare l'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" all'esecuzione della presente deliberazione;
8. di dare atto che l'onere ricadente sul bilancio dell'Azienda per l'aumento dell'impegno orario dei rapporti di lavoro interessati dal presente provvedimento, rientra nel limite del costo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 trasmesso con nota di protocollo n. 101143 del 30 novembre 2023 e approvato dal Direttore generale dell'Area sanità e sociale con nota prot. n. 1425 del 2 gennaio 2024 (acquisita con il n. 248 del protocollo dell'Azienda in pari data);
9. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.