

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2072 DEL 15/11/2024

DELIBERAZIONE  
del

***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: APPLICAZIONE C.C.N.L. 16/07/2024 DELL'AREA FUNZIONI LOCALI -  
DIRIGENTI PROFESSIONALI, TECNICI E AMMINISTRATIVI, TRIENNIO 2019-2021:  
AGGIORNAMENTO FONDI CONTRATTUALI ANNI 2021, 2022, 2023, 2024.

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale  
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi  
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2024    Numero Proposta: 2118/24

*Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin*

---

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- il 16 luglio 2024 è stato sottoscritto il nuovo CCNL 2019/2021 dell'Area Funzioni Locali che si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato di cui all'art. 2, comma 3 del "CCNQ per la definizione della composizione delle Aree di contrattazione collettiva nazionale di cui all'art. 7 del CCNQ 3 agosto 2021" sottoscritto il 10 agosto 2022, tra cui i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle aziende ed enti del SSN, destinatari dei CCNL della pre-esistente Area III;
- le disposizioni del suddetto CCNL prevedono degli incrementi contrattuali stabili a decorrere dal 01.01.2021 e dal 31.12.2021 a valere dall'anno successivo, in particolare del Fondo per la retribuzione di posizione - art. 90 CCNL 17.12.2020 e del Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - art. 91 CCNL 17.12.2020; è pertanto necessario procedere all'aggiornamento dei fondi contrattuali 2021 e seguenti costituiti con deliberazioni n. 1254/2022, n. 870/2023 e n. 1145/2024 e certificati dal Collegio Sindacale, secondo le prescrizioni dell'art. 40 bis, del d.lgs. n. 165 del 2001, con verbali n. 9/2022, n. 8/2023 e n. 7/2024;

Rilevato che i fondi contrattuali sono costituiti nel rispetto delle norme contrattuali in materia di risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, della normativa in materia di contenimento della spesa pubblica ivi comprese le disposizioni di cui al decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, articolo 23, comma 2, che stabilisce quale limite di spesa annuale per il trattamento accessorio del personale il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 (Decreto Calabria).

Preso atto dei seguenti incrementi contrattuali stabili, determinati come previsto dal CCNL 16.07.2024:

- incremento del "Fondo per la retribuzione di posizione" di € 964,55 su base annua, a decorrere dal 01.01.2021, per ogni dirigente in servizio al 31.12.2018 (n. 23 dirigenti amministrativi, tecnici e professionali), pari ad € 22.184,64;
- incremento del "Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" di € 270,42 su base annua, a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dal 2022, per ogni dirigente in servizio al 31.12.2018 (n. 23 dirigenti amministrativi, tecnici e professionali), pari ad € 6.219,66.

Alla luce di quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" in qualità di dirigente responsabile del procedimento propone:

- l'aggiornamento dei fondi contrattuali aziendali anni 2021, 2022, 2023 e 2024 provvisori dell'Area delle Funzioni Locali - Dirigenti Professionali, Tecnici e Amministrativi, in applicazione del CCNL 16/07/2024, triennio 2019-2021, come rappresentati nell'allegata tabella A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- la trasmissione del presente atto di costituzione dei Fondi, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, al Collegio Sindacale per la prescritta certificazione delle risorse per la contrattazione integrativa aziendale, sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa previsti dall'art. 40-bis, D.Lgs. 165/2001.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione del Responsabile del procedimento e ritenuto di farla propria;

Vista l'attestazione del responsabile del servizio competente dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari per quanto di rispettiva competenza

#### DELIBERA

1. di adottare l'aggiornamento dei fondi contrattuali aziendali anni 2021, 2022, 2023 e provvisori 2024 dell'Area delle Funzioni Locali - Dirigenti Professionali, Tecnici e Amministrativi, in applicazione del CCNL 16/07/2024, triennio 2019-2021, come rappresentati nell'allegata tabella A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di disporre la trasmissione della presente deliberazione di costituzione dei Fondi, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, al Collegio Sindacale per la prescritta certificazione delle risorse per la contrattazione integrativa aziendale, sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa previsti dall'art. 40-bis, D.Lgs. 165/2001;
3. di dare atto che nella quantificazione dei fondi si è tenuto conto delle risorse relative alle annualità precedenti non ancora liquidate, allocate in bilancio 2024 alle voci "D.XI.2) Debiti V/dipendenti" e "D.X) Debiti V/Istituti Previdenziali assistenziali e sicurezza sociale" e per quanto riguarda gli incrementi contrattuali 2021-2024 nel "Fondo rinnovo contrattuali personale dipendente";
4. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.

**Azienda Ulss 7 Pedemontana**

Tabella A

**Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa**
**Fondi per il trattamento accessorio - Aggiornamento anni 2021-2022-2023-2024 provvisorio**
**Area delle Funzioni Locali - CCNL 17/12/2020 triennio 2016-2018 - applicazione incrementi CCNL 16/07/2024 triennio 2019-2021**

| <b>Fondo retribuzione di posizione - art. 90 CCNL 17/12/2020</b>                                     | <b>ANNO 2021</b>  | <b>ANNO 2022</b>  | <b>ANNO 2023</b>  | <b>ANNO 2024 provv</b> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------------|
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>                                        |                   |                   |                   |                        |
| IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.2020 (ART. 90 CCNL 2016-2018)                                           | 563.210,46        | 563.210,46        | 563.210,46        | 563.210,46             |
| INCREMENTI CCNL 16/07/2024 (art. 52 co.1)                                                            | 22.184,65         | 22.184,65         | 22.184,65         | 22.184,65              |
| € 964,55x23 teste al 31/12/2018 decorrenza 01/01/2021                                                |                   |                   |                   |                        |
| RIA PERS. CESSATO (ART.50 C. 2 L.E., C 3 L.D. CCNL 98/01) (Dal 2021 RIA cessati anno n all'anno n+1) | -                 | 2.399,28          | 2.471,04          | 2.597,40               |
| INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART.50 C.2 L.A.CCNL 98-01)                                              | -                 |                   |                   |                        |
| TRASF. PERMANENTE DEL 30% AL F.DO POSIZIONE ART. 90 (ART. 91 C.10 CCNL 17/12/2020)                   |                   | -                 | -                 | -                      |
| ASS. PERSONALI PERS. CES. (ART.50 C 2 L.D C 3 L.B. CCNL 98-01)                                       | -                 | -                 | -                 | -                      |
| INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 53 - POSIZ -CCNL 98-01)                                           | -                 | -                 | -                 | -                      |
| ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE/PARTE FISSA                                                            | -                 |                   |                   |                        |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C. 236 L.208/2015                                |                   |                   |                   |                        |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2016 (ART.23 C.2 Dlgs 75/2017)                                | -                 | 2.399,28          | 2.471,04          | 2.597,40               |
| ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE FISSA                                                            | -                 |                   |                   |                        |
| RIDUZIONE EX ART. 29 CO.3 L.R. 30/2016 (DIMINUZIONE S.C)                                             |                   | -                 | -                 | -                      |
| Finanz. regionale per nuove assunz. (art 11 c 1 DL 35/19) "Decreto Calabria"                         | -                 |                   |                   |                        |
| <b>Totale Risorse fisse</b>                                                                          | <b>585.395,11</b> | <b>585.395,11</b> | <b>585.395,11</b> | <b>585.395,11</b>      |
|                                                                                                      |                   | -                 | -                 | -                      |
| <i>Risorse variabili</i>                                                                             | -                 |                   |                   |                        |
|                                                                                                      |                   | -                 | -                 | -                      |
| <b>Totale Risorse variabili</b>                                                                      | <b>-</b>          | <b>-</b>          | <b>-</b>          | <b>-</b>               |
| <b>Totale Fondo retribuzione di posizione</b>                                                        | <b>585.395,11</b> | <b>585.395,11</b> | <b>585.395,11</b> | <b>585.395,11</b>      |
|                                                                                                      |                   |                   |                   |                        |
| <b>Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori - art 91 CCNL 17/12/2020</b>       |                   |                   |                   |                        |
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>                                        |                   |                   |                   |                        |
| IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.2020 (ART. 91 CCNL 2016-2018)                                           | 72.568,03         | 72.568,03         | 72.568,03         | 72.568,03              |
| INCREMENTI CCNL 16/07/2024 (art. 52 co.2)                                                            |                   | 6.219,66          | 6.219,66          | 6.219,66               |
| € 270,42x23 teste al 31/12/2018 decorrenza 01/01/2022                                                |                   |                   |                   |                        |
| INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 53- RISULTATO -CCNL 98-01)                                        | -                 | -                 | -                 | -                      |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013                                 | -                 | -                 | -                 | -                      |
| ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE FISSA                                                            | -                 | -                 | -                 | -                      |
| Finanz. regionale per nuove assunz. (art 11 c 1 DL 35/19) "Decreto Calabria"                         | -                 | -                 | -                 | -                      |
| <b>Totale Risorse fisse</b>                                                                          | <b>72.568,03</b>  | <b>78.787,69</b>  | <b>78.787,69</b>  | <b>78.787,69</b>       |
|                                                                                                      |                   | -                 | -                 | -                      |
| <i>Risorse variabili</i>                                                                             | -                 |                   |                   |                        |
| ECONOMIE AGG. (ART.16 CC 4-5 L.111/11)(Piano Razionalizzazione SSR, triennio 2017-2019)              | -                 |                   |                   |                        |
| RIA PERS. CESSATO (ART.50 C. 2 L.E., C 3 L.D. CCNL 98/01) (Dal 2021 Rateo Ria cessati n-1 )          | 40,34             | 1.263,21          | 23,92             | 52,65                  |
| Risorse DGRV 216 DEL 08/03/2022 : Emergenza da Sars-Cov-2...- dirigenza PTA del SSR                  | 18.104,00         |                   |                   |                        |
| SOMME NON UTILIZZATE ANNI PRECEDENTI Art. 91 co. 9 CCNL                                              | -                 | 59.650,64         | -                 | -                      |
| DEC. FONDO/ LIMITE RISORSE 2016 (ART.23 C.2 Dlgs 75/2017)                                            | - 40,34           | - 1.263,21        | - 23,92           | - 52,65                |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. PERS. (L. 122/2010 E ART. 1 C.236 L.208/15)                       | -                 |                   |                   |                        |
| ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE VARIABILE                                                        |                   |                   | -                 | -                      |
| <b>Totale Risorse variabili</b>                                                                      | <b>18.104,00</b>  | <b>59.650,64</b>  | <b>-</b>          | <b>-</b>               |
| <b>Totale Fondo risultato Dirigenza PTA</b>                                                          | <b>90.672,03</b>  | <b>138.438,33</b> | <b>78.787,69</b>  | <b>78.787,69</b>       |
| <b>Totale Fondo risultato Dirigenza PTA al netto somme non autizzate anni prec.</b>                  | <b>90.672,03</b>  | <b>78.787,69</b>  | <b>78.787,69</b>  | <b>78.787,69</b>       |
|                                                                                                      |                   |                   |                   |                        |
| <b>TOTALE FONDI</b>                                                                                  | <b>676.067,14</b> | <b>723.833,44</b> | <b>664.182,80</b> | <b>664.182,80</b>      |
| <b>TOTALE FONDI al netto somme non utilizzate anni precedenti</b>                                    | <b>676.067,14</b> | <b>664.182,80</b> | <b>664.182,80</b> | <b>664.182,80</b>      |

|                                                                                     |   |        |   |          |        |              |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---|--------|---|----------|--------|--------------|
| Importo indisponibile "F.do di Posizione" (art.71 co.1 L. 133/2008 - "L. Brunetta") | - | 244,50 | - | 1.314,39 | 801,95 | a consuntivo |
| Importo Indisponibile "F.do Risultato" (art.71 co.1 L. 133/2008 - "L. Brunetta")    |   |        | - | 154,84   | -      | a consuntivo |

|                                                                                                                    |                   |                   |                   |                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| <b>Limite di spesa ex art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017</b>                                                         | <b>691.876,21</b> | <b>691.876,21</b> | <b>691.876,21</b> | <b>691.876,21</b> |
|                                                                                                                    |                   |                   |                   |                   |
| <b>Verifica rispetto limite 2016 ex D.Lgs 75/2017 con eventuale adeguamento ex art. 11, co.1 del DL n. 35/2019</b> |                   | -                 | -                 | -                 |
| Totale fondi                                                                                                       | 676.067,14        | 723.833,44        | 664.182,80        | 664.182,80        |
| Risorse escluse dal limite 2016:                                                                                   |                   |                   |                   |                   |
| Increment. CCNL 17/12/2020 AREA FUNZIONI LOCALI - TRIENNIO 2016/2018                                               | - 27.807,00       | - 27.807,00       | - 27.807,00       | - 27.807,00       |
| Increment. CCNL 16/07/2024 AREA FUNZIONI LOCALI - TRIENNIO 2019/2021                                               | - 22.184,65       | - 28.404,31       | - 28.404,31       | - 28.404,31       |
| Risorse DGRV 216/2022 : " Emergenza da Sars-Cov-2" Dirig. PTA del SSR                                              | - 18.104,00       | -                 | -                 | -                 |
| Somme non utilizzate anni precedenti                                                                               | -                 | - 59.650,64       | -                 | -                 |
|                                                                                                                    | 607.971,49        | 607.971,49        | 607.971,49        | 607.971,49        |