

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2131 DEL 22/11/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ESITO DELL'AVVISO DI SELEZIONE RISERVATO AL PERSONALE DIPENDENTE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE PER L'INDIVIDUAZIONE DEGLI AVENTI DIRITTO AL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART TIME) - BANDO N. 73/2024. APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 2204/24

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 1280 del 12 luglio 2024, contestualmente all'approvazione del piano aziendale annuale per l'anno 2024, è stato approvato il bando di avviso per la presentazione della domanda di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, riservato al personale dipendente a tempo indeterminato in servizio da almeno un anno presso questa Azienda Ulss;
- la procedura è volta all'assegnazione di complessivi cinquantotto posti a tempo parziale di cui:
 - ventotto posti nei profili del personale del ruolo sanitario;
 - quattordici posti nei profili del personale del ruolo socio sanitario;
 - otto posti nei profili del personale del ruolo tecnico;
 - otto posti nei profili del personale del ruolo amministrativo;
- il bando della selezione (n. 73/2024) è stato pubblicato integralmente sul sito aziendale ed entro il termine di scadenza del 7 agosto 2024 sono pervenute 117 domande, agli atti dell'Unità operativa complessa "Gestione Risorse Umane".

Considerato che:

- non risultano pervenute candidature per i posti a disposizione in alcuni dei profili professionali del ruolo tecnico, nonché nei profili professionali del ruolo sanitario di tecnico di neurofisiopatologia, massaggiatore non vedente, ortottista, tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro; per quanto riguarda i posti riservati al personale del ruolo amministrativo, non sono pervenute candidature nel profilo di coadiutore amministrativo senior;
- è stata verificata la regolarità delle candidature pervenute, in relazione ai requisiti di forma e di tempestività previsti dal bando dell'avviso interno con riguardo alle condizioni stabilite a pena di inammissibilità indicate ai numeri da 1 a 4 dell'elenco riportato alla sezione "*Domanda di ammissione e modalità di presentazione*" del bando (pagina 3 del bando);
- all'esito della verifica, le seguenti candidature sono risultate incomplete, come risulta da documentazione agli atti, con conseguente inammissibilità delle relative domande di partecipazione:

n. 69514 di protocollo del 30 luglio 2024

n. 69606 di protocollo del 30 luglio 2024

n. 72058 di protocollo del 6 agosto 2024

n. 72308 di protocollo del 7 agosto 2024

Considerato altresì che:

- ai sensi dell'articolo 11 del regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 1491 del 12 dicembre 2018, in caso di soprannumero di richieste rispetto ai posti disponibili, si provvede alla formazione di una graduatoria degli idonei con riguardo alle cause di priorità previste dal regolamento;
- con riguardo alla ricorrenza di particolari condizioni di salute dei familiari, con la deliberazione n. 1280 del 12 luglio 2024 si è dato atto che il Direttore del Dipartimento di prevenzione ha delegato

il Direttore dell'unità operativa complessa di Medicina Legale alla valutazione della documentazione prodotta dai candidati;

- è stata conseguentemente acquisita agli atti del procedimento la nota con la quale il Direttore dell'unità operativa complessa di Medicina Legale ha espresso il proprio parere in merito alla documentazione sanitaria allegata alle domande di partecipazione pervenute.

Dato atto che:

- alla luce di quanto sopra, gli Uffici amministrativi hanno provveduto all'assegnazione dei punteggi, in conformità alle previsioni del regolamento aziendale e del bando della selezione nonché sulla scorta del parere espresso dal Direttore dell'unità operativa complessa di Medicina Legale per quanto riguarda la documentazione di natura sanitaria;
- l'esito delle valutazioni effettuate sulle candidature ammissibili pervenute ha dato luogo alla formazione delle graduatorie di cui agli allegati dalla lettera A alla lettera C che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- sono individuati come vincitori, fino alla concorrenza del numero dei posti disponibili per ciascun profilo professionale, coloro che risultano utilmente collocati nella graduatoria secondo l'ordine di punteggio assegnato;
- le graduatorie restano in vigore fino all'indizione di una nuova selezione in conseguenza dell'approvazione del nuovo piano aziendale annuale per l'anno 2025 e potranno essere utilizzate per scorrimento nell'ipotesi di rinuncia o decadenza dei vincitori aventi diritto.

Dato inoltre atto che:

- la disponibilità dei posti a tempo parziale del contingente dell'anno 2024 è riferita alla riduzione dell'orario di lavoro a trenta o ventiquattro ore settimanali;
- ai sensi dell'articolo 73, commi 10 e 11, del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022, il rapporto di lavoro a tempo parziale dei vincitori si instaura mediante la stipula di apposito accordo individuale integrativo del contratto di lavoro a tempo indeterminato, previa definizione con i propri responsabili dell'articolazione della presenza oraria settimanale e della durata del rapporto a part-time per un massimo di tre anni;
- il dipendente è invitato alla stipula dell'accordo integrativo entro il termine massimo di trenta giorni dall'acquisizione dell'attestazione del dirigente responsabile della sede di lavoro dell'avvenuta definizione dell'articolazione della presenza oraria settimanale a trenta o ventiquattro ore e della durata del rapporto nonché dell'avvenuta programmazione e fruizione dei congedi spettanti al dipendente;
- ai sensi dell'articolo 15 del medesimo regolamento, qualora il dipendente, senza giustificato motivo, non sottoscriva l'accordo integrativo disciplinante il rapporto di lavoro a tempo parziale, lo stesso si intende rinunciario;
- la decorrenza del rapporto di lavoro a tempo parziale è fissata sempre dal primo giorno del mese; la variazione dell'impegno orario settimanale (da tempo pieno a tempo parziale; da una percentuale a un'altra di riduzione dell'orario) e comporta l'obbligo di fruire le ferie maturate nel precedente regime orario;
- per coloro che risultano vincitori e che già fruiscono di rapporto a tempo parziale concesso in forza di precedenti provvedimenti, dalla successione dei rapporti a tempo parziale non può derivare il prolungamento del periodo di riduzione dell'orario oltre la durata massima di tre anni dalla stipula del contratto di part-time all'esito della selezione della quale trattasi; in caso di rinuncia alla stipula del nuovo contratto restano confermati la validità, le condizioni e gli effetti del precedente contratto fino alla scadenza originariamente prevista;
- ai sensi dell'articolo 14 del vigente regolamento aziendale, la modifica delle condizioni del rapporto con riguardo all'orario settimanale di lavoro può comportare l'avvio di procedure di

mobilità interna.

Dato infine atto che dall'approvazione delle graduatorie e dall'adozione dei conseguenti provvedimenti di autorizzazione alla riduzione dell'orario di lavoro degli aventi diritto, non derivano nuovi oneri a carico del bilancio dell'Azienda.

Visti e richiamati:

- il Regolamento aziendale disciplinante il rapporto di lavoro a tempo parziale (part time) del personale non dirigente di questa Azienda U.L.S.S. approvato con deliberazione n. 1491 del 12 dicembre 2018;
- gli articoli 73 e seguenti del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022, disciplinanti il rapporto di lavoro a tempo parziale dei dipendenti di qualifica non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di provvedere all'approvazione dell'esito dell'avviso interno riservato al personale non dirigente per l'individuazione degli aventi diritto al rapporto di lavoro a tempo parziale (part-time) – bando n. 73/2024 - e delle relative graduatorie finali e ad adottare i conseguenti provvedimenti in merito ai vincitori.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento.

Dato atto che il Responsabile dell'UO competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare.

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari per quanto di rispettiva competenza.

DELIBERA

1. di dare atto, per le motivazioni espresse nella relazione del dirigente proponente, dell'inammissibilità all'avviso interno riservato al personale non dirigente per l'individuazione degli aventi diritto al rapporto di lavoro a tempo parziale (part-time) – bando n. 73/2024 - delle quattro candidature indicate nella motivazione del provvedimento presentate dalle candidate individuate con i numeri di matricola 5076, 13703, 16635 e 4943;
2. di recepire l'esito del suddetto avviso interno e di approvare conseguentemente le relative graduatorie finali di cui agli allegati dalla lettera A alla lettera C che sono parte integrante del presente provvedimento;
3. di precisare che le graduatorie restano in vigore fino all'indizione di una nuova selezione in conseguenza dell'approvazione del nuovo piano aziendale annuale per l'anno 2025 e potranno essere utilizzate per scorrimento nell'ipotesi di rinuncia o decadenza dei vincitori aventi diritto;
4. di dichiarare vincitori dell'avviso i candidati che risultano utilmente collocati nella graduatoria del rispettivo profilo professionale, secondo l'ordine di punteggio assegnato, fino alla concorrenza del numero dei posti indicati nel bando della selezione;
5. di autorizzare, conseguentemente, la stipula dell'accordo individuale integrativo del contratto di lavoro a tempo indeterminato, disciplinante il rapporto di lavoro a tempo parziale dei vincitori ai sensi dell'articolo 73, comma 10, del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022, da perfezionare nei termini e con le modalità indicati nella motivazione del provvedimento;
6. di dare atto che la disciplina del rapporto di lavoro a tempo parziale dei vincitori dell'avviso è contrattualmente determinata con rinvio alle clausole previste agli articoli 73, 74 e 75 del C.C.N.L.

del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022 e in conformità al vigente regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 1491 del 12 dicembre 2018;

7. di demandare l'esecuzione del provvedimento all'unità operativa complessa "Gestione risorse umane";
8. di dare atto che dall'adozione del provvedimento non derivano nuovi oneri a carico del bilancio economico dell'Azienda;
9. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DEGLI AVENTI DIRITTO AL
RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART TIME) DEL PERSONALE NON
DIRIGENZIALE DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
- BANDO N. 73/2024 -**

GRADUATORIE FINALI DEI PROFILI DEL RUOLO SANITARIO

INFERMIERE

(18 posti a 24 o 30 ore settimanali)

n.	MATRICOLA	PUNTEGGIO TOTALE
1	13509	2,700
2	5631	2,610
3	16774	2,050
4	4810	1,950
5	5058	1,900
6	16750	1,860
7	5123	1,650
8	13220	1,600
9	5626(*)	1,575
10	16222	1,575
11	5231(*)	1,525
12	13805(*)	1,525
13	15412	1,525
14	16794(*)	1,500
15	5156(*)	1,500
16	3905(*)	1,500
17	14872(**)	1,500
18	13666(**)	1,500

n.	MATRICOLA	PUNTEGGIO TOTALE
19	16915	1,500
20	17231(*)	1,450
21	17629	1,450
22	16651(*)	1,400
23	17614	1,400
24	16587	1,350
25	15888	1,325
26	14672(*)	1,300
27	5248	1,300
28	5441	1,250
29	16660(*)	1,200
30	17843	1,200
31	5529	1,150
32	17060(*)	0,825
33	16917	0,825
34	16789(*)	0,750
35	16592(*)	0,750
36	15865(*)	0,750

n.	MATRICOLA	PUNTEGGIO TOTALE
37	14670(*)	0,750
38	16338	0,750
39	14124(*)	0,700
40	17356	0,700
41	14523	0,600
42	4559	0,575
43	3862(*)	0,500
44	16897(*)	0,500
45	13621(**)	0,500
46	14198	0,500
47	14050	0,490
48	15631(**)	0,450
49	16759	0,450
50	12922	0,210
51	13460	0,010
52	2841(**)	0,000
53	2484	0,000

(*) precedenza determinata per figlio di età anagrafica inferiore

(**) precedenza determinata per età anagrafica del dipendente

OSTETRICA

(1 posto a 24 o 30 ore settimanali)

n.	MATRICOLA	PUNTEGGIO TOTALE
1	15703	1,525
2	16087	1,450
3	17663	1,350
4	14426	1,050
5	5308	0,700

TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA

(1 posto a 24 o 30 ore settimanali)

n.	MATRICOLA	PUNTEGGIO TOTALE
1	14931	0,950
2	15284	0,900

EDUCATORE PROFESSIONALE

(1 posto a 24 o 30 ore settimanali)

n.	MATRICOLA	PUNTEGGIO TOTALE
1	17541	2,700
2	15621	1,000
3	16931	0,750
4	12866	0,150
5	15144	0,010

FISIOTERAPISTA

(1 posto a 24 o 30 ore settimanali)

n.	MATRICOLA	PUNTEGGIO TOTALE
1	15260	2,150
2	15444	1,200
3	5040	0,750
4	15474	0,650

LOGOPEDISTA

(1 posto a 24 o 30 ore settimanali)

n.	MATRICOLA	PUNTEGGIO TOTALE
1	15290	1,100
2	14653	1,050

ASSISTENTE SANITARIO

(1 posto a 24 o 30 ore settimanali)

n.	MATRICOLA	PUNTEGGIO TOTALE
1	15656	1,300
2	15963	0,760
3	5808	0,700

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DEGLI AVENTI DIRITTO AL
RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART TIME) DEL PERSONALE NON
DIRIGENZIALE DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
- BANDO N. 73/2024 -**

GRADUATORIE FINALI DEI PROFILI DEL RUOLO SOCIOSANITARIO

ASSISTENTE SOCIALE
(2 posti a 24 o 30 ore settimanali)

n.	MATRICOLA	PUNTEGGIO TOTALE
1	17563	1,400
2	17456	1,300
3	17518(*)	0,950
4	16389	0,950
5	14745(*)	0,600
6	15480	0,600

(*) precedenza determinata per figlio di età anagrafica inferiore

OPERATORE SOCIO SANITARIO
(12 posti a 24 o 30 ore settimanali)

n.	MATRICOLA	PUNTEGGIO TOTALE
1	17630	2,250
2	5780	2,200
3	17257	1,800
4	17094	1,525
5	16499	1,500
6	16892(*)	1,450
7	17097	1,450
8	16832(*)	1,350
9	17733	1,350
10	16947(*)	1,300
11	17616	1,300
12	4523	1,060

n.	MATRICOLA	PUNTEGGIO TOTALE
13	16702	1,000
14	15940	0,950
15	16118	0,650
16	527	0,560
17	17091(*)	0,450
18	5693(*)	0,450
19	14467	0,450
20	15366	0,070
21	17426	0,010
22	5137(**)	0,000
23	4768(**)	0,000
24	4871	0,000

(*) precedenza determinata per figlio di età anagrafica inferiore

(**) precedenza determinata per età anagrafica del dipendente

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DEGLI AVENTI DIRITTO AL
RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART TIME) DEL PERSONALE NON
DIRIGENZIALE DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
- BANDO N. 73/2024 -**

GRADUATORIE FINALI DEI PROFILI DEL RUOLO AMMINISTRATIVO

COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE

(2 posti a 24 o 30 ore settimanali)

n.	MATRICOLA	PUNTEGGIO TOTALE
1	16888	2,060
2	17254	1,400
3	17476	0,000

ASSISTENTE AMMINISTRATIVO

(5 posti a 24 o 30 ore settimanali)

n.	MATRICOLA	PUNTEGGIO TOTALE
1	5188	0,950
2	14424(**)	0,460
3	15877	0,460
4	4003(*)	0,450
5	5141	0,450
6	16575	0,140

(*) precedenza determinata per figlio di età anagrafica inferiore

(**) precedenza determinata per età anagrafica del dipendente