

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2225 DEL 06/12/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ESITO NEGATIVO DELLA TERZA SCADENZA DELL'AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA UTILIZZABILE PER L'ASSUNZIONE DI DIRIGENTI MEDICI NELLA DISCIPLINA DI IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO. BANDO N. 119/2023.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 2314/24

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- a fronte delle diverse scoperture di posti a tempo indeterminato, con deliberazione n. 1982 del 21 novembre 2023 è stata indetta una selezione di avviso pubblico finalizzata alla formazione di una graduatoria utilizzabile per l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di dirigenti medici nella disciplina di igiene, epidemiologia e sanità pubblica;
- l'indizione in proprio della procedura selettiva è stata comunicata all'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto e all'Azienda Zero per le finalità previste dal regolamento regionale del Veneto 15 settembre 2017, n. 3 recante *"Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19"*;
- l'estratto del bando dell'avviso (bando n. 119/2023), il quale prevedeva una scadenza finale del termine di presentazione delle candidature (31 maggio 2024) e due scadenze intermedie (21 dicembre 2023 e 29 febbraio 2023), è stato pubblicato nel bollettino ufficiale della Regione del Veneto n. 156 del 01 dicembre 2023 ed integralmente sul sito internet aziendale;
- entro il termine finale di presentazione delle domande relativo alla terza e ultima scadenza dell'avviso in oggetto, è pervenuta una sola candidatura di un medico tuttora iscritto alla scuola di specializzazione;
- l'ammissione della candidata è avvenuta con deliberazione n. 1637 del 06 settembre 2024;
- la commissione esaminatrice, precedentemente nominata con deliberazione n. 80 del 22.01.2024, e la candidata ammessa sono stati convocati al colloquio il giorno martedì 21 novembre 2024 con note prot. rispettivamente n. 99970 e n. 99941 del 08 novembre 2024.

Considerato che:

- in occasione della prova colloquio, non essendosi presentata a sostenere la prova prevista l'unica candidata ammessa, la stessa viene considerata rinunciataria e conseguentemente si prende atto dell'esito negativo della selezione indetta;
- occorre altresì procedere a comunicare l'esito negativo della selezione all'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto e all'Azienda Zero, in conformità a quanto previsto dal regolamento regionale del Veneto 15 settembre 2017, n. 3, sopra richiamato;
- l'articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica n. 483 del 10 dicembre 1997 riserva al Direttore generale l'adozione dei provvedimenti finali di esito delle selezioni indette.

Visti:

- l'articolo 36 del decreto legislativo n. 165/2001, rubricato *"Personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile"*;
- il D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483 con le successive modificazioni intervenute, *"Regolamento recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale"*;
- il regolamento per le assunzioni a tempo determinato approvato con deliberazione dell'incorporata Azienda U.L.S.S. n. 4 "Alto Vicentino", n. 127 del 5 febbraio 2015;
- il regolamento regionale 15 settembre 2017, n. 3 recante *"Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19"*.

In relazione a quanto sopra riportato, il Direttore dell'unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, attestata la regolare istruttoria del procedimento propone di dare atto dell'esito negativo della terza scadenza dell'avviso pubblico di cui al bando n. 119/2023 per la formazione di una graduatoria alla quale attingere per l'assunzione a tempo determinato di dirigenti medici nella disciplina di igiene, epidemiologia e sanità pubblica.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di dare atto dell'esito negativo della terza scadenza dell'avviso pubblico per la formazione di una graduatoria alla quale attingere per l'assunzione a tempo determinato di dirigenti medici nella disciplina di igiene, epidemiologia e sanità pubblica, di cui al bando n. 119/2023 indetto con deliberazione n. 1982 del 21 novembre 2023, in quanto l'unica candidata ammessa non si è presentata a sostenere la prova prevista e pertanto si considera rinunciataria alla selezione;
2. di comunicare il presente provvedimento all'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto nonché all'Azienda Zero, per le finalità previste dal regolamento regionale 15 settembre 2017, n. 3;
3. di dare atto che dall'adozione del provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio economico dell'Azienda;
4. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.