

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2184 DEL 29/11/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: CONFERIMENTO DI UN INCARICO LIBERO PROFESSIONALE A UN MEDICO
CHIRURGO NELLA DISCIPLINA DI REUMATOLOGIA.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 2262/24

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con DGR n. 1062 del 17 settembre 2024 la Regione del Veneto ha dato incarico ad Azienda Zero di emanare un avviso di procedura comparativa per la predisposizione di elenchi di medici idonei nella disciplina di reumatologia, cui conferire incarichi di lavoro autonomo per prestare attività nei relativi servizi e unità operative al fine di ridurre le liste d'attesa;
- con deliberazione n. 637 del giorno 1 ottobre 2024 Azienda Zero ha indetto l'avviso, per soli titoli, per l'attribuzione di incarichi libero professionali di cui all'art. 7, comma 6, del d.lgs. 165/2001, relativamente al profilo professionale di medico chirurgo nella disciplina di reumatologia;
- l'elenco degli idonei per l'Azienda Ulss 7 Pedemontana nella disciplina di cui sopra, approvato con deliberazione del direttore generale di Azienda Zero n. 686 del 29 ottobre 2024, è stato trasmesso con nota prot. n. 26099 nella medesima data;
- l'elenco trasmesso, nella disciplina di reumatologia, comprende otto medici iscritti alla scuola di specializzazione, come da allegato al presente provvedimento;
- vista la necessità di provvedere al conferimento di incarichi finalizzati al progressivo abbattimento delle liste d'attesa e considerato che l'Area sanità e sociale della regione Veneto, con nota prot. n. 219785 del 7 maggio 2024 ha autorizzato le Aziende a procedere anche in assenza di specifica autorizzazione regionale, come da indicazioni della Direzione sanitaria si rende necessario il conferimento di un incarico libero professionale al primo medico attualmente disponibile collocato nell'elenco di cui sopra;
- all'esito degli interpellati trasmessi dall'Azienda, la dr.ssa Debora CAMPANIELLO ha comunicato la propria immediata disponibilità precisando, altresì, di aver conseguito il titolo di specialista in reumatologia il giorno 31 ottobre 2024 presso l'università degli studi di Padova.

Considerato che:

- a fronte dell'accertata indisponibilità di personale dipendente, l'articolo 7, comma 6 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come successivamente modificato e integrato, consente alle pubbliche amministrazioni di conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione, anche universitaria, per esigenze a cui non possono far fronte con personale in servizio;
- il Piano socio sanitario 2019-2023 approvato con la legge regionale del Veneto 28 dicembre 2018, n. 48, ha previsto la possibilità per le Aziende del Servizio sanitario regionale del Veneto di ricorrere alla conclusione di incarichi di collaborazione libero professionale anche per l'esercizio dell'ordinaria attività istituzionale necessaria ad assicurare l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza;
- il medesimo Piano socio sanitario 2019-2023 ha inoltre previsto che il contratto è risolto anche prima della scadenza qualora l'azienda sia in grado di disporre per lo svolgimento della stessa attività assunzioni con contratto di lavoro subordinato.

Dato atto che:

- l'incarico libero professionale si perfeziona con la stipula del contratto individuale di collaborazione, secondo lo schema allegato al presente provvedimento e che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- l'Amministrazione e il collaboratore cureranno, per i rispettivi ambiti d'obbligo, gli adempimenti fiscali, previdenziali, assicurativi e professionali inerenti la formazione del rapporto;

- la durata è di un anno dalla decorrenza indicata nel contratto di collaborazione; l'incarico potrà cessare anticipatamente in caso di immissione in servizio di personale dipendente che possa garantire il fabbisogno necessario alla continuità dell'assistenza medica nella disciplina di interesse;
- ferma restando l'autonomia nell'esecuzione dell'incarico, la professionista dovrà assicurare la presenza necessaria a garantire le attività concordate con il dirigente di riferimento pari a circa 6 ore settimanali;
- il compenso previsto per i professionisti incaricati sarà pari a euro 100,00 orari lordi e onnicomprensivi, come disposto nella delibera di giunta regionale n. 1062 del 17 settembre 2024;
- la liquidazione delle competenze è effettuata sulla base della fattura emessa e della relazione dell'attività svolta, munite del visto di approvazione del dirigente responsabile dell'unità operativa presso la quale si è svolta la collaborazione;
- il professionista sarà soggetto, per quanto compatibili, agli obblighi di condotta previsti dal "Codice di Comportamento" applicabile, in particolare per quanto riguarda l'informativa sugli interessi finanziari e gli eventuali conflitti di interessi che insorgessero nel corso dell'incarico;
- vanno infine richiamati gli adempimenti di pubblicità, trasparenza e controllo relativi al conferimento degli incarichi di collaborazione libero professionale previsti dall'articolo 15 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 nonché dall'articolo 1, comma 173, della legge 23 dicembre 2005, n. 266 che prevede la trasmissione degli atti di spesa relativi alle collaborazioni di importo superiore a 5.000,00 euro annui alla Corte dei conti.

Dato atto altresì che:

- per quanto riguarda la spesa prevista per i nuovi incarichi in parola, sulla base del compenso stabilito dal bando, si ritiene prudente vincolare un impegno di 28.800,00 euro;
- la quota di spesa che grava sui conti del bilancio dell'esercizio in corso riservati alle collaborazioni libero professionali di natura sanitaria (tenuto conto di 1 mensilità di competenza) è stimata in euro 3000,00;
- la suddetta spesa rientra limite aziendale riportato nell'Allegato A della DGRV n. 877 del 30.07.2024 avente ad oggetto "Determinazione per il triennio 2024-2026 del limite di spesa regionale di cui all'art. 9, comma 28 del dl 31 maggio 2010, n. 78, (...). Assegnazione del limite di spesa alle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario regionale per l'anno 2024";
- tale limite aggiorna i dati già rappresentati in sede di Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 adottato con deliberazione n. 159 del 29 gennaio 2024, redatto ai sensi delle disposizioni normative vigenti.

Visti:

- l'articolo 7, comma 6 e seguenti, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- l'articolo 15 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 in materia di obblighi di pubblicità e trasparenza;
- l'articolo 1, comma 173, della legge 23 dicembre 2005, n. 266 in materia di controllo della spesa delle consulenze e collaborazioni;
- la DGR n. 877 del 30 luglio 2024 di assegnazione del limite di spesa alle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario regionale per l'anno 2024;
- la DGR n. 1062 del 17 settembre 2024 relativa al conferimento di incarichi di lavoro autonomo per le attività svolte nei servizi/unità operative di allergologia e immunologia clinica, cardiologia, malattie dell'apparato respiratorio e reumatologia legate al piano di recupero delle liste d'attesa;
- la L.R. 28 dicembre 2018 n. 48 approvazione del Piano socio sanitario 2019-2023;

- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024;
- il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 adottato con deliberazione n. 159 del 29 gennaio 2024;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024;
- il regolamento aziendale per gli incarichi di lavoro autonomo approvato con deliberazione n. 206 del 28 febbraio 2018.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di adottare i provvedimenti indicati nella motivazione con riferimento all'esito della selezione espletata dall'Azienda Zero per la predisposizione di elenchi di medici chirurghi idonei al conferimento di incarichi di lavoro autonomo nella disciplina di reumatologia.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di recepire l'elenco dei medici risultati idonei all'avviso di procedura comparativa, per soli titoli, per la predisposizione di elenchi di medici chirurghi idonei al conferimento di incarichi di lavoro autonomo nella disciplina di reumatologia, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D. Lgs. 165/2001 per la prestazione di attività professionale nei servizi/unità operative ambulatoriali, approvato per conto di questa Azienda U.L.S.S. con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 686 del 29 ottobre 2024, come da allegato al presente provvedimento;
2. di conferire, conseguentemente, un incarico libero professionale alla dr.ssa Debora CAMPANIELLO, utilmente collocata nell'elenco dei medici iscritti alla scuola di specializzazione, che ha comunicato di essere disponibile e di aver conseguito il titolo di specialista in reumatologia il giorno 31 ottobre 2024 presso l'università degli studi di Padova;
3. di approvare le condizioni previste per l'espletamento degli incarichi di cui trattasi per come indicato nelle premesse, che saranno riportate nello schema del contratto di collaborazione allegato al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante e sostanziale;
4. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione previsti dall'articolo 15 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 con le modificazioni successivamente intervenute;
5. di stabilire che la presente deliberazione venga trasmessa alla Corte dei Conti ai sensi dell'art. 1, comma 173, della L. 23 dicembre 2005, n. 266;
6. di imputare la relativa spesa, stimata in complessivi euro 28.800,00 annui ai competenti conti del costo del personale del bilancio economico preventivo secondo la seguente tabella:

<i>anno</i>	<i>Conto</i>	<i>descrizione</i>	<i>programma di spesa</i>	<i>impegno euro</i>
2024	BA1400000	altre consulenze sanitarie e sociosanitarie da privato	programma di spesa 127 relativo alle collaborazioni libero professionali di natura sanitaria	3.000,00
2025	BA1400000	altre consulenze sanitarie e sociosanitarie da privato	programma di spesa 127 relativo alle collaborazioni libero professionali di natura sanitaria	25.800,00

7. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.


AZIENDA ULSS N. 7 PEDEMONTANA

AVVISO PUBBLICO PER SOLI TITOLI, PER L'ATTRIBUZIONE DI INCARICHI INDIVIDUALI DI CUI ALL'ART. 7, C. 6, DEL D.LGS. N. 165/2001 RELATIVAMENTE AL PROFILO PROFESSIONALE DI MEDICO CHIRURGO NELLA DISCIPLINA DI REUMATOLOGIA CON CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO

ELENCO CANDIDATI SPECIALIZZANDI IDONEI

Posizione	Candidato/a		Punteggio Totale
1	S	UMBNUMZRGK	2,570
2	I	RGVP9UVRWG	2,490
3	S	PQVTP42X6U	2,100
4	D	YSAETUYWZE	2,050
5	Z	HFV53BFEWH	1,250
6	C	ZEFB3UG96B	1,150
7	Z	VA9WXF1UQR	0,670
8	P	CFZ8HP65G6	0,610

CONTRATTO INDIVIDUALE DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE
(artt. 2222 e segg. del Codice Civile)

in qualità di medico chirurgo specialista in reumatologia al fine di provvedere alla riduzione delle liste d’attesa.

Nr. _____ di reg. contr. del ____ _____ 202__

Premesso che:

- con deliberazione n. 637 del 1 ottobre 2024 Azienda Zero ha approvato un bando di avviso pubblico di procedura comparativa, per soli titoli, per la predisposizione di elenchi di medici chirurghi idonei al conferimento di incarichi di lavoro autonomo nella disciplina di reumatologia, ai sensi dell’art. 7, comma 6, del D. Lgs. 165/2001 per la prestazione di attività professionale nei servizi/unità operative ambulatoriali;
- con provvedimento deliberativo n. 686 del 29 ottobre 2024 Azienda Zero ha dato atto dell’esito della selezione compiuta sulle domande di partecipazione pervenute e con deliberazione di questa Azienda Ulss 7 Pedemontana n. _____ del _____ il dr. / la dr.ssa _____ nato/a a _____ il giorno _____ è stato individuato quale professionista al quale conferire l’incarico di collaborazione libero professionale di cui trattasi.

Tutto ciò premesso e ritenuto, richiamati i presupposti di fatto e giuridici indicati nella deliberazione sopra indicata,

F R A

L'AZIENDA ULSS N. 7 PEDEMONTANA con sede in Via dei Lotti n. 40 36061 BASSANO DEL GRAPPA (VI) rappresentata dal Direttore generale e legale rappresentante *pro tempore* dott. Carlo Bramezza, nato a Treviso il giorno 4.05.1967, codice fiscale: BRMCRL67E04L407D, domiciliato presso: Azienda U.L.SS. n. 7 “Pedemontana”, Via dei Lotti, 40 – Bassano del Grappa

E

- cognome e nome:

- luogo di nascita:

- data di nascita:

- codice fiscale:

-partita IVA:

- residenza: comune di:

indirizzo:

(d’ora in avanti indicato come “*il professionista*”)

si conviene e si stipula quanto segue:

1) OGGETTO DELL’INCARICO

L’Azienda U.L.SS. n. 7 “Pedemontana” conferisce al professionista, in qualità di medico chirurgo specialista in reumatologia, in possesso dei requisiti previsti dal bando di procedura selettiva in premessa indicato, che accetta, l’incarico individuale di collaborazione di natura libero professionale ex art. 2222 e seguenti del codice civile e art. 7 - comma 6 - del Decreto Legislativo nr. 165/2001 al fine di provvedere alla riduzione delle liste d’attesa.

Il suddetto incarico decorre **dal giorno** ____ _____ **202__** e ha durata di dodici mesi, con **scadenza il giorno** ____ _____ **202__**.

Per l’espletamento dell’incarico, il professionista è assegnato a _____ (con possibilità di spostamento presso le altre sedi aziendali in caso di necessità).

Per la realizzazione degli obiettivi dell’incarico, il professionista dovrà assicurare la presenza necessaria a garantire le attività concordate con il dirigente di riferimento, pari a circa 6 ore settimanali.

2) COMPENSO

Il compenso stabilito è di euro 100,00 orari lordi e omnicomprensivi a fronte dell'impegno di presenza sopra indicato.

Il compenso riconosciuto al professionista assorbe qualsivoglia ipotesi di rimborso spese o altre indennità comunque denominate.

La liquidazione delle competenze sarà effettuata su presentazione della fattura emessa dal professionista, accompagnata da una relazione sull'attività svolta, vistata dal Direttore o Responsabile dell'Unità operativa presso il quale si è svolta l'attività oggetto della richiesta di liquidazione unitamente al visto di approvazione del Direttore sanitario.

3) AUTONOMIA DEL PROFESSIONISTA

Le parti danno reciprocamente atto che il rapporto disciplinato dal presente contratto ha natura di collaborazione libero-professionale", ai sensi degli artt. 2222 e seguenti del codice civile e non implica l'instaurazione sotto alcun profilo di un rapporto di impiego.

Nello svolgimento del proprio incarico il professionista opera con autonomia, senza alcun vincolo di subordinazione gerarchica.

L'incarico ha ad oggetto il conferimento di attività professionale e non comporta l'esercizio in via esclusiva, da parte del professionista, delle competenze di amministrazione e gestione, né l'attribuzione di funzione dirigenziale nell'ambito degli uffici di diretta collaborazione e non costituisce pertanto conferimento di incarico di funzione dirigenziale ai sensi del decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39 e successive modificazioni intervenute.

Il professionista assume la piena e completa responsabilità connessa all'esercizio delle prestazioni professionali previste nel presente contratto.

Il rischio dell'attività professionale grava sul professionista, che provvederà a proprie spese alle necessarie coperture assicurative sollevando l'Azienda da eventuali conseguenze derivanti da infortunio, malattia professionale e responsabilità civile verso terzi.

Il professionista dichiara che il proprio stato di salute è compatibile con l'incarico di cui al presente contratto e solleva l'Azienda da ogni responsabilità in merito.

4) RECESSO DAL CONTRATTO

In caso di mancato rispetto degli obblighi contrattuali, i pagamenti saranno dilazionati, fatta salva la facoltà dell'Azienda di assegnare al professionista un termine per adempiere ai sensi dell'articolo 2224 del Codice civile, decorso inutilmente il quale l'Azienda potrà recedere dal contratto.

Il presente contratto potrà inoltre essere risolto da entrambe le parti contraenti in qualsiasi momento, senza obbligo di motivazione, mediante dichiarazione scritta con preavviso di 15 giorni. Il mancato rispetto del termine di preavviso può comportare l'applicazione di una penale commisurata al valore economico delle ore di presenza già programmate e non svolte nel periodo di mancato preavviso.

Il contratto si intenderà infine risolto di diritto in caso di:

a) gravi, oggettive e ripetute inadempienze da parte del professionista;

b) cause di forza maggiore;

c) in caso di riscontro di situazioni di conflitto di interessi, ancorché potenziali, rispetto agli interessi e ai fini istituzionali del committente.

In conformità a quanto previsto dalla legge regionale del Veneto n. 48 del 18 dicembre 2018 di approvazione del piano socio sanitario regionale 2019-2023, il contratto è risolto anche prima della scadenza qualora l'azienda sia in grado di disporre - per lo svolgimento della stessa attività - assunzioni con contratto di lavoro subordinato.

5) DISPOSIZIONI FINALI

Il professionista si impegna ad osservare le disposizioni in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro nonché le ulteriori disposizioni di legge e regolamentari inerenti gli obblighi di comportamento compatibili con il rapporto di collaborazione che con il presente contratto si va a instaurare.

Nell'esecuzione dell'incarico il professionista è tenuto al segreto professionale e al rispetto di ogni norma deontologica, legislativa e consuetudinaria che inibisca la diffusione delle informazioni inerenti il trattamento dei dati personali.

Il professionista si impegna a uniformare la propria condotta e a rendere le proprie prestazioni professionali in ottemperanza ai principi e alle disposizioni contenute nel decreto legislativo n. 196 del 30 giugno 2003 "Codice per la tutela dei dati personali" con le modificazioni successivamente intervenute, il rispetto dei quali costituisce modalità essenziale dello svolgimento dell'attività lavorativa.

Il professionista dichiara di essere informato che il codice di comportamento dei pubblici dipendenti, il codice disciplinare, l'informativa sulla privacy nonché tutte le informazioni relative all'organizzazione aziendale sono reperibili sul sito istituzionale dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana e di ricevere copia del codice di comportamento di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici" pubblicato sia sul sito internet che sul sito intranet dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana.

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto, si rinvia agli art. 2222 e seguenti del codice civile.

Il presente documento, composto di un unico foglio di quattro facciate, redatto in bollo con oneri a carico del prestatore d'opera, sarà soggetto a registrazione in caso d'uso, ai sensi dell'art.5, 2° comma, e art. 10, Parte II tariffe, del D.P.R. 26.04.1986, nr. 131. L'imposta di bollo sulla fattura, ove dovuta, è a carico dell'emittente.

Luogo e data: _____

il professionista

Il Direttore generale

(dott. Carlo BRAMEZZA)