

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2029 DEL 08/11/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: DR.SSA GIORGIA LONGO – DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA DURATA
DEL RAPPORTO DI COLLABORAZIONE LIBERO PROFESSIONALE.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 2066/24

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- in adempimento alla deliberazione n. 515 del 22 marzo 2024, è stato conferito un incarico di collaborazione libero professionale ex art. 2222 e seguenti del c.c., alla dott.ssa Giorgia LONGO in qualità di dietista, per attività da svolgersi nell'ambito del progetto regionale di contrasto ai disturbi alimentari di cui al decreto n. 108/2022;
- in data 10 aprile 2024 la dr.ssa Giorgia LONGO ha sottoscritto un contratto libero professionale, registrato al n. 176 di repertorio 2024, a decorrere dal 15 aprile 2024, con un impegno di presenza concordato mensilmente con il Direttore o Responsabile dell'Unità operativa interessata;
- con nota di protocollo n. 94114 del 21 ottobre 2024, la dr.ssa Giorgia LONGO ha comunicato il recesso anticipato dall'incarico di lavoro autonomo citato, con effetto dal 6 novembre 2024.

Considerato che:

- il contratto sottoscritto stabilisce che ciascuna delle parti contraenti può recedere dal contratto di collaborazione in qualsiasi momento, senza obbligo di motivazione, mediante lettera raccomandata, con preavviso di quindici giorni;
- le dimissioni della professionista sono state notificate al Responsabile dell'unità operativa di assegnazione per le conseguenti determinazioni organizzative.

Visti e richiamati:

- il Codice civile agli artt. 2222 e seguenti che regolano il lavoro autonomo e i termini di recesso;
- le clausole sopra richiamate del contratto individuale di collaborazione.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa Gestione Risorse Umane propone, pertanto, di prendere atto del recesso anticipato dall'incarico libero professionale in oggetto, comunicato dalla dott.ssa Giorgia LONGO con effetto dal 6 novembre 2024 (ultimo giorno della collaborazione 5 novembre 2024).

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile dell'Unità operativa competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza.

DELIBERA

1. di prendere atto, per le motivazioni in premessa specificate, del recesso anticipato, con effetto dal 6 novembre 2024, comunicato dalla dott.ssa Giorgia LONGO dall'incarico libero professionale in qualità di dietista presso l'unità operativa complessa "Psichiatria" del Distretto 2, registrato al n. 176 di repertorio 2024 e successivamente prorogato con deliberazione n. 1800/2024 fino al 31 dicembre 2024;
2. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale

dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.