

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1763 DEL 27/09/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PROROGA DEL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE RECLUTATO AI SENSI DELLA DGRV 371/2022 RECANTE “DEFINIZIONE MODELLO ORGANIZZATIVO E GESTIONALE DELL’AREA SALUTE MENTALE”

IL DIRETTORE GENERALE
DELL’AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 1831/24

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 371 dell'8 aprile 2022, la Regione ha inteso procedere ad avviare un percorso di rafforzamento dei servizi afferenti ai Dipartimenti di salute mentale delle Aziende U.L.S.S. del Veneto potenziando l'assistenza territoriale e superando frammentazioni organizzative nell'ottica di valorizzare le competenze degli operatori avendo come punto di riferimento il benessere dei pazienti, delle loro famiglie e delle comunità di appartenenza;
- con decreto del Direttore della Direzione programmazione sanitaria della Regione del Veneto n. 87 dell'8 settembre 2022 è stato inoltre assegnato all'Azienda il contributo di euro 119.380,00 per acquisire ulteriori 3 educatori professionali o terapisti della riabilitazione psichiatrica, da assegnare alle medesime finalità indicate dalla DGRV 371/2022;
- con decreto del Direttore della Direzione programmazione sanitaria della Regione del Veneto n. 89 del 16 settembre 2022 è stato assegnato all'Azienda il contributo di euro 619.194,00 per acquisire, tra gli altri professionisti della salute, 3 educatori professionali per i Centri di salute mentale e per i Servizi psichiatrici di diagnosi e cura in applicazione della DGRV 371/2022;
- nel rinviare alla deliberazione sopra citata la più esaustiva esposizione delle linee di intervento sulla base delle quali la giunta regionale ha formulato il nuovo modello organizzativo e gestionale dell'area della salute mentale, si precisa che a tale scopo l'Area sanità e Sociale della regione Veneto, con nota prot. n. 35559 del 19 gennaio 2023 ha concesso l'autorizzazione all'assunzione, tra gli altri, di 5 dirigenti psicologi, 6 educatori professionali e 3 assistenti sociali a tempo determinato mediante utilizzo dei finanziamenti di cui ai decreti n. 87/2022 e n. 89/2022 sopra citati;
- con deliberazione n. 162 del 27 gennaio 2023 è stata disposta l'assunzione a tempo determinato di:
 - ✓ 5 dirigenti psicologi: il dr. Leonardo CANEVA, il dr. Cristian STRADIOTTO, il dr. Yuri MADDALENA, la dr.ssa Roberta COGO e la dr.ssa Sara BARON;
 - ✓ 3 educatori professionali: la dott.ssa Priscilla CAVEDON, la dott.ssa Elena Maria SOAVE e la dott.ssa Letizia BALDIN;
 - ✓ 2 assistenti sociali: la dott.ssa Martina AMADIO e la dott.ssa Federica ORTOLAN;
- con deliberazione n. 472 del 15 marzo 2024 è stata inoltre disposta l'assunzione a tempo determinato dell'assistente sociale Valeria BASSETTO.
- non è stato possibile reclutare il restante personale autorizzato nei profili di educatore e assistente sociale per indisponibilità di ulteriori candidati utilmente collocati nelle graduatorie a disposizione dell'Azienda e di quelle concesse da altre Aziende Ulss ai sensi dell'art. 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.

Considerato che:

- con nota prot. n. 194548 del 19 aprile 2024, il Direttore della UO Direzione programmazione sanitaria della Regione Veneto ha comunicato, in relazione al finanziamento assegnato con DDR 89/2022, la possibilità di utilizzare sino a fine 2024 le risorse non ancora spese alla data del 6 giugno 2024; le risorse ancora disponibili sono pari a euro 61.985,17;
- il direttore del dipartimento di salute mentale ha fatto richiesta di proroga dei contratti di lavoro stipulati nell'ambito delle progettualità della DGRV 371/22 e il Direttore dei servizi socio sanitari ha espresso in merito il proprio parere favorevole.

Dato atto che:

- per effetto di successive deliberazioni di assunzione a tempo indeterminato o di cessazione del rapporto di lavoro da parte di alcuni dei dipendenti sopra elencati, il finanziamento a disposizione dell’Azienda è sufficiente a garantire la proroga sino al 31 dicembre 2024 di tutti i contratti attualmente in essere, e segnatamente quelli stipulati con:
 - ✓ la dott.ssa Sara BARON in qualità di dirigente psicologa;
 - ✓ le dott.sse Priscilla CAVEDON e Elena Maria SOAVE in qualità di educatrici professionali;
- l’articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- la proroga, fino alla data del 31 dicembre 2024, dei contratti di lavoro in essere con le dott.sse Sara BARON, Priscilla CAVEDON e Elena Maria SOAVE è coerente con la programmazione dell’acquisizione del personale prevista dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024;
- si richiama il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024.

Visti e richiamati:

- l’articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 371 dell’8 aprile 2022 recante “*Definizione del modello organizzativo e gestionale dell’area salute mentale*”;
- i decreti del Direttore della Direzione programmazione sanitaria dell’Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto n. 87 dell’8 settembre 2022 e n. 89 del 16 settembre 2022;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 approvato con nota dell’Area sanità e sociale adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 adottato con deliberazione n. 159 del 29 gennaio 2024.

Per quanto sopra, il Direttore dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” propone di provvedere alla proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato in essere con le dott.sse Sara BARON, Priscilla CAVEDON e Elena Maria SOAVE per le finalità di cui al decreto del Direttore della Direzione programmazione sanitaria della Regione del Veneto n. 89 del 16 settembre 2022, nell’ambito della progettualità descritta con DGRV 371/2022.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio- Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre, per quanto esposto nelle premesse, la proroga sino al 31 dicembre 2024 dei contratti in essere con la dirigente psicologa Sara BARON e le educatrici professionali Priscilla CAVEDON e Elena Maria SOAVE, precisando che il rapporto di lavoro resta disciplinato dal contratto individuale già stipulato, fatto salvo l’aggiornamento del termine di scadenza del rapporto previsto dal presente provvedimento;

2. di precisare altresì che la spesa derivante dall'adozione del provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024;
3. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.