

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1928 DEL 23/10/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: DR.SSA MARIAELISA MARONGIU - TRASFERIMENTO PER MOBILITÀ
VOLONTARIA ALL'AZIENDA SANITARIA LOCALE DI NUORO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 1761/24

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa Gestione Risorse Umane riferisce quanto segue.

Premesso che:

- con nota n. 79766 di protocollo del 5 settembre 2024 la dr.ssa Mariaelisa MARONGIU, dirigente veterinario dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda nella disciplina dell'area dell'igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati, in servizio presso l'unità operativa complessa del servizio veterinario di igiene degli alimenti di origine animale e loro derivati, ha richiesto il nulla osta al trasferimento presso l'Azienda sanitaria locale di Nuoro a seguito di vincita di avviso di mobilità volontaria;
- risulta acquisita la comunicazione pervenuta dall'Azienda sanitaria locale di Nuoro (n. 78711 del protocollo dell'Azienda in data 3 settembre 2024) che conferma l'individuazione della dr.ssa Mariaelisa MARONGIU come vincitrice dell'avviso di mobilità e comunica la volontà di procedere al trasferimento dell'interessata;
- con comunicazione n. 86159 di protocollo del 26 settembre 2024 l'Azienda ha anticipato il parere favorevole al trasferimento della dipendente interessata presso l'Azienda sanitaria locale di Nuoro, riservandone la determinazione della data di decorrenza all'esito favorevole dell'acquisizione di un nuovo dirigente veterinario a garanzia del relativo *turn over*;
- con deliberazione n. 1841 dell'11 ottobre 2024 è stata disposta l'assunzione di un dirigente veterinario a tempo indeterminato mediante utilizzo della graduatoria di concorso pubblico messa a disposizione da altra Azienda del Servizio sanitario regionale.

Considerato che:

- a seguito dell'adozione del provvedimento di assunzione di un nuovo dirigente veterinario, il Direttore dell'unità operativa complessa di afferenza, unitamente al Direttore del Dipartimento di prevenzione e al Direttore sanitario, hanno espresso parere favorevole alla fissazione della data del trasferimento della dott.ssa MARONGIU con decorrenza dall'1 novembre 2024;
- sulla scorta dei pareri acquisiti all'istruttoria del procedimento, occorre pertanto provvedere in merito alla richiesta di assenso al trasferimento presentata dalla dr.ssa MARONGIU;
- si evidenzia che l'Azienda non risponde di eventuali sospesi di ferie, riposi e permessi all'atto del trasferimento, che ai sensi dell'articolo 5, comma 8, del decreto legge n. 95/2012 (convertito con la legge n. 135/2012), non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi;
- dall'adozione del provvedimento di rilascio del "*nulla osta*" al trasferimento non derivano oneri a carico del bilancio dell'Azienda, trattandosi di mobilità del dipendente verso altra Azienda del Servizio sanitario nazionale.

Visti e richiamati:

- l'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di trasferimento diretto dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni;
- l'articolo 5, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95 (come risultante dalla legge di conversione dell'8 agosto 2012, n. 135 in tema di divieto di corresponsione di indennità economiche sostitutive delle ferie, permessi e riposi residuanti all'atto della cessazione del rapporto di lavoro;

- la sentenza n. 95/2016 della Corte costituzionale, che ribadisce espressamente la legittimità del divieto posto dall'art. 5, comma 8 del decreto-legge n. 95/2012 a fattispecie in cui la cessazione del rapporto di lavoro è riconducibile a una scelta o a un comportamento del lavoratore.

In relazione a quanto sopra riportato il Direttore dell'Unità operativa complessa Gestione Risorse Umane in qualità di dirigente responsabile del procedimento propone di provvedere sulla richiesta di assenso al trasferimento in mobilità volontaria della dr.ssa Mariaelisa MARONGIU all'Azienda sanitaria locale di Nuoro.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di concedere alla dr.ssa Mariaelisa MARONGIU il nulla osta richiesto per il trasferimento all'Azienda sanitaria locale di Nuoro, a seguito di procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come in premessa specificato;
2. di disporre che il trasferimento ha decorrenza dall'1 novembre 2024, precisando che questa Azienda U.L.S.S. non risponde in ogni caso di eventuali sospesi di ferie, riposi e permessi spettanti alla dipendente all'atto del trasferimento, che non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi in conformità a quanto previsto dall'articolo 5, comma 8, del decreto legge n. 95/2012 (convertito con la legge n. 135/2012);
3. di comunicare il presente provvedimento all'interessata e all'Azienda sanitaria locale di Nuoro per il seguito di competenza;
4. di dare atto che dall'adozione del provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio dell'Azienda;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.