

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1939 DEL 25/10/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: NOMINA DI COLLEGI TECNICI PER LA VALUTAZIONE DI SECONDA
ISTANZA DI DIRIGENTI MEDICI DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA PER
MATURAZIONE DEI PRIMI 5 ANNI DI SERVIZIO E 15 ANNI DI ESPERIENZA
PROFESSIONALE.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 1992/24

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane relazione quanto segue.

Premesso che:

- l'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità Triennio 2019-2021 sottoscritto il 23 gennaio 2024 al comma 1 prevede che, fatto salvo per quanto previsto dal presente articolo, l'indennità di esclusività del rapporto di lavoro resta disciplinata dagli artt. 5 del CCNL dell'8/6/2000, II biennio, articolo 8, comma 1), lett. e) del CCNL del 22.02.2001, art. 36 del CCNL del 3.11.2005 e articolo 12 del CCNL del 6.5.2010 (Indennità di esclusività del rapporto di lavoro) per l'Area IV;
- al comma 2 prevede che l'esperienza professionale/anzianità richiesta in tali disposizioni contrattuali si deve intendere riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità;
- il dott. *Tommaso Silvestri*, dirigente medico a rapporto non esclusivo nella disciplina di Urologia, dipendente a tempo indeterminato in questa Azienda U.L.SS. - U.O.C. Urologia, il giorno 14 settembre 2024 ha maturato i primi 5 anni di servizio;
- la dott.ssa *Debora Tripodi*, dirigente medico a rapporto esclusivo nella disciplina di neuropsichiatria infantile, dipendente a tempo indeterminato in questa Azienda U.L.SS. - U.O.C. Infanzia Adolescenza Famiglia e Consultori - Responsabile dell'unità operativa semplice di Neuropsichiatria Infantile del Distretto 2 Alto Vicentino, il giorno 6 giugno 2024 ha maturato i 15 anni di esperienza professionale;
- la deliberazione della Giunta Regionale del Veneto n. 1969 del 6 dicembre 2016 con la quale è stato approvato il protocollo d'intesa sottoscritto il 24 novembre 2016 dall'Assessore alla Sanità e Programmazione Socio Sanitaria e dalle rappresentanze regionali delle organizzazioni sindacali riguardante i primi interventi in materia di personale alla luce della L. R. 25 ottobre 2016, n. 19, con il quale le parti si sono impegnate a garantire che i contratti integrativi, gli accordi e regolamenti oggetto di relazioni sindacali delle Aziende U.L.SS. soppresse e incorporanti mantengano la loro efficacia in attesa della stipula dei nuovi contratti integrativi e accordi aziendali;
- i criteri generali che informano i sistemi di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti medici, nonché dei relativi risultati raggiunti, sono stati definiti dal Contratto Collettivo Integrativo Aziendale dell'Azienda incorporante ULSS n. 3 in attuazione del C.C.N.L. 8.6.2000 dell'area della dirigenza medica e veterinaria, sottoscritto il 31.10.2007;
- l'art. 57 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019, a tutt'oggi in vigore, prevede, tra l'altro, che il Collegio Tecnico sia deputato alla verifica e alla valutazione in seconda istanza;
- visto l'art. 12 del Regolamento Aziendale per l'individuazione, la graduazione e l'attribuzione degli incarichi dirigenziali per la Dirigenza Sanitaria in applicazione del C.C.N.L. 19 dicembre 2019 – triennio 2016-2018 – Area Sanità avente ad oggetto "Valutazione a fine incarico dirigenziale" che testualmente recita "..... per la valutazione di II^ istanza, è costituito il Collegio Tecnico di cui all'art. 57 del C.C.N.L. 19 dicembre 2019, così composto:
 - Presidente: Direttore del Dipartimento di afferenza del dirigente affidatario dell'incarico (in caso di assenza del Direttore del Dipartimento o nel caso si debba astenere perché valutatore di I^ istanza del valutato, lo stesso può essere sostituito da un altro Direttore di Dipartimento della medesima area o dal Direttore di Articolazione Aziendale/Direttore di Area);

- Componenti: nr. 2 Direttori di Unità Operativa Complessa, di cui almeno uno della medesima specifica disciplina o profilo del valutato (in caso di assenza, o nel caso si debba astenersi perché valutatore di I^a istanza del valutato, Dirigenti titolari di incarico con graduazione maggiore del valutato, di cui almeno uno nella medesima specifica disciplina o profilo del valutato.....”.

Considerato che i suindicati Dirigenti Medici sono stati sottoposti alla valutazione di prima istanza, che si è conclusa positivamente, risulta necessario procedere alla costituzione del rispettivo Collegio Tecnico incaricato della valutazione di seconda istanza, tenuto conto anche delle indicazioni contenute nel Contratto Collettivo dell'Area Sanità triennio 2016-2018 sottoscritto il 19.12.2019 e nel Regolamento aziendale per l'individuazione, la graduazione e l'attribuzione degli incarichi adottato con deliberazione n. 1387 del 28.10.2020.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di costituire i Collegi Tecnici per la valutazione di seconda istanza dei Dirigenti Medici dott. *Tommaso Silvestri* e dott.ssa *Debora Tripodi*, relativamente alle rispettive scadenze in premessa indicate;
2. di approvare, conseguentemente, le schede allegate al presente provvedimento per farne parte integrante che individuano i Collegi Tecnici valutatori di seconda istanza dei suindicati dirigenti medici;
3. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22/07/2022.

**COLLEGI TECNICI
VALUTAZIONE II^ ISTANZA**

DIRIGENTE MEDICO VALUTATO:

- **dott. SILVESTRI Tommaso** – disciplina di Urologia – in servizio all'interno della U.O.C. Urologia del Presidio Ospedaliero Bassano:
- maturazione primi 5 anni di servizio al 14 settembre 2024 (dirigente a rapporto non esclusivo)
valutatore di prima istanza: dott. Antonio Celia - Direttore U.O.C. Urologia del Presidio Ospedaliero Bassano

PRESIDENTE: dott. Michele ANTONIUTTI	Direttore del Dipartimento Chirurgico Bassano – Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana;
COMPONENTE: dott. Guglielmo ZECCOLINI	Responsabile UOS Urologia Ambulatoriale - Presidio Ospedaliero Bassano - Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana;
COMPONENTE: dott.ssa Adara CARUSO	Responsabile UOS Urologia - Presidio Ospedaliero Santorso - Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana;
SEGRETARIO:	un dipendente dell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Collaboratore Amministrativo Professionale – Cat. D – Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana.

DIRIGENTE MEDICO VALUTATO:

- **dott.ssa TRIPODI Debora** – disciplina di Neuropsichiatria Infantile – in servizio all'interno della U.O.C. Infanzia Adolescenza Famiglia e Consultori del Distretto 2 Alto Vicentino quale Responsabile della UOS Neuropsichiatria Infantile:
maturazione 15 anni di esperienza professionale al 6 giugno 2024
valutatore di prima istanza: dott.ssa Lorena Bergozza - Direttore U.O.C. Infanzia Adolescenza Famiglia e Consultori del Distretto 2 Alto Vicentino

PRESIDENTE: dott. Francesco CALCATERRA	Direttore del Distretto 2 Alto Vicentino – Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana;
COMPONENTE: dott.ssa Cinzia SALVIATO	Direttore U.O.C. Infanzia Adolescenza Famiglia e Consultori del Distretto 2 Alto Vicentino - Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana;
COMPONENTE: dott.ssa Silvia RIZZATO	Responsabile U.O.S. Neuropsichiatria Infantile del Distretto 1 Bassano - Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana;
SEGRETARIO:	un dipendente dell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Collaboratore Amministrativo Professionale – Cat. D – Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana.