

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1814 DEL 04/10/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE MEDICO DIRETTORE DELL'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA "SERVIZIO DI PREVENZIONE, IGIENE E SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO" DEL DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 1882/24

Il Dirigente, Direttore. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 1874 del 7 ottobre 2022 sono stati recepiti e approvati gli atti dell'avviso pubblico (bando n. 20/2022) indetto per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'unità operativa complessa "Servizio di prevenzione, igiene e sicurezza degli ambienti di lavoro" del Dipartimento di prevenzione, dai quali risulta l'indicazione dell'esito della valutazione effettuata dalla commissione esaminatrice e l'individuazione della seguente terna di candidati che hanno riportato i migliori punteggi, come da tabella di seguito indicata:

<i>Nr. Ord.</i>	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Curriculum Su 50</i>	<i>Colloquio Su 30</i>	<i>Totale Su 80</i>
1°	MONGILLO MICHELE	25,143	30,000	55,143
2°	PAVANATI LUCIA	30,404	22,000	52,404
3°	PAREDES ALPACA RUDY IVAN	27,672	24,000	51,672

- con la medesima deliberazione n. 1874/22 è stato disposto di conferire al dr. Michele Mongillo, in qualità di candidato collocato con il miglior punteggio nella terna di idonei, l'incarico di durata quinquennale di Direttore dell'unità operativa complessa "Servizio di prevenzione, igiene e sicurezza degli ambienti di lavoro" del Dipartimento di prevenzione, che ha avuto decorrenza dal giorno 1 dicembre 2022;
- con deliberazione n. 257 del 14 febbraio 2023 è stato disposto il comando a tempo pieno del dr. Michele MONGILLO presso gli Uffici dell'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto in adempimento alla deliberazione della giunta regionale n. 63 del 26 gennaio 2023, con decorrenza dalla data del 6 febbraio 2023 indicata dagli Uffici regionali e per la durata di tre anni, eventualmente prorogabile di altri due;
- con deliberazione n. 380 del 3 marzo 2023 si è provveduto alla nomina della dr.ssa Lucia Pavanati quale Direttore *pro tempore* della direzione dell'unità operativa complessa della quale trattasi a garanzia della continuità delle relative funzioni fino al giorno 30 settembre 2024, ultimo giorno di servizio alle dipendenze di questa Azienda per collocamento in quiescenza.

Considerato che:

- con deliberazione n. 1753 del 24 settembre 2024, si è preso atto dell'esito dell'avviso di mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di dirigente medico nella disciplina di Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro da assegnare alla Unità Operativa Complessa SPISAL (Bando n. 83/2024), con conseguente assenso alla mobilità dal giorno 1 ottobre 2024 del dr. Rudy Ivan PAREDES ALPACA, dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda USL di Modena.

Rilevato che:

- il dr. PAREDES ALPACA è classificato al terzo posto della terna degli idonei approvata con la citata deliberazione n. 1874 del 7 ottobre 2022, in corso di efficacia biennale di validità, il Direttore sanitario, ritenuta la necessità di garantire la continuità delle funzioni di direzione dell'unità operativa complessa del servizio di prevenzione, igiene e sicurezza degli ambienti di lavoro, ha proposto di attingere nuovamente alla terna, in conformità alle linee guida dettate dalla giunta regionale da ultimo con DGRV n. 1096 del 6 settembre 2022.

Dato atto che:

- ai sensi dell'articolo 24 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità sottoscritto il 23 gennaio 2024, l'affidamento dell'incarico di struttura complessa del ruolo sanitario ed il relativo trattamento economico sono definite dalla stipula del relativo contratto individuale;
- il contratto individuale è redatto secondo lo schema approvato con deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 342 del 19 marzo 2013, come confermato al paragrafo 9 della successiva deliberazione della giunta regionale n. 1096 del 6 settembre 2022;
- la durata dell'incarico temporaneo è commisurata alla continuità dell'assenza del dr. Michele Mongillo dovuta al comando agli Uffici regionali e comunque per un periodo non superiore a cinque anni;
- l'articolo 16, comma 1, del C.C.N.L. dell'area sanità 23.1.2024 dispone che il Direttore di struttura complessa è soggetto al periodo di prova previsto all'articolo 15, comma 7-ter del decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992, il quale – a sua volta - prevede che l'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico;
- dall'adozione del provvedimento non derivano nuovi oneri effettivi a carico del bilancio dell'Azienda, tenuto conto che il maggior impegno di spesa derivante dall'attribuzione delle funzioni quinquennali di direzione dell'unità operativa era già stato integralmente previsto con la deliberazione n. 1874 del 7 ottobre 2022.

Visti e richiamati:

- l'art. 15 del decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992;
- le deliberazioni della giunta regionale del Veneto n. 343 del 19 marzo 2013 e n. 1096 del 6 settembre 2022 recanti le linee guida per il conferimento degli incarichi di direzione delle strutture complesse della dirigenza sanitaria;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 342 del 19 marzo 2013, ad oggetto “*Sanità. Approvazione schema tipo di contratto di lavoro dei direttori di unità operativa complessa della dirigenza medica e veterinaria. Articolo 11, comma 2, della L. R. 29 giugno 2012, n. 23. Sostituzione del paragrafo 5 dell'allegato A) alla D.G.R. n. 2621 del 28 dicembre 2012*”;
- l'articolo 16 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 23.1.2024, disciplinante il periodo di prova del dirigente al quale sono affidate le funzioni di Direttore di struttura complessa ai sensi dell'articolo 15, comma 7-ter, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 adottato con deliberazione n. 159 del 29 gennaio 2024.

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa “Gestione risorse umane”, quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere sulla proposta del Direttore sanitario avente ad oggetto lo scorrimento, fino al terzo e ultimo nominativo, della terna dei candidati che hanno ottenuto il miglior punteggio nella selezione di cui all'avviso per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'unità operativa complessa “Servizio di prevenzione, igiene e sicurezza degli ambienti di lavoro”.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di procedere allo scorrimento fino alla terza e ultima posizione della terna dei candidati idonei approvata con deliberazione n. 1874 del 7 ottobre 2022, al fine di provvedere, per le motivazioni esposte in premessa, al conferimento al dr. Rudy Ivan PAREDES ALPACA dell'incarico di Direttore *pro tempore* dell'unità operativa complessa "Servizio di prevenzione, igiene e sicurezza degli ambienti di lavoro", temporaneamente disponibile in conseguenza del comando a tempo pieno agli Uffici regionali del dr. Michele Mongillo;
2. di precisare che l'attribuzione dell'incarico temporaneo di Direttore dell'unità operativa complessa della quale trattasi si instaura mediante stipula del contratto individuale di lavoro predisposto secondo lo schema tipo di contratto approvato dalla giunta regionale del Veneto con deliberazione n. 342 del 19 marzo 2013, con la decorrenza indicata nel medesimo contratto e con durata effettiva commisurata al comando del dr. Michele Mongillo agli Uffici dell'Area Sanità e Sociale e comunque per un periodo non superiore a cinque anni, previa verifica della sussistenza dei requisiti previsti dalla vigente normativa nazionale e regionale in capo al dirigente medico individuato;
3. di stabilire che, ai sensi dell'articolo 16, comma 1, del C.C.N.L. dell'area sanità 23.1.2024 e dell'articolo 15, comma 7-ter del decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992, l'incarico di Direttore dell'unità operativa complessa in argomento è soggetto a conferma al termine del periodo di prova della durata di mesi sei, eventualmente prorogabile di altri sei;
4. di precisare che nessuna nuova spesa grava sul bilancio dell'Azienda in conseguenza dell'adozione del presente provvedimento, attesa l'integrale previsione dei maggiori oneri già indicata nella precedente deliberazione n. 1874 del 7 ottobre 2022;
5. di disporre la pubblicazione sul sito internet dell'Azienda del presente provvedimento nonché degli ulteriori atti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di conferimento degli incarichi dirigenziali di direzione delle strutture complesse del Servizio sanitario nazionale;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.