

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 621 DEL 05/04/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL COLLOCAMENTO A RIPOSO PER RAGGIUNTI LIMITI DI ETÀ – VECCHIAIA, SUCCESSIVO ALLA RICHIESTA DI MANTENIMENTO IN SERVIZIO DI PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 595/24

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che

- il personale dipendente a tempo indeterminato elencato nella tabella allegata alla presente aveva presentato, con propria nota, domanda di mantenimento in servizio oltre i limiti di età previsti per il collocamento a riposo d'ufficio, sino al maturare del 40° anno di servizio effettivo e, comunque, non oltre il 70° anno di età, fatta salva l'eventuale richiesta di anticipato collocamento in quiescenza, come previsto dall'art. 22 della L. 183/2010;
- con note in atti, questa Azienda aveva comunicato ai dipendenti di cui trattatisi di aver preso atto dell'istanza presentata di permanere in servizio fino alla maturazione del quarantesimo anno di servizio effettivo e, comunque, non oltre il 70° anno di età, come previsto dall'art. 22 della L. 183/2010;
- il personale dipendente a tempo indeterminato elencato nella tabella allegata alla presente, ha rassegnato con propria nota e rispettiva decorrenza le dimissioni volontarie dal servizio per il collocamento a riposo, al fine di ottenere il trattamento pensionistico per raggiunti limiti di età - vecchiaia;
- dallo stato matricolare e dalla documentazione contenuta nei fascicoli personali dei dipendenti di cui trattasi, si evince che gli stessi hanno i requisiti per la pensione di vecchiaia (67 anni di età e almeno 20 anni di contributi);

Richiamati:

- le disposizioni di cui al decreto-legge n. 201 del 2011, convertito dalla Legge n. 214 del 22.12.2011 e al Decreto del 05.11.2019 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, di concerto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, così come esplicitate dalle Circolari INPS n. 19 del 07.02.2020 e n. 28 del 18.02.2022, il requisito anagrafico per il diritto alla pensione di vecchiaia nel biennio 2023-2024 risulta essere: 67 anni d'età unitamente al possesso di almeno 20 anni di contributi;
- l'art. 12 del Decreto Legge n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010;
- l'art. 104, commi 2,3 e 4 del C.C.N.L. 19/12/2019 per l'Area Sanità che stabilisce i termini di preavviso;
- l'art. 105 commi 1 e 2 del C.C.N.L. 19/12/2019 per l'Area Sanità in materia di cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone, pertanto, di:

- prendere atto del collocamento a riposo per raggiunti limiti di età - vecchiaia successivo alla richiesta di mantenimento in servizio del personale dipendente a tempo indeterminato elencato nell'allegata tabella parte integrante e sostanziale del presente provvedimento a decorrere dalle rispettive date di cessazione ai fini dell'ottenimento del trattamento pensionistico per raggiunti limiti di età - vecchiaia;
- dare mandato all'Ufficio Previdenza dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane di attivare l'iter procedurale atto all'ottenimento del trattamento pensionistico per raggiunti limiti di età - vecchiaia, nonché della liquidazione del Trattamento di Fine Servizio o Trattamento di Fine Rapporto;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del UO competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto del collocamento a riposo per raggiunti limiti di età – vecchiaia, successivo alla richiesta di mantenimento in servizio, del personale dipendente a tempo indeterminato elencato nell'allegata tabella parte integrante e sostanziale del presente provvedimento a decorrere dalle rispettive date di cessazione ai fini dell'ottenimento del trattamento pensionistico per raggiunti limiti di età - vecchiaia;
2. di dare mandato all'Ufficio Previdenza dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane di attivare l'iter procedurale atto all'ottenimento del trattamento pensionistico per raggiunti limiti di età - vecchiaia, nonché della liquidazione del Trattamento di Fine Servizio o Trattamento di Fine Rapporto;
3. di dare atto che la presente deliberazione dirigenziale viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.



Allegato parte integrante deliberazione ad oggetto:

PRESA D'ATTO DEL COLLOCAMENTO A RIPOSO PER RAGGIUNTI LIMITI DI ETÀ - VECCHIAIA, SUCCESSIVO ALLA RICHIESTA DI MANTENIMENTO IN SERVIZIO DI PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO.

n. protocollo domanda mantenimento in servizio	n. protocollo autorizzazione mantenimento in servizio	n. protocollo dimissioni	Cognome	Nome	Profilo/disci plina	Servizio	Sede	requisiti pensionistici	ultimo g. servizio	primo g. non lavorato
89922 del 13/10/2022	95044 del 31/10/2022	91835 del 31/10/2023	HONISCH	BERND ULRICH	Dirigente Medico Direttore f.f. UOC	UOC Pneumologia	Bassano	LIMITI DI ETÀ' - VECCHIAIA	30/04/2024	01/05/2024
33894 del 12/04/2022	44005 del 13/05/2022	24852 del 13/03/2024	DI PALMA	GIOVANNA	Dirigente Medico	UOC Neurologia	Santorso	LIMITI DI ETÀ' - VECCHIAIA	31/08/2024	01/09/2024