

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 707 DEL 18/04/2024

DELIBERAZIONE  
del

***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: C.C.N.L. 02/11/2022 DEL COMPARTO SANITÀ: AGGIORNAMENTO FONDI CONTRATTUALI ANNO 2022, COSTITUZIONE DEFINITIVA DEI FONDI 2023 E PROVVISORI 2024.

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 732/24

*Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin*

---

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- il 2 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per il personale del Comparto Sanità per il triennio 2019-2021, estendibile a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato impiegato presso le Aziende ed Enti del comparto indicati all'art. 6 del CCNQ del 3 agosto 2021;
- le disposizioni del suddetto C.C.N.L. prevedono, per quanto riguarda i fondi contrattuali, l'istituzione a partire dall'anno 2023 del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" (art. 102) e del "Fondo premialità e condizioni di lavoro" (art. 103), nei quali confluiscono le risorse dei precedenti due fondi: "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" (art. 80) e "Fondo premialità e fasce" (art. 81) del C.C.N.L. del 21 maggio 2018, nei valori consolidati dell'anno 2022;
- con la deliberazione n. 1010 del 16/03/2023 sono stati rideterminati il "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" e il "Fondo premialità e fasce" art. 80 e art. 81 C.C.N.L. 21/05/2018 anni 2019-2022 e costituiti in via provvisoria, per l'anno 2023, il "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" e il "Fondo premialità e condizioni di lavoro" art. 102 e art. 103 del nuovo C.C.N.L.; i fondi sono stati successivamente certificati con verbale del Collegio Sindacale n. 8 del 22/06/2023;
- è ora necessario procedere all'aggiornamento dei fondi contrattuali relativi all'anno 2022 a seguito della definitiva quantificazione delle risorse ex art.11, comma 1 del decreto legge 30/04/2019, n. 35 (c.d. "Decreto Calabria), e alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali aziendali 2023 in applicazione del C.C.N.L. 02/11/2022 – Area del Personale del Comparto Sanità – triennio 2019/2021 sulla base della nota n. 161225 del 29/03/2024 con la quale la Regione del Veneto ha comunicato le quote a saldo per l'anno 2022, in base alle verifiche fatte sui dati del Conto Annuale 2022, in merito all'andamento delle assunzioni e delle cessazioni intervenute nell'anno di riferimento; per l'anno 2023 i valori sono stati adeguati tenendo conto dell'andamento delle precedenti annualità, delle previsioni contenute nel Piano triennale dei fabbisogni e delle dinamiche in tema di assunzioni/cessazioni;
- è altresì necessario procedere alla quantificazione dei fondi contrattuali provvisori per l'anno 2024;
- i fondi sono costituiti, nel rispetto delle norme contrattuali in materia di risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, della normativa in materia di contenimento della spesa pubblica ivi comprese le disposizioni di cui al decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, articolo 23, comma 2 e del decreto-legge 30/04/2019 n. 35;
- negli allegati prospetti di determinazione dei fondi, allegato 1 e 2, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento, si evidenziano i singoli valori costitutivi dei fondi in oggetto.

Preso atto:

- delle seguenti variazioni intervenute nell'anno 2022:
  - incremento delle risorse 2022 del comparto sanità C.C.N.L. 21/05/2018, art. 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" e art. 81 "Fondo premialità e fasce", derivante dalle maggiori somme ex art. 11, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 35 (c.d. "Decreto Calabria"), ricalcolate a consuntivo sui dati del Conto Annuale 2022; in particolare:
    - ✓ il "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" - ex art. 80 C.C.N.L. 21/05/2018 registra una variazione in aumento pari a € 24.573,91 (da € 640.266,48 a € 664.840,39), con un valore finale del fondo 2022 pari a € 11.277.654,17;

- ✓ il “Fondo premialità e fasce” - ex art. 81 C.C.N.L. 21/05/2018 registra una variazione in aumento pari a € 26.123,61 (da € 680.643,72 a € 706.767,33), con un valore finale del fondo 2022 pari a € 11.496.482,83;
- delle seguenti variazioni intervenute nell’anno 2023:
  - adeguamento delle risorse ex art. 11, comma 1 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35 (c.d. “Decreto Calabria”) tenendo conto dell’andamento delle precedenti annualità, delle previsioni contenute nel Piano triennale dei fabbisogni e delle dinamiche delle assunzioni/cessazioni del personale; l’incremento stimato è pari ai valori dell’anno 2022 e sarà oggetto di definitiva quantificazione a consuntivo in base all’effettivo andamento delle assunzioni come risultanti da Conto Annuale 2023 in fase di predisposizione;
  - risparmi della RIA (maggiorazione della retribuzione individuale di anzianità), con riferimento al personale cessato, calcolati a consuntivo e interamente azzerati per effetto dei limiti del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;
  - ulteriori risorse ex art. 1, comma 293 della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i, finalizzate al riconoscimento di una specifica indennità a favore del personale del comparto sanità operante nei servizi di pronto soccorso (indennità art.103 c. 8 e art. 107 c. 4 C.C.N.L. 19-21). Tale quota è da iscrivere ad accantonamento, e quindi indisponibile sino a successiva definizione, secondo indicazioni regionali.

Alla luce di quanto sopra, il Direttore dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” in qualità di dirigente responsabile del procedimento propone:

- l’aggiornamento dei fondi contrattuali aziendali anno 2022, secondo la disciplina del C.C.N.L. 21/05/2018 – Comparto Sanità – triennio 2016/2028 come rappresentati nell’allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- la costituzione definitiva per l’anno 2023 e la costituzione provvisoria per l’anno 2024, secondo la disciplina del C.C.N.L. 02.11.2022 – Comparto Sanità – triennio 2019/2021, come rappresentati nell’allegato 2, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- la trasmissione del presente provvedimento di costituzione dei Fondi, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, al Collegio Sindacale per la prescritta certificazione delle risorse per la contrattazione integrativa aziendale, sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa previsti dall’art. 40-bis, D.Lgs. 165/2001.

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione del Responsabile del procedimento e ritenuto di farla propria;

Vista l’attestazione del responsabile del servizio competente dell’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari per quanto di rispettiva competenza

#### DELIBERA

1. di adottare l’aggiornamento dei fondi contrattuali aziendali anno 2022, secondo la disciplina del C.C.N.L. 21/05/2018 – Comparto Sanità – triennio 2016/2028 come rappresentati nell’allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di adottare la costituzione definitiva per l’anno 2023 e la costituzione provvisoria per l’anno 2024, secondo la disciplina del C.C.N.L. 02.11.2022 – Comparto Sanità – triennio 2019/2021, come rappresentati nell’allegato 2, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

3. di trasmettere il presente provvedimento di costituzione dei Fondi, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, al Collegio Sindacale per la prescritta certificazione delle risorse per la contrattazione integrativa aziendale, sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa previsti dall'art. 40-bis, D.Lgs. 165/2001;
4. di dare atto che la spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento è stata prevista nel bilancio d'esercizio dell'anno 2024;
5. di dare atto altresì che delle variazioni dei fondi anni 2022 - 2023 si è tenuto conto in sede di definitiva quantificazione delle risorse dei fondi contrattuali relative alle annualità precedenti non ancora liquidate, allocate in bilancio 2023 alla voce "D.XI.2) Debiti V/dipendenti" e sotto la voce "D.X) Debiti V/Istituti Previdenziali assistenziali e sicurezza sociale";
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.

**Personale del Comparto Sanità - Fondi per il trattamento accessorio - anno 2022**

**CCNL 21 maggio 2018, triennio 2016-2018 - CCNL 2 novembre 2022, triennio 2019-2021 incrementi contrattuali**

| Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80                                                                 | Anno 2022            | Fondo premialità e fasce - art. 81                                                                               | Anno 2022            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| DESCRIZIONE                                                                                                      | IMPORTI              | DESCRIZIONE                                                                                                      | IMPORTI              |
| <b>Fondo condizioni di lavoro e incarichi</b>                                                                    |                      | <b>Fondo premialità e fasce</b>                                                                                  |                      |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità                                                           |                      | Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità                                                           |                      |
| Art. 80 c 2 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato 2017                                                          | 9.283.756,31         | Art. 81 c 2 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato 2017                                                          | 9.846.326,56         |
| Art. 80 c3 L A Ccnl 16-18 - Increm. dal 31.12.2018 - € 91 x 3421 unità in serv. al 31/12/2015                    | 311.311,00           | Art. 81 c 3 L A Ccnl 16-18 - Ridet per increm stip Ccnl                                                          | 231.740,60           |
| Art 101 c. 1 Ccnl 19-21 - increm. dal 01/01/2021 - € 84,50 x 3.338 unità in serv. al 31/12/2018                  | 282.061,00           | Art. 81 c 3 L B Ccnl 16-18 - Incr. rid stab. pianta organica                                                     |                      |
| Art 102 c. 5 Ccnl 19-21 - increm. dal 01/01/2022-€145,53X 3295 TAB 1 Conto annuale pers TI                       | 479.521,35           | Art. 81 c 3 L B Ccnl 16-18 - Incr dotaz org (mod rami az.li)                                                     |                      |
| Art. 80 c 3 L B Ccnl 16-18 - Incr dotaz org (mod rami az.li)                                                     |                      | Art 101 c. 2 Ccnl 19-21 - incremento dell'intero valore fasce attribuite                                         | 272.730,90           |
| Art. 80 c 3 L B Ccnl 16-18 - Incr dotaz org (nuove ass.ni)                                                       |                      | Art 103 c. 7 Ccnl 19-21 - increm. dal 01/01/2022-€68,41X 3295 TAB 1 Conto annuale pers TI                        | 225.410,95           |
| Art. 80 c 3 L C Ccnl 16-18 - RIA pers.cessato (dal 2018 RIA cessati anno n confluisce all'anno n+1)              | 263.763,24           | Art 102 c 2 lettera e) diff tabellari tra D e Ds a cop DEP 1825,42x65 Ds                                         | 118.652,30           |
| Risorse art. 11 c 1 DL 35/19 - "Decreto Calabria"- nota regionale prot. n. 161225 del 29/03/2024 consuntivo 2022 | 664.840,39           | Risorse art. 11 c 1 DL 35/19 - "Decreto Calabria"- nota regionale prot. n. 161225 del 29/03/2024 consuntivo 2022 | 706.767,33           |
| <i>Totale Risorse fisse</i>                                                                                      | <i>11.285.253,29</i> | <i>Totale Risorse fisse</i>                                                                                      | <i>11.401.628,64</i> |
| Risorse variabili                                                                                                |                      | Risorse variabili                                                                                                |                      |
| Art. 80 c 4 Ccnl 16-18 - Ris. da fondo premialità e fasce                                                        |                      | Art. 113 DLgs 50/2016 - Quote incentivi funzioni tecniche                                                        |                      |
| Art. 107 c. 4 CCNL 19-21 - Risorse indennità PS DGRV 1639/2022                                                   | 256.164,12           | Art. 81 c 4 L E Ccnl 16-18 - Rateo RIA pers.cessato (dal 2018 RIA cessati anno n-1)                              | 24.763,04            |
| Altre risorse variabili                                                                                          |                      | Altre risorse variabili                                                                                          |                      |
| <i>Totale Risorse variabili</i>                                                                                  | <i>256.164,12</i>    | Somme non utilizzate aa.pp. (CCIA 18/10/22 e 12/07/23)                                                           | 278.503,00           |
| Decurtazioni                                                                                                     |                      | <i>Totale Risorse variabili</i>                                                                                  | <i>303.266,04</i>    |
| Art. 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente                                                                |                      | Decurtazioni                                                                                                     |                      |
| Art. 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016                                                       | - 263.763,24         | Art. 1 c 456 L. 147/2013 - Decurtazione permanente                                                               | - 24.763,04          |
| Altre decurtazioni                                                                                               |                      | Art. 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016                                                       | - 183.648,81         |
| <i>Totale Decurtazioni</i>                                                                                       | <i>- 263.763,24</i>  | Accordo ex Art. 47 L. 428/1990 - Trasf. risorse Azienda Zero - anno 2018, quota a regime                         | - 208.411,85         |
| <b>Totale Fondo condizioni di lavoro e incarichi</b>                                                             | <b>11.277.654,17</b> | <i>Totale Decurtazioni</i>                                                                                       | <i>- 208.411,85</i>  |
|                                                                                                                  |                      | <b>Totale Fondo premialità e fasce</b>                                                                           | <b>11.496.482,83</b> |
|                                                                                                                  |                      | <b>Totale Fondo premialità e fasce al netto incrementi somme anni precedenti</b>                                 | <b>11.217.979,83</b> |

|                                                                      |   |           |
|----------------------------------------------------------------------|---|-----------|
| Somme indisponibili "F.do art. 80" art. 71 L. 133/2008 (L. Brunetta) | - | 11.682,09 |
|----------------------------------------------------------------------|---|-----------|

|                                                            |                      |
|------------------------------------------------------------|----------------------|
| <b>Somma dei fondi</b>                                     | <b>22.774.137,00</b> |
| <b>Somma dei fondi al netto incrementi anni precedenti</b> | <b>22.495.634,00</b> |

|                                                                                    |                      |
|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| Tetto risorse 2016 ex art. 23 C.2 D.Lgs 75/2017                                    | 19.130.083,52        |
| Incremento risorse ex art.11 co.1 DL n. 35/19 conv. L.60/2019 per nuove assunzioni | 1.371.607,72         |
| <b>Totale limite ex art. 23 C.2 D.Lgs 75/2017</b>                                  | <b>20.501.691,24</b> |
| Risorse escluse dal vincolo - incrementi CCNL                                      | - 2.177.592,22       |
| Risorse escluse dal vincolo - somme non utilizzate aa.pp.                          | - 278.503,00         |
| Rispettato                                                                         | 20.318.041,78        |

**Personale del Comparto Sanità - Fondi per il trattamento accessorio - anno 2023 e anno 2024 provvisorio**

**CCNL 2 novembre 2022, triennio 2019-2021**

| <b>Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - art. 102</b>                                                                                                              | <b>Anno 2023</b>     | <b>Anno 2024 provvisorio</b> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------|
| Art. 102 c. 2 lettera a) risorse destinate a indennità di Incarico e indennità di coordinamento già ad esaurimento                                                                                | 609.439,25           | 609.439,25                   |
| Art. 102 c. 2 lettera b) risorse destinate a indennità ex art. art. 86 c.5 CCNL 21/05/2018                                                                                                        | 4.337,76             | 4.337,76                     |
| Art. 102 c. 2 lettera c) risorse destinate a indennità IQP e IPS                                                                                                                                  | 3.255.850,56         | 3.255.850,56                 |
| Art. 102 c. 2 lettera d) consolidamento ex fasce retributive a copertura dei DEP attribuiti ex art. 99, co.3, lett.b) compresi assegni ad p. e risorse ex art. 101 c.2 CCNL 2019/21 al 31.12.2022 | 6.360.547,40         | 6.360.547,40                 |
| Art. 102 c. 2 lettera e) diff. tabellari tra D-Ds a copertura DEP - € 1.825,42x65 unità Ds                                                                                                        | 118.652,30           | 118.652,30                   |
| Art. 102 c. 5 Ccnl 19-21 - increm. dal 01/01/2022 - € 145,53x3295 unità secondo TAB 1 Conto annuale personale T.I.                                                                                | 479.521,35           | 479.521,35                   |
| Art. 80 c 3 L C Ccnl 16-18 - RIA pers.cessato (dal 2018 RIA cessati anno n confluisce all'anno n+1)                                                                                               | 47.403,72            | 88.991,76                    |
| Risorse ex art.11 DL 35/2019 stima decreto Calabria come 2022                                                                                                                                     | 664.840,39           | 664.840,39                   |
| Art. 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016                                                                                                                                        | - 47.403,72 -        | 88.991,76                    |
| <b>Totale Fondo 2023</b>                                                                                                                                                                          | <b>11.493.189,01</b> | <b>11.493.189,01</b>         |

| <b>Fondo premialità e condizioni lavoro - art. 103</b>                                                                                                                          | <b>Anno 2023</b>     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| Art. 103 c. 2 lettera a) ex fondo condizioni lavoro e incarichi al netto delle quote art. 102 c.2 lett. a) b) e c) comprese risorse ex art. 101 c. 1 CCNL 2019/21 al 31/12/2022 | 6.306.851,78         |
| Art. 103 c. 2 lettera b) ex fondo premialità e fasce al netto delle quote art. 102 c.2 lett. d)                                                                                 | 3.507.250,81         |
| Art 103 c. 7 Ccnl 19-21 - increm. dal 01/01/2022 - € 68,41x3295 unità secondo TAB 1 Conto annuale personale T.I.                                                                | 225.410,95           |
| Art. 103 co. 8 indenn. Art. 107 c. 4 CCNL 19-21 - Risorse indennità PS (art.1, co. 604 L.234/2021 e s.m.i.) DGRV 1639/2022                                                      | 256.164,12           |
| Art. 103 co. 8 indenn. Art. 107 c. 4 CCNL 19-21 - Risorse indennità PS (art.1, co. 604 L.234/2021 e s.m.i.) *                                                                   | 282.303,86           |
| Risorse ex art.11 DL 35/2019 stima decreto Calabria come 2022                                                                                                                   | 706.767,33           |
| Somme non utilizzate aa.pp. (CCIA 16/11/23)                                                                                                                                     | 320.000,00           |
| <b>Totale Fondo 2023</b>                                                                                                                                                        | <b>11.604.748,85</b> |