

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 723 DEL 19/04/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: DELIBERAZIONE N. 707 DEL 18 APRILE 2024 AVENTE AD OGGETTO:
``C.C.N.L. 02/11/2022 DEL COMPARTO SANITÀ: AGGIORNAMENTO FONDI
CONTRATTUALI ANNO 2022, COSTITUZIONE DEFINITIVA DEI FONDI 2023 E PROVVISORI
2024.`` - PRECISAZIONI.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 781/24

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 707 del 18 aprile 2024 è stata disposta in conformità alla vigente contrattazione collettiva nazionale la rideterminazione dei fondi contrattuali aziendali del Comparto sanità per gli anni 2022 e 2023 nonché la determinazione provvisoria dei fondi 2024 della medesima area;
- il contenuto precettivo della deliberazione è stato determinato con rinvio ad apposite tabelle illustrative sulla consistenza dei suddetti fondi, allegate al provvedimento quali parti integranti e sostanziali allegato 1 (relativa al "fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80" e al "fondo premialità e fasce - art. 81" dell'anno 2022) e allegato 2 (relativo al "fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - art. 102" e al "fondo premialità e condizioni lavoro - art. 103", rideterminazione 2023 e provvisorio 2024);
- è stato accertato che per mero errore materiale nel caricamento dei file digitali nell'applicativo informatico di gestione dei provvedimenti deliberativi, il contenuto dell'allegato 2 alla suddetta deliberazione non contiene, relativamente al "fondo premialità e condizioni lavoro - art. 103" la colonna con il provvisorio 2024;

Rilevato l'equivoco avvenuto nel caricamento dei file digitali, occorre conseguentemente provvedere alla correzione dell'errore materiale incorso, sostituendo il file che risulta erroneamente allegato 2 alla deliberazione n. 707 del 18 aprile 2024, con il file corretto allegato al presente provvedimento.

Alla luce di quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" in qualità di dirigente responsabile del procedimento propone:

- di provvedere alla correzione dell'errore materiale incorso nel caricamento dell'allegato 2 alla deliberazione n. 707 del 18 aprile 2024 mediante sostituzione del relativo file errato con il file corretto allegato alla presente deliberazione e che ne costituisce parte integrante e sostanziale.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione del Responsabile del procedimento e ritenuto di farla propria;

Vista l'attestazione del responsabile del servizio competente dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari per quanto di rispettiva competenza

DELIBERA

1. di provvedere, per le ragioni esposte nelle premesse, alla correzione dell'errore materiale incorso nel caricamento dell'allegato 2 alla deliberazione n. 707 del 18 aprile 2024 mediante sostituzione del relativo file errato con il file corretto allegato alla presente deliberazione della quale costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa

esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.

Personale del Comparto Sanità - Fondi per il trattamento accessorio - anno 2023 e anno 2024 provvisorio
CCNL 2 novembre 2022, triennio 2019-2021

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - art. 102	Anno 2023	Anno 2024 provvisorio
Art. 102 c. 2 lettera a) risorse destinate a indennità di Incarico e indennità di coordinamento già ad esaurimento	609.439,25	609.439,25
Art. 102 c. 2 lettera b) risorse destinate a indennità ex art. art. 86 c.5 CCNL 21/05/2018	4.337,76	4.337,76
Art. 102 c. 2 lettera c) risorse destinate a indennità IQP e IPS	3.255.850,56	3.255.850,56
Art. 102 c. 2 lettera d) consolidamento ex fasce retributive a copertura dei DEP attribuiti ex art. 99, co.3, lett.b) compresi assegni ad p. e risorse ex art. 101 c.2 CCNL 2019/21 al 31.12.2022	6.360.547,40	6.360.547,40
Art. 102 c. 2 lettera e) diff. tabellari tra D-Ds a copertura DEP - € 1.825,42x65 unità Ds	118.652,30	118.652,30
Art. 102 c. 5 Ccnl 19-21 - increm. dal 01/01/2022 - € 145,53x3295 unità secondo TAB 1 Conto annuale personale T.I.	479.521,35	479.521,35
Art. 102 c.3 lettera a) RIA pers.cessato (dal 2018 RIA cessati anno n confluisce all'anno n+1)	47.403,72	88.991,76
Risorse ex art.11 DL 35/2019 stima decreto Calabria come 2022	664.840,39	664.840,39
Art. 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	- 47.403,72	- 88.991,76
Totale Fondo 2023	11.493.189,01	11.493.189,01

* Quota da iscrivere in accantonamento secondo indicazioni regionali

Fondo premialità e condizioni lavoro - art. 103	Anno 2023	Anno 2024 provvisorio
Art. 103 c. 2 lettera a) ex fondo condizioni lavoro e incarichi al netto delle quote art. 102 c.2 lett. a) b) e c) comprese risorse ex art. 101 c. 1 CCNL 2019/21 al 31/12/2022	6.306.851,78	6.306.851,78
Art. 103 c. 2 lettera b) ex fondo premialità e fasce al netto delle quote art. 102 c.2 lett. d)	3.507.250,81	3.507.250,81
Art 103 c. 7 Ccnl 19-21 - increm. dal 01/01/2022 - € 68,41x3295 unità secondo TAB 1 Conto annuale personale T.I.	225.410,95	225.410,95
Art. 103 co. 8 indenn. Art. 107 c. 4 CCNL 19-21 - Risorse indennità PS (art.1, co. 604 L.234/2021 e s.m.i.) DGRV 1639/2022	256.164,12	256.164,12
Art. 103 co. 8 indenn. Art. 107 c. 4 CCNL 19-21 - Risorse indennità PS (art.1, co. 604 L.234/2021 e s.m.i.) *	282.303,86	
Risorse ex art.11 DL 35/2019 stima decreto Calabria come 2022	706.767,33	706.767,33
Somme non utilizzate aa.pp. (CCIA 16/11/23)	320.000,00	
Totale Fondo 2023	11.604.748,85	11.002.444,99

Somma dei fondi	23.097.937,86	22.495.634,00
Somma dei fondi al netto incrementi anni precedenti	22.777.937,86	22.495.634,00

Tetto risorse 2016 ex art. 23 C.2 D.Lgs 75/2017	19.130.083,52	19.130.083,52
Incremento risorse ex art.11 co.1 DL n. 35/19 per nuove assunzioni	1.371.607,72	1.371.607,72
Totale limite ex art. 23 C.2 D.Lgs 75/2017	20.501.691,24	20.501.691,24
Risorse escluse dal vincolo - CCNL	- 2.459.896,08	- 2.177.592,22
Risorse escluse dal vincolo - somme non utilizzate aa.pp.	- 320.000,00	-
Rispettato	20.318.041,78	20.318.041,78