

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 725 DEL 19/04/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UN DIRIGENTE MEDICO SPECIALISTA E AVVIO DELLE PROCEDURE PER L'ASSUNZIONE DI QUATTRO MEDICI ISCRITTI ALLA SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE AFFERENTE ALLA DISCIPLINA DI IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 782/24

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- l'attuale fabbisogno di dirigenti medici nella disciplina di igiene, epidemiologia e sanità pubblica di questa Azienda U.L.S.S. evidenzia la scopertura di 9 posti a tempo indeterminato per i quali l'Area Sanità e sociale della Regione del Veneto ha concesso l'autorizzazione all'assunzione con note prot. n. 268744 del 14 giugno 2022, n. 355791 dell'11 agosto 2022, n. 163378 del 23 marzo 2023 e n. 527699 del 29 settembre 2023;
- con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 122 dell'11 marzo 2024 sono state approvate le graduatorie del concorso per l'assunzione a tempo indeterminato di dirigenti medici nella disciplina in oggetto, che risultano formate da un medico in possesso del diploma di specializzazione e da 13 candidati iscritti alla scuola di specializzazione, come da elenchi allegati al presente provvedimento.

Considerato che:

- l'articolo 36, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 dispone che il ricorso da parte delle pubbliche amministrazioni alle forme flessibili dei rapporti di lavoro è giustificato soltanto a fronte di comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, con rinvio alla disciplina del Capo III del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- l'assunzione dei candidati che risultano iscritti alle scuole di specializzazione avviene a tempo determinato ed è connessa alla permanenza delle temporanee esigenze di garanzia della continuità dell'erogazione dei livelli essenziali dell'assistenza sanitaria;
- in caso di candidati iscritti alle scuole di specializzazione, il rifiuto o il rinvio della disponibilità alla stipula del contratto a tempo determinato comporta la facoltà dell'Azienda di soddisfare il fabbisogno di dirigenti specialisti sia mediante utilizzo di altre graduatorie sia mediante l'indizione di nuove procedure selettive a tempo determinato o a tempo indeterminato (articolo 1, comma 548-ter, della legge 30 dicembre 2018, n. 145).

Ritenuto che:

- in tema di assegnazione dei posti e di scorrimento delle graduatorie di concorso pubblico nonché di adempimenti degli assunti, trovano applicazione le disposizioni degli articoli 18 e 19 del regolamento concorsuale per l'accesso alla dirigenza del Servizio sanitario nazionale approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483;
- per i candidati collocati nelle separate graduatorie di concorso riservate agli iscritti alle scuole di specializzazione si richiama inoltre la specifica disciplina prevista dall'articolo 1, comma 548, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 (assunzione a tempo indeterminato subordinata alla verifica dell'avvenuta acquisizione del titolo di specializzazione) ovvero dall'articolo 1, commi 548-bis e 548-ter, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 (assunzione a tempo determinato con prestazione di lavoro a tempo ridotto dei candidati che risultano ancora iscritti alle scuole di specializzazione);
- il contratto a tempo determinato non può avere durata superiore alla durata residua della formazione specialistica; per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle temporanee esigenze di servizio derivanti dalla scopertura di posti vacanti e della normativa sopra richiamata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi;
- l'acquisizione della specializzazione che interviene nel corso del contratto di lavoro a tempo determinato comporta il definitivo inquadramento a tempo indeterminato in qualità di dirigente

sanitario nel profilo e nella disciplina indicati dal bando del concorso; l'inquadramento avviene mediante stipula di nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Dato pertanto atto che:

- il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato è stipulato in forma scritta con i contenuti previsti dall'articolo 15 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 23 gennaio 2024; trova inoltre applicazione l'articolo 16 del suddetto C.C.N.L. in tema di disciplina del periodo di prova;
- il contratto individuale di lavoro dei medici specializzandi è stipulato in forma scritta con i contenuti previsti dall'articolo 86 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 23 gennaio 2024;
- in relazione ai presupposti per l'assunzione di medici iscritti alle scuole di specializzazione, si evidenzia che il dipartimento di prevenzione è inserito nella rete formativa della scuola di specializzazione dell'Università degli studi di Padova e di Verona mentre il Distretto 2 è inserito nella rete formativa della scuola di specializzazione dell'Università degli studi di Verona;
- le assunzioni disposte con il presente provvedimento sono coerenti agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024;
- si richiama il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024.

Visti:

- gli articoli 18 e 19 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483;
- l'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, in tema di rapporti di lavoro a tempo determinato;
- l'articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- il decreto del Ministro dell'università e della ricerca di concerto con il Ministro della salute 10 dicembre 2021 recante *“Adozione dell'Accordo quadro disciplinante le modalità di svolgimento della formazione per l'assunzione a tempo determinato degli specializzandi”*;
- il C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 23.01.2024 in tema di assunzioni a tempo indeterminato nonché a tempo determinato ai sensi della Legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 adottato con deliberazione n. 159 del 29 gennaio 2024.

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa “Gestione risorse umane”, quale dirigente responsabile del procedimento, propone di recepire le graduatorie di specialista e specializzandi del concorso pubblico per dirigente medico nella disciplina di igiene, epidemiologia e sanità pubblica approvate con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 122 dell'11 marzo 2024 e di provvedere all'assunzione del dirigente medico in possesso del diploma di specializzazione nonché all'avvio delle procedure di assunzione di 4 ulteriori candidati collocati nella separata graduatoria dei medici specializzandi.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e

regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di recepire le graduatorie di medico specialista e medici specializzandi del concorso pubblico per dirigente medico nella disciplina di igiene, epidemiologia e sanità pubblica, approvate per conto di questa Azienda U.L.S.S. con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 122 dell'11 marzo 2024, come da allegati al presente provvedimento;
2. di disporre l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato dell'unico candidato utilmente collocato nella graduatoria di cui al precedente punto 1 a garanzia della definitiva copertura del posto vacante autorizzato dall'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto n. 163378 del 23 marzo 2024;
3. di precisare che l'assunzione di cui al precedente punto 2. non comporta maggior spesa a carico del bilancio aziendale poiché il dirigente medico di cui trattasi è già dipendente a tempo determinato di questa Azienda;
4. di disporre altresì l'avvio delle procedure di assunzione di 4 candidati collocati nella graduatoria dei medici specializzandi, a garanzia della temporanea copertura di 4 dei residui 8 posti vacanti e disponibili richiamati nelle premesse, fino all'individuazione del nuovo titolare a tempo indeterminato;
5. di precisare che l'assunzione sarà perfezionata – secondo quanto previsto all'articolo 1, commi 548, 548-*bis* e 548-*ter* della legge n. 145 del 2018 - con le modalità indicate nel testo del provvedimento e che si confermano anche per la determinazione della durata prevista di dodici mesi del rapporto a tempo determinato;
6. di precisare inoltre che i candidati assunti ai sensi del comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018 che conseguono la specializzazione nel corso della durata del contratto a tempo determinato sono definitivamente inquadrati nel ruolo sanitario dell'Azienda in qualità di dirigenti del ruolo sanitario nel profilo e nella disciplina del concorso, mediante stipula di un nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato;
7. di precisare che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 adottato con deliberazione n. 159 del 29 gennaio 2024;
8. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.

AZIENDA ULSS N. 7 PEDEMONTANA			
CONCORSO PUBBLICO PER N. 20 POSTI DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA			
GRADUATORIA SPECIALISTI			
Posizione	Cognome	Nome	Punteggio Totale
1	WAIGWA	ALBERT WANJOHI	62,420

AZIENDA ULSS N. 7 PEDEMONTANA			
CONCORSO PUBBLICO PER N. 20 POSTI DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA			
GRADUATORIA SPECIALIZZANDI			
Posizione	Cognome	Nome	Punteggio Totale
1	CENTOMO	MATTEO	72,520
2	TRIGGIANESE	GIANLUIGI	69,340
3	COLPO	SILVIA	69,300
4	SEGALLA	LYDIA	67,480
5	MONTRESOR	SARA	65,250
6	SERPENTINO	MICHELE	65,160
7	DALLA VALLE	DIANA	65,070
8	DAL MOLIN	NICOLE	63,160
9	AVALOS CLERICI	VERONICA ELOISA	63,100
10	DI MEO	MARCO	59,050
11	COTTONE	CHARLIE	58,080
12	CARNEVALE	EDOARDO	57,200
13	SEDILE	ADALGISA ILARIA	57,070