

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 882 DEL 17/05/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE A DIRIGENTE MEDICO
ALL'INTERNO DELLA U.O.S.D. ENDOSCOPIA DIGESTIVA DEL PRESIDIO OSPEDALIERO
SANTORSO – AZIENDA U.L.SS. 7 PEDEMONTANA.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 790/24

Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce quanto di seguito:

Premesso che:

- con deliberazione nr. 1685 del 13.10.2023 è stato disposto, ai sensi dell'art. 13 del CCNL Area Sanità 2016/2018, la ricostituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato della dott.ssa Aikaterini TSOLAKI in qualità di dirigente medico disciplina di gastroenterologia, senza il prescritto periodo di prova a decorrere dall'8 gennaio 2024;
- il citato art. 13, comma 3 prevedeva, fra l'altro, che nei confronti del dirigente che abbia favorevolmente superato il quinquennio di servizio prima della cessazione del rapporto di lavoro, l'Azienda o Ente conferisce un incarico ai sensi di quanto previsto dall'art. 18 (Tipologie d'incarico), 19 (Affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa-Criteri e procedure), 20 (Affidamento e revoca degli incarichi di direzione di struttura complessa-Criteri e procedure);
- in data 23 gennaio 2024 è stato sottoscritto il nuovo CCNL dell'Area Sanità - triennio 2019-2021 che ha trovato applicazione, nel caso di specie, a decorrere dal 24 gennaio 2024;
- l'art. 18 del CCNL sottoscritto il 23.01.2024 (Ricostituzione del rapporto di Lavoro) al comma 2 e per quanto concerne il conferimento di un incarico da parte dell'Azienda o Ente ribadisce quanto già previsto dal precedente ex art. 13 del CCNL 19 dicembre 2019 e precisamente: “.....il dirigente è ricollocato, previa stipulazione del contratto individuale: nella medesima disciplina e qualifica dirigenziale; nell'incarico professionale iniziale di cui all'art. 22, comma 1, paragrafo II lett. d) (Tipologie d'incarico). Nei confronti del dirigente che abbia favorevolmente superato il quinquennio di servizio prima della cessazione del rapporto di lavoro, l'Azienda o Ente conferisce un incarico ai sensi di quanto previsto dall'art. 22(Tipologie d'incarico), 23 (Affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali diversa dalla direzione di struttura complessa – Criteri e procedure), 24 (Affidamento e revoca degli incarichi di direzione di struttura complessa – Criteri e procedure)”
- agli atti dell'Unità operativa complessa “Gestione Risorse Umane” risulta che la dott.ssa Aikaterini TSOLAKI era stata assunta come dirigente medico a tempo indeterminato nella disciplina di gastroenterologia con decorrenza dal 1.12.2021; all'atto delle dimissioni perfezionate il 01.08.2023 risultava titolare di un incarico quinquennale di Specialista dirigente formato (> 5 anni) – Codice C4 - conferito con decorrenza 29.09.2022 a seguito della valutazione positiva del Collegio Tecnico per la maturazione dei primi 5 anni di servizio nel SSN nell'Azienda Sanitaria di provenienza.

Per quanto sopra esposto, il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane propone, pertanto di conferire alla dott.ssa Aikaterini TSOLAKI avendo favorevolmente superato il quinquennio di servizio prima della cessazione del rapporto di lavoro, l'incarico di Specialista Dirigente Formato (> 5 anni) – Codice C4 del quale era titolare prima della cessazione per dimissioni volontarie.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di conferire, per quanto espresso in premessa, al dirigente medico, disciplina di gastroenterologia, dott.ssa Aikaterini TSOLAKI un incarico di Specialista Dirigente Formato (>5 anni) – Codice C4, ai sensi dell'art. 18 del CCNL Area Sanità triennio 2019-2021 (Ricostituzione del rapporto di lavoro);
2. di precisare che, il sopraindicato incarico di durata quinquennale, avrà decorrenza dalla data che verrà indicata nel contratto di incarico professionale e che, pertanto, da tale data al Dirigente medico dott.ssa Aikaterini TSOLAKI sarà adeguata la correlata posizione standard secondo i parametri della graduazione delle funzioni dirigenziali prevista dal Regolamento di individuazione, graduazione ed attribuzione degli incarichi della Dirigenza Sanitaria di cui alla deliberazione nr. 1387 del 28 ottobre 2020 dell'Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana;
3. di dare atto che l'incarico in oggetto sarà soggetto alle verifiche ed alle valutazioni previste dalla vigente normativa e sarà rinnovabile alle condizioni e con le modalità previste dall'art. 15 e seguenti del vigente D.Lgs. nr. 502/1992, fermo restando quanto previsto dall'art. 9, comma 32 del Decreto Legge 31 maggio 2010, nr. 78, convertito con modificazioni con Legge 30 luglio 2010, nr. 122;
4. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di comunicare, al Dirigente interessato il conferimento dell'incarico nonché di predisporre lo schema di contratto da far sottoscrivere secondo le disposizioni di cui all'art. 23, comma 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità – 23 gennaio 2024 - triennio 2019-2021;
5. di precisare che il trattamento economico corrispondente agli incarichi è finanziato con le risorse del fondo contrattuale come disposto dall'art. 72 C.C.N.L. 2016/2018 "Fondo per la retribuzione degli incarichi" Area Sanità, per l'esercizio 2024 e seguenti, senza ulteriori oneri a carico del bilancio aziendale;
6. di dare atto che, a seguito di diversa organizzazione aziendale l'attuale assetto organizzativo potrà essere rivisto con possibile revisione/modifica/cessazione degli attuali incarichi dirigenziali presenti nell'Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana anche prima della loro naturale scadenza;
7. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.