

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1081 DEL 14/06/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f.

dott.ssa ELISABETTA ZAMBONIN

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA VALUTAZIONE POSITIVA DI DIRIGENTE PSICOLOGO IN APPLICAZIONE DELL'ART. 5 DEL CCNL 08.06.2000 – BIENNIO ECONOMICO 2000-2001 – AREA DIRIGENZA SPTA ALLO SCADERE DEL PRIMO QUINQUENNIO DI ESPERIENZA PROFESSIONALE E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 1111/24

Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce quanto di seguito:

Premesso che:

- l'art. 5 del C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale Tecnica e Amministrativa 08.06.2000 – II Biennio Economico 2000-2001 dispone per i Dirigenti Sanitari la necessità della valutazione ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività al compimento del quinto o del quindicesimo anno di esperienza professionale nel S.S.N. a tempo determinato e indeterminato;
- il comma 2 dell'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 23 gennaio 2024 – triennio 2019-2021, ha confermato che l'esperienza professionale/anzianità richiesta deve intendersi riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità;
- il citato C.C.N.L. nel prevedere le tipologie di incarichi conferibili ai dirigenti della citata area negoziale all'art. 22, comma 2 stabilisce, tra l'altro, che per i dirigenti con almeno cinque anni di anzianità, entro e non oltre sessanta giorni dall'avvenuta verifica e valutazione, ferma restando la necessità di valutazione positiva, deve essere conferito, in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare nonché delle attitudini e capacità professionali del singolo dirigente, e senza attivazione della procedura di cui al comma 9 dell'art. 23 (Affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa – Criteri e procedure) l'incarico di cui al paragrafo II lett. c) del medesimo articolo. Per i rimanenti incarichi conferma l'attivazione della procedura di cui al comma 9 del citato art. 23.
- inoltre, l'art. 22 del CCNL triennio 2019/2021 al comma 5 recita: *“Nel computo degli anni ai fini del conferimento degli incarichi, fermi i requisiti previsti dalle disposizioni legislative in materia, rientrano i periodi di effettiva anzianità di servizio maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e/o a tempo ridotto con incarico dirigenziale, nella medesima disciplina relativa all'incarico da conferire, presso Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione); altre amministrazioni di comparti diversi: ospedali privati accreditati; ospedali, Aziende Ospedaliere-universitarie pubbliche e private o altre strutture pubbliche dei paesi dell'Unione Europea. Tale esperienza deve essere maturata con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali nonché certificata dalle strutture stesse e riconosciuta in base alle disposizioni legislative vigenti”*.
- la deliberazione della Giunta Regionale del Veneto nr. 1969 del 06 dicembre 2016 ha approvato il protocollo d'intesa sottoscritto il 24 novembre 2016 dall'Assessore alla Sanità e Programmazione Socio Sanitaria e dalle rappresentanze regionali delle Organizzazioni Sindacali riguardante i primi interventi in materia di personale alla luce della L.R. 25 ottobre 2016, nr. 19, con il quale le parti si sono impegnate a garantire che i contratti integrativi, gli accordi e regolamenti oggetto di relazioni sindacali delle Aziende U.L.SS. soppresse e incorporanti mantengano la loro efficacia in attesa della stipula dei nuovi contratti integrativi e accordi aziendali;
- i criteri generali che informano i sistemi di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti, nonché dei relativi risultati raggiunti, sono stati definiti dal Contratto Collettivo Integrativo Aziendale dell'ex Azienda U.L.SS. 3 sottoscritto il 21.12.2007, in attuazione del C.C.N.L. 08.06.2000 dell'Area della Dirigenza SPTA;

Considerato che:

- è stata completata la procedura di valutazione di prima e seconda istanza inerenti la maturazione dei primi 5 anni di attività ai fini dell'indennità di esclusività, del seguente Dirigente Psicologo:

➤ **dott.ssa Samantha Pradelli**

Dirigente Psicologo a rapporto esclusivo – disciplina di Psicoterapia – in servizio, fino alla data del 15 aprile 2024, all'interno della U.O.C. Disabilità e Non Autosufficienza del Distretto 1 Bassano - posizione giuridica maturata di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 Area della Dirigenza SPTA e art. 64 C.C.N.L. dell'Area Sanità triennio 2019-2021: 5 anni di esperienza professionale – anzianità di servizio a tempo determinato e indeterminato (data di maturazione: 7 gennaio 2024) ai fini dell'indennità di esclusività, procedimento avviato dall'U.O.C. Gestione Risorse Umane in data 21.03.2024;

– l'esito dei procedimenti di valutazione è riassunto nella seguente tabella:

Dirigente	Valutazione di prima istanza	Valutazione Collegio Tecnico	Proposta funzioni dirigenziali conseguenti alla valutazione di fine incarico
dott.ssa Samantha Pradelli	effettuata con esito positivo il 29.03.2024	29.05.2024 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività Dirigente fascia 5-15 anni

Per quanto sopra esposto, il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane propone, pertanto:

- di prendere atto della valutazione, a fronte del giudizio positivo espresso dai valutatori di prima e seconda istanza nei confronti del Dirigente Psicologo, a rapporto esclusivo, dott.ssa *Samantha Pradelli*;
- di riconoscere al Dirigente Psicologo dott.ssa *Samantha Pradelli* la posizione giuridica maturata di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 Area Dirigenza Spta innovato, da ultimo, dall'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021, (scadenza dei primi cinque anni di servizio ai fini del riconoscimento dell'indennità di esclusività) e, di procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta e fino alla data di cessazione del dirigente psicologo (15.04.2024 ultimo giorno lavorato);

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto dell'esito positivo della valutazione espressa dai valutatori di 1^a e 2^a istanza, di cui al verbale citato in premessa e conservato agli atti del procedimento presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane, nei confronti del Dirigente Psicologo dott.ssa *Samantha Pradelli*;
2. di dare atto che il dirigente psicologo, dott.ssa *Samantha Pradelli*, ha pertanto superato la verifica al fine del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 dell'Area della Dirigenza SPTA – biennio economico 2000-2001

innovato, da ultimo, dall'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 23 gennaio 2024 – triennio 2019-2021 e di procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività spettante – dirigente fascia 5-15 anni a decorrere dal 01.04.2024 e fino al 15.04.2024 compreso;

3. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di comunicare, al Dirigente interessato l'esito positivo della valutazione;
4. di dare atto che la spesa complessiva di €. 428,97= viene imputata nei rispettivi conti di competenza del costo del personale al Bilancio Economico preventivo esercizio 2024;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.