

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1074 DEL 14/06/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f.

dott.ssa ELISABETTA ZAMBONIN

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE PRESENTATE DALLA DIPENDENTE BONIVER ANNA MARIA, LOGOPEDISTA A TEMPO INDETERMINATO, A DECORRERE DAL 01.08.2024 PER COLLOCAMENTO A RIPOSO CON PENSIONE ANTICIPATA "QUOTA 100".

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 1018/24

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- la dipendente Boniver Anna Maria, Logopedista a tempo indeterminato in servizio presso la UOS Unità di Riab. Neurocognitiva "Villa Miari" di Santorso, risulta in comando, fino al 31 luglio 2024, presso l'Istituzione comunale "Villa Miari" del Comune di Santorso quale *"presidio di riabilitazione intensiva extraospedaliera"* riconosciuto dalla Regione del Veneto, come da deliberazioni n. 131 del 27 gennaio 2023 e n. 169 del 1 febbraio 2024;
- con nota prot. n. 24849 del 13.03.2024, la dipendente Boniver Anna Maria ha rassegnato le dimissioni volontarie dal servizio per collocamento a riposo a decorrere dal 01.08.2024 (ultimo giorno di servizio 31.07.2024) ai fini dell'ottenimento del trattamento pensionistico anticipato "Quota 100", ai sensi dell'art. 14 del D.L. 28.01.2019 n. 4, convertito in L. 28.03.2019, n. 26;
- l'art. 14, comma 6, del D.L. 28.01.2019 n. 4, convertito in L. 28.03.2019, n. 26 prevede: *"Tenuto conto della specificità del rapporto di impiego nella pubblica amministrazione e dell'esigenza di garantire la continuità e il buon andamento dell'azione amministrativa [...omissis...], le disposizioni di cui ai commi 1, 2 e 3 si applicano ai lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001, nel rispetto della seguente disciplina: [...omissis...] c) la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi...."*;
- la dipendente Boniver Anna Maria ha rassegnato le dimissioni con ultimo giorno di servizio (31.07.2024) coincidente con la scadenza del comando presso l'Istituzione comunale "Villa Miari" del Comune di Santorso;
- a seguito di richiesta inviata con comunicazione e-mail del 07.05.2024 volta a verificare il rispetto della ratio della norma sopracitata (*"Tenuto conto della specificità del rapporto di impiego nella pubblica amministrazione e dell'esigenza di garantire la continuità e il buon andamento dell'azione amministrativa..."*), il Direttore della UOC Direzione delle Professioni Sanitarie, con comunicazione e-mail del 07.05.2024, ha espresso *"parere favorevole per la data dimissioni del 31/07 della dipendente in oggetto poiché la stessa risulta in comando presso Villa Miari; pertanto da un punto di vista organizzativo non ci saranno criticità."*;
- dallo stato matricolare e dalla documentazione contenuta nel fascicolo personale del dipendente di cui trattasi, si evince il possesso dell'anzianità contributiva e del requisito di età anagrafica utili alla pensione anticipata "Quota 100", ai sensi dell'art. 14 del D.L. 28.01.2019 n. 4, convertito in L. 28.03.2019, n. 26.

Richiamati:

- l'art. 14, comma 1, del D.L. 28.01.2019 n. 4, convertito in L. 28.03.2019, n. 26 che prevede: *In via sperimentale per il triennio 2019-2021, gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'INPS, nonché alla gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni, di seguito definita «pensione quota 100». Il diritto conseguito entro il 31 dicembre 2021 può essere esercitato anche successivamente alla predetta data, ferme restando le disposizioni del presente articolo...*;
- l'art. 14, comma 6, del D.L. 28.01.2019 n. 4, convertito in L. 28.03.2019, n. 26.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone, pertanto, di:

- prendere atto delle dimissioni volontarie a decorrere dal 01.08.2024 (ultimo giorno di servizio 31.07.2024) ai fini dell'ottenimento del trattamento pensionistico anticipato "Quota 100" della dipendente Boniver Anna Maria, Logopedista a tempo indeterminato in servizio presso la UOS Unità di Riab. Neurocognitiva "Villa Miari" di Santorso per le ragioni indicate in premessa, che qui si intendono richiamate;
- dare mandato all'Ufficio Previdenza dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane di attivare l'iter procedurale atto all'ottenimento del trattamento pensionistico anticipato "Quota 100", nonché della liquidazione del Trattamento di Fine Servizio/Trattamento di Fine Rapporto.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile dell'UO competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza.

DELIBERA

1. di prendere atto delle dimissioni volontarie a decorrere dal 01.08.2024 (ultimo giorno di servizio 31.07.2024) ai fini dell'ottenimento del trattamento pensionistico anticipato "Quota 100" della dipendente Boniver Anna Maria, Logopedista a tempo indeterminato in servizio presso la UOS Unità di Riab. Neurocognitiva "Villa Miari" di Santorso per le ragioni indicate in premessa, che qui si intendono richiamate;
2. di dare mandato all'Ufficio Previdenza dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane di attivare l'iter procedurale atto all'ottenimento del trattamento pensionistico anticipato "Quota 100", nonché della liquidazione del Trattamento di Fine Servizio/Trattamento di Fine Rapporto;
3. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale, e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.