

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1145 DEL 21/06/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: C.C.N.L. 17/12/2020 DELL'AREA FUNZIONI LOCALI – DIRIGENTI PROFESSIONALI, TECNICI E AMMINISTRATIVI: COSTITUZIONE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2023 E DETERMINAZIONE PROVVISORIA FONDI CONTRATTUALI 2024

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 1159/24

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- è necessario procedere alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali anno 2023, in applicazione del CCNL 2016/2018 - Area Funzioni Locali, sottoscritto in data 17/12/2020, precedentemente determinati in via provvisoria con deliberazione del Direttore Generale n. 870 del 25/05/2023.
- è altresì necessario procedere alla quantificazione dei fondi contrattuali provvisori per l'anno 2024;

Rilevato che:

- i fondi in oggetto, come rappresentati nell'allegata tabella A, sono stati costituiti nel rispetto delle norme contrattuali in materia di risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, della normativa in materia di contenimento della spesa pubblica ivi comprese le disposizioni di cui al decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, articolo 23, comma 2, che stabilisce quale limite di spesa annuale per il trattamento accessorio del personale il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- il CCNL 17/12/2020 contiene gli articoli che disciplinano la costituzione dei fondi contrattuali definendo le regole tecniche per la determinazione della consistenza iniziale dei fondi e degli incrementi annuali, nonché le modalità di utilizzo delle risorse stesse al fine di dare evidenza delle somme disponibili alla remunerazione dei diversi istituti contrattuali e per la conseguente fase della contrattazione integrativa;
- i fondi costituiti sono:
 - "Fondo retribuzione di posizione" ex art. 90 CCNL 17/12/2020;
 - "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" ex art. 91 CCNL 17/12/2020;
- nella determinazione dei fondi si è inoltre tenuto conto:
 - dell'art. 11, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 35 (c.d. "Decreto Calabria). La Regione del Veneto, Direzione Area Sanità e Sociale, comunica annualmente gli incrementi dei fondi contrattuali in applicazione dell'art. 11 del 35/2019, ricalcolati sui dati del Conto Annuale di riferimento, e l'importo stimato l'annualità corrente. Per l'anno 2024 non si prevede un aumento di personale dirigente professionale, tecnico e amministrativo e pertanto eventuali incrementi saranno calcolati a consuntivo in base all'effettivo andamento delle assunzioni – cessazioni;
 - del calcolo dei risparmi RIA con riferimento al personale cessato che viene aggiornato a consuntivo e interamente azzerato per effetto dei limiti del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e pertanto non può essere portato ad incremento dei relativi fondi contrattuali;
 - dell'art. 71, comma 1, L. 133/2008 (c.d. legge Brunetta) che detta disposizioni circa il trattamento economico dei dipendenti in caso di assenza per malattia nei primi 10 giorni; l'importo annuale da rendere indisponibile è calcolato a consuntivo e riportato in calce alla tabella fondi.

Alla luce di quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" in qualità di dirigente responsabile del procedimento propone:

- la costituzione definitiva dei fondi contrattuali per l'anno 2023 e la costituzione provvisoria per l'anno 2024, secondo la disciplina CCNL dell'Area Funzioni Locali, sottoscritto in data 17/12/2020, come rappresentati nell'allegata tabella A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- la trasmissione del presente atto di costituzione dei Fondi, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, al Collegio Sindacale per la prescritta certificazione delle risorse per la contrattazione integrativa aziendale, sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa previsti dall'art. 40-bis, D.Lgs. 165/2001.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione del Responsabile del procedimento e ritenuto di farla propria;

Vista l'attestazione del responsabile del servizio competente dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari per quanto di rispettiva competenza

DELIBERA

1. di adottare la costituzione definitiva dei fondi contrattuali per l'anno 2023 e la costituzione provvisoria per l'anno 2024, secondo la disciplina del CCNL dell'Area Funzioni Locali, sottoscritto in data 17/12/2020, come rappresentati nell'allegata tabella A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di trasmettere il presente provvedimento di costituzione dei Fondi, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, al Collegio Sindacale per la prescritta certificazione delle risorse per la contrattazione integrativa aziendale, sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa previsti dall'art. 40-bis, D.Lgs. 165/2001;
3. di dare atto che la spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento è stata prevista nel bilancio economico preventivo dell'anno 2024;
4. di dare atto altresì che della consistenza dei fondi 2023 si è tenuto conto in sede di definitiva quantificazione delle risorse dei fondi contrattuali relative alle annualità precedenti non ancora liquidate, allocate in bilancio 2023 alla voce "D.XI.2) Debiti V/dipendenti" e sotto la voce "D.X) Debiti V/Istituti Previdenziali assistenziali e sicurezza sociale";
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22/7/2022.

Fondi per il trattamento accessorio - anni 2023 e 2024 provvisorio

Personale dell'Area delle Funzioni Locali - CCNL 17/12/2020 triennio 2016-2018

	ANNO 2023	ANNO 2024 provvisorio
Fondo retribuzione di posizione - art. 90		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.2020 (ART. 90 CCNL 2016-2018)	552.732,46	552.732,46
INCREMENTI CCNL 17/12/2020 (art. 90 co.3 lett.a)	10.478,00	10.478,00
- € 338x31 teste al 31/12/2015 decorrenza 01/01/2018		
RIA PERS. CESSATO (ART.50 C. 2 L.E., C 3 L.D. CCNL 98/01) (Dal 2021 RIA cessati anno n all'anno n+1)	2.471,04	2.597,40
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2016 (ART.23 C.2 Dlgs 75/2017)	2.471,04	2.597,40
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE FISSA	-	-
FINANZ. REGIONALE PER NUOVE ASSUNZIONI, ART. 11 C 1 DL 35/19 - "DECRETO CALABRIA"	-	-
<i>Totale Risorse fisse</i>	563.210,46	563.210,46
<i>Risorse variabili</i>	-	-
<i>Totale Risorse variabili</i>	-	-
Totale Fondo	563.210,46	563.210,46
Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori - art 91		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.2020 (ART. 91 CCNL 2016-2018)	55.239,03	55.239,03
INCREMENTI CCNL 17/12/2020 (art. 91 co.3 lett.a)	17.329,00	17.329,00
- € 312x31 teste al 31/12/2015 decorrenza 01/01/2018-30/12/2018		
- € 559x31 teste al 31/12/2015 dal 31/12/2018		
FINANZ. REGIONALE PER NUOVE ASSUNZIONI, ART. 11 C 1 DL 35/19 - "DECRETO CALABRIA"	-	-
<i>Totale Risorse fisse</i>	72.568,03	72.568,03
<i>Risorse variabili</i>	-	-
ECONOMIE AGG. (ART.16 CC 4-5 L.111/11)(Piano Razionalizzazione SSR, triennio 2017-2019)	-	-
RIA PERS. CESSATO (ART.50 C. 2 L.E., C 3 L.D. CCNL 98/01) (Dal 2021 Rateo Ria cessati n-1)	23,92	52,65
SOMME NON UTILIZZATE ANNI PRECEDENTI Art. 91 co. 9 CCNL	-	-
DEC. FONDO/ LIMITE RISORSE 2016 (ART.23 C.2 Dlgs 75/2017)	23,92	52,65
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE VARIABILE	-	-
<i>Totale Risorse variabili</i>	-	-
Totale Fondo	72.568,03	72.568,03
TOTALE FONDI	635.778,49	635.778,49
Importo indisponibile "F.do di Posizione" (art.71 co.1 L. 133/2008 - "L. Brunetta")	801,95	a consuntivo
Importo Indisponibile "F.do Risultato" (art.71 co.1 L. 133/2008 - "L. Brunetta")	-	a consuntivo
Limite di spesa ex art. 23 C.2 D.Lgs 75/2017	691.876,21	691.876,21
Adeguamento ex art.11 co.1 DL n. 35/19 conv. L.60/2019 "DECRETO CALABRIA"	-	-
Verifica rispetto limite di spesa ex art. 23 C.2 D.Lgs 75/2017 ed ex art.11 co.1 DL n. 35/19 conv. L.60/2019		
Totale fondi	635.778,49	635.778,49
Risorse escluse dal vincolo - incrementi CCNL 17/12/2020	27.807,00	27.807,00
Risorse escluse dal vincolo - somme non utilizzate aa.pp.	-	-
	607.971,49	607.971,49