

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1133 DEL 21/06/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA VALUTAZIONE POSITIVA DI DIRIGENTI MEDICI E SANITARI ALLA MATURAZIONE DEL PRIMO QUINQUENNIO E DEL QUINDICESIMO ANNO DI ESPERIENZA PROFESSIONALE E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 1186/24

Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce quanto di seguito.

Premesso che:

- l'art. 5 rispettivamente dei CC.CC.NN.LL. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e dell'Area Sanitaria, Professionale Tecnica e Amministrativa 08.06.2000 – II Biennio Economico 2000-2001 dispone per i Dirigenti Medici, Veterinari e Sanitari la necessità della valutazione ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività al compimento del quinto o del quindicesimo anno di esperienza professionale nel S.S.N. a tempo determinato e indeterminato;
- il comma 2 dell'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 23 gennaio 2024 – triennio 2019-2021, ha confermato che l'esperienza professionale/anzianità richiesta deve intendersi riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità;
- il citato C.C.N.L. dell'Area Sanità sottoscritto il 23 gennaio 2024 – Triennio 2019-2021 nel prevedere le tipologie di incarichi conferibili ai dirigenti della citata area negoziale, all'art. 22, comma 2 stabilisce, tra l'altro, che per i dirigenti con almeno cinque anni di anzianità, entro e non oltre sessanta giorni dall'avvenuta verifica e valutazione, ferma restando la necessità di valutazione positiva, deve essere conferito, in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare nonché delle attitudini e capacità professionali del singolo dirigente, e senza attivazione della procedura di cui al comma 9 dell'art. 23 (Affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa – Criteri e procedure) l'incarico di cui al paragrafo II lett. c) del medesimo articolo. Per i rimanenti incarichi conferma l'attivazione della procedura di cui al comma 9 del citato art. 23.
- inoltre, l'art. 22 del CCNL triennio 2019/2021 al comma 5 recita: *“Nel computo degli anni ai fini del conferimento degli incarichi, fermi i requisiti previsti dalle disposizioni legislative in materia, rientrano i periodi di effettiva anzianità di servizio maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e/o a tempo ridotto con incarico dirigenziale, nella medesima disciplina relativa all'incarico da conferire, presso Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione); altre amministrazioni di comparti diversi: ospedali privati accreditati; ospedali, Aziende Ospedaliero-universitarie pubbliche e private o altre strutture pubbliche dei paesi dell'Unione Europea. Tale esperienza deve essere maturata con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali nonché certificata dalle strutture stesse e riconosciuta in base alle disposizioni legislative vigenti”*.
- la deliberazione della Giunta Regionale del Veneto nr. 1969 del 06 dicembre 2016 ha approvato il protocollo d'intesa sottoscritto il 24 novembre 2016 dall'Assessore alla Sanità e Programmazione Socio Sanitaria e dalle rappresentanze regionali delle Organizzazioni Sindacali riguardante i primi interventi in materia di personale alla luce della L.R. 25 ottobre 2016, nr. 19, con il quale le parti si sono impegnate a garantire che i contratti integrativi, gli accordi e regolamenti oggetto di relazioni sindacali delle Aziende U.L.SS. soppresse e incorporanti mantengano la loro efficacia in attesa della stipula dei nuovi contratti integrativi e accordi aziendali;
- i criteri generali che informano i sistemi di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti, nonché dei relativi risultati raggiunti, sono stati definiti dai Contratti Collettivi Integrativi Aziendali dell'Azienda incorporante ex U.L.SS. 3 in attuazione del C.C.N.L. 08.06.2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, sottoscritto il 31.10.2007 e del C.C.N.L. 08.06.2000 dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale Tecnica e Amministrativa, sottoscritto il 21.12.2007;

- con deliberazione nr. 1387 di reg. del 28 ottobre 2020 si è preso atto dell'Accordo Aziendale sottoscritto in data 19 ottobre 2020 con le Organizzazioni Sindacali del personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria contenente, fra l'altro, il "Regolamento di individuazione, graduazione ed attribuzione degli incarichi della Dirigenza Sanitaria" il quale stabilisce una riclassificazione degli incarichi e, nel rispetto dei principi di cui all'art. 56 comma 4 del C.C.N.L. - 19 dicembre 2019, prevede e regola un doppio grado di valutazione del personale dirigente, articolato nel giudizio espresso dal valutatore di 1^a istanza e nella verifica da parte del valutatore di 2^a istanza.

Considerato che:

- è stata completata la procedura di valutazione di prima e seconda istanza inerenti la maturazione dei 15 anni di esperienza professionale, ai fini dell'indennità di esclusività, per il Dirigente:

➤ **dott.ssa Silvia GUARDA**

Dirigente Medico a rapporto esclusivo – disciplina di Anestesia e Rianimazione, assegnato all'U.O.C. di Anestesia e Rianimazione del Presidio Ospedaliero Santorso - posizione giuridica maturata di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, e art. 64 C.C.N.L. dell'Area Sanità triennio 2019-2021: 15 anni di esperienza professionale – anzianità di servizio a tempo determinato e indeterminato (data di maturazione: 15.01.2024) ai fini dell'indennità di esclusività;

- è stata completata la procedura di valutazione di prima e seconda istanza inerenti la maturazione dei primi 5 anni di attività ai fini dell'indennità di esclusività, per i Dirigenti:

➤ **dott.ssa Angelica GANSS**

Dirigente Medico a rapporto esclusivo – disciplina di Chirurgia Generale assegnato alla U.O.C. Chirurgia Generale del Presidio Ospedaliero Bassano - posizione giuridica maturata di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e art. 64 C.C.N.L. dell'Area Sanità triennio 2019-2021: 5 anni di esperienza professionale – anzianità di servizio a tempo determinato e indeterminato (data di maturazione: 26 febbraio 2024) ai fini dell'indennità di esclusività;

➤ **dott.ssa Francesca TASCA**

Dirigente Farmacista a rapporto esclusivo – disciplina di Farmacia Ospedaliera assegnato alla U.O.S.D. Appropriately Prescrittiva del Farmaco e Continuità H-T - posizione giuridica maturata di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 Area della Dirigenza Spt e art. 64 C.C.N.L. dell'Area Sanità triennio 2019-2021: 5 anni di esperienza professionale – anzianità di servizio a tempo determinato e indeterminato (data di maturazione: 30 marzo 2024) ai fini dell'indennità di esclusività;

- l'esito dei procedimenti di valutazione è riassunto nella seguente tabella:

<i>Dirigente</i>	<i>Valutazione di prima istanza</i>	<i>Valutazione Collegio Tecnico</i>	<i>Proposta funzioni dirigenziali conseguenti alla valutazione di fine incarico</i>
dott.ssa Silvia Guarda	effettuata con esito positivo l'08.01.2024	04.06.2024 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività dirigente fascia oltre 15 anni
Dott.ssa Angelica Ganss	Effettuata con esito positivo il 12.04.2024	14.06.2024 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività Dirigente fascia 5-15 anni Conferimento incarico di Specialista Dirigente Formato (>5 anni)
dott.ssa Francesca Tasca	effettuata con	03.06.2024	Riconoscimento indennità

	esito positivo il 12.04.2024	con esito positivo	esclusività Dirigente fascia 5-15 anni Conferimento incarico di Specialista Dirigente Formato (>5 anni)
--	---------------------------------	-----------------------	---

Per quanto sopra esposto, il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane propone, pertanto:

- di prendere atto della valutazione, a fronte del giudizio positivo espresso dai valutatori di prima e seconda istanza, nei confronti dei Dirigenti Medici, a rapporto esclusivo, dott.ssa *Silvia Guarda*, dott.ssa *Angelica Ganss* e del Dirigente Farmacista dott.ssa *Francesca Tasca*;
- di riconoscere al Dirigente Medico dott.ssa *Silvia Guarda* la posizione giuridica maturata di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 Area Dirigenza Medica e Veterinaria innovato, da ultimo, dall'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021, (quindici anni di servizio ai fini del riconoscimento dell'indennità di esclusività) e di procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta;
- di riconoscere al Dirigente Medico dott.ssa *Angelica Ganss* la posizione giuridica maturata di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 Area Dirigenza Medica e Veterinaria innovato, da ultimo, dall'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021, (scadenza dei primi cinque anni di servizio ai fini del riconoscimento dell'indennità di esclusività) e, di procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta;
- di riconoscere al Dirigente Farmacista dott.ssa *Francesca Tasca* la posizione giuridica maturata di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 Area Dirigenza Spt a innovato, da ultimo, dall'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021, (scadenza dei primi cinque anni di servizio ai fini del riconoscimento dell'indennità di esclusività) e, di procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta;
- di attribuire, sulla base di quanto previsto dall'art. 11.1 del Regolamento aziendale per l'individuazione, la graduazione e l'attribuzione degli incarichi in applicazione del C.C.N.L. 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 - Area Sanità adottato con deliberazione nr. 1387 del 28 ottobre 2020, al Dirigente Farmacista dott.ssa *Francesca Tasca* e al Dirigente Medico dott.ssa *Angelica Ganss* un incarico professionale quinquennale di Specialista Dirigente Formato (>5 anni) – Codice C4 con decorrenza dalla data che verrà indicata nel contratto di incarico;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto dell'esito positivo della valutazione espressa dai valutatori di 1^a e 2^a istanza, di cui ai verbali citati in premessa e conservati agli atti di ogni procedimento presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane, nei confronti dei Dirigenti Medici dott.ssa *Silvia Guarda*, dott.ssa *Angelica Ganss* e del Dirigente Farmacista dott.ssa *Francesca Tasca*;
2. di dare atto che il dirigente medico, dott.ssa *Silvia Guarda* ha pertanto superato la verifica al fine del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria – biennio economico 2000-2001 innovato, da ultimo, dall'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 23 gennaio 2024 – triennio 2019-2021 e di procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività – dirigente fascia oltre 15 anni – con decorrenza dal 01.02.2024;
3. di dare atto che il dirigente medico, dott.ssa *Angelica Ganss*, ha pertanto superato la verifica al fine del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria – biennio economico 2000-2001 innovato, da ultimo, dall'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 23 gennaio 2024 – triennio 2019-2021 e di procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività spettante – dirigente fascia 5-15 anni a decorrere dal 01.03.2024;
4. di dare atto che il dirigente farmacista, dott.ssa *Francesca Tasca*, ha pertanto superato la verifica al fine del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria – biennio economico 2000-2001 innovato, da ultimo, dall'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 23 gennaio 2024 – triennio 2019-2021 e di procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività spettante – dirigente fascia 5-15 anni a decorrere dal 01.04.2024;
5. di conferire, come previsto dal CCNL dell'Area Sanità sottoscritto il 23.01.2024 – Triennio 2019-2021 e, per quanto compatibile, dall'Accordo Aziendale sottoscritto in data 19 ottobre 2020 con le Organizzazioni Sindacali del personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria contenente, fra l'altro, il "Regolamento di individuazione, graduazione ed attribuzione degli incarichi della Dirigenza Sanitaria" e approvato con deliberazione nr. 1387 del 28.10.2020 al Dirigente Medico dott.ssa *Angelica Ganss* e al Dirigente Farmacista dott.ssa *Francesca Tasca* che hanno maturato i primi 5 anni di esperienza professionale – anzianità di servizio a tempo determinato e indeterminato, un incarico professionale quinquennale di Specialista Dirigente Formato (>5 anni) – Codice C4 con decorrenza dalla data indicata nei rispettivi contratti di incarico professionale;
6. di precisare che, i sopraindicati incarichi di durata quinquennale, avranno decorrenza dalla data che verrà indicata nel contratto di incarico professionale e che, pertanto, da tale data ai Dirigenti dott.ssa *Angelica Ganss* e dott.ssa *Francesca Tasca* sarà adeguata la correlata posizione standard secondo i parametri della graduazione delle funzioni dirigenziali prevista dal Regolamento di individuazione, graduazione ed attribuzione degli incarichi della Dirigenza Sanitaria di cui alla deliberazione nr. 1387 del 28 ottobre 2020 dell'Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana;
7. di dare atto che gli incarichi in oggetto saranno soggetti alle verifiche ed alle valutazioni previste dalla vigente normativa e sarà rinnovabile alle condizioni e con le modalità previste dall'art. 15 e seguenti del vigente D.Lgs. nr. 502/1992, fermo restando quanto previsto dall'art. 9, comma 32 del Decreto Legge 31 maggio 2010, nr. 78, convertito con modificazioni con Legge 30 luglio 2010, nr. 122;
8. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di comunicare, ai Dirigenti interessati rispettivamente l'esito positivo della valutazione e il conferimento dell'incarico nonché di predisporre lo schema di contratto da far sottoscrivere secondo le disposizioni di cui all'art. 23, comma 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità – 23 gennaio 2024 -

triennio 2019-2021, e di cui alla deliberazione della Giunta Regionale del Veneto nr. 2621 del 18 dicembre 2012 così come sostituita dalla DGR nr. 342 del 19 marzo 2013;

9. di precisare che il trattamento economico corrispondente agli incarichi è finanziato con le risorse del fondo contrattuale art. 72 C.C.N.L. 2016/2018 “Fondo per la retribuzione degli incarichi” Area Sanità, per l’esercizio 2024 e seguenti, senza ulteriori oneri a carico del bilancio aziendale;
10. di dare atto che, a seguito di diversa organizzazione aziendale l’attuale assetto organizzativo potrà essere rivisto con possibile revisione/modifica/cessazione degli attuali incarichi dirigenziali presenti nell’Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana anche prima della loro naturale scadenza;
11. di dare atto che la spesa complessiva di €. 22.506,62= viene imputata nei rispettivi conti di competenza del costo del personale al Bilancio Economico preventivo esercizio 2024;
12. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all’albo del sito istituzionale dell’Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.