

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1232 DEL 05/07/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Assume le funzioni di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria U.L.S.S. n. 7 Pedemontana il Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte, delegato dal Direttore Generale dott. Carlo Bramezza come da delibera n. 603 del 29/3/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI f.f.

dott. EMANUELE BARBIERATO

OGGETTO: NOMINA DEL NUOVO COLLEGIO SINDACALE DELL'AZIENDA ULSS N. 7
PEDEMONTANA

per IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott.ssa Michela Conte

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC AFFARI GENERALI
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 1321/24

Il Direttore/Responsabile dell'UOC Affari Generali, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to. Cristiano Galizian

Premesso che la disciplina e le funzioni del Collegio Sindacale di Aziende Sanitarie Locali sono dettate dall'art. 3 ter del D. Lgs. 502/1992 come integrato dall'art. 3, comma 3 del D. Lgs. 19/06/1999, n. 229, dall'art. 1, comma 574 della L.23 dicembre 2014, n. 190 e dall'art. 40 della Legge regionale del Veneto 14 settembre 1994, n. 55, come modificato e integrato dalla Legge regionale del Veneto 30 dicembre 2016 n.30 e dalla Legge regionale 14 dicembre 2018 n. 43;

Appurato che con l'ultima modifica normativa testé citata, il Collegio Sindacale dura in carica tre anni e deve essere composto da 3 membri, di cui:

- uno designato dalla Regione;
- uno designato dal Ministro dell'Economia e delle Finanze;
- uno designato dal Ministro della Salute;

Precisato che i componenti del Collegio Sindacale sono scelti tra gli iscritti nel registro dei revisori legali tenuto presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze, ovvero tra i funzionari del Ministero dell'Economia e delle Finanze che abbiano esercitato per almeno tre anni le funzioni di revisori dei conti o di componenti di collegi sindacali;

Dato atto che il mandato del Collegio Sindacale di quest'Azienda nominato con deliberazione n. 1514 del 18.11.2020, è scaduto il 1.1.2024, considerato anche il termine di "prorogatio";

Considerato che con note del 6.10.2023 era stata chiesta a ciascuno degli Enti preposti la designazione del Componente;

Atteso che nelle more della designazione e in considerazione della scadenza al 1° gennaio 2024 del termine ultimo prorogato di vigenza del precedente Collegio Sindacale, in vista della necessità di assolvere gli adempimenti di legge per ottemperare alle scadenze improrogabili relative al ciclo del bilancio, è stato chiesto alla Regione del Veneto di procedere all'attivazione della nomina di un Collegio straordinario, ai sensi dell'art. 19, comma 2 del D.Lgs. n. 123/2011;

Vista la DGR n. 1700 del 29.12.2023, avente ad oggetto la costituzione di un Collegio straordinario per l'Azienda ULSS 7 Pedemontana, recepita con deliberazione n. 69 del 15.1.2024 e considerato che il Collegio nominato in via straordinaria cesserà le proprie funzioni all'atto di nomina, da parte del Direttore Generale dell'Azienda ULSS n. 7 Pedemontana, del Collegio Sindacale ordinario;

Preso atto che:

- la Regione del Veneto con nota in data 18.1.2024, prot. n. 28699, ns. prot. n. 5299 del 18.1.2024, ha comunicato che il Presidente della Giunta Regionale con proprio decreto n. 120 del 28.12.2023 ha designato quale componente del Collegio Sindacale di questa Azienda il dott. GABRIELE FRANCHI;
- il Ministero della Salute con nota prot. n. 108742 del 28.12.2023, ha designato quale componente del Collegio Sindacale di questa Azienda la dott.ssa Michela Marrone, Successivamente alla rinuncia di quest'ultima, con nota prot. 30577 del 29.3.2024 ha designato l'avv. Domenico Marcello La Selva. Successivamente l'avv. La Selva ha rinunciato all'incarico e quindi il Ministero ha nominato con nota pervenuta al prot. 61412 del 03.07.2024 il dott. UMBERTO PAVAN;
- il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha designato con nota in data 14.12.2023, prot. n. 53694, ns. prot. n. 105460 del 15.12.2023, quale componente del Collegio Sindacale dell'Azienda ULSS n. 7 Pedemontana, il Dott. Massimiliano Di Muccio. Successivamente il Dott. Di Muccio ha rinunciato all'incarico e quindi il Ministero ha nominato con nota pervenuta al prot. 45993 del 20.5.2024 il Dott. FELICE CIAMPI;

Atteso che risulta completata la designazione dell'intero Collegio Sindacale dell'Azienda ULSS n. 7 Pedemontana, per cui, sussistendone le condizioni, è ora possibile procedere alla formale nomina dei componenti del suddetto Collegio;

Visti:

- l'art. 1, comma 574 della L. 23 dicembre 2014, n. 190 (in S.O. n. 99, relativo alla G.U. 29/12/2014, n. 300);
- l'art. 40 della L.R. 14 settembre 1994, n. 55, come da ultimo modificato dalla L.R. 14/12/2018, n. 43 (art. 20, che precisa che non sono previsti rimborsi per spese di vitto, alloggio e viaggio per il trasferimento tra la residenza o domicilio del componente e la sede legale dell'Azienda Sanitaria, ad eccezione delle spese di vitto, alloggio e viaggio sostenute dai componenti del Collegio che siano dipendenti del Ministero dell'Economia e delle Finanze e del Ministero della Salute i quali svolgano il mandato, su designazione dei rispettivi Ministeri, in costanza di servizio);
- l'art. 3, comma 13 del D.L. vo 30/12/1992, n. 502, il quale stabilisce che:
 - al Direttore Generale dell'Unità Sanitaria Locale compete la nomina del Collegio Sindacale e la convocazione della prima seduta nella quale viene eletto il Presidente del Collegio medesimo;
 - l'indennità annua lorda spettante ai componenti del Collegio è fissata in misura pari al 10% degli emolumenti del Direttore Generale e che al Presidente del Collegio compete una maggiorazione pari al 20% dell'indennità fissata per gli altri componenti;
- l'art. 40 della L.R. 14/09/1994, n. 55 che precisa che, nella base presa a riferimento per il calcolo della suddetta indennità, non rientrano le quote premiali erogate ai Direttori Generali;
- -la D.G.R.V. n. 2112 del 23.12.2016 che, tra l'altro assume determinazioni attuative della L.R. n. 19 del 2016 e determina il trattamento economico dei Direttori Generali;

Per quanto sopra esposto, il Direttore dell'UOC Affari Generali propone di

- nominare, previo quanto esposto in premessa, a decorrere dalla data del presente provvedimento e per la durata di anni tre, il nuovo Collegio Sindacale dell'Azienda ULSS n. 7 Pedemontana nelle persone dei signori:
 - dott. Gabriele Franchi
 - dott. Umberto Pavan;
 - dott. Felice Ciampi;
- di dare atto che con la decorrenza della nomina cessa il Collegio nominato in via straordinaria con DGR n. 1700 del 29.12.2023, recepita con deliberazione aziendale n. 69 del 15.1.2024.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il responsabile dell'U.O. competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di nominare, previo quanto esposto in premessa, a decorrere dalla data del presente provvedimento e per la durata di anni tre, il nuovo Collegio Sindacale dell'Azienda ULSS n. 7 Pedemontana nelle persone dei signori:
 - designato dalla Regione del Veneto:
dott. Gabriele Franchi
 - designato dal Ministero della Salute:
dott. Umberto Pavan;
 - designato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze:
dott. Felice Ciampi;
2. di dare atto che l'indennità annua lorda spettante al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 3, comma 13, del citato D.L.vo 502/1992 e successive modifiche ed integrazioni, è fissata nella misura del 10% degli emolumenti spettanti al Direttore Generale di questa Azienda e che al Presidente del Collegio compete una maggiorazione del 20% dell'indennità fissata per gli altri Componenti;
3. di dare, altresì, atto che, oltre all'indennità di cui al precedente punto 2, compete ai Componenti del Collegio il rimborso delle spese vive sostenute e documentate per effetto del loro trasferimento in diverse sedi aziendali nell'esercizio delle loro funzioni, così come stabilito, dall'art. 40 della l.r. n. 55 del 14 settembre 1994;
4. di dare atto, inoltre, che, ai sensi dell'art. 20 della L.R. n. 43/2018, non sono previsti rimborsi per spese di vitto, alloggio e viaggio per il trasferimento tra la residenza o domicilio del componente e la sede legale dell'Azienda Sanitaria, ad eccezione delle spese di vitto, alloggio e viaggio sostenute dai Componenti del Collegio che siano dipendenti del Ministero dell'Economia e delle Finanze e del Ministero della Salute i quali svolgano il mandato, su designazione dei rispettivi Ministeri, in costanza di servizio;
5. di precisare che la spesa, così come determinata ai sensi del punto 2), viene imputata al conto n. BA2540000 "Indennità, rimborso spese e oneri sociali per gli Organi Direttivi e Collegio Sindacale" nei rispettivi bilanci di competenza;
6. di dare atto che con la decorrenza della nomina di cui al punto 1 cessa il Collegio nominato in via straordinaria con DGR n. 1700 del 29.12.2023, recepita con deliberazione aziendale n. 69 del 15.1.2024;
7. di incaricare l'U.O. proponente di pubblicare la presente deliberazione nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale, ai sensi dell'art. 14 del D.L.vo 14 marzo 2013, n. 33;
8. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale, e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.7.2022.