

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1231 DEL 02/07/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Assume le funzioni di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria U.L.S.S. n. 7 Pedemontana il Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte, delegato dal Direttore Generale dott. Carlo Bramezza come da delibera n. 603 del 29/3/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI f.f. dott. EMANUELE BARBIERATO

OGGETTO: PROROGA DEL TERMINE DEL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI TRE MEDICI ISCRITTI ALLA SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE AFFERENTE ALLA DISCIPLINA DI GERIATRIA.

per IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott.ssa Michela Conte

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 1282/24

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- all'esito del concorso pubblico per il reperimento di dirigenti medici nella disciplina di geriatria (la cui graduatoria è stata approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 288 del giorno 11 maggio 2023), con deliberazione n. 831 del 19 maggio 2023 è stato disposto l'avvio delle procedure per l'assunzione di medici collocati nella graduatoria che risultavano ancora iscritti alle scuole di specializzazione, mediante il contratto di lavoro a tempo determinato e a tempo ridotto da perfezionare ai sensi dell'articolo 1, commi 548-bis della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- in adempimento a tale deliberazione e previa acquisizione delle linee di indirizzo del consiglio della scuola di specializzazione interessata, sono stati stipulati i contratti di lavoro a tempo determinato e a tempo ridotto della durata prevista di dodici mesi con la dr.ssa Giulia SALERNO TRAPPELLA, iscritta alla scuola di specializzazione dell'università di Padova, il dr. Federico CASTELLUCCI e la dr.ssa Serena BUGNOLA, iscritti alla scuola di specializzazione dell'università di Verona, con decorrenza dell'assunzione dal giorno 3 luglio 2023;
- l'assunzione è stata disposta a fronte della verifica dell'indisponibilità di medici specialisti nella disciplina di interesse anche da altre graduatorie regionali, a garanzia della temporanea copertura di posti vacanti autorizzati dall'Area sanità e sociale con note prot. n. 559906 del 30 novembre 2021 e n. 392348 del 21 luglio 2023;
- gli interessati conseguiranno il titolo di specializzazione nel corso del 2025;
- il Direttore dell'unità operativa complessa di geriatria del presidio ospedaliero di Santorso ha evidenziato la necessità di prorogare il termine del suddetto contratto di lavoro fino alla specializzazione, a garanzia della continuità di servizio dell'unità operativa;
- il Direttore medico del presidio ospedaliero di Santorso e il Direttore sanitario hanno espresso al riguardo parere favorevole.

Considerato che:

- l'articolo 1, comma 548-bis, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 prevede che il contratto a tempo determinato con presenza ridotta dei medici iscritti alle scuole di specializzazione *"può essere prorogato fino al conseguimento del titolo di formazione specialistica, anche se la struttura nella quale lo specializzando svolge l'attività lavorativa non appartiene alla rete formativa della scuola di specializzazione cui lo specializzando stesso è iscritto, ma alla rete formativa di un'altra scuola di specializzazione per la disciplina di interesse"*;
- permane l'indisponibilità di candidati collocati anche nelle altre graduatorie regionali di medici specialisti in geriatria disponibili all'assunzione a tempo indeterminato, nonostante la recente approvazione di una nuova graduatoria di concorso, approvata con deliberazione n. 234/2024 del direttore generale di Azienda Zero e già recepita con deliberazione n. 1083 del 14 giugno 2024 di assunzione dei medici specialisti;
- il rapporto di lavoro a tempo determinato dei medici di cui al presente provvedimento resta disciplinato dal contratto individuale di lavoro già sottoscritto – le cui clausole recepiscono quanto previsto dall'articolo 86 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 23.1.2024 - e dalle indicazioni

già acquisite dal consiglio della scuola di specializzazione in merito agli ambiti di autonomia e agli obblighi formativi previsti per il completamento degli studi di specializzazione;

- l’acquisizione del titolo di specializzazione che interviene nel corso della durata del contratto a tempo determinato comporta il definitivo inquadramento del medico specializzando in qualità di dirigente medico nella disciplina prevista dal bando del concorso pubblico mediante stipula di nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Precisato che:

- la proroga del termine del contratto di lavoro a tempo determinato del quale trattasi è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell’acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024;
- si richiama il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 adottato con deliberazione n. 159 del 29 gennaio 2024.

Visti e richiamati:

- l’articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- l’articolo 1, commi 548-*bis* e 548-*ter*, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 in tema di contratto di lavoro a tempo determinato con impegno orario ridotto sottoscritto con i medici iscritti alle scuole di specializzazione;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, che detta la disciplina del lavoro a tempo determinato;
- l’articolo 86 del C.C.N.L. dell’area sanità sottoscritto il 23.1.2024 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato dei dirigenti iscritti alle scuole di specializzazione;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 approvato con nota dell’Area sanità e sociale adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 adottato con deliberazione n. 159 del 29 gennaio 2024.

Per quanto sopra il Direttore dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” propone di adottare i provvedimenti indicati nelle premesse in merito alla proroga ai sensi dell’articolo 1, comma 548-*bis*, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, del termine del contratto di lavoro a tempo determinato dei dottori Giulia SALERNO TRAPELLA, Federico CASTELLUCCI e Serena BUGNOLA in qualità di medici iscritto alla scuola di specializzazione afferente alla disciplina di geriatria.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l’attestazione in merito all’assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre, per le motivazioni indicate nelle premesse, la proroga ai sensi dell'articolo 1, comma 548-*bis*, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, del termine del contratto di lavoro a tempo determinato dottori Giulia SALERNO TRAPELLA, Federico CASTELLUCCI e Serena BUGNOLA in qualità di medici iscritti alla scuola di specializzazione afferente alla disciplina di geriatria;
2. di precisare che la proroga del termine del suddetto contratto di lavoro è disposta fino alla data effettiva di acquisizione della specializzazione e comunque entro il termine massimo di dodici mesi;
3. di dare atto che il rapporto di lavoro resta disciplinato dal contratto individuale di lavoro già sottoscritto - le cui clausole recepiscono quanto previsto dall'articolo 86 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 23 gennaio 2024 - e dalle indicazioni già acquisite dal consiglio della scuola di specializzazione in merito agli ambiti di autonomia e agli obblighi formativi previsti per il completamento degli studi di specializzazione;
4. di delegare il Direttore dell'unità operativa complessa di assegnazione ad assumere i provvedimenti organizzativi necessari a garantire la fruizione delle ferie e degli altri istituti contrattuali da parte del dipendente entro il nuovo termine di scadenza del contratto;
5. di confermare che l'acquisizione del titolo di specializzazione che interviene nel corso della durata del contratto a tempo determinato comporta il definitivo inquadramento del medico specializzando in qualità di dirigente medico nella disciplina prevista dal bando del concorso pubblico mediante stipula di nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato;
6. di precisare che la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 approvato con nota dell'Area sanità e sociale adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024;
7. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.