

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1235 DEL 05/07/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Assume le funzioni di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria U.L.S.S. n. 7 Pedemontana il Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte, delegato dal Direttore Generale dott. Carlo Bramezza come da delibera n. 603 del 29/3/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI f.f. dott. EMANUELE BARBIERATO

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI UN DIRIGENTE BIOLOGO
NELLA DISCIPLINA DI MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA.

per IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott.ssa Michela Conte

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 1283/24

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- l'attuale fabbisogno di dirigenti biologi di questa Azienda U.L.S.S. evidenzia la necessità di assunzione di personale a tempo indeterminato per la quale l'Azienda ha acquisito un'autorizzazione concessa dall'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto con prot. n. 268744 del 14 giugno 2023;
- poiché l'Azienda necessita di reclutare dirigenti biologi nella disciplina di microbiologia e virologia, non disponendo di propria graduatoria ha richiesto di utilizzare graduatorie a disposizione delle altre Aziende del Servizio sanitario regionale ai sensi dell'art. 3, comma 61, della L. 350/2003;
- con nota prot. n. 109389 del 10 giugno 2024 l'Azienda Ulss 2 Marca Trevigiana ha concesso la propria graduatoria di avviso pubblico per l'assunzione a tempo determinato di dirigente biologo nella disciplina di microbiologia e virologia, approvata con deliberazione del proprio Direttore generale n. 1350 del 7 luglio 2022, autorizzando questa Azienda a procedere all'assunzione del primo candidato disponibile;
- il Direttore sanitario, evidenziata la necessità di coprire il posto attualmente vacante nell'organico, ha chiesto di procedere all'utilizzo della graduatoria dell'Azienda Ulss 2 Marca Trevigiana per l'assunzione di cui trattasi.

Dato atto che:

- il dr. Giuseppe DI PIETRA, primo candidato utilmente collocato nella graduatoria degli specializzandi che ha manifestato la propria disponibilità all'assunzione, ha acquisito il titolo di specializzazione;
- l'articolo 1, comma 548, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 consente l'assunzione dei candidati collocati nella separata graduatoria di concorso a disposizione dell'Azienda, subordinatamente all'esaurimento della specifica graduatoria di specialisti e all'acquisizione del titolo di specializzazione richiesto;
- il contratto individuale di lavoro a tempo determinato è stipulato ai sensi dell'art. 84 e 85 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 23 gennaio 2024 in forma scritta, con i contenuti previsti dall'articolo 15 del medesimo contratto;
- l'assunzione di cui trattasi è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024;
- si richiama il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024;

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 rubricato "Reclutamento del personale";
- l'articolo 1, comma 548, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- gli articoli, 15, 84 e 85 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 23.01.2024 in tema di contratto individuale di lavoro e di disciplina del periodo di prova;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024;

- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 adottato con deliberazione n. 159 del 29 gennaio 2024.

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere sulla richiesta del Direttore sanitario di assunzione a tempo determinato di un dirigente biologo a garanzia della temporanea copertura del posto vacante indicato nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato del dr. Giuseppe DI PIETRA, primo candidato disponibile utilmente collocato nella graduatoria di dirigente biologo messa a disposizione dall'Azienda Ulss 2 Marca Trevigiana, a garanzia della temporanea copertura del posto vacante indicato nelle premesse;
2. di dare atto che l'assunzione di cui trattasi si perfeziona mediante la stipula del contratto individuale di lavoro in qualità di dirigente biologo nella disciplina di microbiologia e virologia ai sensi dell'articolo 84 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 23 gennaio 2024, con il richiamo alla disciplina del periodo di prova previsto all'articolo 85 del medesimo contratto collettivo;
3. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione di cui al presente provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 adottato con deliberazione n. 159 del 29 gennaio 2024;
4. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.