

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 936 DEL 23/05/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: C.C.N.L. 23/01/2024 DELL'AREA SANITÀ: AGGIORNAMENTO FONDI CONTRATTUALI ANNO 2022, COSTITUZIONE DEFINITIVA DEI FONDI 2023 E PROVVISORI 2024.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 966/24

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- il 23 gennaio 2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per il personale dell'Area Sanità per il triennio 2019-2021, estendibile a tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie di cui all'art. 2, comma 5 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 10 agosto 2022, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendenti da tutte le Aziende ed Enti del comparto, ivi compresi gli Istituti Zooprofilattici sperimentali (IZS) e le Agenzie Regionali Protezione Ambientale (ARPA), indicate all'art. 6 del CCNQ 3 agosto 2021;
- le disposizioni del suddetto C.C.N.L. prevedono degli incrementi contrattuali stabili a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo; è pertanto necessario procedere all'aggiornamento dei fondi contrattuali 2022 nonché alla costituzione definitiva dei fondi 2023;
- i suddetti fondi sono stati in precedenza costituiti con deliberazione n. 914 del 01.06.2023 e certificati dal Collegio Sindacale, secondo le prescrizioni dell'art. 40 bis, D.Lgs.n. 165 del 2001, con verbale n. 9 del 14.07.2023 e successivamente incrementati, per l'anno 2023, con risorse variabili provenienti da residui anni precedenti, secondo CCIA sottoscritto in data 26.01.2024, certificato con verbale n. 14 del 13.12.2023 (deliberazione D.G. n. 403 del 08.03.2024);
- è altresì necessario procedere alla quantificazione dei fondi contrattuali provvisori per l'anno 2024 dell'Area Sanità – dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie;

Rilevato che:

- i fondi contrattuali sono costituiti nel rispetto delle norme contrattuali in materia di risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, della normativa in materia di contenimento della spesa pubblica ivi comprese le disposizioni di cui al decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, articolo 23, comma 2, che stabilisce quale limite di spesa annuale per il trattamento accessorio del personale il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 (Decreto Calabria) come segue:
 - Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 72 C.C.N.L. 23/01/2024);
 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73 C.C.N.L. 23/01/2024);
 - Fondo per la retribuzione di risultato (art. 74 C.C.N.L. 23/01/2024);

Preso atto:

- dei seguenti incrementi contrattuali stabili, determinati come previsto dal C.C.N.L. 23.01.2024:
 - incremento del "Fondo per la retribuzione degli incarichi" di € 1.109,31 su base annua, a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dal 2022, per ogni dirigente in servizio al 31.12.2018 (n. 597 dirigenti sanitari), pari ad € 662.258,07;
 - incremento del "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" di € 136,56 su base annua a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dal 2022, per ogni dirigente in servizio al 31.12.2018 (n. 597 dirigenti sanitari), pari ad € 81.526,32;
 - incremento del "Fondo per la retribuzione di risultato" di € 99,97 su base annua, a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dal 2022, per ogni dirigente in servizio al 31.12.2018 (n. 597 dirigenti sanitari), pari ad € 59.682,09

- delle seguenti ulteriori risorse ad incremento del trattamento accessorio del personale, previste da specifiche disposizioni di legge, ex art. 75 del nuovo CCNL, determinate dalla Regione del Veneto – Area Sanità e Sociale, Direzione Risorse Umane SSR, con DGR n. 280/2024 ad oggetto: “Approvazione delle linee generali di indirizzo attuative dell’art. 7 del CCNL dell’Area Sanità, stipulato il 24 gennaio 2024” di seguito indicate:
 - risorse ripartite in sede regionale ex art. 1, comma 435, legge n. 205/2017 (art.75, comma 1) pari a € 22.310,02 ed ex art. 1, comma 435-bis pari a € 23.637,96; i nuovi importi di competenza per l’anno 2023, sommati ai valori consolidati degli anni precedenti, ammontano complessivamente a € 190.271,46 (destinati al “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro”) e a € 74.470,98 (destinati al “Fondo per la retribuzione degli incarichi”). Sono stati altresì quantificati i valori previsionali ad incremento per l’anno 2024, rispettivamente pari a € 52.639,18 e a € 23.637,96;
 - risorse ripartite in sede regionale ex art. 1, comma 293, legge n. 234/2021 (art.75, comma 2) pari a € 74.430,81 per l’anno 2022, € 196.923,94 per l’anno 2023 e € 260.856,26 per l’anno 2024. Tali risorse, allocate al “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro”, sono destinate al finanziamento di una nuova e specifica indennità a favore del personale della dirigenza medica operante nei servizi di pronto soccorso.
 - risorse ripartite in sede regionale ex art. 1, comma 256, legge n. 145/2018 (art.75, comma 3) di spettanza al personale della dirigenza medica per l’attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all’articolo 53 del DPR n. 1124/1965; la Regione ha notificato le risorse a consuntivo per anno 2022 pari ad € 116.911,92 e la quota valevole come anticipo sulla quota 2023, pari ad € 58.455,96.
 - risorse ex art. 1, comma 604, legge n. 234/2021 (art.75, comma 4) a partire dal 2022, pari ad € 110.122,62 (€ 184,46 x n. 597 dirigenti in servizio al 31.12.2018) assegnate per il 50% al “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” (€ 55.061,31) e il restante 50% al “Fondo per la retribuzione di risultato” (€ 55.061,31);

Rilevato che:

- nella determinazione dei fondi si è inoltre tenuto conto:
 - dell’art. 11, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 35 (c.d. “Decreto Calabria). La Regione del Veneto, Direzione Area Sanità e Sociale, comunica annualmente gli incrementi dei fondi contrattuali in applicazione dell’art. 11 del 35/2019, ricalcolati sui dati del Conto Annuale di riferimento, e l’importo stimato l’annualità corrente. L’andamento conferma che non si sono registrati incrementi di personale rispetto al 2018 per l’Area della dirigenza Sanitaria escludendo quindi la possibilità di integrare le risorse ai sensi dell’art. 11 del 35/2019;
 - della riduzione delle risorse trasferite ad Azienda Zero in applicazione all’Accordo stipulato con le OO.SS. ex art. 47 Legge 428/1990, complessivamente pari ad € 59.484,39;
 - dei risparmi RIA (maggiorazione della retribuzione individuale di anzianità), con riferimento al personale cessato, calcolati a consuntivo e interamente azzerati per effetto dei limiti del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;
 - delle risorse residue anni precedenti ex art. 95 CCNL 19/12/2024, non utilizzate e destinate secondo specifici accordi integrativi aziendali al fondo per la retribuzione di risultato;
 - dell’applicazione dell’art. 40, comma 3 quinquies del D.Lgs 165/2001 per il recupero delle maggiori somme erogate, secondo il piano deliberato dal Commissario n. 1566 del 06/11/2019 (Sentenza della Suprema Corte di Cassazione - Sezioni Unite Civili - R.G.N. 18677/2012 – 30222);
 - dell’art. 71, comma 1, L. 133/2008 (c.d. legge Brunetta) che detta disposizioni circa il trattamento economico dei dipendenti in caso di assenza per malattia nei primi 10 giorni. L’importo annuale da rendere indisponibile è calcolato a consuntivo e riportato in calce alla tabella fondi;

Alla luce di quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" in qualità di dirigente responsabile del procedimento propone:

- l'aggiornamento dei fondi contrattuali aziendali anno 2022, la costituzione definitiva per l'anno 2023 e la costituzione provvisoria per l'anno 2024, secondo la disciplina del C.C.N.L. 23.01.2024 – Area Sanità – triennio 2019/2021, come rappresentati negli allegati 1 e 2, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- la trasmissione del presente atto di costituzione dei Fondi, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, al Collegio Sindacale per la prescritta certificazione delle risorse per la contrattazione integrativa aziendale, sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa previsti dall'art. 40-bis, D.Lgs. 165/2001.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione del Responsabile del procedimento e ritenuto di farla propria;

Vista l'attestazione del responsabile del servizio competente dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari per quanto di rispettiva competenza

DELIBERA

1. di adottare l'aggiornamento dei fondi contrattuali aziendali anno 2022, la costituzione definitiva per l'anno 2023 e la costituzione provvisoria per l'anno 2024 dei fondi contrattuali aziendali secondo la disciplina del C.C.N.L. 23.01.2024 – Area Sanità – triennio 2019/2021, come rappresentati negli allegati 1 e 2, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di trasmettere il presente provvedimento di costituzione dei fondi, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, al Collegio Sindacale per la prescritta certificazione delle risorse per la contrattazione integrativa aziendale, sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa previsti dall'art. 40-bis, D.Lgs. 165/2001;
3. di dare atto che la spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento è stata prevista nel bilancio d'esercizio dell'anno 2024;
4. di dare atto altresì che delle variazioni dei fondi anni 2022 - 2023 si è tenuto conto in sede di definitiva quantificazione delle risorse dei fondi contrattuali relative alle annualità precedenti non ancora liquidate, allocate in bilancio 2023 alla voce "D.XI.2) Debiti V/dipendenti" e sotto la voce "D.X) Debiti V/Istituti Previdenziali assistenziali e sicurezza sociale" e per quanto riguarda gli incrementi contrattuali 2022-2023 nel Fondo rinnovo contrattuali personale dipendente;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22/7/2022.

Fondi per il trattamento accessorio - anni 2022 e 2023

Dirigenza Area Sanità - CCNL 19/12/2019 triennio 2016-2018 e CCNL 23/01/2024 triennio 2019-2021 - incrementi contrattuali

	FONDO 2022	FONDO 2023
Fondo per la retribuzione degli incarichi art. 94		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Art. 94 co. 2 CCNL 2016-18 - Valore unico consolidato anno 2019	11.484.129,30	11.484.129,30
INCR.CCNL 2016/2018 del 19/12/2019 art 94 c.3 let.a) in serv. al 31/12/2015 (DMV n.248,30x575) (DS n.248,30x45)	153.946,00	153.946,00
INCR.CCNL 2019/2021 del 23/01/2024, art.72 co.2 lett.a) - dirigenti in serv. al 31/12/2018 (n.597x1109,31€)	662.258,07	662.258,07
RIA PERS. CESSATO (ART.50 C.2 CCNL 08/06/2000) IN RAGIONE D'ANNO (Dal 2020 RIA cessati anno n confluiscie all'anno n+1	263.836,56	354.846,96
FINANZ. REGIONALE PER NUOVE ASSUNZIONI, ART. 11 C 1 DL 35/19 - "DECRETO CALABRIA"	-	-
RISORSE LEGGE N. 205/2017 ART. 1 COMMA 435 BIS	50.833,02	74.470,98
DEC. FONDO/PARTE FISSA EX ART.23 CO.2-DLGS 75/2017 (limite 2016)	- 263.836,56	- 354.846,96
TRASF. AZIENDA ZERO-ACC. EX ART 47 L. 428/1990 - DECURTAZIONI 2018 E 2020	- 25.954,39	- 25.954,39
Totale Risorse fisse	12.325.212,00	12.348.849,96
<i>Risorse variabili</i>		
Totale Risorse variabili	-	-
Totale Fondo per la retribuzione degli incarichi	12.325.212,00	12.348.849,96
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro art. 96		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Art. 96 co. 2 CCNL 2016-18 - Valore unico consolidato anno 2019	1.905.476,75	1.905.476,75
INCR.CCNL 2016/2018 19/12/2019 art 96 c.3 let.a) in serv. al 31/12/2015 (DMV n.325x575) (DS n.325x45)	201.500,00	201.500,00
INCR.CCNL 2019/2021-23/01/2024, art.73 co.2 lett.a) - dirigenti in serv. al 31/12/2018 (n.597x136,56€)	81.526,32	81.526,32
INCR.CCNL 2019/2021-23/01/2024, art.75 co.4 - Risorse art.1 co.604 Legge n.234/2021 - dirigenti in serv. al 31/12/2018 (n.597x184,46€ - 50% al fondo art.73 e 50% al fondo art.74)	55.061,31	55.061,31
INCR.CCNL 2019/2021-23/01/2024, art.79 - Indennità Pronto Soccorso	74.430,81	196.923,94
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 53- COND. LAV. CCNL 98-01)	-	-
FINANZ. REGIONALE PER NUOVE ASSUNZIONI, ART. 11 C 1 DL 35/19 - "DECRETO CALABRIA"	-	-
RISORSE LEGGE N. 205/2017 ART. 1 COMMA 435	167.961,44	190.271,46
DEC. FONDO/PARTE FISSA EX ART.23 CO.2-DLGS 75/2017 (limite 2016)	-	-
TRASF. AZIENDA ZERO-ACC. EX ART 47 L. 428/1990 - DECURTAZIONI 2018 E 2020	- 4.403,91	- 4.403,91
Totale Risorse fisse	2.481.552,72	2.626.355,87
<i>Risorse variabili</i>		
Totale Risorse variabili	-	-
Totale Fondo retribuzioni Condizioni di Lavoro	2.481.552,72	2.626.355,87
Fondo retribuzione risultato art. 95		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Art. 95 co. 2 CCNL 2016-18 - Valore unico consolidato anno 2019	1.898.265,39	1.898.265,39
INCR.CCNL 2016/2018 19/12/2019 art 95 c.3 let.a) in serv. al 31/12/2015 (DMV n.162,50x575) (DS n.162,50x45)	100.750,00	100.750,00
INCR.CCNL 2019/2021-23/01/2024, art.74 co.2 lett.a) - dirigenti in serv. al 31/12/2018 (n.597x99,97€)	59.682,09	59.682,09
INCR.CCNL 2019/2021-23/01/2024, art.75 co.4 - Risorse art.1 co.604 Legge n.234/2021 - dirigenti in serv. al 31/12/2018 (n.597x184,46€ - 50% al fondo art.73 e 50% al fondo art.74)	55.061,31	55.061,31
FINANZ. REGIONALE PER NUOVE ASSUNZIONI, ART. 11 C 1 DL 35/19 - "DECRETO CALABRIA"	-	-
TRASF. AZIENDA ZERO-ACC. EX ART 47 L. 428/1990 - DECURTAZIONI 2018,2020 e 2022 a regime	- 29.126,09	- 29.126,09
Totale Risorse fisse	2.084.632,70	2.084.632,70
<i>Risorse variabili</i>		
RIA PERS. CESSATO (ART.50 C.2 CCNL 08/06/2000) IN RAGIONE MENS. RESIDUE (Dal 2020 Rateo Ria cessati anno n-1)	55.293,01	56.260,59
DEC. FONDO/PARTE FISSA EX ART.23 CO.2-DLGS 75/2017 (limite 2016)	- 55.293,01	- 56.260,59
ECON. AGG. (ART.16 CC 4-5 L.111/11)(Piano Razionalizzazione SSR)	-	-
Totale Risorse variabili	-	-
Fondo retribuzione risultato	2.084.632,70	2.084.632,70
<i>Ulteriori risorse/decurtazioni</i>		
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE VARIABILE		
SOMME NON UTILIZZATE ANNI PRECEDENTI (CCIA 16/01/2024 delibera n.403/2024)		660.090,93
RISORSE LEGGE 145 30/12/2018 ART.1 CO. 527-528 - CERTIFICATI MEDICI INAIL	116.911,92	58.455,95
APPLICAZIONE ART 40 C3 DLGS 165/01 - SENT. SUP. CORTE CASS. (r.g.n. 18677/2012 30222) RECUPERO MAGGIORI SOMME EROGATE - 25% di euro 215.952,39 (valore fondo anno 2018) = euro 53.988,10 per 12 anni, dal 2019 al 2030, + euro 33.227,22 anno 2031 per complessivi euro 681.084,39 (deliberazione del Commissario n. 1566 del 06/11/2019)	- 53.988,10	- 53.988,10
Totale ulteriori risorse - decurtazioni	62.923,82	664.558,78
Totale Fondo retribuzione risultato	2.147.556,52	2.749.191,48
TOTALE FONDI	16.954.321,24	17.724.397,31
Importo Indisponibile "F.do Incarichi" (art.71 co.1 L. 133/2008 - "L. Brunetta")	- 16.705,70	- 10.627,38
Importo Indisponibile "F.do Condizioni Lavoro" (art.71 co.1 L. 133/2008 - "L. Brunetta")	- 1.111,45	- 713,39
Importo Indisponibile "F.do Risultato" (art.71 co.1 L. 133/2008 - "L. Brunetta")	- 159,35	-
Limite di spesa ex art. 23 C.2 D.Lgs 75/2017	15.287.871,44	15.287.871,44
Adeguamento ex art.11 co.1 DL n. 35/19 conv. L.60/2019 "DECRETO CALABRIA"	-	-
Verifica rispetto limite di spesa ex art. 23 C.2 D.Lgs 75/2017 ed ex art.11 co.1 DL n. 35/19 conv. L.60/2019		
Totale fondi al netto "Piano di recupero annuale deliberazione n. 1566/2019"	16.954.321,24	17.724.397,31
Risorse escluse dal limite di spesa ex art. 23 C.2 D.Lgs 75/2017		
Incrementi CCNL 19/12/2019	- 456.196,00	- 456.196,00
Incrementi CCNL 23/01/2024	- 988.019,91	- 1.110.513,04
Risorse Legge 205/2017 art. 1, comma 435 e 435 bis	- 218.794,46	- 264.742,44
Somme non utilizzate aa.pp.	-	- 660.090,93
Risorse L. 30/12/2018, art.1 co. 256 - Certificati medici INAIL	- 116.911,92	- 58.455,95
	15.174.398,95	15.174.398,95

Fondi per il trattamento accessorio - anno 2024 provvisorio

Dirigenza Area Sanità - CCNL 23/01/2024 triennio 2019-2021

	FONDO 2024 provvisorio
Fondo per la retribuzione degli incarichi art. 72	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
Art. 72 co. 2 CCNL 2019-21 - Valore unico consolidato anno 2023	11.612.120,91
INCR.CCNL 2019/2021 del 23/01/2024, art.72 co.2 lett.a) - dirigenti in serv. al 31/12/2018 (n.597x1109,31€)	662.258,07
RIA PERS. CESSATO (ART.50 C.2 CCNL 08/06/2000) IN RAGIONE D'ANNO (Dal 2020 RIA cessati anno n confluisce all'anno n+1	82.896,84
FINANZ. REGIONALE PER NUOVE ASSUNZIONI, ART. 11 C 1 DL 35/19 - "DECRETO CALABRIA"	-
RISORSE LEGGE N. 205/2017 ART. 1 COMMA 435 BIS	98.108,94
DEC. FONDO/PARTE FISSA EX ART.23 CO.2-DLGS 75/2017 (limite 2016)	- 82.896,84
<i>Totale Risorse fisse</i>	12.372.487,92
<i>Risorse variabili</i>	
	-
<i>Totale Risorse variabili</i>	-
Totale Fondo per la retribuzione degli incarichi	12.372.487,92
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro art. 73	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
Art. 73 co. 2 CCNL 2019-21 - Valore unico consolidato anno 2023	2.102.572,84
INCR.CCNL 2019/2021-23/01/2024, art.73 co.2 lett.a) - dirigenti in serv. al 31/12/2018 (n.597x136,56€)	81.526,32
INCR.CCNL 2019/2021-23/01/2024, art.75 co.4 - Risorse art.1 co.604 Legge n.234/2021 - dirigenti in serv. al 31/12/2018 (n.597x184,46€ - 50% al fondo art.73 e 50% al fondo art.74)	55.061,31
INCR.CCNL 2019/2021-23/01/2024, art.79 - Indennità Pronto Soccorso	260.856,26
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 53- COND. LAV. CCNL 98-01)	
FINANZ. REGIONALE PER NUOVE ASSUNZIONI, ART. 11 C 1 DL 35/19 - "DECRETO CALABRIA"	-
RISORSE LEGGE N. 205/2017 ART. 1 COMMA 435	242.910,64
DEC. FONDO/PARTE FISSA EX ART.23 CO.2-DLGS 75/2017 (limite 2016)	
<i>Totale Risorse fisse</i>	2.742.927,37
<i>Risorse variabili</i>	
	-
<i>Totale Risorse variabili</i>	-
Totale Fondo retribuzioni Condizioni di Lavoro	2.742.927,37
Fondo retribuzione risultato art. 74	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
Art. 74 co. 2 CCNL 2019-21 - Valore unico consolidato anno 2023	1.969.889,30
INCR.CCNL 2019/2021-23/01/2024, art.74 co.2 lett.a) - dirigenti in serv. al 31/12/2018 (n.597x99,97€)	59.682,09
INCR.CCNL 2019/2021-23/01/2024, art.75 co.4 - Risorse art.1 co.604 Legge n.234/2021 - dirigenti in serv. al 31/12/2018 (n.597x184,46€ - 50% al fondo art.73 e 50% al fondo art.74)	55.061,31
FINANZ. REGIONALE PER NUOVE ASSUNZIONI, ART. 11 C 1 DL 35/19 - "DECRETO CALABRIA"	-
<i>Totale Risorse fisse</i>	2.084.632,70
<i>Risorse variabili</i>	
RIA PERS. CESSATO (ART.50 C.2 CCNL 08/06/2000) IN RAGIONE MENS. RESIDUE (Dal 2020 Rateo Ria cessati anno n-1)	32.971,09
DEC. FONDO/PARTE FISSA EX ART.23 CO.2-DLGS 75/2017 (limite 2016)	- 32.971,09
ECON. AGG. (ART.16 CC 4-5 L.111/11)(Piano Razionalizzazione SSR 2017-2019)	
<i>Totale Risorse variabili</i>	-
Fondo retribuzione risultato	2.084.632,70
<i>Ulteriori risorse/decurtazioni</i>	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE VARIABILE	
SOMME NON UTILIZZATE ANNI PRECEDENTI	
RISORSE LEGGE 145 30/12/2018 ART.1 CO. 527-528 - CERTIFICATI MEDICI INAIL	-
APPLICAZIONE ART 40 C3 DLGS 165/01 - SENT. SUP. CORTE CASS. (r.g.n. 18677/2012 30222) RECUPERO MAGGIORI SOMME EROGATE - 25% di euro 215.952,39 (valore fondo anno 2018) = euro 53.988,10 per 12 anni, dal 2019 al 2030, + euro 33.227,22 anno 2031 per complessivi euro 681.084,39 (deliberazione del Commissario n. 1566 del 06/11/2019)	- 53.988,10
<i>Totale ulteriori risorse - decurtazioni</i>	- 53.988,10
Totale Fondo retribuzione risultato	2.030.644,60
TOTALE FONDI	17.146.059,89

<i>Limite di spesa ex art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017</i>	15.287.871,44
<i>Adeguamento ex art. 11 co.1 DL n. 35/19 conv. L.60/2019 "DECRETO CALABRIA"</i>	-

Verifica rispetto limite di spesa ex art. 23 C.2 D.Lgs 75/2017 ed ex art.11 co.1 DL n. 35/19 conv. L.60/2019	
Totale fondi al netto "Piano di recupero annuale deliberazione n. 1566/2019"	17.146.059,89
Risorse escluse dal limite di spesa ex art. 23 C.2 D.Lgs 75/2017	
Incrementi CCNL 19/12/2019	- 456.196,00
Incrementi CCNL 23/01/2024	- 1.174.445,36
Risorse Legge 205/2017 art. 1, comma 435 e 435 bis	- 341.019,58
Somme non utilizzate aa.pp.	-
Risorse L. 30/12/2018, art.1 co. 256 - Certificati medici INAIL	-
	15.174.398,95