

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 935 DEL 23/05/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE PRESENTATE DAL DIPENDENTE DE PUTTI RENZO, OPERATORE TECNICO A TEMPO INDETERMINATO, A DECORRERE DAL 01.11.2024 PER COLLOCAMENTO A RIPOSO CON PENSIONE ANTICIPATA "QUOTA 100" IN REGIME DI CUMULO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 947/24

Il Dirigente, Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue:

Premesso che:

- con nota prot. n. 19663 del 28.02.2024 il dipendente De Putti Renzo, Operatore Tecnico a tempo pieno e indeterminato, in servizio presso la UOC Direzione Amministrativa di Ospedale del Presidio Ospedaliero di Bassano, ha rassegnato le dimissioni volontarie dal servizio a decorrere dal 01.11.2024 (ultimo giorno di servizio: 31.10.2024) per il collocamento a riposo, al fine di ottenere il trattamento pensionistico anticipato "Quota 100" in cumulo;
- dallo stato matricolare e dalla documentazione contenuta nel fascicolo personale del dipendente di cui trattasi, si evince un'anzianità contributiva complessiva utile al trattamento pensionistico anticipato "Quota 100" in cumulo, ai sensi dell'art. 14, comma 2, del D.L. 28.01.2019 n. 4, convertito in L. 28.03.2019 n. 26.

Richiamato l'art. 24 del D.L. 06.12.2011 n. 201, convertito in L. 22.12.2011 n. 214, come sostituito dall'art. 14, comma 2, del D.L. 28.01.2019 n. 4, convertito in L. 28.03.2019 n. 26.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone, pertanto, di:

- prendere atto delle dimissioni volontarie presentate dal dipendente De Putti Renzo, Operatore Tecnico a tempo pieno e indeterminato, in servizio presso la UOC Direzione Amministrativa di Ospedale del Presidio Ospedaliero di Bassano, a decorrere dal 01.11.2024 (ultimo giorno di servizio: 31.10.2024) ai fini dell'ottenimento del trattamento pensionistico anticipato "Quota 100" in cumulo;
- dare mandato all'Ufficio Previdenza dell'UOC Gestione Risorse Umane di attivare l'iter procedurale atto all'ottenimento del trattamento pensionistico anticipato "Quota 100" in cumulo, nonché della liquidazione del Trattamento di Fine Servizio/Trattamento di Fine Rapporto.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del UO competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari per quanto di rispettiva competenza.

DELIBERA

1. di prendere atto delle dimissioni volontarie presentate dal dipendente De Putti Renzo, Operatore Tecnico a tempo pieno e indeterminato, in servizio presso la UOC Direzione Amministrativa di Ospedale del Presidio Ospedaliero di Bassano, a decorrere dal 01.11.2024 (ultimo giorno di servizio: 31.10.2024) ai fini dell'ottenimento del trattamento pensionistico anticipato "Quota 100" in cumulo;
2. di dare mandato all'Ufficio Previdenza dell'UOC Gestione Risorse Umane di attivare l'iter procedurale atto all'ottenimento del trattamento pensionistico anticipato "Quota 100" in cumulo, nonché della liquidazione del Trattamento di Fine Servizio/Trattamento di Fine Rapporto;

3. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale, e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.