

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1005 DEL 31/05/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PROROGA DEL TERMINE DEL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI QUATTRO MEDICI ISCRITTI ALLE SCUOLE DI SPECIALIZZAZIONE AFFERENTI ALLA DISCIPLINA DI MEDICINA LEGALE.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 972/24

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- all'esito del concorso pubblico per il reperimento di dirigenti medici nella disciplina di medicina legale (la cui graduatoria è stata approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 224 del 20 aprile 2023), con deliberazioni n. 874 del 25 maggio 2023 e n. 1104 del 30 giugno 2023 è stato disposto l'avvio delle procedure per l'assunzione di quattro medici collocati nella graduatoria che risultavano ancora iscritti alle scuole di specializzazione, mediante il contratto di lavoro a tempo determinato e a tempo ridotto da perfezionare ai sensi dell'articolo 1, commi 548-bis e 548-ter della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- l'assunzione di quattro medici specializzandi è stata disposta a fronte della verifica dell'indisponibilità di medici specialisti nella disciplina di interesse anche da altre graduatorie regionali, a garanzia della temporanea copertura di quattro posti vacanti la cui copertura è stata inserita nella programmazione trimestrale del quarto trimestre 2021 nonché del terzo e quarto trimestre 2022, riscontrata favorevolmente con le note dell'Area sanità e sociale n. 559906 del 30 novembre 2021; n. 355791 del 11 agosto 2022 e n. 572179 del 12 dicembre 2022, in corso di efficacia biennale di validità all'atto del perfezionamento delle assunzioni;
- in adempimento a tale deliberazione e previa acquisizione delle linee di indirizzo dei consigli delle scuole di specializzazione interessate, è stato stipulato il contratto individuale di lavoro a tempo determinato e a tempo ridotto della durata prevista di dodici mesi con i seguenti candidati:

dr.ssa Maddalena GALEAZZI, iscritta alla scuola di specializzazione dell'università di Padova, con decorrenza dell'assunzione dal giorno 27 giugno 2023;

dr.ssa Lisa FRANCESCHETTO, iscritta alla scuola di specializzazione dell'università di Padova, con decorrenza dell'assunzione dal giorno 27 giugno 2023;

dr. Marco OCCARI, iscritto alla scuola di specializzazione dell'università di Firenze, con decorrenza dell'assunzione dal giorno 28 agosto 2023;

dr.ssa Monique CESTARO, iscritta alla scuola di specializzazione dell'università di Firenze, con decorrenza dell'assunzione dal giorno 27 ottobre 2023;
- all'atto dell'assunzione, tutti gli interessati hanno indicato che conseguiranno il titolo di specializzazione tra la sessione del mese di novembre 2024 e quella di gennaio – febbraio 2025;
- con nota n. 39980 di protocollo del 30 aprile 2024, il Direttore dell'unità operativa complessa di medicina legale ha evidenziato la necessità di prorogare il termine dei suddetti contratti di lavoro fino alla specializzazione, a garanzia della continuità di servizio dell'unità operativa e del rischio di possibili sospensioni o interruzioni dell'attività;
- il Direttore sanitario ha espresso parere favorevole alla richiesta del Direttore dell'unità operativa complessa interessata.

Considerato che:

- l'articolo 1, comma 548-bis, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 prevede che il contratto a tempo determinato con presenza ridotta dei medici iscritti alle scuole di specializzazione *"può essere prorogato fino al conseguimento del titolo di formazione specialistica, anche se la struttura nella quale lo specializzando svolge l'attività lavorativa non appartiene alla rete formativa della scuola di specializzazione cui lo specializzando stesso è iscritto, ma alla rete formativa di un'altra scuola di specializzazione per la disciplina di interesse"*;

- permane l'indisponibilità in tutto il Servizio sanitario regionale di graduatorie di medici specialisti in medicina legale alle quali poter attingere per la copertura dei posti vacanti sopra indicati (anche il nuovo concorso espletato dall'Azienda Zero nel mese di dicembre 2023 ha dato luogo alla formazione di graduatorie di soli medici iscritti alle scuole di specializzazione);
- è pertanto possibile disporre la proroga per dodici mesi del termine dei quattro contratti di lavoro in scadenza e comunque fino alla data effettiva di acquisizione della specializzazione;
- i rapporti di lavoro a tempo determinato dei quattro medici interessati restano disciplinati dal contratto individuale di lavoro già sottoscritto – le cui clausole recepiscono quanto previsto dall'articolo 86 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 23.1.2024 - e dalle indicazioni già acquisite dal consiglio della scuola di specializzazione in merito agli ambiti di autonomia e agli obblighi formativi previsti per il completamento degli studi di specializzazione;
- l'acquisizione del titolo di specializzazione che interviene nel corso della durata del contratto a tempo determinato comporta il definitivo inquadramento del medico specializzando in qualità di dirigente medico nella disciplina prevista dal bando del concorso pubblico mediante stipula di nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Precisato che:

- la proroga del termine dei contratti di lavoro a tempo determinato dei quali trattasi è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024;
- si richiama il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 adottato con deliberazione n. 159 del 29 gennaio 2024.

Visti e richiamati:

- l'articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- l'articolo 1, commi 548-*bis* e 548-*ter*, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 in tema di contratto di lavoro a tempo determinato con impegno orario ridotto sottoscritto con i medici iscritti alle scuole di specializzazione;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, che detta la disciplina del lavoro a tempo determinato;
- l'articolo 86 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 23.1.2024 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato dei dirigenti iscritti alle scuole di specializzazione;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 approvato con nota dell'Area sanità e sociale adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 adottato con deliberazione n. 159 del 29 gennaio 2024.

Per quanto sopra il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di adottare i provvedimenti indicati nelle premesse in merito alla proroga ai sensi dell'articolo 1, comma 548-*bis*, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, del termine del contratto di lavoro a tempo determinato dei quattro medici iscritti alle scuole di specializzazione afferenti alla disciplina di medicina legale in premessa indicati.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre, per le motivazioni indicate nelle premesse, la proroga ai sensi dell'articolo 1, comma 548-*bis*, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, del termine del contratto di lavoro a tempo determinato dei quattro medici iscritti alle scuole di specializzazione afferenti alla disciplina di medicina legale in premessa indicati;
2. di precisare che la proroga del termine dei suddetti contratti di lavoro è disposta per 12 mesi e comunque fino alla data effettiva di acquisizione della specializzazione (prevista entro la sessione di gennaio-febbraio 2025) come segue:

non oltre il giorno 26 giugno 2025 quanto alla dr.ssa Maddalena GALEAZZI e alla dr.ssa Lisa FRANCESCHETTO;

non oltre il giorno 27 agosto 2025 quanto al dr. Marco OCCARI;

non oltre il giorno 26 ottobre 2025 quanto alla dr.ssa Monique CESTARO;
3. di dare atto che i rapporti di lavoro restano disciplinati dal contratto individuale di lavoro già sottoscritto - le cui clausole recepiscono quanto previsto dall'articolo 86 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 23.1.2024 - e dalle indicazioni già acquisite dal consiglio della scuola di specializzazione in merito agli ambiti di autonomia e agli obblighi formativi previsti per il completamento degli studi di specializzazione;
4. di delegare il Direttore dell'unità operativa complessa di assegnazione ad assumere i provvedimenti organizzativi necessari a garantire la fruizione delle ferie e degli altri istituti contrattuali da parte del dipendente entro il nuovo termine di scadenza del contratto;
5. di confermare che l'acquisizione del titolo di specializzazione che interviene nel corso della durata del contratto a tempo determinato comporta il definitivo inquadramento del medico specializzando in qualità di dirigente medico nella disciplina prevista dal bando del concorso pubblico mediante stipula di nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato;
6. di delegare l'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" alla predisposizione degli atti di esecuzione del presente provvedimento;
7. di precisare che la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 approvato con nota dell'Area sanità e sociale adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024;
8. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.