

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1004 DEL 31/05/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: NOMINA DEL COLLEGIO TECNICO PER LA VALUTAZIONE DEL DIRETTORE DELLA UNITA' OPERATIVA COMPLESSA SERVIZIO IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE DEL DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE – AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 993/24

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane relazione quanto segue.

Premesso che l'art. 15, comma 5, del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i., prevede che i Dirigenti del Ruolo Sanitario siano soggetti *“a una valutazione al termine dell'incarico, attinente alle attività professionali, ai risultati raggiunti ed al livello di partecipazione ai programmi di formazione continua, effettuata dal Collegio Tecnico”*;

Dato atto che:

- il giorno 14 maggio 2024 ha trovato scadenza l'incarico quinquennale di Direttore della Unità Operativa Complessa Servizio Igiene degli Alimenti e della Nutrizione, conferito con deliberazione nr. 555 di reg. del 17.04.2019, al dott. *Antonio Stano*, Dirigente Medico a rapporto esclusivo, nella disciplina di igiene degli alimenti e nutrizione dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda U.L.SS.;
- con D.G.R.V. nr. 342 del 19 marzo 2013, la Regione del Veneto, in adempimento a quanto previsto dall'articolo 11 della L.R. 29 giugno 2012, nr. 23 ad oggetto *“Norme in materia di programmazione socio sanitaria e approvazione del piano socio sanitario regionale 2012-2016”* ha indicato i criteri ai quali è obbligatorio fare riferimento per la valutazione dei dirigenti apicali di unità operative complesse del ruolo sanitario;

Richiamata la deliberazione della Giunta Regionale del Veneto nr. 1969 del 06 dicembre 2016 con la quale è stato approvato il protocollo d'intesa sottoscritto il 24 novembre 2016 dall'Assessore alla Sanità e Programmazione Socio Sanitaria e dalle rappresentanze regionali delle organizzazioni sindacali riguardante i primi interventi in materia di personale alla luce della L.R. 25 ottobre 2016, nr. 19, con il quale le parti si sono impegnate a garantire che i contratti integrativi, gli accordi e regolamenti oggetto di relazioni sindacali delle Aziende U.L.SS. soppresse e incorporanti mantengano la loro efficacia in attesa della stipula dei nuovi contratti integrativi e accordi aziendali;

Preso atto che:

- i criteri generali che informano i sistemi di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti, nonché dei relativi risultati raggiunti, sono stati definiti dal Contratto Collettivo Integrativo Aziendale dell'Azienda incorporante ex ULSS n. 3 in attuazione del C.C.N.L. 08.06.2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, sottoscritto il 31.10.2007;
- l'art. 57 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 prevede, tra l'altro, che il Collegio Tecnico sia deputato alla verifica e alla valutazione in seconda istanza e nel caso specifico, al comma 2, lett. a) stabilisce che tale valutazione sia rivolta a tutti i dirigenti alla scadenza dell'incarico loro conferito in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti. Tale valutazione deve essere fatta entro la scadenza degli incarichi stessi allo scopo di assicurare, senza soluzione di continuità, il rinnovo o l'affidamento di altro incarico nell'ottica di un'efficace organizzazione dei servizi...”;
- l'art. 24, comma 6 del nuovo C.C.N.L. dell'Area Sanità – 23 gennaio 2024 conferma che gli incarichi di struttura complessa sono rinnovabili, previa valutazione positiva a fine incarico ai sensi dell'art. 57, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019;

Visto l'art. 12 del Regolamento Aziendale per l'individuazione, la graduazione e l'attribuzione degli incarichi dirigenziali per la Dirigenza Sanitaria, tutt'ora vigente, avente ad oggetto *“Valutazione a fine incarico dirigenziale”* che testualmente recita *“..... per la valutazione di II istanza, è costituito il Collegio Tecnico di cui all'art. 57 del C.C.N.L. 19 dicembre 2019, così composto:*

- Presidente: Direttore del Dipartimento di afferenza del dirigente affidatario dell'incarico (in caso di assenza del Direttore del Dipartimento o nel caso si debba astenere perché valutatore di I istanza del valutato, lo stesso può essere sostituito da un altro Direttore di Dipartimento della medesima area o dal Direttore di Articolazione Aziendale/Direttore di Area);
- Componenti: nr. 2 Direttori di Unità Operativa Complessa, di cui almeno uno della medesima specifica disciplina o profilo del valutato (in caso di assenza, o nel caso si debba astenere perché valutatore di I istanza del valutato, Dirigenti titolari di incarico con graduazione maggiore del valutato, di cui almeno uno nella medesima specifica disciplina o profilo del valutato.....”.

Considerato che il Direttore della UOC Servizio Igiene degli Alimenti e della Nutrizione del Dipartimento di Prevenzione, dott. *Antonio Stano*, è stato sottoposto alla valutazione di prima istanza che si è conclusa positivamente è pertanto necessario procedere alla costituzione del Collegio Tecnico incaricato della valutazione di seconda istanza nella composizione proposta dal Direttore Sanitario, tenuto conto anche della specificità e tipologia della valutazione in oggetto e della mancanza all'interno dell'Azienda di altro dirigente direttore di UOC con la medesima disciplina del valutato.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di costituire, tenuto conto della specificità e tipologia della valutazione in oggetto e della mancanza all'interno dell'Azienda di altro dirigente direttore di UOC con la medesima disciplina del valutato, il Collegio Tecnico quale valutatore di seconda istanza del dott. *Antonio Stano* – Dirigente Medico a rapporto esclusivo nella disciplina di igiene degli alimenti e della nutrizione dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda U.L.SS. alla scadenza dell'incarico quinquennale di Direttore della U.O.C. Servizio Igiene degli Alimenti e della Nutrizione, come segue:

Presidente: dott. *Lorenzo Bulegato* – Dirigente Medico Direttore U.O.C. Servizio Igiene e Sanità Pubblica già individuato quale sostituto del Direttore del Dipartimento di Prevenzione- Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana;

Componenti: dott. *Francesco Calcaterra* - Dirigente Medico Direttore Distretto 2 Alto Vicentino - Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana;

dott. *Pierpaolo Pavan* - Dirigente Medico Direttore U.O.C. Servizio Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) del Dipartimento di Prevenzione – Azienda ULSS 8 Berica - Vicenza;

Segretario verbalizzante: un dipendente dell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Collaboratore Amministrativo Professionale (cat. D) Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana;

2. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22/07/2022.