

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1048 DEL 07/06/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: RINNOVO DELLA CONVENZIONE CON ENTE DI FORMAZIONE I.R.E.COOP VENETO PER LO SVOLGIMENTO DI TIROCINI PREVISTI DAI CORSI PER OPERATORI SOCIO SANITARI PRESSO L'AZIENDA AULSS7 PEDEMONTANA.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC AFFARI GENERALI

Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 1032/24

Il Direttore dell'U.O.C. Affari Generali nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Cristiano Galizian

Il Direttore dell'U.O.C. Affari Generali relaziona quanto segue.

Premesso che in data 21.05.2024, con note prot. n. 46738 e n. 46742, è pervenuta a questa Azienda da parte dell'ente di formazione I.R.E.COOP VENETO di Padova, la richiesta di disponibilità ad accogliere, stipulando apposita convenzione, gli allievi del corso per operatore socio sanitario, approvato dalla Regione Veneto con DGR n. 106 del 02/02/2021 e DDR n. 742 del 10/06/2022, codice progetto 52-3-106-2021, nonché dei corsi regolati dalla DGR 811 del 05/07/2022 e DDR n. 1028 del 26/08/2022, codice progetto 52-1-811-2022 e successivi corsi approvati dalla Regione Veneto fino a modifica della Direttiva in essere e comunque con decorrenza dal 10/06/2024 al 09/06/2027.

Premesso altresì che detti progetti si situano in prossimità dell'inizio di un nuovo percorso formativo per operatori socio sanitari (OSS), realizzato nell'ambito della L.R. 20 del 16.08.2001 e dei DGR e DDR sopra citati;

Preso atto altresì che l'inizio dei tirocini è programmato a partire dal mese di giugno 2024 per tutta la durata dei progetti;

Dato atto che per la stipula della nuova convenzione è stato acquisito il parere positivo dalla Direzione delle Professioni Sanitarie, agli atti;

Tutto ciò premesso, si propone di approvare lo schema di convenzione con I.R.E.COOP VENETO il cui testo è parte integrante e sostanziale della presente proposta.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Ritenuto di stipulare la convenzione in premessa citata;

Dato atto che il responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni indicate in premessa, lo schema di convenzione con I.R.E.COOP VENETO, allegato al presente atto come parte integrante, relativo allo svolgimento del tirocinio pratico per Operatore Socio Sanitario presso le strutture di questa Azienda, con validità pari alla durata dei corsi codice progetto 52-3-106-2021 e codice progetto 52-1-811-2022, nonché i successivi corsi approvati dalla Regione Veneto fino a modifica della Direttiva in essere e comunque con decorrenza dal 10/06/2024 al 09/06/2027;
2. di dare atto che nessun onere aggiuntivo, di alcun genere, graverà su questa azienda per l'effettuazione dei predetti tirocini e che per gli aspetti funzionali e organizzativi i tirocinanti, con i quali non viene instaurato alcun rapporto di lavoro subordinato, faranno capo a specifici tutor;
3. di dare atto che l'Istituto assicura i tirocinanti contro gli infortuni, nonché per la Responsabilità

Civile verso terzi;

4. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ex art. 23 del D.Lgs. 33/2013;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.

CONVENZIONE PER STAGE AZIENDALI

I.R.E.COOP VENETO Istituto Regionale per l'Educazione e gli Studi Cooperativi sito in Padova - Via Savelli, 128 – C.F. 80037180280 P.IVA 00104920285, rappresentato dal sig. Sartori Giovanni nato a Verona (VR) il 20/01/1952 C.F. SRTGNN52A20L781H Presidente e Legale Rappresentante

E

AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA, Via dei Lotti, 40 – 36061, Bassano del Grappa (VI), C.F. e P.IVA 00913430245, rappresentata dal dott. Carlo Bramezza, nato a Treviso (TV) il 04.05.1967, in qualità di Direttore Generale dell'Azienda.

stabiliscono i seguenti termini di convenzione per l'effettuazione di un periodo di stage da parte degli Allievi del corso per OPERATORE SOCIO SANITARIO, organizzato da IRECOOP VENETO e approvato dalla Regione Veneto con DGR 106 del 02/02/2021 e DDR n. 742 del 10/06/2022, Codice Progetto 52-3-106-2021, dei corsi regolati dalla DGR 811 del 05/07/2022 e DDR n. 1028 del 26/08/2022, Codice Progetto 52-1-811-2022 e successivi corsi approvati dalla Regione Veneto fino a modifica della Direttiva in essere e comunque con decorrenza dal 10/06/2024 al 09/06/2027.

PREMESSO:

- Che l'IRECOOP VENETO intende realizzare lo stage in oggetto quale periodo formativo pratico allo scopo di far acquisire agli allievi esperienze di attività pratica come previsto dal progetto;
 - Che le parti riconoscono la validità del processo di formazione e si impegnano a portare a termine l'iniziativa con il raggiungimento degli obiettivi prestabiliti;
- Che l'IRECOOP VENETO provvederà alla copertura assicurativa contro gli infortuni con posizione assicurativa INAIL e responsabilità civile con polizza privata ASSIMOCO di cui si indicano gli estremi:
Corso codice 52/003/742/DEC/22 - ASSIMOCO R.C. – n. 4861454101304.

SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

- ✓ Per ciascun tirocinante inserito nella azienda ospitante in base alla presente Convenzione viene predisposto un progetto formativo e di orientamento contenente:
 - il nominativo del tirocinante;
 - i nominativi del tutore e del responsabile aziendale;
 - obiettivi e modalità di svolgimento dello stage/tirocinio, con l'indicazione dei tempi di presenze in azienda;

- le strutture aziendali (stabilimenti, sedi, reparti, uffici) presso cui si svolge lo stage/tirocinio;
 - gli estremi identificativi delle assicurazioni Inail e per la responsabilità civile.
- ✓ Gli allievi non potranno essere impegnati per più di 8 ore giornaliere e 36 settimanali. Durante il periodo di stage l'allievo rispetterà le norme e l'orario di presenza in vigore presso l'azienda, e si atterrà alle disposizioni che di volta in volta verranno date dal responsabile dello stage aziendale.
- ✓ Il tirocinio pratico dovrà essere tale da consentire l'applicazione delle nozioni apprese durante le fasi teoriche.
- ✓ Il tirocinante deve essere affiancato dal vostro dipendente che svolga funzioni di Tutor.
- ✓ È buona norma che il tirocinante abbia la possibilità di svolgere una pluralità di incarichi di natura diversa nell'ambito del settore presso il quale presta il proprio tirocinio, al fine di accrescere la propria professionalità.
- ✓ Onde documentare l'effettiva presenza in azienda, l'allievo provvederà a firmare giornalmente l'apposito "Registro a fogli mobili" vidimato dalla Regione Veneto. L'azienda ospitante dovrà **obbligatoriamente timbrare e controfirmare tale Registro di presenza.**
- ✓ Per la realizzazione dello stage, l'IRECOOP VENETO si impegna a garantire la presenza dell'allievo nell'ambito aziendale e la regolarità del rapporto assicurativo aperto con l'INAIL per tutta la durata dello stage integrato da un'assicurazione privata RC.
- S'impegna inoltre a comunicare la posizione dell'allievo in azienda nei riguardi dell'Ispettorato del Provinciale del Lavoro.
- Il tirocinante è tenuto a mantenere la massima riservatezza relativamente all'organizzazione aziendale, prodotti e procedimenti produttivi esclusivi di cui essi dovessero venire a conoscenza.
- ✓ Ai sensi dell'art. n. 18, comma 1, lettera d) della legge n. 196 del 1997, il tirocinio formativo e di orientamento non costituisce rapporto di lavoro.
- ✓ Per quanto riguarda la sicurezza sul lavoro, l'azienda ospitante è tenuta a garantire al tirocinante una efficace informazione e formazione in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro, ai sensi del Decreto 81 del 2008 e successive modificazioni ed integrazioni. Inoltre l'azienda ospitante garantisce al tirocinante le condizioni di sicurezza ed igiene previste dalla normativa vigente, sollevando Irecoop Veneto da qualsiasi onere di verifica.
- In caso di infortunio, durante lo svolgimento del tirocinio, l'azienda ospitante si impegna a segnalare immediatamente l'evento ad Irecoop Veneto, e a provvedere entro i termini previsti dalla normativa vigente, ad effettuare le comunicazioni agli istituti assicurativi.
- ✓ Il tirocinante è obbligato al rispetto delle norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro.
- ✓ Qualora il tirocinante tenesse comportamenti lesivi dei diritti o interessi dell'azienda ospitante ovvero commettesse gravi violazioni degli obblighi di legge, la stessa potrà, previa informazione al tutor incaricato di Irecoop Veneto, sospendere o interrompere lo svolgimento del tirocinio.
- ✓ L'azienda ospitante consente al tutor del corso l'effettuazione di visite, previo appuntamento, per seguire l'attività dell'allievo. Durante lo svolgimento dello stage, ed al termine del periodo, vi saranno tra l'azienda e l'IRECOOP VENETO scambi di informazione utili per valutare l'andamento o gli esiti dell'esperienza svolta.

- ✓ La presente convenzione è esente da imposta di bollo ai sensi del DPR 26/10/72 n. 642 e successive modificazioni e di registrazione ai sensi del DPR 26/04/86 n. 131 e successive modificazioni.
- ✓ La presente convenzione avrà naturale conclusione al termine per periodo formativo; potrà essere sciolta anticipatamente da entrambe le parti, per gravi motivi, con semplice comunicazione scritta.

CONSENSO AI SENSI DEL REGOLAMENTO EUROPEO 2016/679, D.LGS 196/03 E S.M.I.

Le Signorie Vostre, nella persona del Vostro Legale Rappresentante che sottoscrive il presente contratto, in riferimento ai rapporti commerciali in essere e futuri con Irecoop Veneto, dichiarano di aver ricevuto e preso visione completa dell'allegata informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679, dell'art.13 del D.Lgs 196/03 e s.m.i., ed esprimono i seguenti consensi al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati nei limiti e per le finalità sotto riportate:

FINALITA'	PRESTO IL CONSENSO	NEGO IL CONSENSO
<i>a. Adesione a servizi di consulenza, partecipazione a corsi, eventi formativi e informativi finanziati e non.</i>	☐	☐
<i>b. Servizi al lavoro, quale Ente accreditato dalla Regione Veneto, finalizzati alla riqualificazione o al ricollocamento lavorativo, tra i quali il servizio per l'attivazione di tirocini di inserimento o reinserimento lavorativo.</i>	☐	☐
<i>c. Ricerca e selezione risorse umane da inserire nell'organico di Irecoop Veneto</i>	☐	☐
<i>d. Attività promozionali</i>	☐	☐
<i>e. Rilevazione del grado di soddisfazione della clientela sulla qualità dei servizi resi e sull'attività svolta da Irecoop Veneto, e/o ricerche di approfondimento tematico eseguite mediante interviste personali, questionari, sondaggi etc.</i>	☐	☐

Letto, firmato e sottoscritto.

Data

Protocollo

Per l'IRECOOP VENETO
(Timbro e firma)

Per l'Azienda ULSS7 Pedemontana
(Timbro e firma)
