

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1032 DEL 03/06/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: DETERMINAZIONE DEL MONTE ORE E RIPARTIZIONE DEI PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI SPETTANTI ALLA RSU E ALLE OO.SS. DELLE AREE DIRIGENZIALI E DEL COMPARTO SANITÀ PER L'ANNO 2024.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 892/24

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane riferisce quanto segue.

Premesso che:

- le amministrazioni pubbliche, ogni anno, devono procedere a quantificare e ripartire le ore di permesso sindacale per l'espletamento del mandato;
- l'art. 50 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 affida la gestione complessiva del contingente dei permessi e delle altre prerogative sindacali fruibili da parte dei dirigenti sindacali alla contrattazione quadro, che ne determina i limiti massimi e le modalità di distribuzione tra le organizzazioni sindacali rappresentative e la RSU;
- in data 22 febbraio 2024 è stato sottoscritto il Contratto collettivo nazionale quadro per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2022-2024);
- il suddetto CCNQ individua, all'art. 6, il personale non dirigente compreso nel Comparto della Sanità, mentre, per quanto attiene alle Aree Dirigenziali, ne conferma l'attuale composizione:
 - o area della Sanità, che include i dirigenti medici, veterinari, odontoiatri, sanitari e delle professioni sanitarie;
 - o area delle Funzioni Locali, che comprende i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali;
- il CCNQ del 04.12.2017, *"Contratto collettivo nazionale quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali"*, così come modificato dai successivi CCNQ 19.11.2019 e CCNQ 30.11.2023, riconosce la titolarità di permessi sindacali alle Organizzazioni Sindacali rappresentative e alle RSU;
- gli artt. 31 e 37 del CCNQ 04.12.2017, così come sostituiti dagli artt. 2 e 3 del CCNQ 30.11.2023, stabiliscono che, a decorrere dall'entrata in vigore del contratto di ripartizione delle prerogative sindacali 2022-2024 e fino a successivo accordo, le prerogative sindacali spettano alle organizzazioni sindacali rappresentative indicate nelle tavole allegate al CCNQ 30.11.2023, che subentrano a quelle rappresentative nel precedente periodo contrattuale;
- gli artt. 28 e 33 del CCNQ 04.12.2017, così come sostituiti dagli artt. 2 e 3 del CCNQ 30.11.2023, definiscono le modalità per l'individuazione dei contingenti complessivi dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato, rispettivamente per il Comparto Sanità e per le Aree Dirigenziali;
- l'art. 11 del CCNQ 04.12.2017 stabilisce i criteri di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato, prevedendo in particolare che *"In ciascuna amministrazione il contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative è distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio. Il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato. Il contingente dei permessi di spettanza delle RSU è, invece, da queste gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito"*;
- è necessario quantificare e ripartire, per l'anno 2024, le ore di permesso sindacale spettanti alla RSU e alle Organizzazioni sindacali nel rispetto della normativa sopra richiamata.

Ciò premesso, effettuate le opportune verifiche, preso atto dei risultati delle elezioni della RSU del Comparto Sanità avvenute nel mese di aprile 2022, il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, sulla base di quanto sopra esposto, propone di procedere alla quantificazione e alla ripartizione dei

permessi sindacali spettanti ai soggetti aventi titolo, come illustrato nei prospetti che si allegano quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di provvedere alla determinazione e ripartizione delle ore di permesso sindacale spettanti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative di entrambe le Aree Dirigenziali, del Comparto e della RSU per l'anno 2024, come illustrato nei prospetti riepilogativi allegati costituenti parti integranti e sostanziali del presente atto;
2. di trasmettere copia del presente atto alla RSU e alle OO.SS. rappresentative del Comparto e delle Aree Dirigenziali;
3. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.

quantificazione del monte ore permessi sindacali anno 2024 personale Comparto Sanità

monte ore RSU

minuti	n. dip. a tempo ind. in servizio al 31/12/2023	tot min	tot ore
30	3.492	104.760	1.746,0

monte ore da ripartire tra le oo.ss. rappresentative

minuti	n. dip. a tempo ind. in servizio al 31/12/2023	tot min	tot ore
30	3.492	104.760	1.746,0

determinazione del monte ore dei permessi sindacali da attribuire a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa

	oo.ss.	deleghe al 31/12/2023	%deleghe	voti RSU aprile 2022	%voti	%media (%voti+% deleghe):2
		a	ax100/1927	b	bx100/1851	(%voti+% deleghe):2
1	FP CGIL	381	19,77	436	23,55	21,66
2	CISL FP	360	18,68	433	23,39	21,04
3	UIL FPL	150	7,78	205	11,08	9,43
4	FIALS	1	0,05	0	0,00	0,03
5	NURSIND	752	39,02	466	25,18	32,10
6	NURSING UP	180	9,34	112	6,05	7,70
7	FSI - USAE	52	2,70	77	4,16	3,43
8	CSE SANITA'	2	0,10	0	0,00	0,05
9	UGL SANITA'	5	0,26	0	0,00	0,13
10	CONFAEL	1	0,05	0	0,00	0,03
11	USB PI	6	0,31	0	0,00	0,16
12	CUB	37	1,92	122	6,59	4,26
	totali	1.927	100,00	1.851	100,00	100,00

permessi a disposizione delle OO.SS.

	oo.ss.	%media	%media riproporzionata	monte ore in minuti	calcolo monte ore lordo	%permessi in forma cumulata	quota permessi da detrarre in minuti	permessi in minuti	ore	minuti
		c	cx100/91,95	d	cx d:100					
1	FP CGIL	21,66	23,56	104.760	24.681	38%	9378,68	15.302,05	255	2
2	CISL FP	21,04	22,88	104.760	23.968	38%	9107,70	14.859,92	247	40
3	UIL FPL	9,43	10,25	104.760	10.743	38%	4082,36	6.660,70	111	1
4	FIALS	0,03	0,03	104.760	30	38%	11,23	18,33	0	18
5	NURSIND	32,10	34,91	104.760	36.571	38%	13897,06	22.674,15	377	54
6	NURSING UP	7,70	8,37	104.760	8.768	0%	0,00	8.767,82	146	8
	totali	91,95	100,00		104.760		36.477,03	68.282,97		

quantificazione del monte ore permessi sindacali anno 2024 dirigenza Area Sanità

minuti	n. dip. in servizio al 31/12/2023	tot min	tot ore
30	557	16.710	278,5

determinazione del monte ore dei permessi sindacali da attribuire a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa

	oo.ss.	deleghe al 31/12/2023	%deleghe
		a	ax100/244
1	AAROI EMAC	30	12,30
2	ANAAO ASSOMED	68	27,87
3	CISL MEDICI	1	0,41
4	CISL FP	1	0,41
5	Fed. CIMO-FESMED	67	27,46
6	FASSID	46	18,85
7	FP CGIL	10	4,10
8	FVM	14	5,74
9	UGL MEDICI	3	1,23
10	UIL FPL	4	1,64
	TOTALI	244	100

permessi a disposizione delle OO.SS.

	oo.ss.rappresentative		%deleghe	%media riproporzionata	monte ore tot in minuti	calcolo monte ore lordo	%permessi in forma cumulata	quota permessi da detrarre in minuti	permessi in minuti	ore	minuti
			b	bx100/98,36=c	d	cx d:100					
1	ANAAO ASSOMED	68	27,87	28,33	16.710	4734,50	45%	2130,53	2603,98	43	24
2	Fed. CIMO-FESMED	67	27,46	27,92	16.710	4664,88	45%	2099,19	2565,68	42	46
3	AAROI EMAC	30	12,30	12,50	16.710	2088,75	45%	939,94	1148,81	19	9
4	FASSID	46	18,85	19,17	16.710	3202,75	0%	0,00	3202,75	53	23
5	FP CGIL	10	4,10	4,17	16.710	696,25	45%	313,31	382,94	6	23
6	FVM	14	5,74	5,83	16.710	974,75	38%	370,41	604,35	10	4
7	UIL FPL	4	1,64	1,67	16.710	278,50	45%	125,33	153,18	2	33
8	CISL MEDICI	1	0,41	0,42	16.710	69,63	40%	27,85	41,78	0	42
	TOTALI	240	98,36	100,00		16.710		6.006,55	10.703,45		

quantificazione del monte ore permessi sindacali complessivo anno 2024 personale dirigenziale Area Funzioni Locali

minuti	n. dip. in servizio al 31/12/2023	tot min	tot ore
30	19	570	9,5

determinazione del monte ore dei permessi sindacali da attribuire a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa

	oo.ss.	deleghe al 31/12/2023	%deleghe
1	CISL FP PTA	1	20,00
2	FEDIRETS	4	80,00
	TOTALI	5	100,00

permessi a disposizione delle OO.SS.

	oo.ss.rappresentative		%deleghe	%media riproporzionata	monte ore tot in minuti	calcolo monte ore lordo	%permessi in forma cumulata	quota permessi da detrarre	permessi in minuti	ore	minuti
				a	b	axb					
1	FEDIRETS	4	80,00%	80,00%	570	456,00	45%	205,20	250,80	4	11
2	CISL FP PTA	1	20,00%	20,00%	570	114,00	45%	51,30	62,70	1	3
	TOTALI	5	100,00%	100,00%		570,00		256,50	313,50		