

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1034 DEL 07/06/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ASSUNZIONE DI UN PODOLOGO MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A
TEMPO INDETERMINATO

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 985/24

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- per lo svolgimento delle attività di gestione del piede diabetico nei servizi di diabetologia di Bassano e Schio, al fine di consentire la cessazione dell'incarico libero professionale sinora conferito a tale scopo, questa Azienda ha acquisito dall'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto l'autorizzazione all'assunzione a tempo indeterminato di un podologo, concessa con prot. n. 188652 del 16 aprile 2024;
- in assenza di una propria graduatoria, l'Azienda ha fatto richiesta di utilizzo di graduatorie a disposizione di altre Aziende Ulss ai sensi dell'art. 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- l'Azienda Ulss 4 Veneto Orientale, con nota prot. n. 42187 dell'8 maggio 2024 ha concesso l'utilizzo della propria graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato;
- con nota prot. n. 44375 del 14 maggio 2024 il Direttore della UOC Direzione delle professioni sanitarie ha chiesto dunque di procedere all'assunzione a tempo indeterminato della prima candidata utilmente collocata nella graduatoria di cui sopra che abbia dato la disponibilità all'assunzione, in accordo con quanto già indicato dal Direttore sanitario con propria nota;
- l'assunzione avviene mediante stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell'articolo 39 del C.C.N.L. 2.11.2022, con l'applicazione del periodo di prova previsto al successivo articolo 40 del medesimo contratto collettivo, ove applicabile;
- l'assunzione a tempo indeterminato di un podologo consente all'Azienda di risolvere, anche prima della scadenza, il rapporto di lavoro libero professionale attualmente in essere, come previsto dal Piano socio sanitario 2019-2023.

Dato atto che:

- l'assunzione di cui trattasi è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024;
- si richiama il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024.

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, rubricato "Reclutamento del personale";
- gli articoli 39 e 40 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022 in tema di contratto individuale di lavoro e disciplina del periodo di prova;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 adottato con deliberazione n. 159 del 29 gennaio 2024.

Per quanto sopra il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di provvedere sulla richiesta del Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" avente ad oggetto l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato di una podologa a garanzia della copertura del posto vacante in premessa indicato.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di assumere, secondo quanto in premessa indicato, una podologa con contratto di lavoro a tempo indeterminato a garanzia della copertura del posto vacante in premessa indicato, mediante utilizzo della graduatoria concessa dall'Azienda Ulss 4 Veneto Orientale;
2. di dare atto che l'assunzione è disciplinata dal contratto individuale di lavoro stipulato ai sensi dell'art. 39 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2.11.2022 con l'applicazione del periodo di prova previsto dall'articolo 40 del medesimo contratto collettivo, ove previsto;
3. di dare atto altresì che l'assunzione disposta con il presente provvedimento, che avrà la decorrenza indicata nel contratto individuale di lavoro stipulato ai sensi del precedente punto 2, comporterà la risoluzione, dalla medesima data, del rapporto di lavoro autonomo attualmente in essere ai sensi della deliberazione n. 1327 dell'11 agosto 2023;
4. di precisare la spesa derivante dall'assunzione oggetto del presente provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 adottato con deliberazione n. 159 del 29 gennaio 2024;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.