

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1044 DEL 07/06/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: DOMENICO PANELLA - TRASFERIMENTO PER MOBILITA' VOLONTARIA
ALL'AZIENDA OSPEDALIERA "SAN PIO" DI BENEVENTO IN QUALITÀ DI INFERMIERE A
TEMPO INDETERMINATO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 1089/24

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin.

Il Direttore dell'Unità operativa complessa Gestione Risorse Umane riferisce quanto segue.

Premesso che:

- con nota n. 26578 di protocollo del 19 marzo 2024 Domenico PANELLA, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda U.L.S.S. in qualità di infermiere in servizio presso il presidio ospedaliero di Bassano (centrale di sterilizzazione), ha chiesto il nulla osta per il trasferimento in mobilità presso l'Azienda ospedaliera "San Pio" di Benevento, essendo risultato vincitore dell'avviso pubblico di mobilità;
- risulta acquisita la comunicazione n. 5146 dell'11 marzo 2024 (registrata con il n. 25730 del protocollo dell'Azienda del 15 marzo 2024) con la quale l'Azienda ospedaliera di Benevento ha informato dell'accoglimento della domanda di trasferimento per mobilità volontaria del suddetto dipendente;
- con nota n. 30184 di protocollo del 28 marzo 2024 l'Azienda ha comunicato il parere favorevole alla mobilità della quale trattasi, riservando la fissazione della data della decorrenza a successiva intesa;
- è altresì pervenuta la successiva comunicazione dell'Azienda ospedaliera di destinazione (nota n. 12493 del 31 maggio 2024, acquisita con il n. 50427 del protocollo dell'Azienda in pari data) con proposta di definizione del trasferimento alla data dell'1 luglio 2024, pena decadenza dell'interessato.

Considerato che:

- è stato acquisito all'istruttoria del provvedimento il parere favorevole alla definizione della mobilità della quale trattasi, espresso dal Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie", che ha confermato la data dell'1 luglio 2024 quale data di decorrenza del trasferimento dell'interessato, tenuto conto del termine di decadenza indicato dall'Azienda ospedaliera;
- l'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 consente il passaggio diretto di dipendenti appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento; per il personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale è sempre richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza;
- il trasferimento diretto del personale dipendente di qualifica non dirigenziale delle Aziende nell'ambito del Servizio sanitario nazionale è contrattualmente disciplinato all'articolo 63 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022.

Dato atto che:

- ai sensi dell'articolo 5, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95 (convertito con la legge 7 agosto 2012, n. 135), la cui legittimità è confermata dalla sentenza della Corte costituzionale n. 95/2016, questa Azienda U.L.S.S. non risponde di eventuali sospesi di ferie, riposi e permessi spettanti al dipendente all'atto del trasferimento;
- dall'adozione del provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio dell'Azienda, trattandosi di trasferimento con conseguente subentro di altra amministrazione negli obblighi del rapporto di lavoro.

Visti e richiamati:

- l'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in tema di mobilità volontaria dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni;
- l'articolo 63 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022;
- l'articolo 5, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95 (convertito con la legge 7 agosto 2012, n. 135) così come confermato dalla sentenza della Corte costituzionale n. 95/2016.

In relazione a quanto sopra riportato il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" in qualità di dirigente responsabile del procedimento propone di provvedere sulla richiesta di assenso (nulla osta) al trasferimento in mobilità volontaria all'Azienda ospedaliera "San Pio" di Benevento pervenuta dal dipendente Domenico PANELLA.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di esprimere, per le motivazioni indicate nelle premesse, l'assenso previsto dall'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 al trasferimento in mobilità volontaria del dipendente a tempo indeterminato Domenico PANELLA - in qualità di infermiere – all'Azienda ospedaliera "San Pio" di Benevento, con decorrenza dal giorno 1 luglio 2024;
2. di precisare che questa Azienda U.L.S.S. non risponde di eventuali sospesi di ferie, riposi e permessi spettanti al dipendente all'atto del trasferimento, che non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi in conformità a quanto previsto dall'articolo 5, comma 8, del decreto-legge n. 95/2012 (convertito con la legge n. 135/2012);
3. di delegare l'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" all'esecuzione del presente provvedimento;
4. di precisare che dall'adozione del provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio dell'Azienda;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.