

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1046 DEL 07/06/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PROROGA DEL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI UN'ASSISTENTE SOCIALE RECLUTATA AI SENSI DELLA DGRV 371/2022 RECANTE “DEFINIZIONE MODELLO ORGANIZZATIVO E GESTIONALE DELL’AREA SALUTE MENTALE”

IL DIRETTORE GENERALE
DELL’AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 1098/24

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 371 dell'8 aprile 2022, la Regione ha inteso procedere ad avviare un percorso di rafforzamento dei servizi afferenti ai Dipartimenti di salute mentale delle Aziende U.L.S.S. del Veneto potenziando l'assistenza territoriale e superando frammentazioni organizzative nell'ottica di valorizzare le competenze degli operatori avendo come punto di riferimento il benessere dei pazienti, delle loro famiglie e delle comunità di appartenenza;
- con decreto del Direttore della Direzione programmazione sanitaria della Regione del Veneto n. 87 dell'8 settembre 2022 è stato, inoltre, assegnato all'Azienda il contributo di euro 119.380,00 per acquisire ulteriori 3 educatori professionali o terapisti della riabilitazione psichiatrica, da assegnare alle medesime finalità indicate dalla DGRV 371/2022;
- con decreto del Direttore della Direzione programmazione sanitaria della Regione del Veneto n. 89 del 16 settembre 2022 è stato assegnato all'Azienda il contributo di euro 619.194,00 per acquisire, tra gli altri professionisti della salute, 3 educatori professionali per i Centri di salute mentale e per i Servizi psichiatrici di diagnosi e cura in applicazione della DGRV 371/2022;
- nel rinviare alla deliberazione su citata la più esaustiva esposizione delle linee di intervento sulla cui base la giunta regionale ha formulato il nuovo modello organizzativo e gestionale dell'area della salute mentale, si precisa che a tale scopo l'Area sanità e Sociale della regione Veneto, con nota prot. n. 35559 del 19 gennaio 2023 ha concesso l'autorizzazione all'assunzione, tra gli altri, di 5 dirigenti psicologi, 6 educatori professionali e 3 assistenti sociali a tempo determinato mediante utilizzo dei finanziamenti di cui ai decreti n. 87/2022 e n. 89/2022 sopra citati;
- con deliberazione n. 162 del 27 gennaio 2023 è stata disposta l'assunzione a tempo determinato di 5 dirigenti psicologi, 3 educatori professionali e 2 assistenti sociali, il cui contratto è stato prorogato fino al 30 settembre 2024 con deliberazione n. 1036 del 3 giugno 2024;
- con deliberazione n. 472 del 15 marzo 2024 è stata inoltre disposta l'assunzione a tempo determinato dell'assistente sociale dott.ssa Valeria BASSETTO fino al 6 giugno 2024;
- non è stato possibile reclutare il restante personale autorizzato nei profili di educatore e assistente sociale per indisponibilità di ulteriori candidati utilmente collocati nelle graduatorie a disposizione dell'Azienda e di quelle concesse da altre Aziende Ulss ai sensi dell'art. 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.

Considerato che:

- con nota prot. n. 194548 del 19 aprile 2024, il Direttore della UO Direzione programmazione sanitaria della Regione Veneto ha comunicato che, in relazione al finanziamento assegnato con DDR 89/2022, le risorse non ancora spese alla data del 6 giugno 2024 potranno essere utilizzate sino a fine 2024;
- il direttore del Dipartimento Salute Mentale ha fatto richiesta di proroga dei contratti di lavoro stipulati nell'ambito delle progettualità della DGRV 371/22 e il Direttore dei servizi socio sanitari ha espresso in merito il proprio parere favorevole;
- l'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- la proroga, fino alla data del 30 settembre 2024, del contratto di lavoro in essere con la dott.ssa

Valeria BASSETTO per le finalità di cui alla DGR 371/22, è coerente alla programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale prevista dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024;

- si richiama il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024.

Visti e richiamati:

- l'articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il Capo III del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- la circolare n. 18/2014 del Ministro del lavoro e delle politiche sociali;
- gli articoli 39, 70 e 71 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 371 dell'8 aprile 2022 recante "*Definizione del modello organizzativo e gestionale dell'area salute mentale*";
- i decreti del Direttore della Direzione programmazione sanitaria dell'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto n. 87 dell'8 settembre 2022 e n. 89 del 16 settembre 2022;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 22 del 16 gennaio 2024;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 approvato con nota dell'Area sanità e sociale adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 adottato con deliberazione n. 159 del 29 gennaio 2024.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di provvedere alla proroga del contratto di lavoro a tempo determinato in essere con la dott.ssa Valeria BASSETTO per le finalità di cui al decreto del Direttore della Direzione programmazione sanitaria della Regione del Veneto n. 89 del 16 settembre 2022, nell'ambito della progettualità descritta con la DGRV 371/2022.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio- Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre, per quanto esposto nelle premesse, la proroga sino al 30 settembre 2024 del contratto di lavoro a tempo determinato in essere con la dott.ssa Valeria BASSETTO, per le finalità di cui al decreto del Direttore della Direzione programmazione sanitaria della Regione del Veneto n. 89 del 16 settembre 2022, nell'ambito della progettualità descritta con la DGRV 371/2022, precisando che il rapporto di lavoro resta disciplinato dal contratto individuale già stipulato, fatto salvo l'aggiornamento del termine di scadenza del rapporto previsto dal presente provvedimento;
2. di precisare altresì che la spesa derivante dall'adozione del provvedimento trova copertura nei finanziamenti assegnati all'Azienda con decreti regionali n. 87 dell'8 settembre 2022 e n. 89 del 16 settembre 2022 e rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 adottato in via definitiva con deliberazione n. 102 del 24 gennaio 2024;

3. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.