

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1027 DEL 31/05/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: DR. FABIO SAPIENZA – DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA DURATA DEL RAPPORTO DI COLLABORAZIONE LIBERO PROFESSIONALE.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 1061/24

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- in adempimento alla deliberazione n. 204 del 5 febbraio 2024, è stato conferito un incarico di collaborazione libero professionale ex art. 2222 e seguenti del c.c., al dr. Fabio SAPIENZA in qualità di medico chirurgo specialista presso l'unità operativa semplice dipartimentale "Percorso nascita e ginecologia" del presidio ospedaliero di Asiago (Bando n. 143/2023);
- in data 15 marzo 2024 il dr. Fabio SAPIENZA ha sottoscritto un contratto libero professionale, registrato al n. 124 di repertorio 2024, di durata annuale a decorrere 15 marzo 2024, con un impegno di presenza concordato mensilmente con il Direttore o Responsabile dell'Unità operativa interessata;
- con nota pervenuta tramite posta elettronica certificata in data 12 aprile 2024 poi formalizzata al protocollo n. 45084 del 16 maggio 2024, il dr. Fabio SAPIENZA ha comunicato il recesso anticipato dall'incarico di lavoro autonomo citato, con effetto dal 12 aprile 2024.

Considerato che:

- l'articolo 4 del contratto sottoscritto stabilisce che ciascuna delle parti contraenti può recedere dal contratto di collaborazione in qualsiasi momento, senza obbligo di motivazione, mediante lettera raccomandata, con preavviso di quindici giorni;

Visti e richiamati:

- il Codice Civile agli artt. 2222 e seguenti che regolano il lavoro autonomo e i termini di recesso;
- le clausole sopra richiamate del contratto individuale di collaborazione.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa Gestione Risorse Umane propone, pertanto, di prendere atto del recesso anticipato dall'incarico libero professionale in oggetto, comunicato dal dr. Fabio SAPIENZA con effetto dal 12 aprile 2024 (ultimo giorno della collaborazione 11 aprile 2024).

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile dell'Unità operativa competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza.

DELIBERA

1. di prendere atto, per le motivazioni in premessa specificate, del recesso anticipato, con effetto dal 12 aprile 2024, comunicato dal dr. Fabio SAPIENZA dall'incarico libero professionale in qualità di medico specialista nell'unità operativa semplice dipartimentale "Percorso nascita e ginecologia" del presidio ospedaliero di Asiago, in possesso dei requisiti previsti dal bando di procedura n. 143/2023 e conferito con deliberazione n. 204 del 5 febbraio 2024;
2. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.